

АНОНС

Праздновать будем в Ледовом

Администрация и профком ОАО «ММК» постановили праздновать День металлурга 15 июля в Ледовом Дворце.

Утверждена его программа. Традиционно в цехах ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях, калибровочном и метизном заводах будут распределены три тысячи пригласительных билетов. Те, кому они не достанутся, смогут увидеть действо на двух мониторах. Близ Ледового Дворца будут работать три площадки, где организуют торговые ряды и выступят самодельные артисты. Дискотекой и праздничным фейерверком завершится пятничный вечер на пересечении улицы Сталеваров и проспекта Ленина. 16 июля в орбиту праздника Дворца культуры вовлечут и традиционные места отдыха металлургов – санаторий «Юбилейный», горнолыжный центр «Абзаково».

Как сообщила заведомел профкома ОАО «ММК» Светлана Лисунова, задолго до начала главного праздника металлургов начали готовиться к выступлениям в Ледовом Дворце, его площадках и на базах отдыха работники двух Дворцов культуры и самодельные артисты. По специальному графику они смогут поздравить металлургов с праздником в цехах на сменно-встречных собраниях.

Семья металлурга

Утверждено положение о проведении конкурса «Семья металлурга-2005» среди работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений.

По традиции он пройдет в два этапа. В отборочном туре с 10 по 30 сентября примут участие семьи работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений. Заключительный этап пройдет 28 октября во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе. В программе конкурса: визитная карточка семьи, конкурс семейных стенгазет, выставка поделок, армарка семейных талантов, знание песен, частушек, пословиц, поговорок, посвященных семье, карнавал.

В состав жюри войдут представители администрации и профкома ОАО «ММК», работники учреждений культуры и победители семейного конкурса-2004.

Геннадий ГИРИН.

Здоровья и бодрости!

ЮБИЛЕЙ

24 мая отметил 75-летие заслуженный металлург России, ветеран труда и ветеран Магнитки Иван Никитович Шичкин.

В 1978 году за особые заслуги перед Отечеством, за пуск и освоение стана «2500» холодной прокатки Президиум Верховного Совета РСФСР присвоил ему – одному из первых на ММК – звание «Заслуженный металлург РСФСР». А в 1982 году, высоко оценив личный вклад Ивана Никитовича в увеличение эффективности работы комбината по освоению новых видов продукции, правительство страны наградило его премией Совета Министров СССР. За выдающиеся производственные достижения и многолетний добросовестный труд он отмечен орденом «Знак Почета» и медалями. На пенсию Иван Шичкин ушел с должности заместителя начальника управления капитального строительства крупнейшего в России металлургического комбината, а ведь приехал в Магнитку девятнадцатилетним парнем из маленького поселка всего-то с четырьмя классами образования!

За большой вклад в трудовую и общественную деятельность комбината и в связи с юбилеем начальник управления кадров ОАО «ММК» Игорь Деревсков от имени коллектива предприятия вручил Ивану Никитовичу ценный подарок. Но самые сердечные для именинника поздравления прозвучали из уст супруги Тамары Сергеевны, с которой в прошлом году он отметил золотую свадьбу. Здоровья вам и бодрости, заслуженный металлург!

Рейтинг доверия

Магнитогорская управляющая компания в числе лучших

На прошлой неделе агентство «АК&М» по заказу Пенсионного фонда России посчитало, сколько заработали в прошлом году для своих клиентов разные компании. Теперь мы впервые получили возможность сравнить, как разные управляющие распорядились вверенными им пенсионными накоплениями.

Магнитогорская управляющая компания «РФЦ-Капитал» достойно представила УК «НПФ».

Пенсионная реформа, провозглашенная в 2002 году, заставила задуматься о пенсиях не только тех, кто уже вышел на заслуженный отдых или только готовится выйти, но и тех, кому еще работать и зарабатывать. Согласно постулату пенсионной реформы, молодые работники должны надеяться не только на государство, но и на себя. Прошлая модель была монопольной и формировалась по распределительному принципу. Сегодня же в нее входят три части – базовая, страховая и накопительная, и только первая полностью сохранила прежний распределительный принцип формирования.

Наиболее пристальное внимание вызвала накопительная часть пенсии. В 2003 году к управлению пенсионными накоплениями были допущены частные управляющие компании. Россияне могли выбрать, оставить деньги в управлении государственного Внешэкономбанка или передать их одной из отобранных правительством частных компаний. Большинство оказалось осторожными: из почти 100 млрд. рублей собранных ПФР накоплений за 2002–2003 годы частным компаниям досталось менее 4 процентов. Но они не отчаивались, рассчитывая результатами своей работы убедить россиян доверить им свои деньги. В числе 55 частных компаний оказалась и магнитогорская УК «НПФ». Частные компании могли вкладывать доверенные им средства не только в госбумаги, как ВЭБ, но и в корпоративные облигации и даже в акции.

Однако сравнить результаты разных управляющих до сих пор не представлялось возможным: ПФР не разглашал результаты конкретных компаний, а сами они не могли это делать без разрешения фонда. Теперь все иначе. Рейтинг дал много пищи для размышлений.

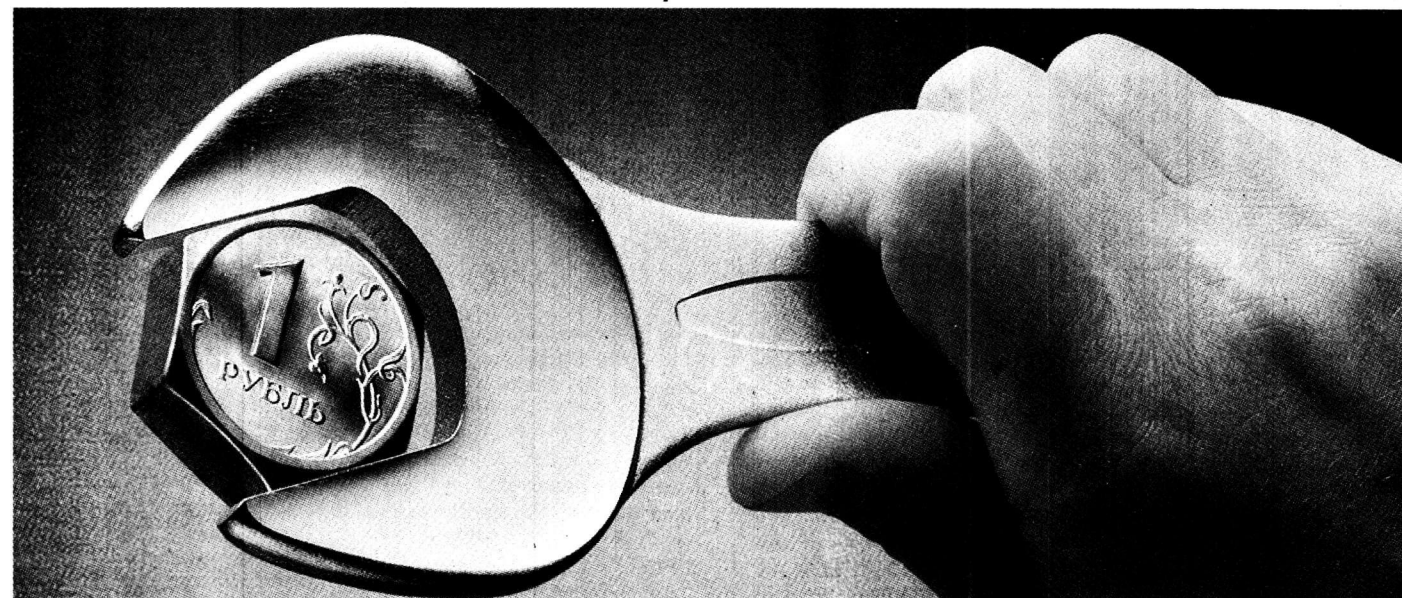
Прокомментировать итоги работы мы попросили директора компании «РФЦ-Капитал» Вячеслава КОРОВИНА:

«Безусловно, такой результат не может не радовать. Ведь рейтинг рассчитывался по нескольким показателям, а средний балл при оценке нашей работы вывел нас на второе место на федеральном уровне. Впрочем, работали так, как и прогнозировали. Хотел бы обратить внимание, что в рейтинге указано наше старое название. В феврале этого года мы переименовались в «РФЦ-Капитал».

— Вячеслав Александрович, как вы думаете, изучив итоги работы частных компаний, граждане больше станут доверять им?

— Думаю, это процесс времени. Через год-два население будет более доверчивым. Пока еще не все четко осознают, для чего вообще пенсионная реформа. Нужно четко понимать: самое главное преимущество новой системы – появление в ней накопительной части. Базовая часть пенсии осталась за государством и носит распределительный принцип. Сумма страховой части может быть заметно более значимой. Она непосредственно связана с размером зарплаты и взносов, которые платит работодатель. Накопительная часть формируется за счет того же источника – части единого социального налога. Но если средства страховой части просто проходят через счет, фиксируются в виде обязательств государства перед конкретным человеком, а сами деньги идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам, то накопительная доля резервируется, изымается из доходов Пенсионного фонда и передается в управление человеку, чтобы он принял решение, куда эти деньги направить. Он может оставить их в государственной управляющей компании, передать в частную управляющую компанию или негосударственные пенсионные фонды, которые, в свою очередь, через УК инвестируют средства в доходные финансовые инструменты. Человек уже становится соучастником формирования своего капитала. Выбранная управляющая компания является лишь помощником в выгодном размещении капитала.

— Но ведь некоторые частные компании вообще с минуса отработали, это не отпугнет население?



— Действительно, есть и такие компании. Было ясно сразу, что все 55 управляющих компаний одинаково отработать не смогут. Кто-то профессионально работал, а у кого-то не получилось. Составление такого рейтинга на руку россиянам. Теперь каждый, получив «письмо счастья», сможет не наугад выбрать компанию, а с достойными результатами. Есть еще территориальный нюанс. Жители многих городов, в которых нет местных управляющих компаний, по сути, по интуиции доверяют пенсионные накопления иногородним УК. Магнитогорцы же могут быть спокойны: наша компания работала с хорошим результатом. Мы оправдали доверие.

— С 2003 года все, кто имел право на накопительную часть пенсии, получили возможность выбрать для управления своими средствами как государственную, так и частную управляющую компанию. А с середины 2004 года им предоставлено право выбрать еще и третий вариант, то есть передать свои средства в негосударственный пенсионный фонд (НПФ). Сейчас начинается очередная рассылка «письма счастья», теперь граждане могут выбирать между негосударственными пенсионными фондами и управляющими компаниями. У нас в городе работает НПФ «СЗС». Как вы взаимодействуете?

— Специалисты нашей УК управляют активами НПФ «Социальная защита старости» с 1998 года. Начиная с этого года, магнитогорцы могут передать накопительную часть пенсии в НПФ «СЗС». Преимущество работы с фондом очевидно: персонализи-

рованный учет счетов граждан, профессионализм персонала фонда. В отличие от ПФР негосударственные пенсионные фонды имеют право раскрывать информацию о состоянии личных счетов вкладчиков фонда не один раз в год «в письме счастья», а в любой момент по требованию клиента. В этом случае управляющей частью будет по-прежнему наша управляющая компания.

— Вы создавали управляющую компанию только для работы с пенсионными накоплениями?

— «РФЦ-Капитал» создавался для работы с частным капиталом на рынке ценных бумаг. Нашу компанию отбрали для участия в пенсионной реформе. Но мы не собирались ограничиваться

только этим. В этом году зарегистрировали Пасовой инвестиционный фонд смешанных инвестиций «РФЦ-Накопительный». ПИФ предоставляет возможность физическому лицу, обладающему небольшой суммой средств, инвестировать их в рынок ценных бумаг, а также позволяет участвовать в инвестиционной деятельности наравне с крупными игроками на финансовых рынках. Клиенты ПИФа получают от управляющей компании исчерпывающую информацию о деятельности фонда, включая ежедневную информацию о результатах управления его инвестиционными вложениями. Уже несколько лет мы успешно работаем на российском фондовом рынке. Компания активно развивается и сейчас за-

нимает одно из ведущих мест и среди управляющих компаний России. Высокое качество работы компании базируется на профессиональном опыте каждого сотрудника. За прошлый год доходность денежных средств под управлением УК «РФЦ-Капитал» составила свыше 15 процентов годовых. При этом компания придерживается такой инвестиционной стратегии, где надеждность вложений стоит превыше всего и инвестирование проводится по наилучшему соотношению риск/доходность. Всем, кто хочет узнать о ПИФе больше информации, можно обратиться по адресу: ул. Завенягина, 9. Тел.: 49-60-48, 49-34-43.

Беседовал
Алексей ДУЗЕНКО.

Лидеры рейтинга управляющих компаний, осуществляющих доверительное управление средствами пенсионных накоплений по итогам 2004 года (включены компании, которые привлекли более одного процента от суммарного объема средств пенсионных накоплений, переданных ПФР управляющим компаниям, отобранным по конкурсу)

№ п.п.	Управляющая компания	Отношение дохода от инвестиций к объему привлеченных средств, %	Отношение доходов от инвестирования к необходимым расходам по инвестированию и возмездности	Объем привлеченных средств, млн. руб.	Доля необходимых расходов по инвестированию в объеме привлеченных средств, %	Сводный рейтинг
1	ООО «УК «Капитал»	3.99	7.45	625.72	0.18	96.01
2	ООО «УК «НПФ» (ООО «УК «РФЦ-Капитал») МАГНИТОГОРСК	3.08	8.14	263.94	0.16	80.77
3	ООО «УК Росбанка»	3.46	5.20	591.79	0.35	78.48
4	ООО «УК «РН-транс»	3.25	6.63	98.76	0.20	71.23
5	ООО «УК «Атон-менеджмент»	2.64	6.80	66.03	0.13	65.59

Изобретать? Это просто и сложно...

Сегодня – Международный день рационализаторов и изобретателей



Фото: Дмитрий РУХМАДЗЕ

После Великой Отечественной войны в возрасте 21 года рядовой Михаил Шараров с помощью брата Александра и его нового друга, работника Магнитогорского Гипромеза В. Кияшко, устроился туда на работу копировальщиком. Деваться было некуда, а зарплата нищенская. На работу вышел 17 марта 1946 года. Копировальщик из Михаила не получился. Главный инженер Лев Эйдемант предложил должность проектировщика по водоснабжению.

Город и комбинат интенсивно развивались. Работы было невпроворот. Пришлось обратиться за помощью к книгам. Засидевшись допоздна в библиотеке. Хотя у Шарарова не было диплома, видя его смека-

ку, ему доверяли все основные сооружения водопровода и канализации комбината и города. Он отлично разбирался в чертежах.

Однажды на стол Шарарова руководитель проектной группы Мария Янцуска молча положила два огромных листа американских чертежей, предназначенных для 3-го и 4-го энергоблоков ПВЭС-2. Аналогов таких чертежей в городе не было. Михаил трудился за троих, читал много технической литературы, а получал мало. Другая посмеивалась и говорила:

— Михаил, ты работаешь на дядю. Пошли перекурим.

Оставшись в Гипромезе Михаил Иванович не хотел, потому что в перспективе по окончании индустриального техникума обещали ему должность старшего техника и низкую зарплату. Между тем имя Шарарова, как специалиста высокого класса, было известно не только в Магнитогорске, а во всем Советском Союзе. Его приглашали на должность главного инженера по проектированию водоснабжения и канализации городов Западной Украины и Белоруссии, но Михаил Иванович не хотел покидать родные места. Он проектировал подачу воды огромного листопрокатного цеха № 1 на Старотутовском поселке, листопрокатного цеха № 2, ТЭЦ, одновременно выполняя проекты всех основных сетей фекальной канализации от водонапорной башни, что выше поселка Крылова, от калибровочного завода, поселков Березки и Брусковского, первой очереди правобережной части города, всего металлургического комбината до Полей Орошения... За четыре месяца 1949 года Шараров выдал «на-гора» 32 листа. Эта работа была под силу трем инженерам. Напорвался, месяц пролежал в больнице. Сдавало сердце.

28 апреля 1953 года Михаил Иванович

переводом перешел в проектный отдел помощника начальника цеха по теплотехнике. Маленькая комната на четвертом этаже заводоуправления была его плацдармом.

В 1956 году Михаил Иванович женился. Через год родилась дочь Людмила, а в январе 60-го – сын Владимир. Окончив индустриальный техникум и защитив диплом «на отлично», Михаил Иванович решил уйти из проектного отдела. Конструктор И. Заккин предложил пойти в домовой цех. Утром, придя в диспетчерскую домового цеха, Михаил Иванович дождался окончания рапорта с мастерами печи и обратился к заместителю начальника Ю. Волкову. После небольшого собеседования Юрий Павлович вместе со вторым заместителем П. Мишиным предложил должность инженера-конструктора и дополнительную нагрузку – исполнителя по рационализаторской работе, и 28 апреля 1958 года Шараров вышел на работу в техотдел домового цеха. Начальником отдела был инженер В. Ляднов. Получив инструктаж на рабочем месте, Михаил Иванович стал заниматься совершенствованием производства и улучшением условий труда.

Вскоре Михаил Иванович услышал от помощника начальника домового цеха по различным машинам, знатного домостроителя, выпускавшего первый чугуны 1 февраля 1932 года, Георгия Герасимовича:

— У нас в цехе появился очень умный и способный, даже талантливый конструктор Шараров.

Вызвал он его на участок различных машин, провел по всем машинам. Остановились под рабочей площадкой, где под «конусами» каждой ленты стояли коробки для сбора пролившегося в виде дробы металла, сказал:

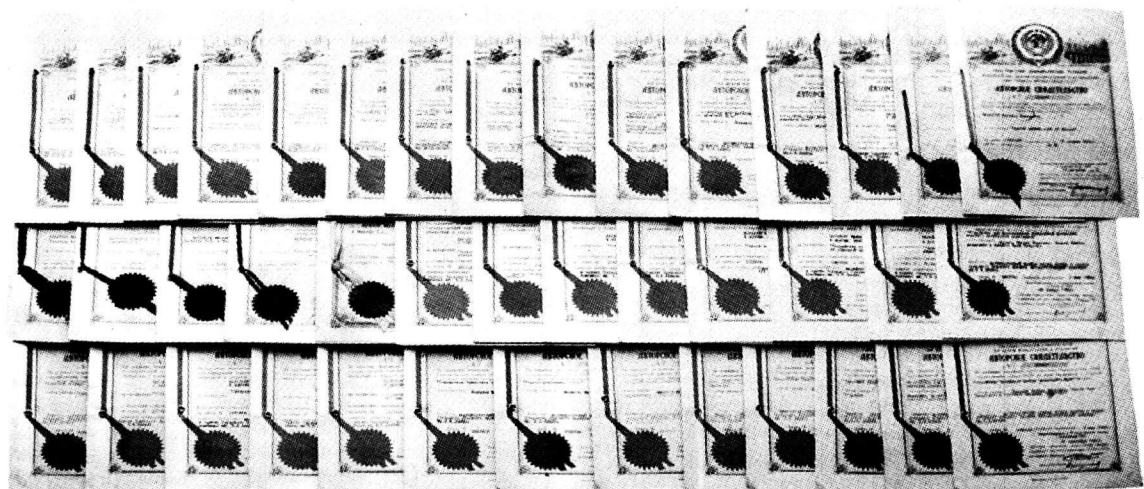
— Смотри, это же чистый чугун. Недавно его собирается полная коробка, около пяти тонн. И это под каждой лентой, а

всего под тремя различными машинами шесть коробок. То есть 30 тонн чистого чугуна уходит в скрап. Сделай, чтобы этого не было.

Михаил Иванович со всей ответственностью взялся за решение задачи. К нему подключился механик различных машин, знающий свое дело Федор Кораблин, помог заместителю главного механика комбината В. Криволапову. Сделали в командировку на металлургические заводы страны, посмотрели, как там. Вскоре М. Шараров подал заявку на изобретение и получил авторское свидетельство.

Чаши для перевозки жидкого шлака опыскивали известковым раствором перед наливом на печки. Опыскивание производили женщины-брызгалницы из шлака на специальную установку по приготовлению известкового раствора – шлаковых брызгалок. Механик различных машин Ф. Кораблин, опасаясь, чтобы женщины не выжили себе глаза, обратился за помощью к Шарарову. Михаил Иванович сходил на брызгалку, поговорил с женщинами, посмотрел, как они работают, занялся изобретением. Задание было выполнено. Эффект превзошел все ожидания. Шараров получил еще одно авторское свидетельство. На комбинат стало поступать множество запросов на чертежи новых форсунок. Все они были удовлетворены.

Федор Кораблин всегда был в поиске нового, старался устранять обнаруженные недостатки, действовал, как красный партизан, и в конце концов обращался за помощью к Шарарову. Сушка футеровки чугуновоз-



ных ковшей производилась дровами, а их не хватало. Да и не было дров в домном цехе. Кораблин попросил начертить форсунку для подачи мазута. Сделали, опробовали. Мазут сгорал не полностью, сильно копил, дымил до облаков. В цех приезжали пожарные машины, думали, что возгорание. После небольших конструктивных изменений к форсунке дополнительно подали сжатый воздух, дыма не стало, мазут сгорал полностью. Начиная Кораблин подхватил начальника домного цеха Ю. Волков: на участке различных машин была построена капитальная установка для сушки футеровки чугуновозных ковшей природным газом. Действует она и поныне.

Домовый цех Магнитки в изобретении новшеств стал пионером в Советском Союзе. Многие домные цехи заводов просили выслать чертежи, приезжали, смотрели, были очень довольны. Не зря же в Советском Союзе было много Магниток.

Михаил Иванович продолжал много работать над новыми проблемами. Газетная площадь не позволяет рассказать о всех его изобретениях. Например, на рабочем чертеже конструкций одноканатных грейферов

поступали тысячи запросов с предприятий страны. Поступали письма и журналы из-за границы. Оксфордский университет (Англия) помимо высылаемых журналов предлагал переписку с английскими учеными. Английского языка Михаил Иванович не знал, помогала дочь Людмила.

М. Шараров окончил Рижский институт патентоведения, был на семинаре в Риге по методике технического творчества и на высших курсах при Госкомстате СССР по делам изобретений и открытий. За время работы в домном цехе М. Шараров подал более ста рационализаторских предложений, получил 70 авторских свидетельств на изобретения и один диплом. И как итог его творческой работы – Президиум Верховного Совета РСФСР в 1982 году удостоил Михаила Ивановича золотой медали и Почетной грамоты заслуженного изобретателя РСФСР.

Говорят, что незаменимых людей не бывает, но пока неторого такого изобретателя в домном цехе.

Евгений СТОЯНИН, ветеран домного цеха, Герой Социалистического Труда.