



Сейчас даже самые стойкие скептики уверились: сталевар Ильин был абсолютно прав, когда говорил о возможности стопроцентного выполнения заказов сталеварскими бригадами. Жизнь дала неопровержимые доказательства того, что в условиях мартеновских цехов Магнитогорского комбината вполне возможна успешная борьба за полное исключение безаказной продукции. И главное из этих доказательств — доказательство делом. Именно потому, что Ильин сдержал свое слово — добиться стопроцентного выполнения заказов на своей печи, своей бригадой, — поверили в свои силы и десятки других сталеваров Магнитки. Удачная работа по заказам в мартеновских цехах комбината теперь уже не

стает за лучшее выполнение заказов основных переделов уже 483 бригады, — на 113 больше, чем в прошлом году. Выполнение заказов — основной показатель соревнования магнитогорских металлургов. Но ограничиться коллективами только этим требованием при подведении итогов соревнования — и оно было бы явно односторонним. Поэтому решено учитывать в ходе соперничества и такие показатели, как сверхплановое производство, выход брака, экономия топлива, металла, электроэнергии. Именно комплексный подход и дает лучшие результаты: наибольший выигрыш в производстве при наименьших затратах. На первый взгляд может показаться, что стремление к всемерной экономии способно ухудшить работу

Регистрировалось повышение или понижение качества работы и на основании этого принимались меры для исправления положения. При выборе решения задачи полного выполнения заказов стало ясно, что оно возможно только при условии анализа причин каждой неудачи, каждого случая «незаказа». Сейчас во всех трех мартеновских цехах составляются подробные сводки качественных показателей каждого дня работы. По этим сводкам можно легко судить не только о причинах безаказной продукции, но и об общем положении с качеством выпускаемого металла, т. е. об уровне выполнения технологии, уровне нетранзита и т. д. По этим сводкам легко определить и виновных в понижении качества — работников, нарушивших технологические инструкции. Кроме всего этого, система контроля качества продукции дает возможность выявлять «узкие места» производства, что, конечно, тоже способствует повышению качества, и улучшению условий труда.

Какие же общие итоги распространения инициативы Ильина и Сатанина на сегодняшний день у магнитогорских сталеплавыльщиков? Лучшее всего, думается, можно судить об этих итогах по высказываниям двух председателей цеховых комитетов профсоюза.

Д. А. Гудков (мартеновский цех № 2): «Сейчас у нас нет ни одного сталевара, считающего, что работа строго по заказам невозможна. В течение месяца в цехе из 52 сталеваров выполняются заказы на 100 процентов 40—44 человека».

А. В. Дюкарев (мартеновский цех № 3): «Практически все сталевары могут работать в течение декады и даже месяца строго по заказам. Выполнение заказов зависит не только от сталеваров. Здесь должны очень четко взаимодействовать все звенья технологической цепи, все отделы и службы комбината, обеспечивающие работу сталеплавыльщиков. Поэтому нам тем более приятно, что коллектив цеха в прошлом месяце сумел на протяжении целой декады работать только по заказам. Пока это лучшее наше достижение в борьбе за повышение качества, но, думается, мы в силах его превзойти».

Инициатива Ильина и Сатанина на магнитогорском комбинате живет и действует. Она оказывает свое влияние на наших металлургов ежедневно, ежесекундно. И в будущем, несомненно, этот почин даст новые богатые плоды.

**А. ЧЕРШИНЦЕВ,**  
заместитель секретаря  
паркома Магнитогорского  
металлургического  
комбината.

Коллективы сталеварских бригад первой печи второго мартеновского цеха успешно несут трудовую вахту четвертого года пятилетки. Они выполнили дополнительно к заданию с начала года более двух тысяч тонн металла. Особенно успешно трудится бригада сталевара Анатолия Ивановича Савченко, выдающая металл строго по заказам.

НА СНИМКЕ: передовики социалистического соревнования сталевар Анатолий Иванович Савченко, подручные сталевара Владимир Артемьевич Герасименко и Владимир Николаевич Бурмакин.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

Подходит к концу третий квартал нынешнего года. Наступает время, когда есть смысл оглянуться на пройденный путь, чтобы лучше представить задачи на ближайшее будущее. Особенно интересно проанализировать итоги прошедших восьми месяцев: чем они были памятны для сталеварских бригад, работавших по почину М. Ильина и П. Сатанина — «Заказы — на 100 процентов!».

Наш корреспондент встретился с инициатором движения сталеварских бригад за строгое выполнение всех заказов, одним из ведущих руководителей бригад сталеплавыльных агрегатов Магнитки М. Г. Ильиным и попросил его ответить на несколько вопросов.

## На ступень качества

— Михаил Георгиевич, заканчивается третий квартал. Как Вы оцениваете итоги прошедших восьми месяцев года у вашей бригады, у всего коллектива цеха?

— Однозначно и коротко на этот вопрос не ответить. В самом начале лета коллектив нашего цеха оказался в фелетком положении: помимо объективных причин, свою роль сыграли и чисто субъективные факторы. Поэтому невозможно говорить о том, что сталеплавыльщикам нашего цеха не удалось выдержать уровень, намеченный в обязательных, исключительных по объективным причинам. Можно сказать так: коллектив цеха по итогам восьми месяцев выдерживает плановый уровень производства, но со своими обязательствами мы пока не справляемся.

— Но, вероятно, нельзя говорить о том, что в отставании коллектива цеха повинны все до единого сталевары...

— Говорить так действительно нельзя. И вот почему. Несмотря на крупный срыв, допущенный сталеплавыльщиками третьего мартеновского цеха за летние месяцы, далеко не все работники ниже своих возможностей. Простое сопоставление цифр убеждает в этом: в нашем цехе — 48 сталеварских бригад. Двадцать пять из них закончили восемь месяцев, не выдав ни одной незаказной плавки. Больше половины коллектива, таким образом, работает на высоком уровне качества. Это — хороший показатель. Тем более, если вспомнить, что в минувшем году за тот же период качественной сработали 23 сталеварские бригады, а в 1977 году похвалиться полным выполнением всего списка заказов могли только 15 сталеваров. Прогресс очевиден. И можно лишь пожелать, чтобы он и дальше продолжался высокими темпами.

Что касается спада, допущенного сталеплавыльщиками третьего цеха в летние месяцы, тому были свои причины. Одна из простейших, но зато и очень серьезных, — трудность работы на высшем уровне в тяжелые летние дни. Этот фактор сказывается на показателях всех без исключения сталеваров. Смело можно сказать, что у нас на комбинате этот фактор играет особенно важную роль, потому что производительность труда, интенсивность технологических процессов у нас выше, чем в целом по отрасли.

Конечно, это не дает нам права расслабляться, прикрываясь трудностями объективного порядка. В цехе разработана целая программа мер по выправлению положения. Среди них —

серьезные мероприятия по улучшению условий труда сталеварских бригад в осенне-зимний период, мероприятия по повышению производительности на наших печах. Но ограничиваться только производственной стороной дела — значит, упустить более важное. Я имею в виду воспитательную работу в коллективе. Нельзя все сводить только к тоннам и килограммам — надо видеть за ними живых людей. В связи с этим приведу свежий пример. Буквально на днях, 19 сентября, состоялось открытое партийное собрание, посвященное подготовке к работе в осенне-зимний период. Речь шла о том, как вывести коллектив из временного провала. На этом собрании были намечены меры именно воспитательного порядка, касавшиеся мобилизации людей на решение важных производственных задач.

— Как в сложных условиях нынешнего года показывали себя коллективы, работавшие под девизом «Заказы — на 100 процентов!»?

— Неплохо. Я уже говорил о том, что больше половины сталеваров цеха полностью выполнили все заказы. Но не только этим интересны итоги восьми месяцев в коллективах, поддерживавших наш почин. Ведь совсем не безразлично, какой ценой выполнены заказы. Поэтому с полным основанием можно говорить о качественной работе коллективов лишь нескольких агрегатов, — тех, где соблюдены буквально все условия качественной работы.

Сталеварские бригады печи № 19 закончили восемь месяцев не только с абсолютным выполнением списка заказов, но и с изрядной экономией материалов и топлива. Здесь сэкономили на начала года около 1300 тонн жидкого чугуна и почти 180 тонн условного топлива. При этом обеспечено перевыполнение плана по объему производства. В успех коллектива внесли большой вклад сталевары В. П. Буданов и В. Санников, Н. Гусев и Н. Титов. Важно, что в этом коллективе не все сталевары имеют богатый опыт. Например, молодой Николай Гусев, но возраст не мешает ему работать высококачественно. Молодые многие подручные сталеваров на этой печи. А ведь известно, что от подручного в успешном проведении плавки тоже многое зависит.

Хорошо закончили восемь месяцев бригады печи № 16. Укладываясь в нормативы расхода топлива, они сумели добиться экономии жидкого чугуна в 1600 тонн. Радует, что и за такой же период прошлого года на этом агрегате все плавки были выданы строго по за-

казам. Здесь удачно сочетается богатый опыт сталеваров С. И. Шешукова и А. Д. Черкасова — и молодость, напористость сталеваров В. Ю. Антипина и А. С. Чекурова. На заслуженный отдых пора выходить старейшине цеховых сталеваров Андрею Степановичу Шестакову. Но и сегодня он показывает образец ударного, по-молодо-

му задорного отношения к делу.

Если оценивать общие итоги труда сталеваров, работающих ныне под девизом «Заказы — на 100 процентов!», можно без преувеличения порадоваться. Почин, инициаторами которого мы стали вместе с челябинским сталеваром П. Сатаниным, сегодня живет и развивается. Подтверждением тому могут служить результаты восьмимесячной вахты сталеварских бригад третьего мартеновского цеха.

— Михаил Георгиевич, в чем Вы видите пути дальнейшего повышения качества работы сталеплавыльщиков?

— Не раз я задумывался над таким фактом. С каждым годом растут силы сталеваров и Магнитки, и Челябинска. С каждым годом в движение за стопроцентное выполнение заказов включаются все новые и новые участники. Это радует. Но и заставляет задуматься. Не пора ли нам всем подняться на следующую ступеньку?

— Что подразумевается под этим? Важное массовое движение проходит несколько стадий: вначале — осмысление того или иного почина, потом — количественный рост: пополняются ряды участников движения. Наконец, наступает время качественных преобразований.

Наше сталеварское движение тоже прошло первые стадии. Сейчас, как мне кажется, мы стоим на пороге качественного движения. Одним из путей к нему может служить усовершенствование организации соревнования за полное выполнение всех заказов. Сегодня сталевары Магнитки, например, работают как бы вслепую: мы не знаем, чего добиваются наши челябинские коллеги. И наоборот. Видимо, пора наладить гласность соревнования качественников, чтобы не только в цехе, но и на заводе или комбинате, на родине предприятия — в нашем случае имеется в виду Челябинский металлургический завод, — знали, как закончили месяц все участники соревнования за работу по заказам.

При четко налаженной гласности у каждого участника движения качественников станет больше возможностей для анализа — и своих успехов, и своих просчетов. А такой анализ неизбежно подожжет следующий шаг в развитии соревнования сталеваров за работу только по заказам. Ведь любое соревнование — это прогресс. А у прогресса нет границ.

Беседу провел Ю. СКУРИДИН, корр. «Магнитогорского металла».

## Инициатива действует

эпизод, а норма для многих бригад сталеплавыльщиков. Стремятся же к достижению этого уровня все сталеварские бригады: все 140 бригад комбината участвуют в соревновании за стопроцентное выполнение заказов, — соревновании, разгоревшемся вслед за одобрением ильинского почина.

Собственно, инициатива М. Ильина, поддержанная челябинским сталеваром П. Сатаниным, уже продолжительное время волнует не только сталеплавыльщиков. И это тоже веление времени. Ведь эффект от почина Ильина (пусть даже этот почин дал весьма обильные плоды в сталеплавыльном производстве комбината) был бы незначительным, если бы качество выполнения заказов не стало одним из основных показателей работы последующих переделов.

Сейчас на ММК соревнованием за лучшее выполнение заказов потребителей охвачено 985 производственных коллективов. Год назад их было на 14 меньше. Быстрый рост числа участников соревнования доказывает, что общественные организации важнейших переделов комбината уделяют этому движению постоянное и неслучайное внимание. Особенно активно соревнование за полное и качественное выполнение заказов потребителей идет в доменном цехе, прокатном производстве. Здесь, как и у сталеплавыльщиков, в соревновании участвуют все бригады. Во вспомогательных цехах комбината их работники стремятся наиболее полно обеспечить всем необходимым коллективы основных переделов и цехов. В этом — смысл соревнования по ильинской инициативе у механиков и энергетиков комбината. Из 491 коллектива вспомогательных цехов приняли обязательства и активно участвуют в соперниче-

по заказам, и наоборот, обязательность в выполнении заказов так и толкает на несоблюдение норм расхода сырья и топлива. Но избежать этого можно. Важно только не допустить одностороннего подхода в определении первоочередных задач, не толковать призы «Заказы — на 100 процентов!» как «Заказы — любой ценой». Магнитогорские металлурги в массе своей сумели учесть эти аспекты проблемы выполнения заказов потребителей. Свидетельствуют цифры: обязательства семи месяцев 1979 года по экономии топлива на комбинате выполнили 412 бригад, по экономии электроэнергии — 411 бригад. В прошлом году за этот же период с такими обязательствами на ММК справились соответственно 329 и 349 бригад. В то же время, несмотря на весьма сложные условия, в которых пришлось работать коллективу комбината в текущем году, количество бригад, успешно справившихся с заказами потребителей, осталось примерно таким же. А это — несомненный успех.

Соревнование по инициативе Ильина стало в полном смысле слова школой качественной работы. В ходе распространения этой инициативы были найдены новые, более эффективные способы контроля качества продукции. Так, в мартеновских цехах комбината разработаны и успешно применяются сейчас целые системы контроля качества выпускаемого металла. В основе их — строгое соблюдение технологии.

Не так давно — до начала целенаправленной борьбы за стопроцентное выполнение заказов — в мартеновских цехах комбината не велось сколько-нибудь подробного анализа причин выпуска безаказной продукции.