ВЕСТИ С ММК-МЕТИЗ

Дневник от завода

ПОСЕЩЕНИЕМ театра «Буратино» запомнится начало учебного года ста сорока первоклассникам – детям работников ОАО «ММК-МЕТИЗ».

И хотя оно уже стало традиционным и ежегодным, но остается одним из самых радостных и волнительных как для ребят, так и для заводчан.

Все малыши, пришедшие в театр за руку с родителями, бабушками и дедушками, получили бейджи «Первоклассник». На творческих «островках» в фойе ждали юных любителей пения и рисования. В зрительном зале состоялась встреча со сказкой «Кошки-мышки», после которой был настоящий сюрприз. Всем первоклассникам вручены в подарок наборы школьных принадлежностей – торжественно, на сцене, под аплодисменты зала.

Главным предметом в яркой папке оказался дневник с напутствием директора ОАО «ММК-МЕТИЗ» А. Носова и председателя профсоюзного комитета А. Солоцкого: «Прилежно учись, будь пытливым и любознательным! Желаем тебе настойчивости и трудолюбия в таком непростом деле, как учеба!»

Организаторы – женсовет завода, профсоюзный комитет, работники Дворца культуры и молодежные лидеры подразделений – постарались сделать так, чтобы первый учебный год начался для ребят интересно. Руководство завода, поддержав инициативу организаторов, выделило средства на проведение праздника.

Рабочие стихи

ГОВОРЯТ, театр начинается с вешалки. А цех? В электроремонтном цехе ОАО «ММК-МЕТИЗ» отвечают просто: «С информационного стенда».

После реконструкции мимо него невозможно пройти равнодушно. Администрация ЭРЦ решила сделать информацию и наглядную агитацию одной из главных достопримечательностей. Сил и времени затратили немало, но результат оправдал все ожидания: стенд просвещает, знакомит, настраивает на работу и приносит эстетическое удовольствие.

Коллектив цеха активно участвует в обновлении содержания: в честь 65-летия завода открыта новая рубрика «Творчество наших работников», где каждый может поместить плоды своей фантазии. Первыми это сделали В. Шарапов, Н. Шакирова и Е. Мухамадеева – они представили стихотворения о заводе и людях труда.

Сегодня информационный стенд в ЭРЦ, по всеобщему мнению, является одним из лучших на заводе.

Почет за труд

НЕОСПОРИМ АФОРИЗМ: «Дело человеком ставится, человеком и славится…»

Почти сто процентов успеха в любой работе зависит от профессионализма, инициативности и ответственности. На метизно-калибровочном заводе в каждом производственном подразделении немало мастеров с большой буквы, скрупулезно и добросовестно выполняющих работу, ставшую делом всей жизни. Им вручены награды и грамоты, присвоены звания.

Сегодня о лучших могут узнать не только те, кто трудится рядом. Фотографии передовиков производства, высококвалифицированных и ответственных специалистов помещены на Доску почета, открытую к 65-летию предприятия. Здесь целое созвездие рабочих людей, на которых держатся производство, деловая репутация предприятия, доверие партнеров. В том, что завод удерживает лидирующие позиции среди российских производителей метизной продукции и встречает свой юбилей с достойными результатами, их огромная заслуга.

Цехи и люди

НА МКЗ ежеквартально подводят итоги трудового соревнования.

Право быть победителями оспаривают коллективы двадцати четырех структурных подразделений. Критерии для лидерства – выполнение плана по сдаче товарной продукции, задания по производительности труда, затраты на рубль товарной продукции и другие нормативы. Комиссия учитывает отсутствие нарушений технологической дисциплины, достижение базовой оценки культуры производства и безопасности труда, дисциплины. По итогам второго квартала победителями внутризаводского трудового соревнования признаны коллективы электродного цеха №1, СПЦ, ХПЦ №2, РМЦ (калибровочная площадка), ЖДЦ, ЭРЦ, центральной лаборатории метрологии.

Итоги подвели и среди коллективов смен, участков, бригад и отделений. В лидеры вышли участок упаковки и отгрузки готовой продукции цеха биметалла – мастер В. Гостев, первая бригада волочильного отделения СПЦ – старший мастер П. Трубин, бригада КуПЦ – начальник смены М. Лотфрахманов, бригада участка ВВС и П №1 ЭРЦ – бригадир В. Левин. Победные места завоевали участок электрослужбы энергоцеха – старший мастер В. Егупов, участок физико-механических испытаний ЦЛХП ЦЗЛ – бригадир Л. Еременко, участок волочения проволоки ОТК – старший мастер Л. Тарасова.

Поздравления по итогам квартала принимали участок ремонта теплотехнических и электрических СИ ЦЛМ – бригадир С. Яковчиков, смена № 1 КПО – старший контролер А. Земляков, бригада № 1 ЖДЦ – маневровый диспетчер Ф. Харитонова. Отличились в соревновании кузнечно-термический участок РМЦ (к. пл.) – мастер участка А. Баженов, участок технологического, твердосплавного инструмента и штампов ИЦ (к. пл.) – начальник И. Акулинушкин и централизованная газовая служба ЦТВС – начальник участка Е. Левин.

В индивидуальном внутризаводском соревновании на звание «Лучший специалист» победителями признаны 23 работника. Звания «Лучший по профессии» удостоены 58 человек, а звания «Лучший молодой рабочий» – 37.

Бюро общественных связей ОАО «ММК-МЕТИЗ».

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ ЮБИЛЕЯ

Юные годы начальника ЦРМО-3 Виктора Завьялова прошли на его будущей рабочей площадке

СЕГОДНЯ из окна кабинета начальника ЦРМО-3 Виктора Завьялова видны деревья и крыши седьмого и восьмого листопрокатных цехов.

А когда-то было поле. В детстве он вместе с друзьями с четырнадцатого участка пек здесь в костре картошку. Так что юные годы Завьялова прошли на его будущей рабочей площадке. Вряд ли тогда сам он мог предположить, что станет работать в цехе, который будет находиться тут.

Каждый день Виктор Завьялов обходит хозяйство – цех ремонта металлургического оборудования № 3 Механоремонтного комплекса ММК. И делает это как минимум трижды. Первый раз рано утром, когда проходит от первого до последнего пролета, не задавая никому вопросов, внимательно осматривая и оценивая работу людей и механизмов. Потом будут дневной и вечерний обходы, когда станут видны изменения и неизбежно возникнет необходимость задать свои и получить ответы на вопросы других. Такое вот каждодневное официальное и неофициальное многочасовое общение: Завьялов уже на протяжении десяти лет руководит цехом, в котором трудятся более шестисот человек.

Его отец Иван Евстифеевич Завьялов родом из села Бутка Талицкого района Свердловской области, где всегда жили мужики сильные, своенравные, словом, киржаки. С будущей мамой Виктора, Натальей Федоровной, они встретились в Улан-Удэ, куда та приехала из Поволжья.О семейных корнях Виктор Иванович говорит с гордостью потому, что за многое, что в его судьбе состоялось, он благодарен именно родителям: за любовь и строгость, за чувство семьи и умение без слов растолковывать жизненные ценности. Придет время, Виктор, вслед за отцом, бурильным мастером, будет работать на отвалах и валунчатых рудах помощником бурового мастера. Все это будет еще до армии…

Виктору было пять лет, когда многодетная семья Завьяловых приехала в Магнитогорск.

– Считаю себя магнитогорцем. Город произвел на меня светлое впечатление. Сейчас, вспоминая тот день, ясно вижу вокзал и красивую многолюдную площадь. Что чувствовал я тогда, совсем ребенком? Был потрясен. Магнитогорск для меня – родной город, потому что почти все мои братья и сестры – работники комбината. Спросите меня сегодня, изменилось ли мое отношение к Магнитогорску? Скажу сразу: нет. Считаю город неповторимым и очень сильным. У него есть свой характер. Возвращаюсь сюда, проехав тысячи километров, и знаю: я дома.

Чувство дома, пожалуй, одна из главных «изюминок» Завьялова. Он и про цех говорит: « В какой-то момент важно понять, что цех – это твое дело, твой дом!» Отсюда и главный критерий подбора людей в ЦРМО-3 – цех жестко завязан в технологической структуре ММК. Все, что создают и ремонтируют здесь, делается ради ритмичной и качественной работы уникального сталеплавильного производства. И таков настрой у всех, кто считает работу в ЦРМО-3 своим делом. Например, что такое МНЛЗ? По словам Виктора Ивановича, это судьба многих людей, вместе со специалистами-сталеплавильщиками они готовы совершенствовать ее.

Завьялов из тех руководителей, кто может повысить голос, что называется, не со зла, а от обеспокоенности возникшей, например, аварийной ситуацией. Но чаще он говорит негромко, взвешивая каждое слово, не пожалеет сил, чтобы разобраться и будет внимательно слушать, тут же анализируя и принимая решение. Просьбы рабочих начальник цеха воспринимает как свои, обязательно доводит любое дело до конца.

Серьезный подход касается всего, будь то работа или семья. Свою будущую жену Виктор Иванович знал с детства, она тоже воспитывалась в семье геологов, знала, что такое жизнь на чемоданах, при которой необходимо сохранять в доме атмосферу надежности, жить заботами близких…

На последнем курсе горного института Виктор объявил Татьяне о своем решении жениться. И не важно, что ухаживал за ней другой парень. Если он так решил – так тому и быть. Доверившись тогда интуиции, он и через тридцать лет семейной жизни знает, что был прав, выбрав ее в спутницы жизни. Прошли годы, в семье выросли и получили высшее образование дочери Вера и Надежда, радует и удивляет домочадцев двухлетняя внучка Танечка. До сих пор, по мнению дочерей, их родители сумели сохранить удивительную атмосферу единства, то, что дороже всех земных сокровищ…

ФОТО АВТОРА

На протяжении многих лет совместной жизни каждое утро Татьяна Ивановна Завьялова провожает мужа на работу, а вечером встречает, кормит ужином, расспрашивает, как прошел день, делится своими новостями. Для Виктора Ивановича такое общение дорого. Свои отношения они с женой начали выстраивать, только-только поженившись, когда уехали в Казахстан за самостоятельной жизнью с чемоданом и рюкзаком. Через два месяца молодые специалисты Чилисайского фосфоритного рудника получили квартиру. Мастер, начальник участка, начальник ремонтно-механических мастерских, главный механик на предприятии численностью три с половиной тысячи человек. Он работал напрямую с главком, с московскими институтами, министерством минеральных удобрений, ежемесячно летал в Москву… А однажды решил покончить с кочевой жизнью и вернуться в родной Магнитогорск, где столько родных и близких по духу людей. Жена Татьяна с мужем не спорила, доверяя его решению. Если попытаться охарактеризовать отношения супругов Завьяловых, главным будет слово «теплота». И, конечно, «надежность». Это еще один штрих к портрету юбиляра. Если он душой прирастает к человеку, то дружит на протяжении всей жизни. Таких друзей, конечно же, единицы…

ВЕРА ЕВСТИГНЕЕВА.

Не залеживайся, если не можешь делать деньги в постели.

ДЖОРДЖ БЕРНС

Агрегат в трехмерном пространстве

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

СЕМЬ МЕСЯЦЕВ специалисты ЗАО «Корпоративные системы» и электросталеплавильного цеха совместно разрабатывали программный комплекс обучения «Сталевар агрегата печь-ковш».

И вот волнующий момент – презентация их электронного детища. В красном уголке ЭСПЦ автоматизированную систему представлял сталевар АПК, исполняющий обязанности мастера ЭСПЦ, один из разработчиков программы Николай Акименко.

В первом блоке представлена трехмерная модель агрегата: его можно увидеть с практически любой точки в выбранном ракурсе. В режиме демонстрации материал о конструкции основных узлов установки печь-ковш изложен в свободной форме. Каждый объект сопровождается кратким описанием его строения и назначения. После обучения в режиме тестирования обучающемуся предлагают ответить на вопросы по теме. Например, указать токоподводящий электродержатель. Значит, необходимо навести на него курсор и подтвердить верность выбора. По окончании тестирования компьютер выдает количество правильных ответов в численном и процентном соотношении.

Следующие блоки построены по такому же принципу. Обучение технологии доводки стали производится на основе модели имитатора технологического процесса, разработанной Магнитогорским государственным техническим университетом. Компьютер выдает на экране монитора пульт управления печь-ковшом. Сталевар может провести плавку металла как бы в реальном времени. Отслеживая изменения химического состава, температуры, окисленности металла, которые вызваны действиями пользователя, он вносит коррективы. Результаты выводятся в паспорт плавки. По окончании всех операций формируется отчет по произведенной обработке металла и выводится на печать.

Электронная программа способна смоделировать весь процесс плавки металла от и до. Для удобства обучающихся одновременно демонстрируется синхронизированный видеоряд подлинной обработки металла в цехе. Тренажер позволяет отрабатывать и доводить до автоматизма все действия оператора агрегата печь-ковш. Если возникают сложности в процессе обучения, то одним щелчком мыши всегда можно получить подсказку. Это очень удобно при индивидуальных занятиях без преподавателя. Пройдя все ступени обучения, сталевар должен самостоятельно без подсказок ответить на экзаменационные вопросы по всем блокам программы. Результаты знаний можно оценить и по отдельному блоку, и вывести совокупную оценку.

После презентации члены комиссии высказали свою точку зрения о представленной программе, подкрепив ее рецензией. Специалисты ОАО «ММК», ученые технического университета сошлись во мнении, что электронная обучающая система «Сталевар АПК» наглядна, доступна и максимально приближена к реальному агрегату. Директор учебного центра «Персонал» Владимир Каконин порекомендовал разработчикам дополнить автоматизированную систему учебно-методическим комплексом, включающим краткое руководство для пользователя, программу курса, ссылки на используемую литературу.

Программа «Сталевар АПК» будет передана в учебный центр «Персонал», где ее станут применять для обучения и повышения квалификации технического персонала электросталеплавильного производства комбината.

ЕЛЕНА КОФАНОВА.

ПРОММИЛИЦИЯ

Пиратский лом в КамАЗах

843 ПОПЫТКИ вывезти с территории комбината ценности без документов пресекли сотрудники вневедомственной охраны и промышленной милиции за восемь месяцев.

В прошлом году за тот же период охотников взять не свое задержано больше – 1103. Как тогда, так и теперь, почти половина случаев – это попытка кражи лома цветных металлов. За восемь месяцев нынешнего года таких краж было пресечено 424. За тот же период прошлого года – 570.

В августе злоумышленники нашли самый удобный способ вывоза лома – на КамАЗах под грунтом или щебнем. Но сотрудники охраны комбината давно знают этот нехитрый прием и досконально проверяют груз в кузове автомобиля. Тем более что работа эта, хоть и хлопотная, результативна. Вот и второго августа на девятой проходной задержан водитель автотранспортного управления, который пытался вывезти 86 килограммов лома бронзы и более двух тонн обычного лома, зарыв все это в вывозимый грунт. Девятого августа водитель автоколонны 1925 «спрятал» около десяти с половиной тонн черного лома под грузом щебня, но задержан на контрольно-пропускном пункте № 23.

Удивительный случай произошел с водителем автотранспортного управления и агентом по снабжению ЗАО «МРК». Перевозили они лом меди из одного подразделения Механоремонтного комплекса в другое и «потеряли» в пути 230 килограммов. Найти пропажу вызвались сотрудники промышленной милиции, которые проводят расследование.

За минувшую неделю с 17 по 24 сентября в дежурной части отдела милиции в промышленной зоне зарегистрировано 19 сообщений и заявлений о преступлениях.

Ночью 18 сентября в районе четвертого листопрокатного цеха сотрудники охраны комбината задержали безработного со ста тридцатью метрами электрического кабеля.

19 сентября возле склада № 32 управления подготовки производства при попытке хищения лома цветного металла поймали учащегося первой школы. Остается лишь догадываться, были ли в курсе проделок своего ребенка родители, когда тот в три часа ночи бродил по промзоне в поисках легкой наживы.

22 сентября в районе пятого листопрокатного цеха с 34 килограммами медного лома задержан работник ООО «МСЦ». 23 сентября около первой проходной ОАО «ММК-МЕТИЗ» охрана задержала двух неработающих с оргтехникой, принадлежавшей ООО «Подъемник».

АМАЛИЯ ВЛАДИМИРОВА, АЛЕНА ВИКТОРОВА.

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ШЛАКА

ПЕРЕРАБОТКА

НЕ ВСЕ ТО СТАЛЬ, что в печке остается…

Проторенной железной дорогой спешит шлаковоз. У него важная каждодневная миссия – доставить отходы металлургического передела на один из трех участков переработки в ООО «Шлаксервис».

Два года назад это предприятие «переродилось» из цеха подготовки конвертерного производства, на базе которого перерабатывали шлак, изготавливали шлакообразующие смеси для разливки стали на машинах непрерывного литья заготовок ККЦ и обслуживали миксеры, доставляющие чугун с доменных печей.

– Прибавилось и работы, – рассказывает заместитель директора Шлаксервиса Максим Коннов. – Появились два новых участка: переработки отходов доменного и электросталеплавильного производства. Тем временем, шлаковоз с девятью чашами, наполненными «мусором» с ККЦ, останавливается на эстакаде. Одна за другой переворачиваются дымящиеся чаши, и выгрузчики отправляют в траншею пепельного цвета шлак с оранжевыми просветами пламени. Настало время для термоударного дробления. Нацеленные на дымящиеся отходы шланги «выстреливают» водой, которая тут же с шипением испаряется. Шлак поливают, пока тот полностью не остынет, потом за дело берутся экскаваторщики. Потемневшую массу ждет знакомство с ковшом механического землекопа, черного от шлаковой пыли, и кузовом «БелАЗа», который увезет ее на вторичную переработку.

Но это уже забота горно-обогатительного производства. Там из шлака извлекут оставшийся металл, а пустую породу пустят на строительство дорог. Чаши присыпают остатками шлака, чтобы новая партия не пригорела к их нутру, и отправляют обратно – к конвертерам и домнам.

Из отходов доменного производства получают гранулированный шлак, который служит основным сырьем в цементном производстве. Они выступают в роли активной минеральной добавки при изготовлении шлакопортландцемента, частично заменяя природный песок в составе бетонов. Перерабатывают доменный шлак с помощью грануляции. Его сливают в приемную ванну, с гидрожелобных машин подается вода, под влиянием которой и происходит гранулирование. Затем шлак «подбирает» мостовой кран и отправляет его в зону обезвоживания. Там вода по оборотному циклу уходит в отстойник, где будет дожидаться очередной партии доменных отходов. Готовый граншлак попадает в зону погрузки, а оттуда железнодорожным транспортом или самосвалами добирается до магнитогорского цементного завода.

По соседству с этим участком расположилась «здравница» миксеров.

– Сейчас в работе состоит семнадцать перевозчиков чугуна, – продолжает экскурсию Коннов. – Каждый из них за раз доставляет по четыреста тридцать тонн жидкого металла. Наша основная работа – замена огнеупорной футеровки. Внутри миксер выложен кирпичом, который после определенного количества наливов необходимо менять. Старую футеровку остужают, ломают и «одевают» внутреннюю часть миксера в новую. Перед «выходом в свет» кирпич необходимо нагреть, иначе при заливке раскаленного чугуна может произойти взрыв из-за разницы температур футеровки и чугуна.

И, наконец, – участок гранулированных шлакообразующих смесей, использующихся при непрерывной разливке стали в кислородно-конвертерном и электросталеплавильном цехах. Получаемый продукт имеет повышенные теплоизолирующие свойства, хорошо «растекается» по зеркалу жидкого металла и выделяет значительно меньше пыли и других вредных веществ. Еще он обеспечивает стабильность разливки и высокое качество поверхности заготовок. Кроме того, гранулированные смеси уменьшают трение между корочкой слитка и стенкой кристаллизатора.

– Это происходит за счет образования шлакового расплава, – поясняет Максим Анатольевич. – Вдобавок ШОС защищают металл от вторичного окисления, повышают срок службы погружных стаканов и рабочего слоя футеровки промежуточного ковша, снижают коррозию металлических конструкций машины непрерывного литья заготовок.

Применяют гранулированные смеси при изготовлении трансформаторных, легированных, низколегированных и прочих марок стали. Сырье для «металлургической присыпки» комбинат поставляет на другие предприятия. Сначала оно попадает в бункер, потом его ждет первый этап – превращение в суспензию. Для этого его помещают в мельницы мокрого помола.

– Благодаря электронной системе взвешивания в агрегаты автоматически подают необходимое количество сырья, что улучшает качество товара, в котором главную роль играет химический состав и гранулометрия, – Коннов указывает на экран монитора, где весь процесс изготовления ШОС как на ладони. – Как только суспензия готова, ее помещают в сушилку для грануляции. Оттуда выходит уже готовая продукция. Нашим основным клиентом является стальной гигант Магнитки. С недавних пор и другие крупные металлургические предприятия России проявили интерес к нашей продукции. Уже сейчас ООО «Шлаксервис» поставляет товар на предприятия Новолипецка, Нижнего Тагила, Челябинска и Череповца. Аналогов нашему предприятию в России и странах СНГ нет, так что в производстве гранулированных шлакообразующих смесей мы – первопроходцы.

Однако не только производственными достижениями славится Шлаксервис: на предприятии немало спортсменов. Например, Максим Кудряшкин, слесарь участка ремонта миксеров, в этом году занял первое место в легкоатлетической эстафете. На «Лыжне России-2007» ребята пришли в первой двадцатке, завоевали третье место в зимней спартакиаде ОАО «ММК». Огнеупорщик Сергей Макаров, мастер спорта по морскому многоборью, призер чемпионата России и кандидат в мастера спорта по плаванию, не уступает молодому поколению и продолжает участвовать во всех соревнованиях. Экскаваторщик Юрий Казанев в составе челябинской сборной клуба «Олимпия» по пауэрлифтингу в ноябре отправится в Тольятти на чемпионат мира по версии WPS. Есть на предприятии и альпинистка, менеджер по маркетингу Марина Фролова, дважды покорившая Эльбрус. Она обещает, что вскоре флаг Шлаксервиса будет колыхаться на очередной вершине.

Что касается общественной жизни: с первых дней существования предприятие взяло шефство над шестьдесят седьмой школой. Работники постоянно выезжают на Банное, в Абзаково, Ессентуки. Ежегодно детей сотрудников оздоравливают в детских лагерях за символическую стоимость. Все расходы с компенсацией стоимости путевок берет на себя предприятие. С момента преобразования цеха подготовки конвертерного производства в ООО «Шлаксервис» предприятие заметно преобразилось: отремонтированы комнаты сменно-встречных собраний, административно-бытовой корпус, на каждом участке оборудованы министоловые… Пока живет ММК, «Шлаксервис» без работы не останется.

КИРИЛЛ СМОРОДИН.

Управление кадров ОАО «ММК» приглашает на работу в локомотивный цех УЖДТ

по профессии:

машинист тепловоза, машинист электровоза

с правами МЧМ.

Обращаться: управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84а, каб.104.

Часы работы; ежедневно с 10.00 до 16.00 (перерыв с 12.45 до 13.30). Выходные дни: суббота, воскресенье.

Поздравляем!

Булата Абдрахимовича НУТФУЛЛИНА с 55-летием!

Желаем счастья, здоровья и всего самого хорошего.

Администрация, цехком и совет ветеранов ЛПЦ-10.