

▶ ПРАЗДНИКИ И БУДНИ | Управление экономики встретило юбилей в напряженном ритме

Точность прогноза – основа успеха

ЮРИЙ ЛУКИН

Предъюбилейные дни ничем не выделялись из общего ряда.

Как ручейки стекаются в одну большую реку, так и сведения о производственных объемах, использовании сырьевых и энергетических ресурсов, а также сбыте готовой продукции собираются воедино в управлении экономики Магнитогорского металлургического комбината. Ежедневные сводки, попадая на стол руководителям ММК, сразу же становятся предметом анализа и основой для разработки планов на месяц, год и даже десятилетие. Словом, старшему менеджеру планово-экономической группы Ирине Чумановой и ее коллегам по управлению пришлось на этой неделе трудиться в напряженном, совсем не праздничном ритме. Накануне нашей беседы рабочий день и вовсе растянулся допоздна – готовили материалы для совещания у генерального директора. И когда оно началось, все сотрудники пребывали в полной боеготовности – на случай, если потребуются уточнения. Выполнили поставленную задачу, выдохнули облегченно, но – ненадолго. Не за горами заседание совета директоров, на исходе календарный год, и настает пора заглянуть в будущее.

– Все происходит одновременно, – поясняет Ирина Васильевна. – Подводим итоги работы комбината за определенные периоды времени и сразу же определяемся с планами. Спад ожидается или подъем – любой вариант развития событий должен быть обоснован.

Расчеты не берутся с потолка, не рождаются в кабинетной тиши и не оторваны от действительности. Половина сотрудников управления постоянно находится в цехах и знает реальную картину не понаслышке. Это позволяет корректировать план, если, например, намечен крупный ремонт оборудования, учитывать иные текущие обстоятельства. С недавних пор, после внедрения программного

продукта, все экономические процессы, которые проходят на комбинате и его дочерних обществах, стали видны как на ладони. Появилась возможность рассчитать путь, позволяющий достичь оптимальных показателей по прибыли. С другой стороны, наглядность картины потребовала от различных служб более тесной координации действий, корректного введения исходных данных.

– Во многом работать стало сложнее. Но интереснее, – считает Ирина Чуманова. – С советскими временами не сравнить. Тогда, если рабочий день увеличивался хотя бы на полчаса, это было чем-то из ряда вон выходящим. Помню, когда поступила на работу, широко раскрытыми глазами смотрела на старших коллег, которые ловко производили математические операции на счетах. Суть того, чем мы занимаемся, осталась неизменной. Но в условиях плановой экономики все основные показатели спускали сверху, обязательно накидывали несколько процентов к достигнутому – считалось, что Магнитка способна дать больше. Сейчас мы самостоятельны в определении будущего, но планы по увеличению производственных объемов остаются. Комбинат не может себе позволить стоять на месте, предприятие должно развиваться.

На памяти Ирины Васильевны немало этапов большого пути. Символично, что собственный юбилей она отметила в год 80-летия ММК и управления экономики, в котором трудится с момента окончания горно-металлургического института. Выбор экономической специальности не был мучительным. Для себя Ирина не видела альтернативы. Сказалась, конечно, и то, что выросла она в семье металлурга: папа трудился в мартеновском цехе и был награжден орденами Ленина и Трудового Красного Знамени. Выходит, попадание оказалось стопроцентным, раз за много лет не наступила усталость от любимого занятия. С опытом пришло умение вовремя отключаться от рабо-



ФОТО: ДМИТРИЙ РУЖАЛКОВ

ты – сразу, как только переступаешь порог кабинета. Утром – обратный процесс: все житейское на несколько часов уходит на второй план.

– В последние годы наблюдается смена поколений. Молодые специалисты со своими взглядами на жизнь, другой теоретической подготовкой, технической продвинутой вносят живую струю в нашу работу. Они более подвижные, восприимчивые к нововведениям, деятельные, творческие, инициативные и разносторонние, – дает оценку коллегам Ирина Чуманова. – Как они у нас многому учатся, так и мы у них. Взаимное обогащение очень помогает в работе. И потом, у нас не принято переключать друг на друга. Не бывает такого, чтобы кто-то уходил домой, а другие задерживались. Если нужно – остаются все, и это не вызывает отторжения. Таково неписаное правило: поставлена задача – надо ее решить. Но мы и отдыхаем вместе – так же дружно, как работаем. Выезды на природу и спортивные праздники проходят в непринужденной обстановке, придают заряд бодрости и хорошего настроения.

О повседневном и вроде бы обыденном Ирина Васильевна рассказывала увлеченно и обстоятельно. Вроде бы секретов с учетом накопленного опыта не должно остаться, но профессио-

нальный подход в том и состоит, чтоб постоянно чему-то учиться. Перенимать все самое передовое, что есть на других металлургических предприятиях – по доступным источникам, во время ежегодных отраслевых конференций, организуемых для экономистов. На них

есть возможность и себя показать, и на других посмотреть.

– На автопилоте, каким бы опытом ни обладал, действовать нельзя, – уверена Ирина Васильевна. – Если дошел до этого, значит, не работаешь, а просто выполняешь функцию, что непозволительно ☹

Досье «ММ»

Планово-производственный отдел на Магнитогорском металлургическом комбинате создан приказом № 158 от 19 ноября 1932 года в количестве 22 человек. В 1934 году выделен планово-экономический отдел с секторами: плановым, экономико-статистическим, конъюнктуры, организационно-методологическим.

15 декабря 1995 года приказом № 136 создано управление экономики в составе: планово-экономический отдел, отдел анализа и планирования бюджета, лаборатория экономических исследований. В 1999 году в состав управления экономики переданы экономисты цехов и образован отдел производственно-экономической деятельности, а также переведен отдел цен.

В 2002 году проведена реструктуризация и выделены блоки производственной экономики и бюджетного планирования. В августе 2012 года присоединилась группа бюджетирования дочерних обществ ОАО «ММК».

Планово-экономический отдел возглавляли: Виктор Самуилович Перлин (1934–1949), Геннадий Степанович Андронов (1949–1965), Леонид Павлович Ювик (1965–1981), Василий Андреевич Кувшинов (1981–1992), Михаил Викторович Буряков (1992–1994), Василий Николаевич Котий (1994–1995).

Руководителями управления экономики были: Василий Николаевич Котий (1996–1998), Игорь Иванович Шпак (1999–2001), Владимир Иванович Шмаков (2001–2005), Олег Владимирович Федонин (2005–2006), Андрей Анатольевич Еремин (с 2006).

Андрей ЕРЕМИН,
директор по экономике ОАО «ММК»:

– За долгие годы сотрудниками накоплен опыт, который передается из поколения в поколение. Сложилась команда профессионалов, и можно с полной уверенностью сказать, что в сравнении с другими компаниями кадровый потенциал нашей службы – на самом высоком уровне. Работать, не считаясь со временем, могут только настоящие патриоты. А все потому, что есть понимание: от этой работы зависит будущее не только предприятия, но и города, в котором живем.

С большим удовольствием хочу поздравить коллектив с юбилеем, пожелать крепкого здоровья и неиссякаемой творческой энергии. Спасибо нашим семьям за терпение, за то, что порой долго ждут с работы, но с пониманием относятся к этой ситуации.



Владимир РУЗАНКИН,
начальник отдела производственной экономики:

– Наш коллектив – сплав опыта и молодости. Отрадно, что имеем в своем составе настоящих экономических зубров, которым все по плечу. Задачи постоянно усложняются, поток информации, которую необходимо обрабатывать, возрастает. Раньше были структуры, откуда спускались планы. Теперь сами себе и Госплан, и Госнаб и Минчермет – способны видеть перспективу на месяцы и год.

В нашем управлении – три четверти женщин. Не перестаю удивляться, как они все успевают – таким ответственным делом заниматься, рожать и воспитывать детей. Работящие, ничего не скажешь. Конечно, не всем дано – корпеть над цифрами. Многим ближе торговля, коммерция, но вырасти профессионально можно только здесь. Совсем не случайно экономисты из Магнитки востребованы повсюду, в том числе и в столице. От нас требуют максимально точных прогнозов развития. Безосновательное снижение объемов, как и пустые проекты, однозначно не принимаются. Поставленные задачи стараемся выполнять.



Сергей ШЕРСТОБИТОВ,
старший менеджер группы краткосрочного планирования:

– Наша работа – даже не второй дом, а первый, учитывая время, которое здесь проводим. В сильной команде, где собрались личности, поневоле тянешься и повышаешь свой уровень. Тут или становишься специалистом, или... Знаете, обратных примеров нет на моей памяти. У нас как-то не принято подводить коллег и совершать ошибки. Они могут дорого обойтись, ведь за спиной реальное производство и труд десятков тысяч людей. Ответственность порой давит, но вместе с тем расправляются плечи от осознания того, что занимаешься важной работой. Иной раз думаешь, что в других службах вроде бы и спокойнее, и платят не меньше. Но где еще можно увидеть весь процесс в комплексе – и снабжение, и сбыт, и производство? Работа в управлении экономики очень много дает в профессиональном плане.



▶ В сильной команде, где собрались личности, поневоле тянутся и повышают свой уровень остальные