

АНАТОЛИЙ ИВАНОВИЧ Саенко, директор совхоза «Путь Октября» Кизильского района 5 августа позволил начальнику цеха металлических конструкций Георгию Яковлевичу Тарасову. В нынешнем году между двумя этими людьми частенько происходят телефонные разговоры. У руководителей совершенно разных производств есть одна общая забота — сельское строительство. Металлисты комбината поставили уже сельчанам по их планам десятки тонн конструкций для возведения различных объектов.

И в этот раз Саенко, разузнав о делах в цехе, перешел к основному вопросу. Он просил Тарасова изыскать возможность для строительства в совхозе механизированного зерноочистительного тока в этом же году. Труженики цеха металлических конструкций хорошо понимают нужды подшефного совхоза. Когда обсуждалось в цехе, каким образом выполнять заказы сельчан, единодушно было решено: придется работать во внеурочное время, потому что никакое уплотнение

рабочего времени не дало бы возможности для увеличения производства конструкций.

Совхоз «Путь Октября» специализируется на овцеводстве, поэтому здесь запланировано широкое строительство новых кошар. Два новых просторных помещения уже сданы в эксплуатацию, сооружается еще несколько.

Стальные фермы пере-

торы тысячи штук.

Особенно трудоемким был заказ на изготовление бункера-накопителя для зерна. Здесь много было и обработки, и сложной сварочной работы. Сроки выполнения заказа говорят сами за себя. Бункер начали делать еще в июне, а закончили его полностью только 31 июля. Поработали металлосты крепко теперь надо посылать людей в

тока в бункер-накопитель, который будет состоять из двенадцати отдельных бункеров. У каждого бункера имеется затвор, подведет машина, достаточно поднять затвор — посыплется зерно.

В цехе металлоконструкций на выполнение заказов сельчан выделяли самых высококвалифицированных и добросовестных работников. Оставаясь после смены и в свои выходные дни, трудились коммунисты монтажники-сборщики Н. Г. Сытенских, А. П. Шемеров, электросварщики А. М. Крапивко и Л. П. Низков. Сорок пять человек в цехе металлоконструкций могут сказать с достоинством, что они оказали большую помощь селу. Руководство работами осуществляли начальник участка по изготовлению металлоконструкций П. В. Удаых, мастер Д. З. Загорюлько и другие командиры производства.

Цех металлоконструкций — головной из четырех цехов, шефствующих над совхозом «Путь Октября». И сельчане благодарны ЦМК и руководству этого цеха за своевременную помощь. А на работников цеха изложниц, вентиляции и электросетей труженики села вправе обижаться, потому что руководство этих цехов не торопится организовать помощь в жаркое страдное время. Чем уступают названные цехи цеху металлоконструкций, что мешает им последовать примеру металлостов? Горожанам есть к чему приложить руки в развивающихся хозяйствах села.

М. КОТЛУХУЖИН.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко Дмитрий Захарович Загорюлько (слева), Анатолий Макарович Крапивко и Николай Григорьевич Сытенских, отличившиеся на выполнении заказов сельского хозяйства.

Машинист

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

тора большой коллектив — бригады двадцати с лишним электровозов. Вместе с доверием растут обязанности. Но Николай Тимофеевич — человек энергичный и не может ограничиться только чисто производственной деятельностью. Он всегда в гуще общественной жизни коллектива. Вот уже пять лет подряд его избирают профгруппом смен. Много времени он отдает воспитанию молодых кадров. Молодые железнодорожники получают под его руководством отличную за-

калку. Например, бывший его помощник Юрий Пятинин стал машинистом электровоза, получает добрые отзывы о своей работе; по его вине электровоз не простоял еще ни разу.

Так живет и трудится один из братьев-железнодорожников — Николай Тимофеевич Назаренко. Когда его принимали кандидатом в члены КПСС, ни у кого не возникло сомнения в том, что он будет достойным членом партии.

М. ГАТТАРОВ,
старший электромеханик службы СЦБ ЖДТ.

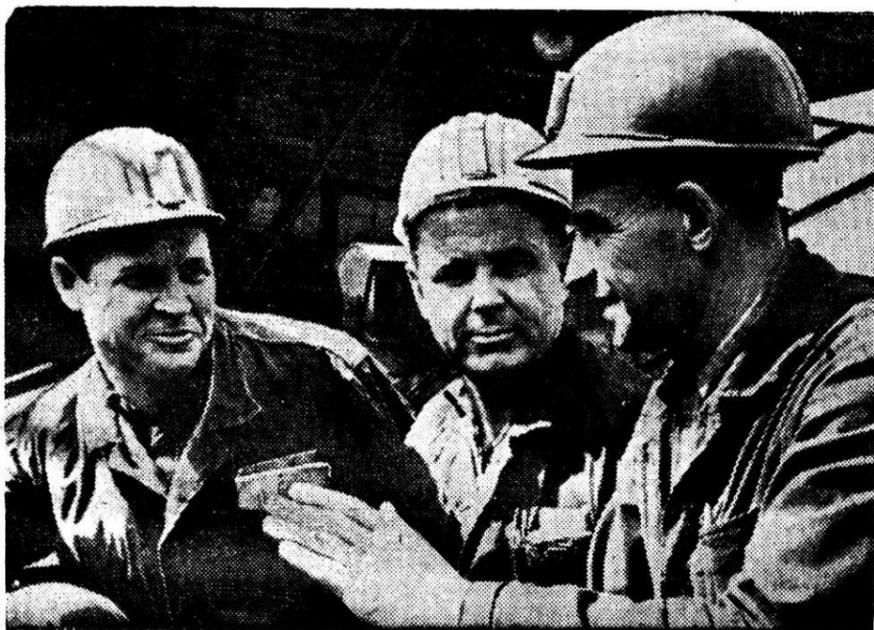
ДЛЯ ЗАВОД — СЕЛУ ПОДШЕФНОГО СОВХОЗА

крытый изготовлялись в цехе металлоконструкций. В совхоз уже вывезено 136 ферм общим весом более ста пятидесяти тонн. Этих конструкций достаточно для строительства кошар шириной 10 метров с общей протяженностью 680 метров.

Много времени затратили работники ЦМК на изготовление кормушек и водопойных колод. Их поставлено на село пол-

совхоз, чтобы смонтировать там бункер.

Девятьсот тонн зерна может принять бункер-накопитель. Он будет сооружен рядом с механизированным током для того, чтобы очистка зерна шла непрерывно и без потерь. Без этого бункера приходится из переполненного бункера тока зерно высыпать на землю, а потом перегружать в машины. А теперь зерно по трубам пойдет с



И ПЯТИДНЕВКА

первый день недели и в первые часы смены. Так, на многих электромашиностроительных заводах некоторые цехи систематически простаивают в начале смены до 20 минут. Изучение причин таких простоев на одном из рижских заводов показало: производство сдерживал гальванический цех. Было предложено изменить график его работы: Теперь гальваники начинают смену на полчаса раньше других цехов. Простой на заводе резко сократился.

А как быть с простоями в начале смены из-за наладки и настройки оборудования? И тут есть выход. Подобных перебоев почти нет там, где имеются рабочие подготовители, начинающие свою смену раньше, чем коллектив обслуживаемого ими участка. И, наоборот, в тех цехах, где производятся заключительные операции — сборка, пошив изделий, упаковка, — целесообразно начинать и заканчивать рабочий день на 20—30 минут позже других цехов и участков.

Немалый эффект сулит рационализация внутрисменных режимов труда и отдыха при пятидневке. Так, на прессовом участке Ростсельмаша введение регламентированных перерывов для отдыха позволило вырабатывать в среднем за 1 час 310 деталей вместо 276.

Словом, поиск лучших вариантов пятидневки идет в разных направлениях. Но совершенствование режимов пятидневки не имеет ничего общего с произвольным их изменением администрацией. Отсутствие стабильного графика сменности, перенос выходных дней волевым решением хозяйственников ущемляют интересы тружеников, нарушают их личные планы на дни досуга.

Мы ознакомились с некоторыми письмами, направленными в газету «Труд». Они затрагивают различные проблемы пятидневки. Авторы одного из писем — рабочие механического цеха Воронежского тепловозоремонтного завода жалуются, что у них все время меняется режим труда, причем они узнают это накануне.

Такие изменения равносильны вводу нового графика и должны быть согласованы с профсоюзной организацией. Администрация обязана сообщать об этом не позднее чем за три дня. Фактически на большинстве предприятий стремятся ознакомить трудящихся с проектом нового распорядка за полмесяца до его ввода. Даже о краткосрочных изменениях выходов на работу в каких-то исключительных случаях, вызванных производственной необходимостью, должны знать заранее.

Эффективность производства может быть повышена также за счет сокращения потерь рабочего времени, обусловленных неудачными режимами работы непроизводственной сферы. Ряд читателей «Труда» рассказывает о тех неудобствах, которые причиняет им неразумная организация труда в сфере культурно-бытового обслуживания. Одни пишут о том, что детские сады и ясли закрываются раньше, чем кончается смена на заводе. Другие сетуют на то, что после работы они не могут успеть к началу занятий в школе, техникуме, в театр. Во всех этих случаях люди вынуждены отпрашиваться, уходить с производства раньше положенного срока, а ведь за это время они могли бы

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

По поводу опубликованной в газете статьи «Сигнал воспринят с опозданием» администрацией и общественными организациями цеха механизации № 1 приняты следующие меры:

Статья обсуждалась в коллективах смен и участков, проводится индивидуальная работа с трудящимися, не имеющими среднего образования.

На 4 августа вновь направлено на учебу: в школу рабочей молодежи 6 человек, в школу мастеров 9 человек, в техникумы 8 человек, в горно-металлургический институт 3 человека.

Работа по направлению молодых рабочих в школы рабочей молодежи и школы мастеров продолжается.

Е. ЗАРАПИН,
начальник цеха механизации № 1.

Вопрос учебы работников ЖДТ обсуждался на заседании партийного комитета 28 июля с. г.

Установлен ежедневный контроль за поступлением трудящихся в ШРМ.

Проводятся встречи рабочих, не имеющих среднего образования, с преподавателями ШРМ-1.



Еженедельно вопрос учебы обсуждается на графике у начальника управления ЖДТ.

К. МИШУРОВ,
начальник управления ЖДТ.

„В НАДЕЖДЕ НА ДОЖДЬ“

В период засушливой, жаркой погоды поливочные машины не справлялись с поливкой территории комбината. Кроме того, в этот период не все машины были укомплектованы водителями.

В настоящее время в сухую погоду производится поливка дорог у мартеновского цеха № 1 не реже двух раз в день.

Г. ГАРКУНОВ,
начальник цеха благоустройства.

выпустить продукцию, оказать общественно необходимые услуги.

Вывод напрашивается один: нужно изменить режим работы непроизводственной сферы так, чтобы он отвечал интересам большинства тружеников. При этом следует исходить из социально-экономического назначения этих предприятий или учреждений. Они предназначены для обслуживания и могут только тогда успешно выполнять свои задачи, если будут учитывать потребности населения в данном виде услуг. Сейчас время их работы недостаточно согласуется с графиками коллективов, перешедших на пятидневку. Поэтому уместно на предприятиях жилищного, коммунального хозяйства, бытового, культурно-просветительного и медицинского обслуживания, в государственных органах и центральных органах общественных организаций, ведущих прием населения, изменить выходные дни, чтобы скажем, в субботу они работали, а в воскресенье и понедельник отдыхали. В некоторых учреждениях стали назначать прием населения в вечерние часы. На наш взгляд, такой порядок разумен, потому что удобен для многих людей.

Министерства, ведомства и ЦК профсоюзов с учетом накопленного опыта в отраслях должны помочь предприятиям в разработке конкретных мер по совершенствованию пятидневки и более полному использованию ее преимуществ.

Е. КАПУСТИН,
директор НИИТруда, профессор,
доктор экономических наук.

Л. МУКСИНОВА,
зав. сектором НИИТруда,
кандидат юридических наук.
(«Труд», 3 августа 1971 г.)