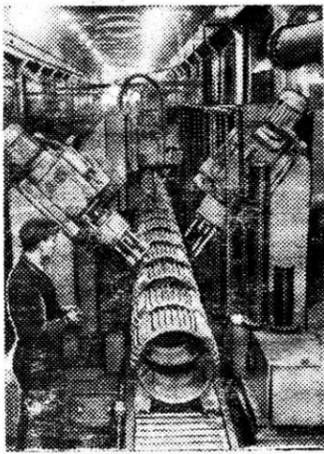


## Новости науки и техники

### Автоматическая линия обработки корпусов электродвигателей



Ярославль. В механическом цехе электромеханического завода смонтирована и успешно работает автоматическая линия обработки корпусов электродвигателей.

Она изготовлена на Московском станкостроительном заводе имени Серго Орджоникидзе.

Вся линия состоит из девяти станков. Производительность ее более двухсот корпусов в смену. Управление механизмами осуществляется с командного аппарата. Обслуживают линию три человека, в то время как на точной линии обработки корпусов двигателя занято 40 человек.

На снимке: наладчик автоматической линии комсомолец Анатолий Гачин наблюдает за работой станков.

Фото И. Дыннина.

### Телемеханическое управление газоснабжением городов

Телемеханическая система для управления газоснабжением городов — первая на Украине — успешно испытана на одном из участков газопровода Дашава — Киев.

Диспетчер с центрального пульта, оборудованного кнопочным управлением, может регулировать снабжение природным газом города, находящегося на расстоянии многих десятков километров. О неполадках в системе подачи газа извещает специальная сигнализация.

Перевод на телемеханическое управление газорегуляторных станций приобретает актуальное значение в связи с намечающейся в этом году газификацией шестидесяти семи городов Украины.

В настоящее время газ получают сорок пять городов и поселков республики.

### Футеровка выдержала 17 тысяч плавков

Семнадцать тысяч плавков без ремонта футеровки (защитной внутренней облицовки) получено на сталеплавильной печи Уральского вагонного завода в Нижнем Тагиле.

Вместо огнеупорного кирпича здесь применена особая масса, рецептуру которой предложил сталевар, ныне старший мастер цеха, Герой Социалистического Труда Степан Барин. Футеровка не менялась восемь лет и сейчас еще в хорошем состоянии.

При обычной футеровке за такой срок потребовалось бы отремонтировать печь триста сорок раз и затратить тысячи тонн огнеупоров.

Новая футеровочная масса широко применяется на заводах Советского Союза и в странах социалистического лагеря.

Как полагают, сталеплавильная печь уральского завода сможет дать до ремонта еще три тысячи плавков.

### Луганский тепловоз

Магистральный тепловоз «ТГ-100» с гидромеханической передачей мощностью три тысячи лошадиных сил в двух секциях изготовлен на Луганском тепловозостроительном заводе (Украина).

Новый локомотив вышел в обкатку. Он развивает скорость до ста двадцати километров в час. Коэффициент полезного действия машины — двадцать восемь процентов. Управляется тепловоз автоматически.

Каждая секция локомотива

оборудована двумя силовыми установками, состоящими из двигателя и гидромеханической передачи. Применение более прогрессивной передачи (по сравнению с электрической) позволило значительно сократить вес локомотива, довести до минимума расход цветных металлов и упростило уход за машиной при ее эксплуатации.

По удельному весу конструкции новый локомотив стоит в ряду лучших современных образцов тепловозов.

### Микрофон в полости сердца

Ультрамикрофон для исследования звуков сердца сконструирован советскими специалистами.

Прибор, представляющий собой акустический зонд, вводится непосредственно в полость сердца. Делается это через вену, а во время операции он вводится в стенку ушка сердца после разреза.

Для воспроизведения звуковой картины работы сердца микрофон соединен с усилителем, динамиком и магнитофоном. Одновременно с магнитофонной производится запись звуковых колебаний на фотопленке в виде графических кривых с помощью осциллографа.

### Наибольшая глубина мирового океана

Газета «Советский флот» сообщает, что наибольшая из всех известных глубин Мирового океана — одиннадцать тысяч тридцать четыре метра — была зафиксирована советскими исследователями в Марианской впадине (Тихий океан).

Это открытие было сделано с борта научного судна «Витязь», принадлежащего Академии наук СССР. Ученые на «Витязе» обследовали двенадцать из пятнадцати глубоководных впадин Тихого океана. Тщательный промер некоторых из этих впадин произведен впервые.

## Неустанно заботиться об охране труда

Правильные приемы работы являются одним из самых важнейших факторов, которые влияют на производительность труда рабочего. Они же в первую очередь дают гарантию того, что рабочий будет трудиться без всякой опасности принести вред своему здоровью. Вот почему пропаганда правильных приемов труда должна вестись систематически и неустанно. Администрация цеха, участка, отделения должна все время контролировать, как рабочие выполняют правила техники безопасности, какие приемы они применяют на производстве.

Однако надо сказать, что некоторые наши руководители недооценивают значение такого контроля и надзора. Больше того, они не обеспечивают проведение важных мероприятий, направленных на улучшение условий труда рабочих.

С целью улучшения условий труда рабочих и обучения их правильным методам работы, инженер-техники, мастера и бригадиры, которые руководят каким-либо коллективом, должны осуществлять постоянный контроль за работой своих подчиненных, а свои замечания и соображения записывать в специальные дневники. Сюда записываются фамилии рабочих, которые применяют неправильные приемы в своей работе, все отступления от производственных норм. В дневники записываются также проведенные мероприятия по оздоровлению и обезопасиванию условий труда, лучшей организации рабочего места.

Таким образом, дневник служит документом, в котором ведется учет проделанной работы в области улучшения охраны труда и техники безопасности каждым руководителем — производственным.

Однако на нашем комбинате есть еще мастера, которые довольно прохладно относятся к ведению таких дневников, а руководители, которым они подчиняются, не контролируют их, как они ведут дневники.

Начальник складского хозяйства т. Якубович совершенно не контролирует и не проверяет дневники, которые ведутся здесь десятниками. Совершенно недопустимо то, что некоторые десятники складского хозяйства, как например, старший десятник т. Козинцев, до сих пор даже не ведут такие дневники. Очень плохо осуществляет надзор за ведением мастерами дневников старший электрик листопркатного цеха № 3 т. Вишневецкий. Недобросовестно ведут дневники мастер ремонтно-строительного цеха т. Мосседа, мастер сортопркатного цеха т. Есинов, мастер листопркатного цеха т. Пашков. За несколько лет они не записали в дневники ни одного замечания о неправильном применении рабочими приемов труда, хотя нарушений правил техники безопасности и охраны труда со стороны рабочих на их участках было немало. Эти мастера не провели в жизнь ни одного мероприятия, направленного на улучшение, облег-

чение и обезопасивание условий труда.

Значительно лучше обстоит дело с ведением дневников у мастеров обжимного цеха. Например, здесь хорошо ведет дневник мастер т. Ершенико. Просматривая его дневник, видно, что т. Ершенико не только правильно инструктирует рабочих о том, как соблюдать правила техники безопасности и охраны труда, но и ведет надзор за состоянием спецодежды рабочих, защитных средств. Он проводит с рабочими беседы о технике безопасности. Аккуратно ведет дневник мастер котельно-ремонтного цеха т. Пенно, который также проводит на своем участке большую работу по оздоровлению и обезопасиванию труда рабочих.

Понятно, что в результате большой работы, которую проводят в своих коллективах тт. Ершенико и Пенно, здесь случаи нарушений правил техники безопасности и охраны труда являются редким явлением.

Правильное поведение рабочего на производстве является исключительно важным фактором в обеспечении выполнения правил техники безопасности. Поэтому каждый руководитель — большой и малый — должен усилить технический надзор за работой на производстве, не допускать ни малейшего отклонения от правил поведения на производстве.

**П. ЕРМАКОВ,**  
главный технический инспектор облпрофсовета на комбинате.

## НЕ У ДЕЛ

В цехах нашего комбината, как и на других предприятиях страны, существуют бюро рационализации и изобретательства и технические советы, которые призваны руководить творческой мыслью тружеников. Нет никакого сомнения, что бюро и советы играют важную роль в деле повышения производительности труда. Но не всегда они работают живо, творчески, порой деятельность их сводится лишь к бумагопоясанию; выносятся решения, пишутся резолюции, а через некоторое время о них забывают.

В позапрошлом году один из рабочих кроватного цеха предложил изменить трудоемкий способ крепления панцирной сетки к уголку рамы кровати, но техсовет отклонил это предложение как неосуществимое.

### ХОРОШАЯ КНИГА

Много хороших книг имеется в библиотеках, но особенно любимы молодежью книги о жизни молодых строителей коммунизма, о становлении молодого советского человека. Одной из таких книг является повесть Анатолия Кузнецова «Продолжение легенды».

Эту книгу мы прочитали коллективно в своей комсомольско-молодежной смене машинного зала ЦЭС. Повесть всем очень понравилась и вызвала оживленное обсуждение.

— Хорошая книга, — заявляли слушатели, — она помогает найти место в жизни.

Коллектив сменя книги одобрил и рекомендует ее прочесть всем, особенно тем, перед кем встают вопросы: «Что делать?», «Где призвание?».

Коллективное чтение книг — полезное дело. Одновременно с книгой знакомится большее число рабочих, при чтении возникают новые мысли, пожелания. А уже это сплачивает коллектив, укрепляет дружбу.

**В. ЛЕБЕДЕВ,**  
начальник смены.

А прошло около полугода и новый способ крепления сеток доказал свою жизнеспособность, и результаты применения его хорошие.

Примерно то же самое произошло и с предложением мастера т. Емельяненко по подбору и подвозке досок к месту работы. Предложение отклонили. Во время массового рейда по повышению производительности труда и культуры производства мною было подано подобное предложение с той лишь разницей, что распространялось оно не только на тарную мастерскую, но и на лудильное отделение.

Только неэнергичной работой техсовета можно объяснить такое явление, когда в листопркатном цехе № 3 за прошлый год было подано 330 предложений, а принято из них лишь 201. Но и из этого 201 принято предложение 45 до сих пор маринуются в папках совета.

Когда разговор об этом зашел на открытом партийном собрании, начальник лудильного отделения т. Грехов заявил:

— Прежде чем внедрять новые предложения, надо отказываться от устаревших.

Этому же Грехову техсовет поручил заняться внедрением моего предложения по лучшей изготовке деревянных ящиков с крышками. Внедряя его, т. Грехов сильно изменил и упростил (так легче), но производительность труда от этого не повысилась: упаковщикам по-прежнему приходится выполнять много лишних операций.

Надо, наконец, изменить существующее положение. Помоему для пользы дела в цехах надо учредить проектные отделы. Эти отделы должны составлять планы работы на каждый месяц и по истечении месяца отчитываться перед коллективом цеха, этим же отделам надо заниматься популяризацией изобретательства. **Г. МАНЖОСОВ,**  
рабочий листопркатного цеха № 3.

### Еще раз о рукавицах

На заседании цехового комитета листопркатного цеха № 3 были снова затронуты вопросы условий труда, техники безопасности. Присутствовавшие здесь рабочие, мастера, профсоюзные активисты говорили о недостатках в снабжении спецодеждой о ненормальных явлениях в работе душевых и других неполадках.

Недостатков у нас, к сожалению, пока еще много. Взять такой факт: в течение четырех месяцев наши лудильщики не получают положенной по коллективному договору сукожной спецодежды, а заводской профсоюзный комитет, видимо, и не напоминает об этом заводоуправлению.

Не сошел с повестки дня и вопрос о размерах спецодежды. Костюмы, комбинезоны, обувь, как правило, велики. В такой спецодежде неудобно работать, а если неудобно, то и производительность труда может снижаться.

В силу того, что многие вынуждены одевать спецодежду не по своему росту, они и вид имеют какой-то нерабочий.

Не раз и не два говорилось у нас о рукавицах. Каждая сортировка рукавиц в смену. Почему так происходит? Потому, что качество материала, из которого сделаны рукавицы, скверное, а сами рукавицы огромные.

Что можно и нужно на наш взгляд сделать? Необходимо наладить изготовление спецодежды на месте, в нашем городе, вместо того, чтобы завозить ее со всех концов Союза, как это делается теперь. Здесь мы будем иметь возможность заказать спецодежду нужных нам размеров.

Нужно, чтобы заводской профсоюзный комитет и наши снабженцы серьезно занялись вопросом спецодежды.

**А. ЛЯЦ,**  
старший аппаратчик.