ХРОНИКА

Приглашает «Металлинка-2001»

На очередном заседании президиума областного комитета ГМПР рассматривался вопрос о проведении пятого Всероссийского отраслевого конкурса «Металлинка-2001».

На этот раз уже ставший традиционным конкурс решено провести 28 марта — 1 апреля в Челябинске, на базе ОАО «Мечел».

На этом же заседании президиум утвердил сводный статистический отчет о численности и структуре областной организации профсоюза за 2000 год. В структуру ГМПР области входят 44 первичные организации. По состоянию на 1 января 2001 года общая численность составила 208778 членов профсоюза.

Высокий уровень профсоюзного представительства в областной организации от ОАО «ММК». Первичная профсоюзная организация комбината объединяет более 90 тысяч работников ММК, пенсионеров и учащейся молодежи.

Определен размер материальной помощи

Президиум профкома комбината принял постановление, которое определяет размер материальной помощи членам профсоюза в 2001 году.

На оздоровление работников и пенсионеров ОАО «ММК» в санатории «Металлург» (Ессентуки) будет потрачено 4 миллиона рублей. Восемьдесят процентов от стоимости билета на чартерный рейс будет оплачивать профком.

Многодетные семьи один раз в году могут получить материальную помощь из расчета 500 рублей на каждого ребенка.

Профкомом также предусмотрены средства на посещение больных, оказание единовременной материальной помощи.

КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

Льготы есть, но не для всех

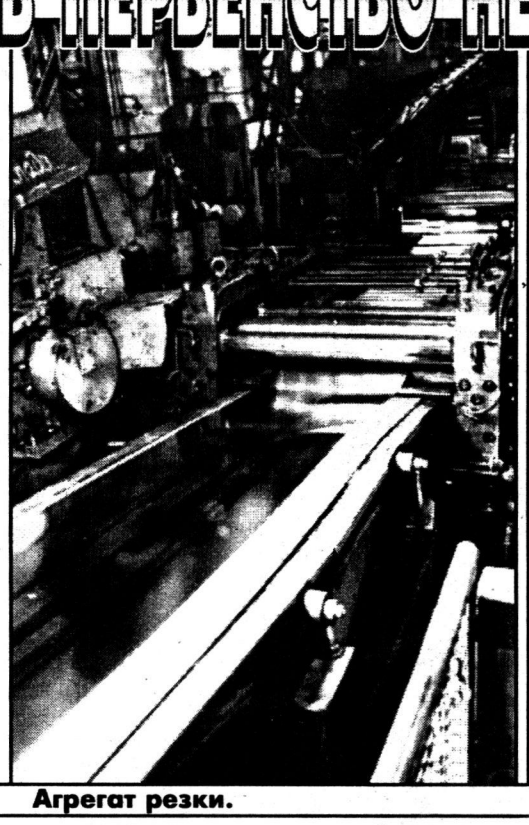
Имеют ли право выхода на пенсию по старости на пять лет раньше общеустановленного возраста слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике металлургических предприятий?

В соответствии с действующим законодательством слесари по КИПиА металлургических предприятий пользуются правом на пенсионные льготы по списку № 2 (выход на пенсию на пять лет раньше общеустановленного возраста) при условии, если они заняты обслуживанием и ремонтом контрольно-измерительных приборов и автоматики непосредственно в местах их установки на участках (рабочих местах), где основные рабочие, ведущие технологический процесс, пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение по списку № 1.

СОРЕВНОВАНИЕ

УСТУПАТЬ ПЕРВЕНСТВО НЕ СОБИРАЮТСЯ

Резчик А. Захаров.



Агрегат резки.

Готовая продукция.

Молодежные коллективы цехов и производств ОАО «ММК» активно включились в соревнование в честь 70-летия комбината.

Уже подведены итоги первого этапа (сентябрь 2000 — февраль 2001 года), известны первые победители. Так, по четвертой группе цехов, лучшим стал коллектив бригады № 4 шестого листопрокатного цеха.

... Агрегат резки № 1. Здесь работают старший резчик Сергей Пастухов, его товарищи по труду Алексей Захаров и Сергей Люкшин. Все они — опытные специалисты. Например, С. Люкшин на комбинат пришел пятнадцать лет назад, долгое время работал резчиком на сортовом стане «300» № 3, а последние пять лет в ЛПЦ-6. Недавно ему присвоили пятый разряд. А. Захаров в шестой листопрокатный поступил на работу после окончания института, а первое знакомство с этим цехом у него произошло во время производственной практики еще во время учебы в техникуме.

— Осенью прошлого года, когда на сменно-встречном собрании нам рассказали об условиях соревнования в честь 70-летия комбината, мы в бригаде решили принять в нем участие, попытать, как говорится, счастья. Рады, что стали победителями первого этапа.

Сам Сергей в цехе с 1989 года — сюда он пришел после окончания ГПТУ-13. И второй этап соревнования возглавляемая им бригада начала уверенно — план января резчики выполнили на 150 процентов.

Фото Ю. ПОПОВА.

КОНФЕРЕНЦИИ

Время итогов и задач

7-8 февраля в Москве прошла научно-практическая конференция «10 лет ГМПР. Будущее профсоюза — за молодежью». В работе конференции приняли участие руководители профсоюзных комитетов и председатели комиссий профкомов по работе с молодежью предприятий горно-металлургической отрасли России.

Как отметили участники конференции, за прошедшее десятилетие, когда в стране менялись политическая и экономическая системы, ГМПР сумел сохранить независимость, доказал способность реально защищать интересы трудящихся, объединив в своих рядах около двух миллионов работников. Ныне профсоюз строит свои отношения с работодателями, их региональными союзами, входящими в Ассоциацию промышленников горно-металлургического комплекса России, с федеральными органами власти на принципах социального партнерства. За прошедшие годы профсоюз укрепился организационно. Возросли авторитет и ответственность территориальных органов профсоюза. На основе решения общих задач укрепляются принципы солидарности в деятельности первичных профсоюзных организаций.

Вступая в XXI век, ГМПР России будет продолжать работу по развитию социального партнерства как важного элемента социального государства, основанного на принципах демократии, равенства и справедливости. В этой связи на конференции были обозначены важнейшие проблемы, которые профсоюзу предстоит решать в ближайшие годы. Прежде всего, это установление достойной цены рабочей силы, равной оплаты за равный труд на предприятиях отрасли, сохранение занятости. Активное участие профсоюза потребуется в подготовке концепции реформирования пенсионной системы. Не останется профсоюз и в стороне от совершенствования трудового законодательства, отстаивая в Госдуме наиболее приемлемый вариант проекта Трудового кодекса... Профсоюз будет поддерживать работодателя в организации процесса непрерывного повышения квалификации, переподготовки рабочих и специалистов. Одной из важнейших задач останется приобщение трудящихся и членов их семей к культурным ценностям и к спорту.

На конференции особо подчеркивалось, что нельзя упускать из виду вопрос подготовки профсоюзных кадров и актива. Ведь для того, чтобы на равных обеспечивать социальное партнерство с работодателями, профсоюзным активистам необходимы глубокие знания в области экономики, трудового законодательства, психологии, которые может и обязан им дать профсоюз.

Участники конференции пришли к выводу, что проблемы, стоящие ныне перед профсоюзом, могут быть решены при условии повышения активности и солидарных действий всех членов профсоюза, первичных и территориальных организаций; повышения уровня организаторской работы органов профсоюза всех уровней, а также — при условии привлекательности профсоюза для молодежи. Это очень важно в нынешней ситуации. Для примера был приведен такой факт: молодежи до 30 лет в составе ГМПР в 1991 году было 25 процентов, а к 2000 году — только 17 процентов. Вот почему особое место в работе профсоюзных организаций и их рабочих органов должны занять вопросы молодежной политики. А важнейшими инструментами решения проблем молодежи станут колдоговоры, отраслевое и территориальные соглашения. Кроме того, профсоюзным органам всех уровней было рекомендовано принять активное участие в реализации федеральной и региональных программ «Молодежь России»... Такие аспекты деятельности профсоюза были обозначены в итоговом документе научно-практической конференции.

Надо сказать, что многие из вопросов, которые поднимались на московском форуме, уже решаются совместно администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «ММК». На комбинате растет заработная плата, ведется переподготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов, развивается социальная сфера. Отдельного внимания заслуживает комплексная программа «Молодежь ОАО «ММК», которая разработана и реализуется при активном участии профкома комбината. Сообщение на эту тему вызвало у собравшихся большой интерес, а сама молодежная программа получила высокую оценку. Неслучайно, на конференции прозвучало предложение о проведении на базе ММК семинара-практикума по вопросам молодежной политики, а также единой отраслевой научно-технической конференции молодых специалистов. Что касается прошедшей в Москве конференции, несомненно, встреча была полезной для лидеров молодежных структур профсоюзных организаций предприятий отрасли. Кроме того, на конференции было принято решение об обновлении комиссии ГМПР по вопросам молодежи. Кандидаты в комиссию будут избираться на региональных профсоюзных совещаниях.

О. ОБУХОВ,
зав. отделом профкома ОАО «ММК» по работе с молодежью.

ПРАЗДНИКИ

В ДРУЖБЕ СО СПОРТОМ

В феврале в легкоатлетическом манеже ОФиЗ «Магнит» прошел спортивный праздник работников цехов горно-обогатительного производства. Как обычно, горняки пришли на праздник вместе со своими семьями.

Устроители спортивных «баталий» подготовили массу конкурсов и соревнований. Всевозможные эстафеты для взрослых, детские старты и многоборье, перетягивание каната, прыжки в длину, кольцеброс, кегельбан, поднятие гири... Словом, каждому участнику праздника от мала до велика представилась возможность в полной мере показать свои спортивные таланты. А, надо сказать, и силы, и сноровки горнякам не занимать. Соревновались они увлеченно, с азартом и, конечно же, при активной поддержке болельщиков.

Итоги состязаний подводились в личном и в командном первенстве. В общекомандном зачете первое место занял цех железнодорожного транспорта.

Победителям были вручены грамоты и призы, подготовленные управлением и профкомом ГОПа. А все дети, кроме того, получили в подарок по шоколадке.

Хочется поблагодарить бессменного спортивного куратора горняков — методиста ОФиЗ «Магнит» Надежду Юрьевну Тюкенееву — за хорошо организованный активный отдых, за великолепное настроение и заряд бодрости, полученный всеми.

Для коллективов цехов ГОПа уже стали доброй традицией подобные спортивные встречи. Совсем недавно, например, работники ЦЖДТ и кустового ремонтного цеха вместе выезжали в горнолыжный центр Абзаково. Так что можно смело сказать, что горняцкое братство крепко не только в делах производственных, но и в спорте!

А. ФРОЛОВ,
председатель цехкома ЦЖДТ ГОП.