

СИТУАЦИЯ | Что изменилось на рынке труда после очередного государственного вмешательства?

МАКСИМ ЮЛИН

14 июня 2013 года вступил в силу федеральный закон, направленный на борьбу с дискриминацией кандидатов на вакантные рабочие места.

Согласно позиции Министерства труда и социальной защиты, ситуация, сложившаяся на рынке труда, остро нуждается в государственном регулировании. В частности, особое беспокойство вызывает то, что многим квалифицированным рабочим сложно трудоустроиться из-за возраста, а молодым людям – в силу отсутствия профессионального опыта. Люди зачастую не могут начать трудовую деятельность ввиду наличия «не тех» гендерных признаков. После принятия «закона о размещении вакансий» под запрет попали объявления о наборе персонала, содержащие ограничения или преимущества в зависимости от пола, возраста, цвета кожи, национальной и расовой принадлежности, языка, происхождения, семейного и социального положения, места жительства, религии, политических взглядов, принадлежности к общественным организациям и социальным группам. В случае нарушения запрета предусматривается административная ответственность в виде штрафа: для физических лиц – от 500 до 1000 рублей, для должностных – от 3000 до 5000 рублей, для юридических – от 10000 до 15000. Причем это касается не только прямого работодателя, подавшего объявление, но и учредителей СМИ и владельцев сайтов, где некорректная информация была размещена. Фиксировать такие нарушения призваны органы власти регионов в области содействия занятости населения.

– Проводим с работодателями разъяснительные беседы, – пояснила специалист по связям с общественностью центра занятости населения Анна Шарипова. – Напоминаем, что по закону они не имеют права подавать объявления о вакансиях, которые содержат сведения, не касающиеся требований к профессиональным качествам кандидатов. К сожалению, нередко кадровики недостаточно грамотны юридически. А так как центр занятости не является надзорным органом – это прерогатива прокуратуры и трудинспекции. Мы лишь ограничиваемся разъяснением работодателю его обязанностей. Если не видим ответной реакции, обращаемся в контролирующие органы. С момента принятия нового закона нами было инициировано два обращения в прокуратуру, в которых

«Требуется девушка до 25 лет...»



ФОТО: ДМИТРИЙ РУЖАЛЕВ

указывался перечень выявленных нарушений.

Одно из этих обращений касается интернет-портала, содержащего раздел, целиком посвященный поиску работы. Вообще размещение некорректных объявлений о работе на различных сайтах – дело не такое уж редкое. И это не говоря уже о специализированных страницах в социальных сетях, при помощи которых работодатели могут оперативно подать заявки на кандидатов. Так, например, соцсеть «ВКонтакте» просто пестрит примерами нарушения закона. Однако мониторингу центра занятости она не подвергается ввиду своей специфики: ее создавали для реализации социальной коммуникации, а не для решения проблем трудоустройства. Иными словами, каждый из 220322 пользователей «ВКонтакте», а именно столько их зарегистрировано с пометкой «город Магнитогорск», на своей персональной странице может опубликовать объявление о вакансии с указанием и пола, и возраста, и национальности, и всего прочего. К тому же, каждый пользователь «ВКонтакте» имеет право ограничить доступ других зарегистрированных «контакте-

ров» к его персональным данным, не говоря уже о пользователях других соцсетей. Так что проследить нарушения «закона о вакансиях» в принципе можно, но это долго и сложно.

Совсем другое дело, когда законность в объявлении соблюдена, но по факту дискриминация происходит «на месте»: при обращении кандидата непосредственно к работодателю.

Люди зачастую не могут начать трудовую деятельность ввиду наличия «не тех» гендерных признаков

Например, в одном из магнитогорских отделений почтовой связи вывешено объявление о наборе почтальонов и операторов – никаких претензий с точки зрения закона к нему нет. Само отделение работает по новому графику, а из шести окон приема в нем функционируют только два – персонала не хватает. Кирилл Чернов, позвонив по указанному номеру с целью трудоустройства, получил отказ по одной простой причине – он не женщина.

– О вакансии почтальона мне сказали, что так проявляется забота о пенсионерах, – вспоминает Кирилл. – Пожилые люди опасаются открывать двери незнакомым людям, а мужчинам – тем более. То есть, как отдать пенсию, если ее бояться получить? Конечно,

мошенников сейчас пруд пруди. Однако чем я их не устроил в качестве оператора, почему и здесь нужны сотрудники женского пола, вразумительно мне объяснить не смогли. Ответили только, что я ведь и сам никогда, наверное, не видел, чтобы в почтовом отделении работу с населением осуществлял мужчина.

– А часто случалось, что в других организациях отказывали по той же причине, что и на почте?

– Попадались такие фирмы, в которые я приходил или звонил по объявлениям, а в ответ получал недоумение со стороны руководства и объяснение, что им нужны девушки. Например, хотел однажды устроиться продавцом в книжный магазин, но и там доверия к мужчинам не испытывают.

Исследовательский центр интернет-портала Superjob.ru выявил десять современных «женских» профессий, на которые мужчинам даже при наличии вакантных мест претендовать не стоит – в 95 процентах случаев получают отказ именно по гендерному признаку. Это – секретарь, кассир-операционист, инспектор отдела кадров, офис-менеджер, библиотекарь, бухгалтер, медицинский помощник, фармацевт, продавец-консультант, парикмахер. В свою очередь женщины не приветствуются на таких специальностях, как слесарь-ремонтник, токарь, персональный водитель, IT-директор, главный энергетик, инженер-механик, оператор станков с ЧПУ, прораб, системный администратор, охранник. Хотя исключения бывают и, как отмечают исследователи, рынок труда – чрезвычайно динамичная структура, которая всего через пять лет может поменять полярность на 180 градусов: прорабу в юбке будет выдавать книги усатый библиотекарь.

Отказывать кандидату по его половой принадлежности ни один работодатель не может, так как по Трудовому кодексу абсолютно каждый гражданин, достигший совершеннолетия, наделяется правом реализовывать свои трудовые потребности. Тем не менее, даже если на работодателя каждого «обиженный» кандидат обратится с жалобой в суд, ситуация, скорее всего, не изменится – всегда можно отказать с формулировкой «недостаточная квалификация» ☹

ПРОЕКТЫ

Земля для промплощадок

В городе ведется активная работа по формированию земельных участков и промышленных площадок для размещения производственных комплексов, а также по активному привлечению заинтересованных лиц с целью занятия таких участков и площадок.

Сформировано двенадцать земельных участков, десять из которых находятся в муниципальной собственности, еще два – в собственности ОАО «ММК». Общая площадь земельных участков составляет 1020 гектаров. Также на базе предприятий ООО «Магсвет», ОАО «ММК-Метиз» и некогда существовавшей швейной фабрики сформирован перечень уже готовых производственных площадок общей площадью 37826,1 квадратных метра.

15 июля при поддержке службы инвестиционных проектов и стратегического развития на производственной площадке общей площадью 3617 квадратных метров из сформированного перечня на условиях аренды было размещено производство металлоконструкций. Идут переговоры еще с тремя компаниями на предмет их размещения на производственных площадках.

Также ведется активное освоение земельного участка площадью 6864,1 квадратных метра в целях реализации проекта производства водно-дисперсионных лакокрасочных материалов. Запуск комплекса, запланированный на 2014 год, позволит создать порядка 100 новых рабочих мест.

График приема граждан в депутатском центре Магнитогорского местного отделения партии «Единая Россия» по адресу: пр. Пушкина, 19. Справки по телефону 24-82-98.

15 октября с 14.00 до 17.00 – тематический прием по начислению субсидий и льгот ведут представители управления социальной защиты.

17 октября с 16.00 до 18.00 – выездной прием в округе депутата МГСД Валентина Александровича **ВЛАДИМИРЦЕВА** по адресу: Тевосяна, 27/1, школа № 10.

График приема граждан в депутатском центре Магнитогорского местного отделения партии «Единая Россия» по адресу: ул. Суворова, 132/3. Справки и запись по телефону 21-76-96.

15 октября с 14.00 до 17.00 – Андрей Васильевич **СТАРКОВ**, депутат МГСД, член партии «Единая Россия».

16 октября с 14.00 до 17.00 – Владимир Лаврентьевич **ТЕРЕНТЬЕВ**, депутат МГСД, член партии «Единая Россия».

17 октября с 14.00 до 17.00 – тематический прием по юридическим вопросам ведет Ирина Викторовна **ЗВАРИЧ**, юрист центра «Равноправие», член партии «Единая Россия».



Не гадай, научись зарабатывать на рынке акций!

17 октября бесплатный семинар «Магия денег - простой рецепт богатства»

Запись по тел.: (3519) 38-18-18



ФИНАМ
Инвестируйте грамотно

Представитель Учебного центра «ФИНАМ» в г. Магнитогорск — ООО «Финанс-Магнитогорск», пр. Ленина, 15. Одновременно проводится дистанционное обучение в Учебном центре «ФИНАМ».

РЕКЛАМА