

Только по заказам

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Мастер уверен, что со временем из сталевара двенадцатой печи Геннадия Маликова выйдет замечательный специалист. А пока приходится делиться с ним своим богатым двадцатилетним опытом. Но такая ноша не в тягость, когда знаешь, что твоя трудой не пропадет даром.

Когда солдат с полной боевой нагрузкой бежит вместе со своими товарищами к указанному месту, ему порой кажется, что силы покидают его. Скатка третья, автомат оттягивает плечо, в горле пересохло и такое чувство, будто двух шагов сделать не в состоянии. Ан нет, поглядит на товарищей и словно силы в них черпает для броска. Так и Геннадий Маликов. Очень ему не хочется отставать от своих соседей, смотрит он на Студеникина и Манжулу и старается идти наравне с ними. А если скатка третья — сам виноват, неумело скатал и кто же, как не командир, подкажет тебе, как избежать этого.

Маликову больше всех приходится подсказывать, — говорит Владимир Петрович. — У него недостаточный опыт, но товарищ растущий, сталевар из него выйдет хороший.

Геннадий техник. Преподаватели помогли ему во многом. Теперь их эстафету принял опытный кадровик мастер Романов.

Серьезный мастер, — отзывается о Владимире Петровиче молодой сталевар. — Я прошел все печи второго мартеновского. Не с одним мастером работал, но все они помяче Романова. Этот уж если накажет, так по заслугам. Подручный Исмагилов в прошлом году прогул сделал, но до сих пор переживает за этот проступок.

Однако, одними наказаниями дисциплину не удержишь. Никто не рискнет идти в каменное ущелье со слепым проводником, никто не решится плыть по бурной реке с неумелым кормчим. Умения Владимиру Петровичу не занимать. Образование у него правда, не высшее — ремеслен-

ное училище да школа мастеров за плечами, но отсутствие диплома с лихвой восполняет опыт, помноженный на желание работать сегодня лучше чем вчера.

Мастер ОТК Александр Гаврилович Сумароков так объясняет причину отличной работы Владимира Петровича:

— Во-первых, Романов работает засучив рукава (это, конечно, в переносном смысле) и, во-вторых, секрет успеха заключается в том, что он прошел путь до командира от третьего подручного, а это много значит. У нас в смене работают четыре мастера, большинство — инженеры и техники, но продукцию только по заказам выдает пока один мастер Романов.

Но, как говорится, один в поле не воин и даже трое, если они тянут воз в разные стороны. В таком случае опыт, даже если он богатый, неизбежно превратится в мертвый капитал. Цель у коллектива блока одна: добиться звания коммунистического труда. Ясно, что спущу рукава такой цели не достигнешь. Вот почему мастер на просьбу назвать лучших дает ответ не сразу:

— Работают у нас все хорошо. Особенно следует отметить машинистов завалочных машин Валентина Усачева и Владимира Рыжкова. — И добавляет не без гордости: — Усачев у нас певец, даже во Дворце поет и на работе как в песне — все по нотам. Если бы не их умелые руки, мы едва ли смогли бы давать скоростные плавки.

Валентин Белоусов еще не вырос из комсомольского возраста. Впрочем, это характерно для многих подручных сталеваров блока. Но посмотрите, как он умело отбирает пробу, как он выдает плавку: ни одного лишнего движения. Сегодня он как никогда собран и немногословен: автоматную сталь варить несколько сложнее, чем рядовые марки.

Тринадцатая, — объявляет металлическое горло селектора — сообщаем анализы: углерод — 0,60, сера — 0,40, фосфор — 0,037 процента.

— Будет плавка по заказу, — говорит Валентин уверенно.

Как-то, будучи еще учащимся технического училища, в цех пришел Николай Абдулин.

— Хорошая хватка у парня, — приглядевшись к юноше, сказали сталевары. — Попал бы он к нам после училища.

Николай сам попросился в бригаду мастера Романова и не думает жалеть об этом.

Владимир Петрович с своей бригадой доволен.

— В нашем деле все зависит от людей, — говорит он, — мастеру трудно уследить за тремя печами сразу, и если сталевары бездушно будут относиться к технологии, слепо следовать привычке, толку мало. Вот почему основная причина нашего успеха состоит в том, что каждый сталевар, каждый подручный серьезно относится к своим обязанностям, стремится работать как можно лучше.

Да, от сталевара многое зависит. Бывают, к сожалению, такие случаи, когда выдаются беззаказные плавки только по невнимательности сталеваров. Скажет мастер: грузи руды столько-то, а сам в это время отлучится куда-нибудь. Сталевару бы подойти к печи, посмотреть, в крайнем случае посоветоваться с мастером, а он, как машина, выполнит распоряжение и вот по анализам выходит не то, что требовалось. Начинают выяснять причину и узнают, что руды дали больше нормы, отсюда и углерода осталось меньше. Кто виноват? Сталевар? Но он делал то, что ему говорил мастер. Делал бездумно, автоматически, а это в большинстве случаев — беззаказная продукция.

Три печи, три сталевара — три коммуниста, мастер четвертый. Он же партгрупорг, наставник и учитель бригады. Крепкими узами дружбы связаны члены бригады, а это не может не сказаться на производственных показателях. Однако, дела у сталеваров идут хорошо не только в цехе, у них и в быту как на производстве. Вот почему гордятся сталеплавильщики бригадой мастера Романова. Побольше бы таких бригад.

В. ШУРАЕВ.



Участок стеклового отделения цеха вспомогательных материалов изготавливает различную лабораторную посуду, электроосветительную арматуру, жидкое стекло, которое идет для ремонта мартеновских, доменных печей, коксовых батарей, используется в литейном производстве. Среди коллектива участка достойное место занимает ударник коммунистического труда шлифовщица Станислава Ивановна Токольская. Она ежедневно выполняет задание на 110—115 процентов при высоком качестве изготовления.

Сейчас Станислава Ивановна успешно овладела второй профессией — прессовщик стеклоизделий.

НА СНИМКЕ: С. И. Токольская.

Фото Е. Карпова.

Дело мастера боится

Когда на должность мастера назначили газовщика Дмитрия Васильевича Мельникова, дела во второй бригаде на третьем блоке коксовых печей заметно стали меняться к лучшему.

Новая метла всегда хорошо метет, — говорили скептики, — вот, пооботрется, и все пойдет по-прежнему.

А по-прежнему — это значит плестись в отстающих, хотя коллектив бригады раньше других взял обязательство бороться за коммунистическое звание.

Дмитрий Васильевич обратил внимание на то, что в бригаде плохо обстоит с трудовой дисциплиной. Отсюда и все беды. Новый мастер, опираясь на коммунистов, повел решительную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины. Усилия мастера и активы дали положительные результаты. Уже в 1962 году вторая бригада стала одной из лучших среди двадцати бригад коксового цеха № 1.

А затем пять месяцев подряд не уступала первенства. В ноябре 1963 года профком КХП за достижение высоких производственных показателей присвоил коллективу звание «Бригада коммунистического труда».

После присвоения почетного звания, коллектив не остановился на достигнутом. Чтобы добиться еще большего успеха, каждый член бригады стремится в совершенстве овладеть новой техникой. Иначе на участке невозможно достигнуть высоких производственных показателей. Машинист загрузочного вагона П. Б. Мирошниченко освоил работу люкошьемов. Машинист коксывалкватора А. П. Бойко изучил механизмы чистки дверей. Успешно осваивает автоматическую работу электроваз машинист Н. А. Долгов.

Повысили свою активность рационализаторы А. А. Комок, Ф. П. Волошин, А. К. Сорокин. Все члены бригады ревностно следят за чистотой рабочего места, содержат в хорошем техническом состоянии закрепленное за бригадой оборудование.

Теперь на собраниях не говорят о нарушении трудовой дисциплины. А такие явления, как пьянка или недостойное поведение в быту исчезли совсем. В бригаде часто обсуждаются такие вопросы, как товарищи организуют свой отдых, где проводят выходной день. Чаше стали устраивать культпоходы в кино, театр, а потом просмотренное обсуждают на сменно-встречном собрании.

Чтобы успешнее овладеть новой техникой, многие члены бригады работу на производстве сочетают с учебной. В институте учится Н. М. Ягупов, многие посещают школу рабочей молодежи.

Большой интерес в коллективе проявляют к тому, как расходуют домашний бюджет члены бригады. С этой целью организована комиссия из трех человек, которая совместно с членами семьи того или иного рабочего обсуждает как более рационально использовать зарплату.

Во второй бригаде стало правилом систематически делиться опытом. Передовики производства рассказывают о своей работе, непосредственно на рабочих местах показывают ее приемы. Недавно машинист загрузочного вагона П. Б. Мирошниченко поделился опытом по безаварийной эксплуатации люкошьемов и улучшению равномерности загрузки.

Н. БРАУН,
начальник участка.

В. МАКСИМОВА.

КАБИНЕТЫ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

В организации, проведении и контроле политической учебы трудящихся большая роль принадлежит кабинетам политического просвещения на общественных началах. Основная задача цехового кабинета — регулярно работать с пропагандистами, агитаторами, слушателями кружков и школ, оказывать им методическую и теоретическую помощь, разрабатывать методику проведения того или иного занятия, готовить по изучаемым темам местный цифровой и наглядный материал, обобщать и распространять опыт лучших пропагандистов и агитаторов своего цеха.

На комбинате работают 8 кабинетов политического просвещения на общественных началах. Хорошо справляются с поставленными задачами кабинеты на ЦЭС (заведующий т. Некрытов А. И.), ЖДТ (зав. т. Гусева А. И.), коксохимическом производстве (зав. т. Щепина Н. Н.), основном механическом цехе (зав. т. Фортунин А. Ф.), обжимно-заготовочном цехе (зав. т. Козулов Н. А.), ог-

неупорном производстве (зав. т. Федоров А. В., главный консультант т. Тартаковский И. Я.).

При каждом из восьми кабинетов созданы методические советы из 6—10 человек. Цеховые кабинеты вместе с методическими советами ежемесячно планируют свою работу, контролируют ход и качество проводимых занятий, готовят и обновляют витрины литературы и т. д.

Большинство цеховых кабинетов расположены в хорошо оборудованных отдельных помещениях. В основном механическом и обжимно-заготовочном цехах нет отдельных комнат, здесь кабинеты размещены в цеховых библиотеках, а работу проводят большую. В основном механическом по каждой теме занятий методистами кабинета готовится местный материал, печатается на машинке и вручается пропагандистам. В обжимном цехе изготовлены хорошие стенды по материалам июньского Пленума ЦК КПСС, своевременно готовятся выставки нужной пропагандистам и слушателям литературы.

Творчески работает кабинет политического просвещения на ЦЭС. Заведует им коммунист зам. главного инженера станции Александр Иванович Некрытов. Он большой энтузиаст дела и с честью вы-

полняет данное ему поручение. Его верным помощником является созданный при кабинете методический совет из 11 человек. Председателем совета является начальник ЦЭС Александр Федорович Орлов. Почти еженедельно, по субботам, т. Орлов проводит заседания членов методического совета, на котором рассматривают вопросы работы политсети, пропагандистов, работы агитколлектива и другие. Вместе с методическим советом кабинет разработал учебную программу для школ коммунистического труда применительно к условиям своей станции. По большинству учебных тем проводятся с пропагандистами инструктажи-семинары.

Открыт кабинет ежедневно, дежурят в нем методисты. Он хорошо оборудован, насчитывает более 500 наименований различной политической литературы, книг, брошюр. Интересно то, что значительное количество литературы поступило от трудящихся ЦЭС. К услугам посетителей всегда свежие газеты, журналы, отдельные интересные статьи, очерки, здесь оборудован уголок с таким призывом: «Прочтите! Это важно. Сообщите другому». По работе станции изготовлено более 15 различных таблиц и диаграмм.

Большая работа проведена цеховыми кабинетами политического просвещения по организованному окончанию учебного года. Прошли итоговые конференции. Трехдневная конференция на тему «Резервы каждого — на службу семилетки» состоялась в ЖДТ, в ней приняло участие более 220 трудящихся, выступили 24 человека. «О чести и гордости рабочих» шел большой разговор на конференции коксохимиков. Организовано прошли конференции в основном механическом цехе, обжимно-заготовочном, ЦЭС.

Сейчас кабинеты начинают большую работу по подбору кадров пропагандистов и комплектованию сети на новый учебный год. Впереди новые планы и можно с уверенностью сказать, что задачи по воспитанию трудящихся, которые поставил июньский Пленум ЦК КПСС, будут решены.

В цехах, где сеть политического просвещения большая (сортпрокатный, листопрокатный № 4, листопрокатный № 3), следовало бы подумать также об организации цеховых кабинетов с тем, чтобы иметь хорошего консультанта и помощника в работе с пропагандистами, агитаторами, всеми трудящимися.

Металлургический
МЕТАЛЛ

Стр. 2. 3 июня 1964 года