

ПРОВОЖАЯ 1999-Й

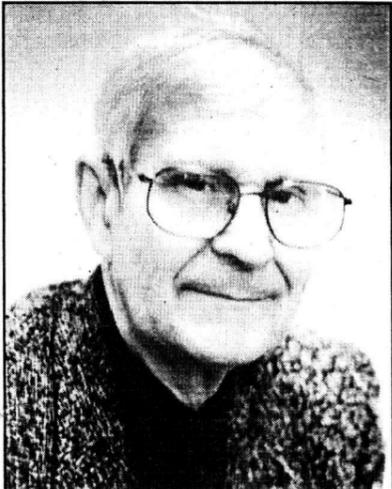


Николай ГОЛОВИН,
председатель
цехкома
доменного
цеха

Для доменщиков минувший год был знаменателен выплавкой 450-миллионной тонны чугуна на десятой доменной печи, восстановлением печного фонда. Были отремонтированы 10-я, 8-я и 4-я домы. В 2000 году будем вводить в строй вторую домну — «Комсомолку».

Как и во всех цеховых профсоюзных организациях у нас избран новый состав цехкома. В канун нового года хочется сказать добрые слова в адрес руководства и профкома ОАО «ММК», поддержавших наших пенсионеров добавкой к пенсии. И, конечно, поздравить доменщиков и весь коллектив комбината с наступающим 2000 годом, пожелать исполнения желаний и хорошего настроения.

ЮБИЛЕИ



Сколько дорог открывалось перед Геннадием Лекаревым в пору его юности! Пророчили ему хорошее будущее в педагогике, любви к рисованию сулила признание на художественной ниве, а развивая он дальше свои спортивные таланты — глядишь, и появилось бы новое имя в гимнастике или в легкой атлетике... Но профессию Геннадий Яковлевич выбрал отнюдь не «звездную» — учиться пошел на электрика.

Почему? Он и сегодня, с высоты своих лет, убежден, что главное в жизни — быть максимально полезным на своем месте. А на увлечение «для души» время всегда найдется: в недавнем прошлом Лекарев — альпинист-разрядник, а ныне — славный охотник и заядлый турист.

Благодарен Геннадий Яковлевич судьбе за то, что выпало на его долю много интересной работы в хорошем коллективе, с надежными людьми. В пятый listopodkatный пришел он задолго до официального рождения цеха. В начале 90-х возглавил цеховой комитет ЛПЦ-5.

В профсоюзе для Геннадия Яковлевича не существует «крупных» и «мелких» вопросов. Важно, уверен он, все, что касается защиты прав работника: равного внимания заслуживают и выполнение коллективного договора, и любая «текущая» просьба человека. Неравнодушен, рассудителен, выдержан — так говорят о Лекареве в цехе. И неудивительно, что в нынешнем году он в третий раз избран председателем цехкома.

Скоро у Геннадия Яковлевича Лекарева шестидесятилетний юбилей. Здоровья Вам, Геннадий Яковлевич, и удачи в делах!

Фото В. МАКАРЕНКО.

Владимир БЛИЗНЮК:

«ДЛЯ ПРОФСОЮЗА ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ — ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО ЗАБОТА О НИХ»

Конец декабря — традиционное время подведения итогов, возможность проанализировать достигнутое, наметить планы на будущее. В последние дни уходящего года наш корреспондент встретился с председателем профсоюзного комитета ОАО «ММК» В.З. Близнюком и попросил рассказать, с какими достижениями общественной организации металлургов подошла к этому рубежу времени.

— Уходящий год для нашего профсоюза особенный — год отчетов и выборов. Мы имели возможность взглянуть на сделанное с высоты четырех прожитых нашей организацией лет. Отчет держали цеховые «первички», большой профком. А 8 декабря 60 делегатов профсоюзной организации комбината участвовали в работе областной отчетно-выборной конференции. Полпреды Магнитки работали в Челябинске очень плодотворно и на пленуме областного комитета, где обсуждался проект отчетного доклада, и на итоговой конференции при решении организационных вопросов, при выработке постановления. Пожалуй, такую высокую активность делегатов-металлургов нельзя назвать случайной. Ведь и на протяжении многих месяцев, когда волна отчетов и выборов катилась по предприятию, была проделана огромная работа. Именно в этот период трудовой коллектив действительно сплотился вокруг профсоюза. Право рассказать своим коллегам по профсоюзу о делах и проблемах металлургов Магнитки была доверена старейшему активисту нашего профсоюзного движения Ю.В. Дюкареву. По поручению всей нашей делегации он не только говорил о делах магнитогорцев, но и дал обстоятельный анализ деятельности областной организации.

— Как остальными участниками областного профсоюзного форума был воспринят магнитогорский опыт?

— Скажу прямо, и это не будет преувеличением, сегодня наш комбинат его профсоюзная организация является, как прежде выражались, правофланговыми. К нашему опыту и прежде, и сегодня часто обращаются коллеги из других городов не только Челябинской, но и других областей России. А интересен он уже хотя бы тем, что не в пример другим предприятиям ММК сумел, несмотря на все внешние трудности, сохранить стабильность, поддержать своих трудящихся и материально, и морально. Разве не показатель тот факт, что только за 11 месяцев рост производства на Магнитке составил 15 процентов? А в то время, когда другие металлургические производства страны мечтают хотя бы выжить, не утонуть, магнитогорцы проводят реконструкцию, возводят новые объекты. Коллектив ММК — стабильный, зарботки трудящихся растут из месяца в месяц. Предприятие продолжает оставаться социально ориентированным.

— Вы сказали о замечаниях в адрес облсовета. Каковы они?

— Речь прежде всего о недостаточной информационной работе, проводимой областным советом. Ведь за последние годы наше общество претерпело немалые перемены, а нам приходилось подчас самостоятельно «выруливать» в сложной обстановке перестройки, акционирования. Хотелось бы, чтобы больше внимания уделялось обучению

профсоюзного актива. Пример тому — опять же наш комбинат, где руководители всех рангов учатся беспрепятственно и на самом высоком уровне. Это ни в какое сравнение не идет с тем, как было в последние годы организовано обучение профактива. Мы испытываем острую потребность в пополнении знаний по экономике, праву, профсоюзному строительству. Тем более это важно сейчас, когда в ряды профсоюзных лидеров комбината влилось более 20 процентов новых работников. К слову, именно желание держать руку на пульсе жизни подсказало нам необходимость ввести в штат профкома юриста-консультанта. С его помощью работники нашего комитета могут грамотно строить свою работу, а рядовые трудящиеся предприятия могут получать квалифицированные консультации по многим вопросам.

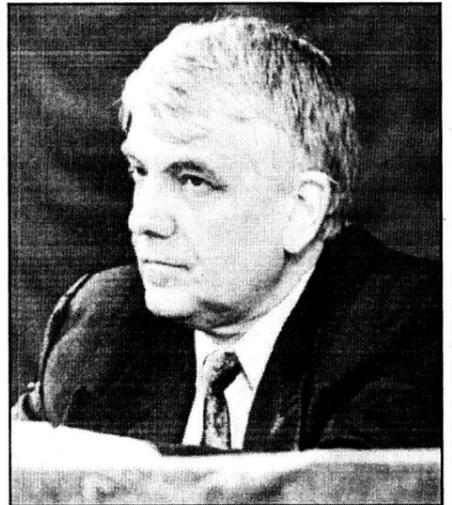
— Наверное, учеба вам необходима не ради учебы как таковой?

— Разумеется. Речь идет исключительно о необходимости практического приложения полученных знаний. Нынешнюю работу профсоюзного комитета невозможно даже рядом поставить с тем, что было еще семь-десять лет назад. Один из примеров тому — изменившееся налоговое законодательство. Ведь нашим бухгалтерам сегодня уже не обойтись только калькуляторами. Сложные головоломки им приходится решать при помощи компьютеров и специальных программ. В профкоме понадобились экономисты. А значит, претерпевает изменения и сам характер нашей работы.

— Но ведь вы не ушли и от раздачи всевозможных благ членам профсоюза?

— Именно это вышестоящие профсоюзные органы нередко ставят нам в упрек. Да, мы поддерживаем трудящихся материально. И иначе быть не может. По сути, на нынешнем этапе в этом и заключается та самая функция защиты, которую обязан осуществлять профсоюз. Мы помогаем пенсионерам-членам нашей общественной организации — ветеранам трудно прожить на мизерную пенсию. Всячески поддерживаем семьи металлургов, заботимся об их детях: подарки к праздникам, оздоровление в загородных лагерях. И делается это не формы ради. Новогодние утренники в наших дворах — настоящие детские балы. А загородные детские оздоровительные центры — лучшие не только в Магнитогорске. Казалось бы, такая малость: букет цветов — ветерану-юбилару. Но какой отклик находит это в душе пожилого человека! Значительным достижением комбината можно считать организацию чартерных рейсов для отдыхающих в нашей здравнице на Кавказских минеральных водах. И ведь посмотрите, как омолодился контингент отдыхающих в пансионате «Металлург» в Ессентуках. Это отменно. Но и забот добавилось: как организовать досуг молодых отдыхающих далеко за пределами Магнитки?

По сути, защита интересов трудящихся начинается с момента заключения общекомбинатского коллективного договора и еще 39 колдоговоров дочерних обществ. В них отражено все: от вопросов экологии и организации новых рабочих мест до роста производства. И профсоюзный комитет считает своим прямым долгом контролировать выпол-



нение каждого пункта главного договора между работниками и администрацией.

— Вы говорите: «У нас — все лучшее». А может, это лишь местечковый синдром?

— А вот тут не соглашусь с вами. Разве мало по стране примеров, когда даже крупные предприятия бросили на произвол судьбы и своих стариков, и детей? Мы своих ветеранов не оставляем и не оставим без помощи никогда. Я знаком с жизнью на многих металлургических заводах и уже убедился, что именно на ММК наработан самый надежный способ защиты своих трудящихся от всех жизненных перипетий. Было трудно с «наличкой», администрация предприятия нашла выход в безналичных расчетах за услуги, товары для металлургов. Сегодня мы уже пошли дальше и постепенно наращиваем сумму наличных при выплате зарплат. Но и сами рядовые труженики по достоинству оценили безналичную форму оплаты — не нужно куда-то идти, чтобы оплатить коммунальные услуги или учебу ребенка в учебном заведении. Да и сама система кредитования, особенно в условиях нестабильной финансовой обстановки, приносит безусловную выгоду работникам ММК.

— Можно ли сказать, что профсоюз комбината ведет диалог с его администрацией на равных?

— Не просто на равных. Мы вместе решаем все насущные проблемы многотысячного коллектива металлургов: будь то строительство жилья через ЖИФ «Ключ», организация общественного питания на предприятии, охраны труда или оздоровления. Мы постоянно выходим с предложениями об улучшении труда и быта работников производства. Но нередко и сама администрация опережает нас и выходит с инициативой улучшить то или иное направление в жизни трудового коллектива.

Не остались за бортом комбината сады и огороды металлургов: все — от администрации до председателя цехкома — понимают значимость в жизни трудящегося собственного клочка плодородной земли.

Все это и есть требуемая нынче защита рядового члена профсоюза, а не забастовки и митинги. В любых условиях главным должен стать поиск компромисса, которого можно достичь только через согласие и желание пойти друг другу навстречу.

— Владимир Захарович, в ваших последних словах мне послышались нотки пожелания. И хотя до Нового года еще более десяти дней, может, вы что-то пожелаете всем нам?

— Прежде всего я хочу пожелать, чтобы новый 2000 год стал поистине переломным, в хорошем смысле этого слова, для каждого из нас. В последнее десятилетие нам действительно жилось нелегко. И все — от старика до младенца — заслужили хорошего. И оно в наших руках, поскольку именно в будущем году нам всем предстоит сделать выбор в пользу новой власти, которая, хочется верить, поможет облегчить судьбу россиян и станет отстаивать интересы всех граждан страны, а не кучки избранных. Желаю всем терпения, здоровья, успехов.

Беседовала Т. АРЦЕВА.