

Несмотря на тяжелые финансовые условия, администрация АО ММК совместно с профкомом продолжает сохранять базы отдыха для трудящихся: санатории-профилактории «Юбилейный» и «Южный» на 300 и 130 мест, дома отдыха «Кусимово», «Абзаково» и «Юбилейный». Сохраняется и здравница в Эссентуках. На время летних каникул открыты и действуют четыре детских загородных оздоровительных лагеря.

Как организован летний отдых детей и их родителей — трудящихся комбината, каковы стоимость путевок и возможности их приобретения — об этом беседа нашего корреспондента с заведующей отделом профкома АО ММК Л. СКОРОВОЙ.



— **Лето, как известно, пик отдыха, пора отпусков. Как оно началось в наших здравницах?**

— Совместным постановлением администрации и профкома комбината на летний период пересмотрены цены на путевки в местные здравницы. Нельзя сказать, что они намного подорожали по сравнению с первым кварталом текущего года, но, тем не менее, базы отдыха в первую декаду июня не заполнены. Чуть больше трети отдыхающих в доме отдыха «Абзаково», такое же положение в «Кусимово», и только на 90 процентов заполнен «Юбилейный». Места в санаториях-профилакториях заняты практически полностью. И неудивительно. К примеру, в санаторий-профилакторий «Юбилейный» стоимость путевки «Мать и дитя» на 24 дня 540 тысяч рублей. Пациенты получают прекрасное лечение на природе и очень довольны, что созданы условия для нормального питания трудящихся и действует, как раньше, столовая.

Профком и цехкомы работают держат связь со здравпунктами. В цехах располагают информацией, кого направлять на лечение в местные здравницы. В первую очередь тех, кто состоит в группе ЧДБ и имеет какие-либо заболевания, или тех, кому необходимо пройти профилактическое лечение.

Напоминаю, путевки как в дома отдыха, так и в санатории-профилактории есть в наличии, и председатели цехкомов могут направ-

лять за ними людей. Профком обеспокоен тем, что первая декада июня оказалась недостаточно плодотворной для оздоровления трудящихся. Причины называют много, одна из них — дочерние предприятия из-за отсутствия средств практически не брали путевки ни в дома отдыха, ни в санатории-профилактории. То есть — не перечислили обязательные платежи в консолидированный бюджет социального страхования. Просьба к руководителям «дочек»: больше обращать внимания на оздоровление трудящихся, потому что в итоге оно влияет на производительность труда и в целом на работу предприятия. Агитация за здоровый образ жизни тех плодов, которых ожидали, не дает. Мы пока не можем перестроить сознание наших трудящихся и приучить их заблаговременно заботиться о своем здоровье.

— **Людмила Николаевна, для каких категорий работников сохранены льготы на отдых в местных здравницах?**

— Они оговорены совместным постановлением администрации и профкома для работников комбината и рабочих основных профессий. Традиционно 10 процентов путевок в санатории, санатории-профилактории и дома отдыха выделили неработающим пенсионерам за половину льготной стоимости. Бесплатные путевки в санатории и санатории-профилактории предоставляются инвалидам Великой Отечествен-

ной войны, работникам, травмированным на производстве, профбольным. Бесплатно получают путевки в санатории, санатории-профилактории рабочие основных профессий металлургического комплекса. Список профессий, подтвержденный отделом организации труда, есть в цехомах, кассе реализации путевок и в профкоме АО ММК. Льготы детям работников комбината таковы: от 2 до 14 лет путевка приобретается за 50 процентов от льготной стоимости, от 14 до 18 — по льготной стоимости, как работнику комбината. Новая льгота, которой не было в первом квартале: при совместном отдыхе мужа и жены, один из которых не является работником АО ММК, путевка в санатории, санатории-профилактории и дома отдыха предоставляется за 50 процентов от полной стоимости. Так решено поощрять семейный отдых наших трудящихся.

Перечень льгот определяется финансовым состоянием комбината, наличием средств для организации отдыха. Консолидируются и средства социального страхования, а поскольку на второй квартал путевки приобретены за их счет, то, исходя из возможностей, определены и льготы.

На заседании комиссии социального страхования решено составить список работников комбината, которые в течение года имели более 60 дней нетрудоспособности. Отобраны для лечения на курортах в Увильдах, Кисегаче, Янгантау, Ялте 123 человека. Каждый из них поедет «за здоровьем» в собственный отпуск. Так комбинат окажет своим больным адресную помощь.

— **Трудящиеся РМЗ «Марс», «Промжилстроя» жалуются: им не выделяют льготные путевки в местные здравницы...**

— Завод «Марс» и АО «Промжилстрой» задолжали средства в консолидированный фонд социального страхования, за счет которого мы покупаем путевки в дома отдыха и санатории-профилактории. Если в прошлом году все расходы дочерних предприятий покрыл металлургический комплекс, то сегодня каждый сам должен следить за своей экономикой. Руководители «дочек» обязаны отчислять обязательные платежи вовремя, в том числе и в фонд социального страхования.

Режим благоприятствования

Конечно, за полную стоимость из-за дороговизны путевки никто не поедет ни на Банное, ни в Абзаково. И для этих предприятий на летнее время принято решение о приобретении ими путевок по льготной стоимости.

— **Будут ли по окончании лета продавать путевки в дома отдыха и санатории-профилактории «Марсу», «Промжилстрою» или это кратковременное явление?**

— Вопрос в стадии решения. Руководство АО ММК уже дало задание экономическому и финансовому управлениям АО ММК разработать механизм взаимодействия с дочерними предприятиями, чтобы несмотря на отсутствие у них средств работники «дочек» все же могли отдохнуть в комбинатских здравницах... И путевки в детские оздоровительные лагеря всем дочерним предприятиям предоставлялись по единым льготам.

— **Обратимся к «детским» проблемам. У нас четыре оздоровительных лагеря комбината. Как они подготовлены, много ли детишек заехало в первый заезд?**

— Все лагеря приняты городской комиссией в отличном состоянии, с хорошим водоснабжением и питанием. Подготовлены интересные программы занятий большинства отрядов. Думается, отдых у ребят будет насыщенным и радостным. Хотелось бы отметить приемлемую оплату путевок: при полной стоимости в 1 млн 300 тысяч рублей родители платят 143 или 165 тысяч в зависимости от количества дней пребывания детей в оздоровительном лагере. Несмотря на ажиотаж с приобретением путевок на первую смену, некоторое количество детей не доехало до лагерей. Опять-таки из-за финансовых затруднений «дочек», которые не выбрали в полном объеме путевки. На вторую, третью и четвертую смены мы предоставим всем желающим возможность поехать в лагерь.

— **На семинаре председателей выяснилось, что детские путевки выкупают за наличные. Чем это вызвано и будет ли безналичная форма оплаты?**

— Перед началом летне-бессезона никто этого

вопроса не задавал. Помнится, три года назад трудящиеся покупали путевки в счет зарплаты. К сожалению, до сих пор около сотни человек так и не оплатили стоимость летнего отдыха своих детишек по разным причинам.

Собранные за путевки деньги уже пошли на приобретение канцелярских товаров и закупку спортивного инвентаря для лагерей. Необходимо предоплатить комбинату питания, нужно заплатить деньги гормолзаводу за молокопродукты, за проезд детишек железной дорогой до лагеря. То есть, те деньги, что платят родители за путевки, дают возможность частично выплатить тем организациям, без которых невозможно открыть лагерь.

— **А могут ли в исключительных случаях продать путевки по безналичному расчету? К примеру многодетным семьям...**

— Многодетным семьям профком комбината и так оказывает материальную помощь: они получают путевку или две в сезон бесплатно. По разрешению специальной комиссии могут продать желаемую путевку и по безналичке. Но оформить это сложно: за слишком короткий срок необходимо собрать массу документов. А продажа путевок в лагерь производится за три-пять дней до начала заезда...

Беседовал
Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.



Откровенное

Помните о таких, как мы...

Хочу от имени моей семьи и особенно моих пяти ребятишек сказать спасибо профкому АО ММК: В. Близинову и тем, кто провел праздник «Семьи» и День защиты детей во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе. Все знают, как сейчас тяжело живется даже тем, кто имеет одного-двух детей, а уж всего тяжелее нам, родителям, имеющим пять и более детей. Не все могут сводить ребенка в кино, цирк... Не каждая семья может побаловать ребенка сладостями. А на празднике во Дворце наши дети участвовали в выставке рисунков, где моя дочь получила приз — кулек со сладостями... На сцену приглашали многодетные семьи, где и родителям вручали подарок. Как довольны были дети: ведь они слыша-

ли добрые слова о семье, о том, что комбинат не намерен забывать ни стариков, ни детей, ни многодетные семьи.

И мне хочется пожелать и профкому, и администрации АО ММК, начальникам цехов: помните о тех, и помогайте тем, кому сейчас нелегко, не заставляйте их просить о помощи.

Мне приятно было услышать добрые слова председателя профкома АО ММК В. Близинова о многодетных семьях. Нам чаще приходится слышать обратное: нарожали, зачем вам столько? Я имею двух дочек и трех сыновей, и каждому из них нужна, я их люблю, это самое дорогое, что я имею. И дети меня любят: не раз за день обнимут, поделаются бедой и радостью. Прав-

да, жить сейчас тяжело, особенно, когда подумаю, сколько всего надо в школу: обувь, одежды. На пять учеников полноценного купить не в состоянии. А хочется, чтобы дети видели и игрушки, и сладости...

Наступило лето, дети дома. Четыре путевки в детские лагеря купить я не смогу, очень дорого даже в городской лагерь. Часто приходится сидеть без хлеба. А разве сердце не обливается кровью за детей? Болен сын, он инвалид, нуждается в обследовании, два раза в год его надо возить в Москву. А где найти на это деньги? Просить бесполезно, но сердце-то болит за него, боюсь, чтоб не случилось с ним ничего страшного, этого мне не перенести. Давно сломан телевизор, нужен ремонт или покупка

нового, но не на что. Хочется побыстрее получить квартиру. Мы ждем, нам обещают... Но сколько ждать — дети растут, теснятся друг друга. Последнее обещание было во втором квартале нынешнего года. Но вряд ли дадут. Конечно, ходить, просить, наверное, лучше, чем ожидать, но, поверьте, нет ни сил, ни времени, да и я все-же верю в порядочность.

Нелегко, когда нет бабушек, как в других семьях. Мои бесконечные домашние хлопоты никто не считает за труд. Те женщины, что работают, хоть как-то отвлекаются от домашней суеты, да еще получают зарплату. Но мне кажется, если комбинат будет помнить о таких семьях, как наша, и помогать нам, то не прогадает. Дети вырастут в

доботе, будут любить свои семьи, никогда не станут завсегда-таями подворотен. Я очень хочу, чтобы мои дети выросли хорошими, такими, какие они сейчас, любящими дом и родителей, уважающими соседей и учителей. Пусть гордятся, что их папа работает честно, что они ему нужны. И чтобы папе вовремя платили достойную зарплату, а дети наши могли учиться, отдыхать, лечиться, улыбаться и не просить хлеба.

Знаю, письмо получилось большое, потому что высказала все, что скопилось на душе. У нас одна надежда — на ММК, ведь я тоже бывшая работница комбината.

С уважением
И. БОГДАНОВА.