

На ПРИЕМЕ ЮРИСТА

«Негодный» гражданин

ОТСРОЧКИ

Защита Отечества по Конституции является долгом и обязанностью гражданина России.

Свое развитие это положение получило в федеральном законе «О воинской обязанности и военной службе». Он устанавливает следующие формы реализации этой обязанности: воинский учет, обязательная подготовка к военной службе, призыв на военную службу, прохождение военной службы по призыву, пребывание в запасе, призыв на военные сборы и прохождение военных сборов в период пребывания в запасе. В связи с принятием закона «Об альтернативной гражданской службе» к их числу следует отнести и альтернативную службу.

Наиболее актуальными являются проблемы реализации воинской обязанности в форме прохождения службы по призыву. К ней не призывают граждан, освобожденных от исполнения воинской обязанности, которым предоставлена отсрочка от призыва, а также граждане, не подлежащие призыву. Комиссия по постановке на воинский учет обязана организовать медицинское освидетельствование и, в случае признания гражданина не годным к военной службе, внести на рассмотрение призывной комиссии вопрос об освобождении его от исполнения воинской обязанности. От призыва освобождают граждан, признанных не годными или ограниченно годными к военной службе по состоянию здоровья, прошедших военную службу в РФ или в другом государстве, а также альтернативную гражданскую службу. Право на освобождение от призыва установлено для имеющих ученую степень, являющихся сыновьями (родными братьями) военнослужащих, погибших в связи с исполнением ими обязанностей военной службы.

Каковы основания для предоставления отсрочки от призыва? Прежде всего, право на отсрочку имеют временно негодные к службе по состоянию здоровья. Она может предоставляться на срок до одного года. Отсрочка от призыва предусмотрена для граждан, занятых постоянным уходом за близкими родственниками: отцом, матерью, женой, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем. Предоставление отсрочки возможно, если отсутствуют лица, обязанные по закону их содержать, а родственник призвания не находится на полном государственном обеспечении. Право на отсрочку возникает, если родственник призвания является инвалидом I или II группы, лицом пожилого возраста (для женщин — 55 лет, для мужчин — 60 лет) или не достиг возраста 18 лет либо нуждается в уходе по состоянию здоровья. Устанавливается право на отсрочку от призыва мужчинам, воспитывающим ребенка без матери. Предусмотрена отсрочка от призыва, связанная с рождением детей. Она предоставляется лицам, имеющим жену, срок беременности которой не менее 26 недель.

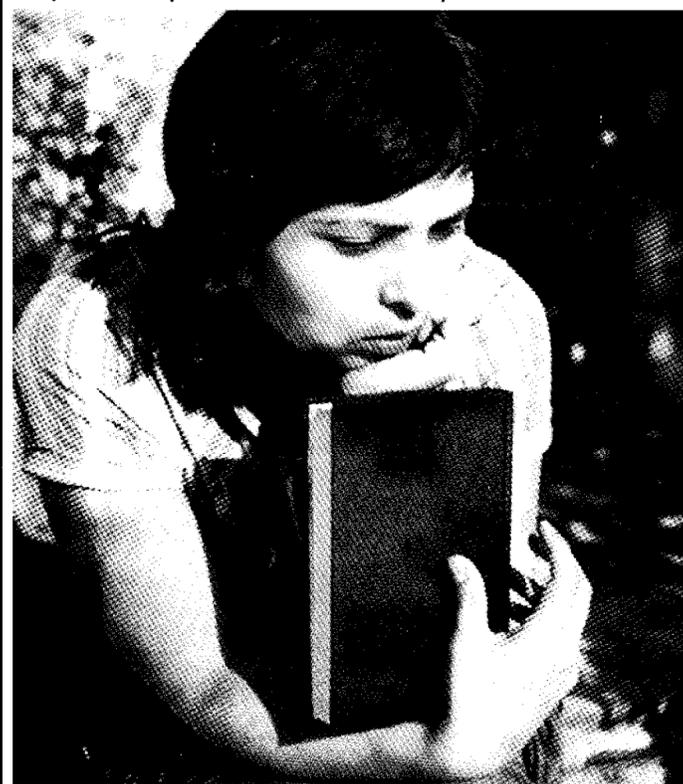
Некоторые основания предоставления отсрочек от призыва связаны с получением образования. Гражданин должен обучаться по очной форме в государственном, муниципальном или имеющем государственную аккредитацию образовательном учреждении. Для получения основного общего и среднего (полного) общего образования отсрочка предоставляется на время обучения, но не более чем до достижения гражданином возраста 20 лет.

Все чаще звучат предложения о сокращении числа отсрочек от призыва. Однако прежде чем использовать эту меру, необходимо внести коррективы в положения Закона о воинской обязанности, привести его в соответствие с нормами других отраслей права. Это позволит гарантировать права граждан и обеспечить интересы комплектования Вооруженных Сил РФ.

Светлана ЭЛЕНБОГИН,
юрисконсульт правового управления ОАО «ММК».

Мера взыскания — увольнение

За совершение работником дисциплинарного проступка работодатель вправе применить к нему замечание, выговор и увольнение



Вступившим в силу федеральным законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» предусмотрено, что за совершение работником дисциплинарного проступка работодатель вправе применить к нему замечание, выговор и увольнение. Основаниями увольнения являются неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей; совершение виновных действий работником, обуславливающих денежное или иное лишение доверия к нему со стороны работодателя. Увольнение грозит работнику, выполняющему воспитательные функции, за

аморальный проступок. Работодатель вправе расторгнуть трудовой договор за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей при условии, что к нему ранее было применено дисциплинарное взыскание, и на момент повторного неисполнения оно не снято и не погашено.

При принятии решения об увольнении работника, являющегося членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган первичной профсоюзной организации проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения. В течение семи рабочих дней профсоюзный орган направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Если профсоюз выразил несогласие с решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При отсутствии согласия по результатам консультаций работодатель по истечении десяти рабочих дней имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в государственную инспекцию труда или в суд. Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа профсоюзного органа. В указанный период не засчитываются время нетрудоспособности работника, его пребывания в отпуске.

Прогул — отсутствие в течение всего рабочего дня либо более четырех часов подряд на рабочем месте

Трудовой кодекс предусматривает проступки, за совершение которых работник может быть уволен при однократном грубом нарушении обязанностей. К ним относится прогул — отсутствие в течение всего рабочего дня либо более четырех часов подряд на рабочем месте, а оставление без уважительной причины работы без предупреждения работодателя или до истечения двухнедельного срока предупреждения. Прогом считается самовольное использование отгулов, самовольный уход в отпуск, появление на рабочем месте либо на территории организации в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Состояние опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств.

Различное охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого работника — тоже основание для увольнения. Совершение по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения — повод для увольнения. Работник обязан соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными актами, а также инструкциями. Иначе последует законное дисциплинарное взыскание.

Грубым нарушением трудовых обязанностей руководителя организации и его заместителями, главным бухгалтером считается неисполнение обязанностей, которые могут повлечь причинение вреда здоровью работников либо имущественного ущерба организации.

Увольнение, как мера дисциплинарного взыскания, должно производиться с учетом требований статьи Трудового кодекса. До применения работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней объяснение работником не предоставлено, составляю акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Увольнение допускается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, его пребывания в отпуске, а также времени, необходимого на соблюдение процедуры учета мнения представительного органа работников. При увольнении работника за совершение по месту работы хищения указанного месячный срок исчисляется со дня вступления в силу приговора суда либо постановления суда, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Ольга САЛАХОВА,
юрисконсульт правового управления ОАО «ММК».

Приглашаем к стоматологам

Уважаемые труженики тыла и реабилитированные граждане, не имеющие федеральных категорий и не получающие ежемесячные денежные выплаты!

Все из вас, кто нуждается в зубопротезировании, обращайтесь в лечебно-профилактические учреждения по месту жительства.

Жители Ленинского и Правобережного районов (до улицы Грязнова — четная сторона) — МУЗ «Стоматологическая поликлиника № 2», пр. К. Маркса, 70 (т. 37-08-05).

Жители Ленинского района (п. Железнодорожник — 12 участок) — МУЗ «Уздовая поликлиника на ст. Магнитогорск ОАО «РЖД», ул. Бахметьева, 2 (т. 44-61-41).

Жители Орджоникидзевского и Правобережного районов (от улицы Грязнова — четная сторона) — МУЗ «Стоматологическая поликлиника № 3», пр. К. Маркса, 180 (т. 34-48-34).

Жители левобережной части Орджоникидзевского района — МУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1», ул. Рубинштейна, 5 (т. 25-20-00).

При себе иметь паспорт, пенсионное удостоверение, удостоверение о праве на льготы.

Примечание. В связи с окончанием финансового года заявления будут приниматься до 1 ноября 2006 года.

Управление социальной защиты населения, управление здравоохранения администрации Магнитогорска.

В России суровость законов умеряется их неисполнением.

Петр ВЯЗЕМСКИЙ

Льготы — только ветеранам

СОЦПОДДЕРЖКА

Мы вдвоем с женой проживаем в приватизированной квартире. Нам по 72 года. Один из нас ветеран труда. До мая 2006 года мы пользовались льготами, платили 50 процентов за все услуги. Сейчас один из нас оплачивает полностью. Это что, новый закон вывел или недоразумение? Пенсия наша — 5792 руб.

Геннадий ПЕРЕЛАДОВ.

Социальная поддержка ветеранов труда с 1 января 2005 года осуществляется в соответствии с законом Челябинской области «О мерах социальной поддержки ветеранов в Челябинской области».

Согласно статье 5 названного закона, ветеран труда предоставляет право на:

1) оплату в размере 50 процентов зани-

маемой общей площади жилых помещений (в коммунальных квартирах — занимаемой жилой площади) в пределах социальной нормы площади жилья (18 кв. метров общей площади жилья на одного члена семьи, состоящей из трех и более человек), а ука- занным лицам, проживающим одиноко, — в пределах социальной нормы площади жилья, установленной для семьи из двух человек (42 кв. метра);

2) оплату в размере 50 % коммунальных услуг в пределах нормативов их потребления, в том числе — лицам, проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, — твердого топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг для доставки этого топлива (обеспечение топливом указанных лиц производится в первоочередном порядке); абонентской платы за теле-

фон, услуг за пользование радио и коллективной телевизионной антенной.

Меры социальной поддержки по оплате жилья, указанные в пункте 1, распространяются на нетрудоспособных членов семьи ветерана труда, совместно с ним проживающих, которые получают от него помощь, являющуюся для них постоянным и основным источником средств к существованию, либо получают любого вида пенсию и не работают.

Меры социальной поддержки по оплате коммунальных услуг, указанные в пункте 2, предоставляются только самому ветерану труда.

Таким образом, одному из вас, являющемуся ветераном труда, должны быть предоставлены все указанные льготы, а другому, не ветерану, — только льготы по оплате жилья, если он не работает.

ПЕНСИИ

Добавка для иждивенца

Мы с мужем инвалиды. У нас в 2003 году родилась дочь. Мы получаем трудовую пенсию, нам полагаются на иждивенца дополнительные выплаты, но узнали мы об этом только в 2006 году. Пенсионный фонд собирает платить нам лишь со дня подачи заявления. Можем ли мы вернуть причитающиеся нам за три года деньги. Если да, то куда нам обратиться за помощью?

Светлана ГАНИНА.

Действительно, гражданам, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, действующим законодательством предусмотрено установление повышенной базовой части трудовой пенсии по старости (по инвалидности).

Однако указанная повышенная базовая часть пенсии может быть установлена только с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято соответствующее заявление пенсионера с одновременным предоставлением всех необходимых документов.

Исключения в действующем порядке установления повышенной базовой части трудовой пенсии не предусмотрены.

Кому платят за морозы?

Прому разъяснить, пересчитывается ли назначенная на Севере пенсия. Мне пояснили, что уберут только 600 рублей муниципальной надбавки северянам.

Федор АНГИН.

В соответствии с действующим законодательством трудовые пенсии состоят из базовой и страховой частей.

Размер базовой части трудовой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на соответствующий районный коэффициент, устанавливаемый Правительством Российской Федерации в зависимости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных лиц в указанных районах (местностях).

При выезде граждан за пределы северных регионов размер страховой части трудовой пенсии пересматривать не подлежит.

Что касается базовой части пенсии, то она согласно законодательству устанавливается без учета районного коэффициента.

Слов много — суть одна

Объясните, чем отличается «индексация» пенсий от их «перерасчета»? Мне кажется, что слов много, а суть одна — прибавляют по копейке.

Елена КУРГАНОВА.

Повышение пенсий — это любое их увеличение. Перерасчетом, как правило, называют изменение пенсии для отдельного человека. Скажем, раз в год каждый работающий пенсионер имеет право обратиться в Пенсионный фонд, и ему делают перерасчет — учтут те взносы, которые он платил в течение года.

Индексация — это прибавка к пенсии для всех с учетом роста цен.

Бесплатный кредит — лишь в мышеловке

Доплата за пользование заемом включена в стоимость покупаемого товара

Потребительский кредит предоставляют гражданам для покупки предметов личного пользования, то есть для нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью. Он выдается в денежной и товарной форме. Последняя используется преимущественно при продаже предметов длительного пользования: автомашин, аудиовизуальной аппаратуры, мебели.

По виду погашения потребительский кредит может быть с равным погашением и с рассрочкой платежа. К первому относится текущий счет, открываемый покупателями на полтора-два месяца предприятиями розничной торговли. По истечении этого срока по-

купатель погашает свою задолженность.

Обычно граждане приобретают товары в кредит, не обращая внимания на расчет реального размера процентной ставки. А она может увеличиваться за счет включения в нее размера комиссии, взимаемой банком за обслуживание кредита, и в результате его стоимости значительно возрастает. По данным федеральной антимонопольной службы, реальные банковские ставки по потребительским кредитам на 17–25 процентов выше, чем декларируемые, а размер комиссионных за проведение банком различных операций, которые также включаются в общую сумму платежей, может составлять от 9 до 52 процентов.

Чтобы потребители не попали враспутие из-за ложных, неточных или искаженных сведений об условиях предоставления кредитов, федеральная антимонопольная служба и Центральный банк РФ издали совместное письмо, так называемые рекомендации. Банк или его представитель в магазине обязан до заключения кредитного договора дать потребителю достоверную и полную информацию об условиях предоставления, использования и возврата кредита. До сведения потребителя доводятся информация о расходах по кредиту, состоящих из годовых процентов и дополнительных расходов, включающих в себя все виды платежей кредитной организа-

ции и третьим лицам, например, страховым организациям, оценщикам и почтовым службам, информацию о возможном увеличении расходов по кредиту, условия его досрочного погашения.

При приобретении товаров покупателю необходимо обратить внимание на то, что некоторые банки могут предусмотреть в договоре увеличение сумм выплат, если гражданин вернет кредит досрочно. Если в рекламе банковских услуг по потребительскому кредитованию сообщается хотя бы об одном из видов расходов потребителя по получаемому кредиту, то в соответствии с рекомендациями должны быть указаны и все остальные расходы

по потребительскому кредиту.

В соответствии со статьей 819 Гражданского кодекса заемщик за пользование кредитом платит: «беспроцентных кредитов» не существует. При объявлении продавцом о «беспроцентном кредите», учтите, что доплата за пользование кредитом включена в стоимость покупаемого товара.

Предполагается, что сумма взимаемых процентов должна покрывать расходы кредитора, связанные с выдачей кредита. Но в банковской практике широко распространены получение взимание комиссии за ведение ссудного счета, который используется для отражения в балансе банка образования и погашения ссудной задолжен-

ности. Однако ссудные счета не являются банковскими счетами по смыслу Гражданского кодекса РФ и положений Центрального банка РФ. Ведение ссудного счета не относится к банковским операциям, в связи с чем представляется неправомерным взимание с заемщика платы за его ведение.

В настоящее время взаимоотношения между заемщиком и коммерческим банком регулируются рядом норм общего характера, которые содержатся в Гражданском кодексе РФ, законах «О банках и банковской деятельности» и «О защите прав потребителей».

Анна ШИНКАРЕВА,
юрисконсульт правового управления ОАО «ММК».