



В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Сергей САМОРОДОВ, заместитель председателя профкома ОАО «ММК».



Победителями признаны коллективы аглоцеха, ЛПЦ-5, КИПиА, ЗАО «РМК», ЗАО «Огнеупор», ЗАО «Прокат ГП». Лучшими уполномоченными названы В. Л. Марачев (углеподготовительный цех), Г. П. Богатырев (аглоцех), М. В. Чертихин (ЛПЦ-4).

С 1 октября по 31 декабря профсоюзный комитет вновь проводит смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», направленный на снижение уровня производственного травматизма. Для премирования победителей выделено 50 тысяч рублей. Активно включились в смотр работники управления ЖДТ, ЗАО «МАРС». Хочется отметить творческую работу старших уполномоченных по охране труда В. Д. Науменко (ЦЛК), И. А. Волкова (ЗАО «Огнеупор»). Недостаточно активно в отчетный период отработали цеховые комитеты ККЦ, ЛПЦ-10.

Профсоюзный комитет спрашивал с руководителей цехов за невыполнение условий коллективных договоров, контролировал ход выполнения оргтехмероприятий по улучшению условий труда. Тем не менее нельзя сегодня похвастаться коренным улучшением состояния душевых, обеспечением лечебно-профилактическим питанием, стопроцентным выполнением графика ремонта производственно-бытовых помещений. Профсоюзный комитет не является сторонником репрессивных мер. За прошедшие годы мы убедились, что путь переговоров, путь поиска компромиссов в нынешних условиях наиболее эффективен.

В условиях роста объемов производства рабочий ритм производства ускоряется, возрастает опасность неправильных действий персонала, увеличивается риск получения травм. Поэтому понадобится создание действенной многоуровневой системы профсоюзного контроля за соблюдением правил техники безопасности в первую очередь самими работниками. Велением времени стало возвращение к традиции шефства-наставничества в трудовых коллективах, создание целевой программы работы с молодыми производственниками. Создание здоровых и безопасных условий труда — задача общая, и решать ее мы будем совместно.

Состояние охраны труда и производственного травматизма в подразделениях комбината, дочерних обществах и учреждениях вызывает у профсоюзного комитета ОАО «ММК» особую озабоченность.

Несмотря на ежегодное снижение количества производственных травм, остается высоким уровень травматизма со смертельным и инвалидным исходом. За последние четыре года на производстве погибли 34 человека. Только в нынешнем году еще 8 человек пополнили этот скорбный список. Более половины общего числа травм приходится на тех, чей трудовой стаж в цехах не превышает пяти лет. Из восьми погибших в этом году трое — молодые парни от 21 года до 24 лет. Все это говорит об ослаблении работы с молодежью. Нарботанная многими годами практика шефства-наставничества пока остается невостребованной. А ведь на комбинате сегодня почти 20 процентов работников имеют стаж менее одного года.

Каждая производственная травма — это прежде всего человеческие страдания. Но все мы забываем о том, что это еще и финансовые потери: в прошлом году выплаты по возмещению вреда пострадавшим на производстве составили около 8 млн рублей. Этих денег хватало бы на строительство более 2,5 тыс. кв. м жилья, в котором нынче так нуждаются металлурги.

Неудовлетворительно отработали в этом году руководители и профкомы ГОП и УГЭ, допустившие по два случая производственного травматизма со смертельным исходом. Высок уровень травматизма в ККЦ, дочернем обществе «Прокат ГП». Допущен рост травматизма в ЛПЦ № 5, 8, ЗАО «Металлург-спецстройремонт».

По-прежнему основными причинами травматизма остаются неудовлетворительная организация безопасного производства работ, отсутствие надлежащего контроля за соблюдением правил и инструкций по охране труда. А ведь для устранения этих причин не требуется никаких дополнительных материальных затрат. На мой взгляд, это происходит в первую очередь из-за слабой подготовленности ИТР, незнания руководителями правил, систем профилактики травматизма, действующих на комбинате. Подтверждение тому — недавняя аттестация начальников цехов и их заместителей по охране труда. С первого раза аттестованы 122 руководителя, 56 из них — с замечаниями, а

11 аттестованы только со второго раза.

Снизилась, но остается высокой профзаболеваемость металлургов: 15 случаев профзаболеваний выявлено в 1996 году, 22 — год спустя, 19 — в 1998-м. Незаслуженно забытой оказалась программа «Здоровье», направленная на улучшение условий труда и производственного быта, оздоровление металлургов.

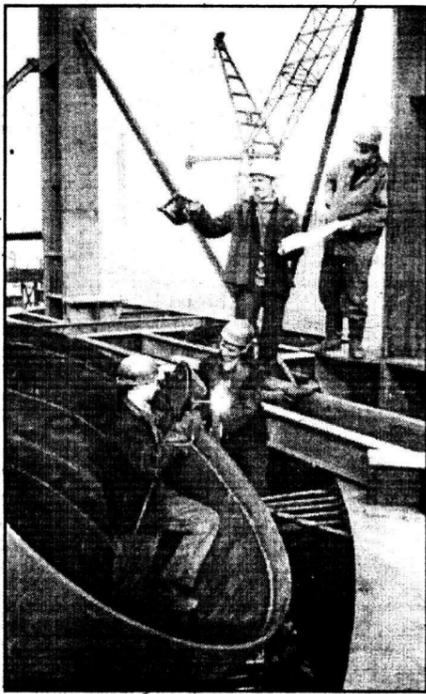
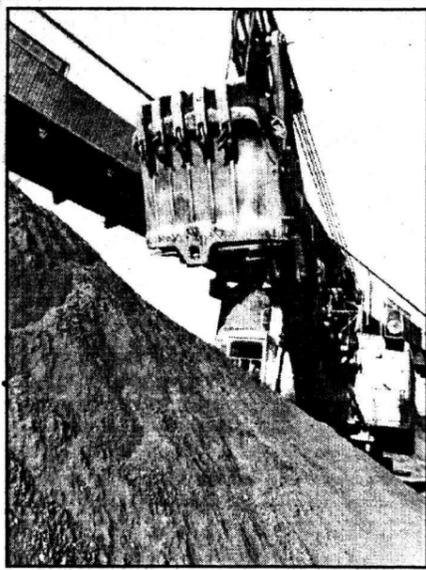
Ежемесячно профсоюзный комитет рассматривал вопросы охраны труда, заслушивал отчеты руководителей, выносил решения о наложении взысканий на виновных. В июле этого года мы обратились за помощью к старшим уполномоченным, попросили ответить на вопрос: «Как нам снизить «молодежный» травматизм?». Собрали предложения со всех цехов, проанализировали и направили главному инженеру комбината более 30 предложений.

Профсоюзный комитет постоянно контролировал вопрос обеспечения спецодеждой и ее стирки. Совместно с отделом охраны труда навели порядок с выдачей полагающихся 400 граммов мыла. Сумели добиться выдачи качественного чая. Я думаю, что пришла пора увеличить норму выдачи чая, поскольку получаемой «заварки» явно не хватает. Комбинат сегодня — современное, технически развитое предприятие. Металлургические предприятия западных стран давно перешли на спецодежду, изготовленную по современным технологиям, из современных материалов. Думаю, что обеспечение наших работников спецодеждой европейского уровня, да еще с гордым логотипом ОАО «ММК», вполне по плечу комбинату. Наверное, потребуется больше средств, но кто считал потери от списанных раньше срока ботинок, фуфаяк, костюмов?

Вызывает много нареканий состояние наглядной агитации по охране труда в цехах.

Основной задачей профкома комбината являлась активизация работы общественных инспекторов-уполномоченных по охране труда. Ежегодно при кадровом центре «Персонал» с ними проводятся занятия преподаватели МГТУ, специалисты Госгортехнадзора, санэпиднадзора, медсанчасти комбината, специалисты отдела социальных программ и ООИТБ.

В декабре 1997 года по инициативе и на средства профкома ОАО «ММК» проведен смотр-конкурс по безопасности труда и снижению уровня производственного травматизма. Слаженной работой отличились профкомы прокатных цехов и энергетиков.



ЖИЛЬЕ, ТОВАРЫ И САДЫ

Игорь Вершинин, заместитель председателя профкома ОАО «ММК».



Социально-бытовая комиссия профсоюзного комитета контролирует обеспечение трудящихся жильем, реализацию товаров в счет зарплаты с использованием пластиковых карточек и жизнедеятельность садоводческих товариществ.

По результатам социологических исследований, проводимых в ОАО «ММК» среди работников различных возрастных и профессиональных групп, на втором по значимости месте, после получения достойной для металлургов зарплаты, стоит вопрос обеспечения жильем. Основным направлением жилищной политики ОАО «ММК» является выделение работникам комбината беспроцентных долгосрочных займов на строительство жилья — сегодня в обязанности акционерного общества не входит возведение бесплатного жилья. По настоянию профкома в цехах были сохранены списки трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий. На 1 апреля 1999 года в жилье нуждалось 4474 человека, в том числе 1305 работников дочерних предприятий. На однокомнатные квартиры претендовали 1110 семей, на двухкомнатные — 1322, на трехкомнатные — 1409 семей. Для полного обеспечения жильем всех желающих необходимо построить 230 тысяч квадратных метров.

Формирование программы строительства жилья и ее выполнение были в течение четырех прошедших лет под постоянным контролем профкома комбината.

Начиная с 1996 года, количество сдаваемого жилья в ОАО «ММК» стало увеличиваться. Если в 1995 году введено в эксплуатацию все-

го лишь 10 тысяч квадратных метров, то в 1996-м уже 21 тысяча, в 1997-м — 30 тысяч, в 1998-м — 24,8 тысячи квадратных метров. Программа 1998 года не выполнена, не сдан в эксплуатацию дом № 15 (3,3 тысячи квадратных метров). Этот факт обсуждался на расширенном заседании профкома ОАО «ММК».

Работникам комбината, стоящим в списках очередности на улучшение жилищных условий, для строительства жилья выдается ссуда. Администрация и профком ОАО «ММК» разработали положение по ее выдаче, где говорится, что ссуду может получить и работник, не числящийся в списке очередности, но в установленном порядке признанный нуждающимся в улучшении жилищных условий. В прошлом году около трети таких работников получили ссуды.

В 1999 году согласно коллективному договору планируется ввести в эксплуатацию 15,7 тысячи квадратных метров: 214 квартир и 52 коттеджа на «Щитовых». Продолжается возведение жилья в поселке Западном. В цеховы поступают заявления от трудящихся, желающих строить жилье через ЖИФ «Ключ». И их количество год от года растет. Поэтому профком волнуется перспектива строительства жилья. На 2000 год планируется построить 33,4 тыс. квадратных метров. Жилье строится на деньги металлургов, и потому его необходимо строить качественно и в срок.

Экономическая ситуация в стране требует поиска новых путей сокращения задолженности по зарплате. На комбинате организовано управление торговли, создана новая система продажи товаров в счет зарплаты с использованием пластиковых карточек. Общий объем от реализации товаров и оказания услуг работникам комбината составляет более 55 млн рублей в месяц. Увеличивается сеть магазинов и организаций города, где покупатели рассчитываются за товары и услуги с помощью пластиковых «денег».

Профком ОАО «ММК» участвовал в работе комиссии, создававшей систему продажи товаров в счет зарплаты. Ныне он по специальному графику контролирует работу магазинов

управления торговли. На заседаниях профкома комбината неоднократно рассматривались причины завышения цен в этих торговых точках по сравнению с ценами на аналогичные товары в городских магазинах и рекомендовали их снизить... Рассматривались вопросы «космических» цен на товары народного потребления, отсутствия товаров для детей.

Профком ОАО «ММК» уделял большое внимание деятельности комбината питания, его руководители неоднократно отчитывались на заседаниях президиума. Несмотря на ряд льгот для столовых, цены на обеды в них постоянно растут, опережая темпы роста зарплаты. Месячная стоимость обедов для работников комбината составляет 17 процентов от средней зарплаты, хотя раньше этот показатель составлял 11 процентов... В профкоме состоялся «круглый стол», участники которого анализировали, почему в столовых комбината питания и торговли питается менее половины металлургов.

Администрация и профком ОАО «ММК» организовывали смотры-конкурсы, направленные на удешевление обедов и улучшение их качества. Активно работала комиссия общественного контроля при профкоме, которая в 1998 году провела более 240 проверок столовых, магазинов. По каждой проверке принимались соответствующие меры.

При профкоме ОАО «ММК» организовано восемь садоводческих товариществ, которым в 1998 году администрация и профсоюзная организация оказали материальную помощь в виде поставок труб, металлопроката, покупки трансформатора, организации доставки садоводов в сад «Энергетик». Наблюдается отток работников комбината из садов, значительно удаленных от города. В садоводческом товариществе «Сабановка» было выделено 1200 участков, осталось 160. Причина одна — большие транспортные расходы. В нынешнем году использовалась лишь пятая часть разовых участков под посадку картофеля. Профком разрабатывает программу жизнеобеспечения садоводческих товариществ.

