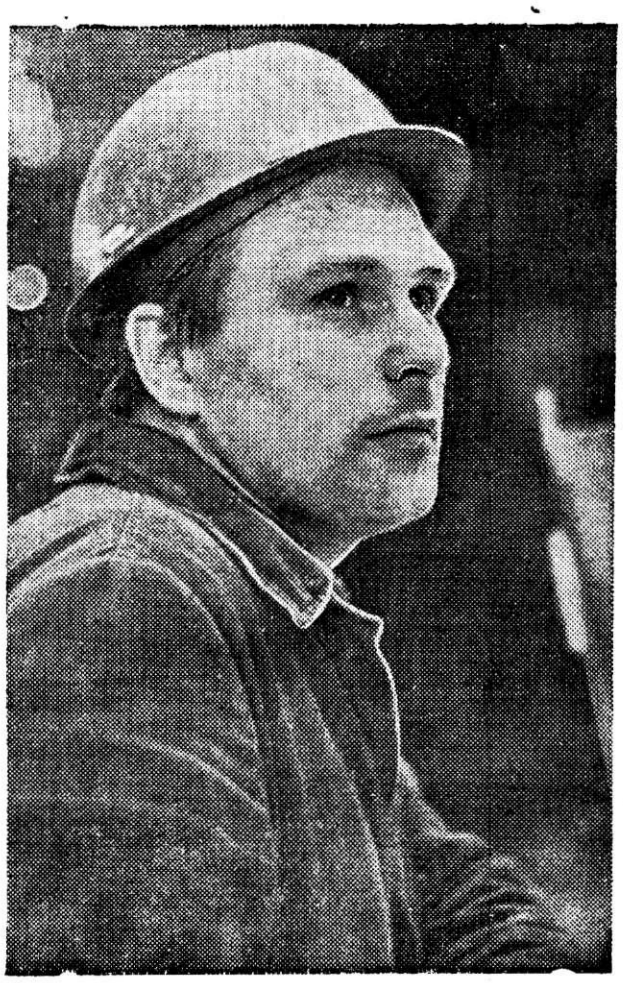
НАШИ ПЕРЕДОВИКИ



В предсъездовском социалистическом соревновании успешно несет трудовую вахту коллектив автомата горячего лужения № 9 третьего листопрокатного цеха, добиваясь досрочного выполнения экспортных заказов и экономя олово. Здесь одним из лучших называют лудильщика Николая Петровича Бутуева.

Ударник коммунистического труда, награжденный знаками победителя соцсоревнования в 1973 и 1974 годах, он и сейчас показывает образцы в труде.

НА СНИМКЕ: лудильщик Николай Петрович БУТУЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

„Крепче встать на земле...“

В СУДЬБЕ человека наступает такой момент, когда у него начинается взрослая жизнь. Человек приходит на работу. До сих пор для него все было привычно и ясно, но вот теперь — его первые шаги. Как сложится дальше, на что окажешься способен, сладишь ли с работой?.. Много вопросов мучает его. И тогда на помощь приходит наставник. Наставник... Какое мудрое слово! Сколько в нем теплоты, понимания, спокойствия. Появляется в твоей жизни новый человек, становится учителем, товарищем, помощником. От его доброты и внимания зависит, придется ли по душе тебе профессия, скоро ли ты ее освоишь и станешь полноценным рабочим.

Полтора года назад пришла я после десятилетки в цех механизации учеником токаря. О профессии представление самое смутное. А вернее — никакого. И сразу повезло — поставили меня к Валентине Яковлевне Зверевой. Почему-то с первого дня прониклась к ней уважением. Высокая, с большими добрыми глазами, она стояла за станком, как на капитанском мостике. Станок безошибочно повиновался любому ее движению, спокойной синей рекой текла стружка. И голос у нее был такой же спокойный, уверенный. Первое, что мне тогда показалось: для нее, наверное, не существует невыполнимой работы, она может все!

С первой же минуты Валентина Яковлевна начала приучать меня к токарному станку: куда залить масло, как переключить подачу, безопасно убрать стружку. Все казалось таинственным, каждая рукоятка таила в себе полную неожиданность. Спокойно и уверенно, как все, что она делала, тетя Валя обучала меня секретам своей профессии.

— Ты не суетись. Хочешь, чтобы все сразу, а так в токарном деле не бывает. У меня тоже не сразу было. Сначала и подойти-то к станку боялась. А вот восемнадцать лет уже работаю, так кое-чему научилась. Ну-ка, заправь резец, как у тебя получится?..

Ох, как не слушался станок, как путалась клубками стружка, да так и норовила отлететь в лицо. Тетя Валя уберет стружку, заточит по-своему резец.

— А ну, попробуй... Вот теперь другое дело. Заметила, как я резечик заправила? Чуть канавку углуби — и все будет нормально.

Учила работать, чувствовать станок, доверять ему и управлять им. Между делом расспрашивала о жизни, рассказывала о себе.

— Нас у матери одиннадцать было. Я в шестом училась, когда умер отец. Пришлось идти работать. Сначала на склад, картошку перебирать, а потом вот на завод. Интересно мы жили, когда молодыми были! Я всю молодость велосипедом занималась. Отчаянная была. Гоняли мы, как сумасшедшие, так что один раз я даже под самосвал залетела. Но ничего, цела. Уж замуж вышла, утихомирилась. Мальчишки вот растут. Старший, Саша, в четвертом уже. Димка в садике, но и с ним забот хватает.

Подходит муж Валентины Яковлевны Борис Александрович. Он тоже работает в нашем цехе. Слесарь-сборщик, бригадир, ударник коммунистического труда. Такой же спокойный, уверенный. Воспитывает в своей бригаде молодых ребят, помогает им встать на ноги, стать мастерами своего дела.

Кончились месяцы ученичества. Мы сдали первый трудовой экзамен и получили красные книжечки — удостоверения токарей-универсалов. Вот уже год я работаю самостоятельно. Станок стал другом, товарищем по работе. Но если что-то не клеится, инструмент перестает слушаться — бегу за советом к Валентине Яковлевне. Она растолкует, подскажет. Я всегда для нее — ученица. Она всегда — мой учитель. Про таких, как она, поется в песне:

«Помоги нам, наставник,
Крепче встать на земле!..»

И. КИЯШКО,
токарь цеха механизации.

НАСТАВНИК — ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

Трудовой путь Стриженко

О чем-то тихо шептал включенный станок. Лидия Петровна сильными, точными движениями закрепила заготовку в патроне, установила резцы, повернула ручку рабочего хода. Станок сразу заговорил, зашумел, будто радуясь встрече с хозяйкой. И тут началось удивительное. Большие, тяжелые руки станочницы стали быстрыми и легкими. Буквально не успеваешь следить за их стремительными, точными движениями. То они измеряют деталь, то переключают скорости, то плашкой нарезают резьбу, то вращают маховик или перемещают каретки станка... Пока с трудом успеваешь следить за ее руками, не замечаешь, как появляется первая сверкающая деталь, а за ней вторая, третья, четвертая...

Лидия Петровна Стриженко начала свой трудовой путь с 1949 года. После окончания ремесленного училища она была направлена с группой выпускников в Челябинск. Четырехлетняя отработка — и Лидия Стриженко возвращается в Магнитогорск. Отсюда начинается и по сей день продолжается трудовой путь Лидии Петровны Стриженко — токаря локомотивного цеха ЖДТ. Умелая наставница, она часто замечает своим ученикам, что истинным станочником (а это своего рода волшебник) можно стать лишь после длительного и упорного труда, возможно после горьких неудач и разочарований, после трудного испытания себя на прочность. И когда ты сумеешь «услышать» станок, по одному звуку безошибочно определять его «болезнь», когда твои руки станут как бы продолжением самого станка, то после этого можно считать себя профессиональным станочником. Сама она в совершенстве овладела этим ремеслом. За ударный труд станочница дважды отмечена правительственными наградами — Ленинской юбилейной медалью и медалью «За трудовое отличие». Лидия Петровна — победитель социалистического соревнования 1973 года.

Помимо производственных дел у Лидии Петровны немало семейных забот. Четверо детей. Младшая дочка еще ходит в детский сад. Но Лидия Петровна успевает всюду. На производстве об этом говорит уважение товарищей по работе, а дома — она ласковая мать и добрая хозяйка

А. ДОЛГИХ,
ученик токаря локомотивного цеха ЖДТ.

В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ И СЛУШАТЕЛЯМ ШКОЛ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

СПОСОБЫ привлечения людей к труду при капитализме и при социализме глубоко различны по своему содержанию. При капитализме человек принуждается к труду на хозяина средств производства — капиталиста — дисциплиной голода.

Социалистическое общество создает свою дисциплину труда. Привлечение людей к труду осуществляется в социалистическом обществе не только потребностью обеспечить себя средствами к жизни, но и сознанием того, что люди работают на себя, на свое общество. Характеризуя социалистическую дисциплину труда, В. И. Ленин на пятом Всероссийском съезде Советов указывал, что «...дисциплина труда должна создаваться на совершенно новых началах, дисциплина доверия к организованности рабочих и беднейших крестьян, дисциплина товарищеская, дисциплина всяческого уважения, дисциплина самостоятельности и инициативы в борьбе». Указывая на большое значение социалистической дисциплины труда, В. И. Ленин требовал «...все внимание сосредоточить на вопросах трудовой дисциплины, которая есть гвоздь всего хозяйственного строительства социализма, есть основа нашего понимания диктатуры пролетариата».

КПСС на протяжении всей истории Советского государства принимала все меры к укреплению ее, к воспитанию советских тружеников в духе сознательного соблюдения дисциплины труда.

Центральный Комитет КПСС в качестве одной из основных задач десятой пятилетки считает необходимым: «Повысить трудовую и производственную дисциплину, обеспечить более полное и рациональное использование рабочего времени, устранить простои и непроизводительные затраты труда». (Проект ЦК КПСС к XXV съезду КПСС, разд. II п. 3).

ТРУДОВОЙ распорядок на комбинате регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, согласованными с профсоюзным комитетом комбината. Правила выдаются каждому поступающему на комбинат. Действие правил распространяется на всех работников комбината, находящихся на его территории: до работы, во время работы или после нее. Действуют правила и в отношении тех работников, которые находятся вне территории комбината, но выполняют свои трудовые обязанности, связанные с работой комбината.

В соответствии с правилами каждый рабочий и служащий обязан: повышать производительность труда, своевременно и тщательно выполнять работы по нарядам и заданиям, нормы выработки и нормированные производственные задания, добиваться перевыполнения этих норм; соблюдать технологическую дисциплину, не допускать брака в работе и улучшать качество продукции; соблюдать дисциплину труда — основу порядка на производстве (вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, использовать все рабочее время для производительного труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации и т. п.); полностью соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользоваться выданной спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями; беречь и укреплять социалистическую собственность, эффективно использовать агрегаты, машины, станки, инструменты, бережно относиться к материалам, спецодежде и т. д.; вести себя достойно, соблюдать правила социалистического общежития, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности; систематически повышать деловую (производственную) квалификацию.

ДЛЯ обеспечения четкого трудового распорядка на комбинате правилами предусмотрены также основные обязанности должностных лиц, осуществляющих руководство в процессе труда. Способами обеспечения дисциплины труда является сознательное отношение работника к труду, а также методы убеждения и поощрения. По отношению к отдельным недобросовестным работникам применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Метод убеждения осуществляется путем идеологического и психологического воздействия на работника.

Меры поощрения, по способу воздействия, делятся на виды: моральные — объявление благодарности; награждение Почетной грамотой; занесение на доску Почета, в книгу Почета; особые меры: награждение орденами, медалями, присвоение почетных званий; материальные — выдача ценного подарка, премии; предоставление льгот и преимуществ.

Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

В проекте коллективного договора комбината на 1976 год предусмотрен порядок предоставления преимуществ и льгот работникам, проработавшим на комбинате длительное время и не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины, успешно выполняющим нормы выработки и производственные задания. Им предоставляется преимущественное право на получение жилой площади в домах комбината, путевок в санатории и дома отдыха, оказание материальной помощи, а также других льгот и преимуществ.

В случае нарушения без уважительной причины дисциплины труда к работнику могут быть применены меры дисциплинарного или общественного воздействия, воспитательное значение которых основано на осуждении, отрицательной оценке его неправильного поведения.

Дисциплинарное взыскание налагается на работника за неисполнение и ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него обязанностей правилами внутреннего трудового распорядка.

То или иное действие (бездействие) работника является нарушением трудовой дисциплины при одновременном наличии следующих условий: если действие (бездействие) является противоправным; если противоправное действие (бездействие) является виновным, т. е. совершено умышленно или по неосторожности. Неисполнение трудовых обязанностей по причинам, не зависящим от работника, например, в связи с недостаточной квалификацией или необеспечением надлежащих условий работы и т. д., не может рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины.

За нарушение трудовой дисциплины Правилами внутреннего трудового распорядка предусмотрены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; строгий выговор; перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещен на низшую должность на тот же срок; увольнение.

За прогул без уважительной причины может быть применена одна из перечисленных мер дисциплинарного взыскания или меры общественного воздействия. Независимо от применения указанных мер, совершивший прогул лишается также производственной премии и вознаграждения за годовые итоги работы полностью.

В соответствии с коллективным договором, к прогульщикам и нарушителям общественного порядка применяются дополнительные меры воздействия. Не предоставляются очередные отпуска в летнее время (май—сентябрь), не предоставляются путевки в дома отдыха, санатории, профилактории в течение года со дня совершения проступка. Исключается из списков в данном году и переносится очередность на получение и расширение жилья на более поздние сроки.

Увольнение в качестве