

Инициатива



Безопасность — преимущество бизнеса

По словам директора департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерия Коржа, внедрять меры профилактики в организациях всегда дешевле, чем ликвидировать последствия чрезвычайных происшествий. Поэтому в Трудовой кодекс подготовлены поправки с акцентом на предотвращение травматизма.

— Надо вводить в законодательство современные лучшие практики, направленные на профилактику, — объяснил Валерий Корж. — Наша функция в пропаганде и продвижении этих принципов, чтобы все работодатели их применяли, условия труда улучшались, а безопасность работников повышалась. За последние десять лет травматизм снизился практически в 2,5 раза. Это хороший тренд. Дальше надо ставить цель — ноль смертельных и тяжёлых случаев.

Среди главных принципов работы по снижению травматизма в организациях директор департамента назвал постоянное выявление опасностей, оценку рисков и их снижение:

— Работодатель должен выстроить систему обеспечения безопасности. Это распределение обязанностей среди работников, применение современных методологий в организациях любого уровня, обучение персонала. Если труд безопасен и комфортен, то он высокопроизводителен и даёт преимущества бизнесу.

Кроме того необходимо, чтобы как можно больше предприятий обратили внимание на концепцию «Нулевой травматизм». Это качественно новый подход, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Реализация концепции содействует снижению показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из правил концепции предполагает серьёзную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь цели.



Опрос

«Перехватить» до зарплаты

Средняя сумма, которую готовы дать в долг коллеге, составляет 5000 рублей. Сервис по поиску работы Superjob выяснил, у кого россияне чаще всего одалживают деньги, кому и какую сумму дают займы. В социологическом опросе приняли участие 2500 сотрудников российских предприятий и организаций из всех округов России.

На вопрос, у кого чаще всего одалживаются, лишь два процента работающих россиян назвали коллег и один процент — работодателя. Гораздо чаще сотрудники обращаются в банки — 20 процентов. К родственникам за поддержкой обращаются 13 процентов, к друзьям — семь процентов респондентов. Большинство же трудоустроенных граждан не берёт денег в долг — 55 процентов.

Каждый десятый россиянин говорил о том, что даёт займы сослуживцам чаще, чем остальным. Двадцать четыре процента опрошенных чаще одалживают деньги родственникам, 23 процента — друзьям. Тридцать девять процентов респондентов никому не дают денег в долг.

По данным Superjob, сумма, на которую могут рассчитывать просящие в долг коллеги, составляет в среднем 5000 рублей. Родственникам россияне могут одолжить в среднем 17600 рублей, друзьям — 11800 рублей.

Обращаться с просьбой занять денег выгоднее к коллеге-мужчине. Так, представители сильного пола готовы одолжить сослуживцу в среднем 5800 рублей, в то время как женщины — лишь 4000 рублей.

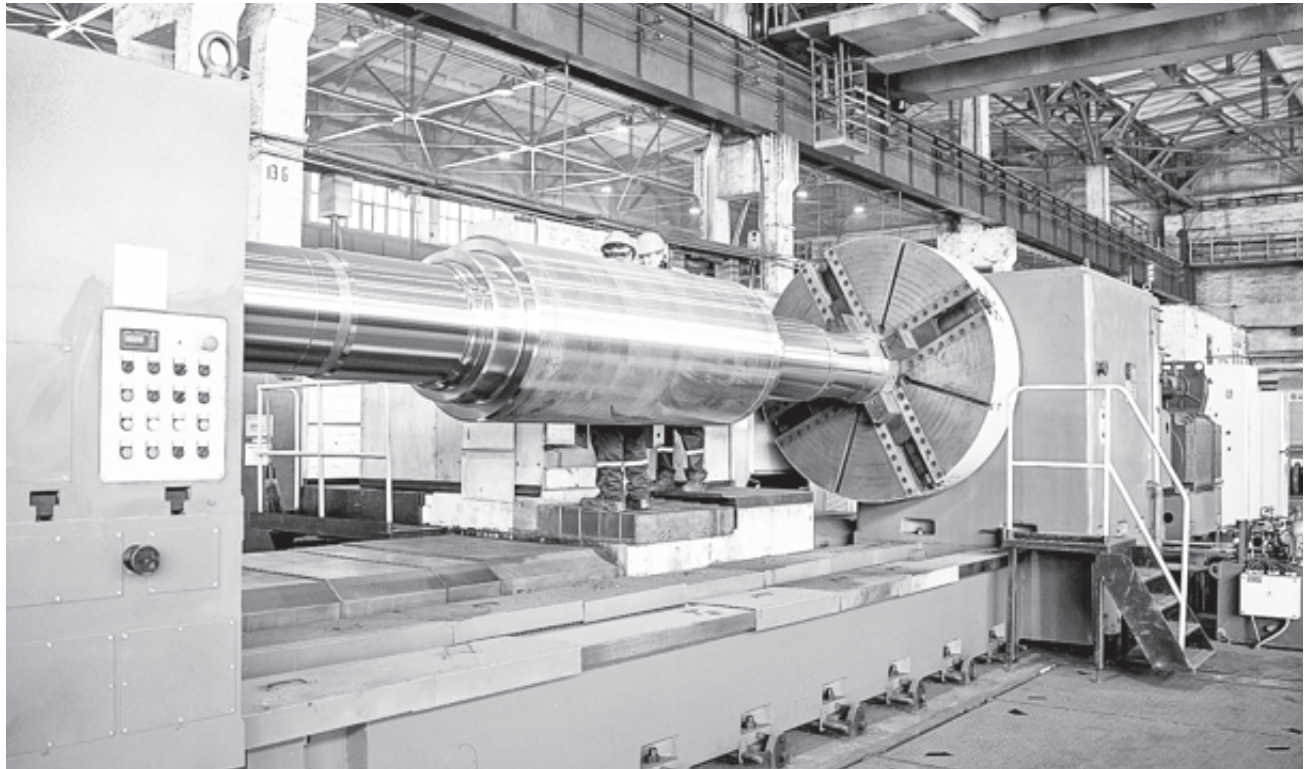
Чем старше респонденты, тем больше суммы, которые они могут дать в долг. Россияне до 24 лет могут одолжить коллеге 3600 рублей, граждане старше 45 лет — 5700 рублей.

Суммы, которые готовы дать в долг россияне с зарплатой от 80 тысяч рублей, значительно превышают возможности сотрудников с доходом до 30000 рублей в месяц: первые готовы одолжить коллеге в среднем 6600 рублей, вторые — 3200 рублей.

Промплощадка

Подспорье прокатного передела

МЗПВ завершил реализацию очередного проекта в рамках своей инвестиционной программы



© Дмитрий Рухмаев

На вальцетокательном участке Магнитогорского завода прокатных валков ввели в эксплуатацию современный станок, технические особенности которого позволяют сократить время производства изделия на 40 процентов без потери качества.

ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков», входящий в Группу ПАО «ММК», — одно из крупнейших предприятий России по производству листовых и сортовых валков, изготовленных методом центробежного литья. МЗПВ отгружает продукцию не только отечественным металлургическим компаниям, но и мировым лидерам по производству стали. В числе партнёров завода европейские предприятия ThyssenKrupp и ArcelorMittal, индийские Tata Steel и Bhushan, американское Nucor, индонезийские Krakatau Steel и Goruda. Однако главным стратегическим потребителем изделий МЗПВ остаётся Магнитогорский металлургический комбинат.

Новый вальцетокательный станок отвечает всем современным стандартам, что позволяет обеспечивать высочайшую точность обработки, стабильность, надёжность и долговечность конструкции. Благодаря станку завод получил возможность расширить свой рынок сбыта.



Вадим Комаров

— На оборудовании производим товарную продукцию диаметром 1850 миллиметров и массой до 70 тонн, — рассказал начальник вальцетокательного участка ЗАО «МЗПВ» Вадим Комаров. — Главное назначение станка заключается в повышении производительности за счёт одновременной обработки изделия двумя суппортами. Если при использовании традиционной технологии средняя продолжительность изготовления валка составляет 100 часов, то при помощи введённого в эксплуатацию агрегата сократим этот период до 60 часов.

По своим техническим характеристикам станок не имеет аналогов на Южном Урале. Оборудование оснащено современной системой числового программного управления, которая расширяет возможности агрегата, обладает высокой точностью и позволяет выполнять множественные производственные задачи. Кроме того на станке предусмотрено фрезерное приспособление для нарезки чечевичного и ромбического профиля фигурного проката.

Следующими этапами реализации инвестиционной программы МЗПВ станут приобретение токарно-карусельного

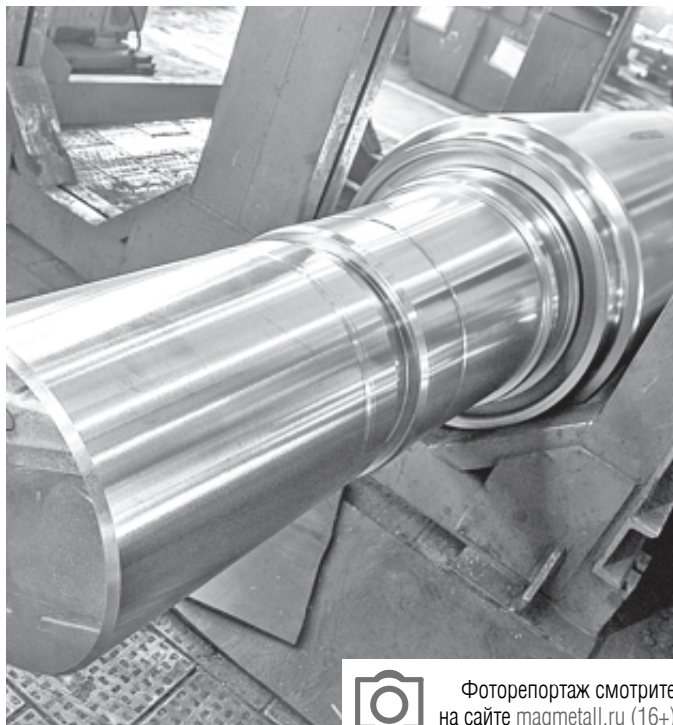
станка для производства бандажей, дистанционных колец и вальцешлифовального станка с функцией ультразвукового контроля, что тоже связано с необходимостью изготовления валков большого диаметра и грузоподъёмностью 50–70 тонн. Кроме того на март 2021 года запланирован запуск расточного станка Skoda.

Магнитогорский завод прокатных валков ведёт свою историю с 2003 года, когда на ММК назрела необходимость в организации производства валков по технологии центробежного литья

Инициативу создания МЗПВ одобрил Виктор Рашинов. Датой государственной регистрации ЗАО «МЗПВ» стало 16 июля 2004 года.

Как и в начале пути, стратегия завода прокатных валков направлена на постоянное улучшение качества продукции, модернизацию промышленных мощностей, совершенствование производственного процесса. Благодаря этому Магнитогорский металлургический комбинат получает конкурентоспособные изделия, полностью удовлетворяющие требования прокатного передела.

© Максим Юлин



Фоторепортаж смотрите на сайте magmetall.ru (16+)