

# Изменить отношение к делу

Как уже сообщалось в печати, за долгие годы самоотверженный труд, за большие успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, сталевар 33-й мартеновской печи Николай Филиппович Батраев награжден орденом Трудовой Славы I степени. Участники встречи актива бригады с руководством комбината, состоявшейся 10 января, горячо поздравляли первого на МКМ полного кавалера орденов Трудовой Славы. Поблагодарив за поздравления, Николай Филиппович выступил по поручению третьей бригады первого мартеновского цеха. Ниже приводим его выступление.

Критические замечания, высказанные на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС Генеральным секретарем ЦК КПСС Юрием Владимировичем Андроповым в адрес работников черной металлургии, в полной мере относятся и к коллективу первого мартеновского цеха. Впервые за многие годы мы не смогли выполнить ни социалистических обязательств, ни даже государственного плана года. Глав-

ная причина срыва заключается в том, что в усложнившихся производственных условиях мы не смогли вовремя и на должный уровень поднять технологическую и исполнительскую дисциплину. И это не замедлило сказаться на результатах труда: только наша бригада задолжала около 40 тысяч тонн стали.

Такое положение дел требует перестройки в организации работ, а также коренного изменения в отношении к труду, к его конечным результатам. В декабре и начале января руководство цеха, общественные организации провели большую разъяснительную работу на всех участках и в службах цеха. Состоялись партийные, профсоюзные и комсомольские собрания, совещания инженерно-технических работников, посвященные злободневным проблемам. Они уже дали определенные результаты: поступило немало предложений по улучшению работы каждого участка.

Сейчас много говорится о почине москвичей. Обсуждался он и в нашем цехе. Рабочие называют его важным и крайне своевременным. Действительно, и честь, и слава, и, если хотите, материальные блага должны быть напрямую связаны с отношением каждого работника к труду, с

реальным вкладом в общественное производство. Конкретизируя начинание сталеварской бригады, возглавляемая Петром Маликовым, выступила с инициативой: работать высокоэффективно и качественно и обеспечить при этом высокую трудовую и производственную дисциплину. Поддерживая инициаторов, трудящиеся первого мартеновского прилагодят все силы к выполнению государственного плана и сопобязательств.

Конечно, в этом нам поможет и действительное применение внутренних резервов, и повышение инициативности большинства рабочих. Но есть у нас ряд проблем, которые мы едва ли сдвинем с места без поддержки вспомогательных служб, а также без помощи руководства комбината. Расскажу лишь о некоторых.

Узким местом является надежность внутрицеховых железнодорожных путей и стрелочных переводов. Особенно часто они выходят из строя в непосредственной близости от печей. Объясняется это просто: производство у нас вдвое выше, чем в соседних мартеновских цехах. К тому же более 40 процентов грузопотоков приходится на металл и сыпучие материалы. Опыт других заводов

показывает, что эту проблему можно решить: вместо рельсов и крестовин установить специальные плиты. Теперь о качестве ремонтов. К сожалению, оно таково, что сразу же после пуска некоторое оборудование, особенно завалочные машины, приходится доработывать. К подобным «доводкам» приучили нас работники ЦРМО № 1 и Уралдомшаромонта. К тому же и на замечания они крайне обидчивы: в другой раз могут и вообще ремонтников не прислать. Много недоделок и после холодных ремонтов, низко их качество. Так было на печах № 26, 29, 32.

И еще. Для нормальной работы на год нам нужно 60 мильдовых тележек, а в прошлом году мы получили лишь 20. Это сказывается на количестве полновесных составов, а нередко — и на продолжительности плавки. Не могут ремонтники цеха своими силами исправить конструктивные недостатки новых бункеров, используемых на подсылке порошков, что также ведет к неудобствам в работе.

Если перечисленные проблемы решить, то у нас будет больше гарантий, что план и обязательства нынешнего года мы выполним.

**П. БАТРАЕВ,**  
сталевар мартеновского цеха № 1.

СОТНИ тысяч тонн металла расходует с ежегодным в цехах управления главным механиком на ремонтные нужды. И экономия даже малых процентов от этого количества оборачивается многими тысячами тонн. Как отметил на совместном заседании советов по экономии металла и НТО комбината главный механик А. П. Волков, за последние пять лет в среднем сбегается на ремонтные нужды 8—10 тысяч тонн металла ежегодно. За прошлый год экономлено свыше 10 тысяч тонн.

Работа по уменьшению расхода металла ведется в управлении по нескольким направлениям. Только в результате снижения брака в цехах УГМ за прошлый год удалось сберечь более полутора тысяч тонн. Свыше трех с половиной тысяч

## Как экономить металл

тонн металла сэкономлено благодаря упрочнению деталей, еще более 1700 тонн — в результате совершенствования технологической подготовки и обработки деталей.

Однако, как отмечалось в выступлениях участников совместного заседания, успешный успех только коллективов ремонтно-механических цехов недостаточен. Нередко сталеплавильщики, прокатчики жалуются на удлинение сроков подготовки к ремонту основных агрегатов. А ведь они зачастую сами в этом повинны. Начальник термической лаборатории УГМ М. Н. Макарова привела примеры поставок недоброкачественного металла. Это вызвало задержку с изготовлением деталей для ремонтов. Не всегда еще проектировщики и конструкторы в разработке программ ремонта учитывают возможности более широкого применения облегченных деталей и конструкций, облегченных профилей. А здесь — крупный резерв экономии металла, да и ускорения выдачи деталей в ремонт.

С интересными докладами о возможностях экономии металла путем поставки проката по теоретическому весу, об улучшении работы по заказам в коллективах мартеновских цехов выступили главный казначей комбината В. М. Подушкин, главный сталеплавильщик Г. В. Черпушкин и заместитель начальника центральной лаборатории комбината Н. Ф. Бахчев. О перспективах внедрения промышленными работами в цехах комбината рассказал начальник центральной лаборатории механизации А. Г. Минаев.

**С. КУЛИГИН.**



ОНИ заговорили все вдруг. Как будто обрадовались, что наконец-то можно высказаться. А задав был вопрос: как живется механикам шестого листопркатного в комплексной бригаде?

Уже четыре месяца, как коллектив начал работать по-новому, а страсти до сих пор не утихают. Рабочие с одними положениями системы не согласны, других попросту недопонимают. Казалось бы, у них было достаточно времени для дебатов, а у инженерно-технического персонала — для

цы цехома. В цехома от механиков только один представитель. Так было получено формальное «добро». Затем «согласительские» люди и были получены от каждого члена бригады по отдельности.

Подобное «согласие» не разрешило ни одного из вопросов, задававшихся слесарями в ходе обсуждения. Вот об этом хотелось бы поговорить подробнее. Сходясь на том, что комплексная бригада — дело хорошее, слесари столь же единодушно добавляю:

Мансура Шакировича Аксенова и заботы теперь чисто токарные.

Другой бригадный токар, Игорь Корогодин, стоит за станком лишь половину рабочего времени. Его всерьез волнуют общебригадные проблемы. К таковым он, в частности, относит и систему оплаты за «непредвиденную» работу, то есть за свой труд. Дело в том, что теперь ежедневно совет бригады выставляет каждому слесарю коэффициент мастерства, который позволяет регулировать реальный заработок рабочих в соответствии

Настораживающий вывод: слесарю стало выгодно заниматься чем угодно (быть шофером, токарем, стоять на разгрузке), но только не своей основной работой.

Теперь такой факт — комплексная бригада объединила механиков с энергетиками. На предмет взаимопомощи. И что же? Пока что, по признанию рабочих, все идет, как до объединения — каждый занят своим делом.

Практика производства показывает, что за комплексными бригадами, равно как

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „Гуляют в цехе сквозняки“

Факты несвоевременного выполнения некоторых мероприятий по подготовке цеха к работе в зимних условиях действительно имели место. В настоящее время все работы по подготовке цеха к зиме, предусмотренные планом, выполнены. Однако проблема обеспечения цеха теплом решена не полностью из-за недостатка теплоносителя для всего северного блока прокатных цехов.

С целью уменьшения сквозняков и подсоса холодного воздуха в здание цеха разработан проект подачи воздуха на нагревательные печи извне цеха по специальной вентиляционной системе.

Закачивается разработка проекта новой теплоотрады для подачи тепла на установки тепловых завес у въездных ворот.

**А. ЧЕРЯТБЕВ,**  
и.о. начальника листопркатного цеха № 1.

## ЛЕКТОРИЙ В ЦЕХАХ

Более 15 лекций и бесед прочитано с начала нынешнего года в цехах и службах комбината лекторами городского общества «Знание». Основное направление этих лекций — пропаганда передового опыта, технических знаний.

Слушателями факультета народного университета стали рабочие мартеновских цехов, ЦРМО № 1, первого аглоцеха, копрового цеха № 2. А пропаганда передового опыта занимается Дворец культуры и техники комбината. Лучшие лекторские кадры привлечены нами для проведе-

ния этих бесед. В их числе А. В. Петровский, Л. К. Сицинова, Е. П. Эктов и многие другие.

Рабочим нравится бывать на подобных лекциях, ведь они дают практическую пользу, помогают экономить металл, топливо, электроэнергию, работать с наибольшей производительностью труда. Кроме того, наши лекторы знакомят тружеников комбината с международным положением.

**Р. СОПКО,**  
зав. массовым сектором Дворца культуры и техники.

### ◆ Бригадная форма организации труда

## Прессинг по всему полю

того, чтобы дать соответствующие разъяснения. А после того, как сами же механики проголосовали за объединение, большинство «каменных преткновений» должно быть уже убрано с дороги к новому, прогрессивному.

В том-то и дело, что самым голосованьем не решились проблемы. В первую очередь потому, что инициатива о создании комплексной шла сверху. Никто так и не заметил, когда же произошло разделение на «они» и «мы». Они — это те, кто уверен в преимуществах комплексной и постарался ускорить события. А в «мы» входят ни много ни мало, а большинство слесарей, то есть те, кому в этой комплексной работать не деть и не два.

Конечно же, рабочих убеждали, рабочим разъясняли. Неоднократно побывала в бригаде инженер по труду Валентина Александровна Гиренко. Было и общее собрание. Было, наконец, и то самое собрание, на котором вопрос был поставлен ребром: — Кто за создание комплексной?

«За» оказалось мало. Тогда вопрос видоизменили. — Кто за создание комплексной? Голосуют только чле-

только не для них. Она хороша либо для станочников, либо для тех, кто занят на кофвейере. В первую очередь потому, что там есть четкие нормы на выполнение каждой операции. Старший мастер механослужбы Анатолий Семенович Саенко по поводу последнего замечания:

— Отдел нормирования предлагал: давайте и вам нормируем все слесарные работы. Но, во-первых, одинаковые узлы по-разному ведут себя на ремонте, во-вторых, всего все равно не учесть. У слесарей ежедневно выпадает до трети непредвиденных работ. Рабочие говорили и о третьем «по»: под любыми нормами должна быть крепкая материальная база.

— Чего ни хватить — ничего нет.

— Пойдешь к мастеру: болт, мол, нужен. Поищи, говорит. Где? А где-нибудь. — Так ведь мастер не от хорошей жизни старье заставляет ставить. Сколько времени затрачиваем на изготовление детали, которые должны в готовом виде поступать из цехов главного механика.

И вот бригада вынуждена выделить из своего состава двух слесарей и поставить их за токарные станки. У

ветствии с весомостью вклада каждого в общее дело. Корогодину за совмещение профессий ставится коэффициент 1,3. Однако слесарь (он же токар и шофер) не испытывает радости:

— Мне, конечно, деньги нужны, но не коллективные. Другими словами — чужого не нужно. Он имел в виду месячную премию за выполнение цехом плана. Ее-то и распределяют по коэффициенту мастерства. Но рабочие всерьез обеспокоены следующим моментом. Если один из них выполняет не свойственную слесарю работу, ему выставляется повышенный коэффициент. Вроде бы все на своих местах. Но давайте задумаемся. Кто-то занят «посторонним» делом, скажем, стоит за станком. Делает он это в свое основное рабочее время. Значит, его товарищи должны работать и за себя, и за него. «Токар» молодец тем, что освоил вторую специальность, но и слесари тоже молодцы — трудятся, по сути, меньшим числом. Первый поощряется повышенной премией, а оставшиеся, при их «единичном» коэффициенте, остаются в наказании: ведь перераспределение производ-

ства за их счет.

И за коэффициентами, учитывая реальным вклад в дело членов коллектива, большое будущее. По той же практике подтверждает, что дело это отнюдь не простое. Без трудностей, без определенных издержек не обойтись. А вот свести их к минимуму можно и нужно. Для этого необходима полная убежденность как руководителей, так и рядовых работников в важности нового, нужна личная заинтересованность каждого. А голым администрированием едва ли многого добьешься. Прессинг по всему полю хорош лишь на ледовой арене... На хоккейную терминологию автора этих строк натолкнул прием, использованный заместителем начальника цеха Василием Михайловичем Нижегородовым. Войдя в кабинет старшего мастера, он разрешил все вопросы единственной фразой:

— Разговаривать в цехе с кем бы то ни было можно лишь с разрешения начальника цеха.

Пусть еще, если это правило применяется только к посторонним (видимо, к таковым относят здесь и сотрудников заводской газеты). А ну, как и к своим?

**Н. ЯКШИН.**