

**В**ячеслав Николаевич  
ЕГОРОВ. На ММК —  
с 1970 года.

**Директор ЗАО «Русская металлургическая компания». Председатель Совета директоров ОАО (ММК). Специалист высокого класса, прошедший путь от газовщика коксовых печей до должности первого лица на коксохиме. Профессионал-управленец с богатым опытом работы. По натуре — созидатель. Кажется, в жизни Егорову все удастся, потому что уверен в себе, вынослив, упорен, умеет ставить цели и добиваться их достижения. Имеет правительственные награды. Спортсмен. Перворазрядник по беговым лыжам. Увлекается плаванием, горными лыжами. Обладает абсолютным авторитетом в коллективе. Хотите знать о нем больше?**

### В том далеком краю

...Основательно заниматься лыжным спортом Слава начал в пятом. А к десятому свободно и технично бегал пятнадцати-а то и тридцатикилометровые дистанции. Не оставлял тренировок и летом. Бывало, вывезет тренер, прапорщик, сверхсрочник погранвойск Николай Петрухин юных «динамовцев» за город месяца на полтора. Вот где раздолье спортивную форму набирать! Прежде всего выкосят ребята заросшую травой трассу, ту самую, по которой зимой на лыжах скользили. А потом бегут и бегут долгие кроссы.

Лето на Дальнем Востоке — жаркое, градусов тридцать. Трасса длинная, конца не видно, то в горку, то с горы. Подъемы некрутые, но бесконечные, «тягуны» километра по два. Бежит Слава, усталость прочь гонит. Свернуть с дистанции? Но зачем тогда на старт выходить... Путь к финишу — дорога к самому себе, такому, каким хочешь стать. Как тренер Николай Николаевич! Замечательный спортсмен-лыжник, мастер спорта, чемпион Сибири и Дальнего Востока. Сильный, напористый, выносливый, пример во всем. Там, на трассе, учил он ребят не только технике бега, «лыжной грамоте», но тому, как, используя умение и распределенные силы, достичь поставленной цели, как стать победителем своих лабостей, сомнений. Учил видеть за горизонтом новую, лучшую мечту.

Вячеслав Николаевич неторопливо, «со вкусом» рисует картину своего детства. Уроженец Оренбурга, коренной уралец, он рос в Благовещенске, на Дальнем Востоке, куда в 1954 году отца направили на работу. И я слушаю Егорова, забыв о вопросах. Сесть бы в поезд дальнего следования и махнуть в эту чудную страну, увидеть долгую трассу в жаркий летний или белый зимний день... Впрочем, у каждого из нас были свои тренеры, свои взятые барьеры и финишные ленточки. Там складывались характеры, которые, как известно, определяют судьбу.

Становление характера Вячеслава Егорова — еще безусловная заслуга отца. Николай Николаевич Егоров — герой войны, майор, кавалер трех орденов Отечественной войны и ордена Боевого Красного Знамени, первоклассный финансист, крупный руководитель, управленец «от бога» — всегда был для сыновей непререкаемым авторитетом. Вячеслав всегда знал, что ему, мальчишке, позволительно, а что нет. Можно быть боевым, даже драчливым, но нельзя допускать поступков, вредящих авторитету семьи. Так однажды атеист и партиз Егоров-старший высек Славу, когда тот, «за компанию» с другими ребятами побывав на кладбище в родительский день, принес домой кулек сладостей. Тот случай Слава запомнил навсегда.

Так же строго относился Николай Егоров к школьным успехам своих детей. Хотя тут особо жестких рамок и не требовалось — Вячеслав и младший его брат Сергей учились достаточно легко и уверенно, а в школьных олимпиадах по химии Слава не раз побеждал своих сверстников. И когда встал вопрос о выборе профессии — без долгих сомнений поступил на химико-технологический факультет Томского политехнического института. Тем более, что «химизация всей страны», провозглашенная Н. С. Хрущевым, де-

лала специальности, связанные с химической отраслью, востребованными.

Вообще-то, отец видел старшего сына своим последователем, то есть финансистом... или медиком. Но Вячеслав выбрал свою дорогу, и Егоров-старший отпустил его с добрым напутствием. Отцовский совет потребовался Славе, когда молодой специалист неожиданно получил направление на работу в доселе не известный ему Магнитогорск, на металлургический комбинат. Тогда отец сказал ему: «В чем сомневаешься, сын? Откуда ты родом? С Урала? Ну и езжай на Урал. Оренбург, родня — рядом. Устроишься, обживешься...»

### Домой, на Урал

Прислушался Вячеслав, да поначалу было пожалел. К тому времени у него уже была семья, росла дочка. Побольше бы заниматься личным, да некогда. Второй коксовый, где начинал Вячеслав Егоров газовщиком, был далеко не благополучным местом работы. Кокс — в дефиците. План в цехе — более чем напряженный. Оборудование загружено «под завязку», на 115 процентов от проектной мощности, что называется, «на износ». Ну-ка, металлурги, прикиньте, насколько стабильной могла быть работа цеха... Аварии, срочные авральные ремонты, провоци-

рова современная и важная способность — обрабатывать командой. Об этом — подробнее.

### На прорыве

После армии вернулся Вячеслав Егоров на ММК в третий коксовый цех. Вскорости был «переброшен на прорыв» во второй. Назначение — не позавидуешь. Он был уже восьмым по счету начальником цеха за год. Вячеслав Николаевич вспоминает:

— Первые два года, что называется, «тушил пожары». Все время уходило на это. Устраняли аварии, бесконечно ремонтировали оборудование. А кадровая текучка? А дисциплина? По 50 прогулов в месяц «красовались» в учетных документах. Иной придет на коксохим, покрутится несколько смен, оценит ответственность и условия труда, а потом скажет: «Все, начальник. Не нужно мне и зарплаты. Я еще тебе заплачу готов, чтобы сегодня же меня отпустили»...

Кроме первых двух суматошных лет, еще четыре года ушло на то, чтобы стабилизировать производство, наладить его ритм. Провели реконструкцию. Переложили четвертую батарею. Оборудование стало работать устойчиво. Постепенно сложился коллектив: бездельники «утекли», сформировалась команда руководителей. Тоже непростой был процесс. Ротации тут не избежать. Егоров

но ответственность за принятую программу разделяет, потому решение принимает сам».

«Бывает жестким. Но к тому обязательно есть основания. Потому и обиды на него не держишь... Что называется, виноват — получи свое и выполняй работу лучше».

«Если Егоров потребует дополнительной работы — нет вопросов, сделаем обязательно. Потому что его решения всегда обоснованны. Мы и сами видим, что необходимо для лучшей работы агрегатов».

Быть коллективу «отцом родным» непросто. Без строгости не обойдешься. На мой вопрос о границах требовательности и эмоций, Вячеслав Николаевич реагирует тут же:

— И крепкое слово тоже! Приходится и заставлять, и подгонять. При постоянном общении в отношениях спокойствие такое появляется, вальяжность. Иной раз встряска полезна. Тут я с Ивана Харитоновича пример беру...

Егоров чуть поворачивается в кресле. Портрет И. Х. Ромазана висит непривычно, не за спиной сидящего за ответственным столом, а немного слева. Поворот головы — и лицо на портрете перед тобой. Совета ли, поддержки ли ищет Егоров? Скорее, сверяет свои решения с тем, как поступил бы Ромазан, как оценил бы он предпринятые шаги.

Егоров помнит и чтит своих наставников — и в цехе, и на комбинате. Памятливость и уважение к традициям — это тоже черты его характера.

### Чистота — залог здоровья, в том числе и психологического

Неторопливо оглядываю приемную. Мне здесь нравится: европейский дизайн соседствует с домашним уютом. До времени, назначенного Егоровым для встречи, еще минут десять. В кабинете — совещаются. Два крепких мужика в спецовках в ожидании приема или подписанного документа сидят перед аквариумом с рыбками и неторопливо обсуждают, какие улитки лучше очищают его стенки. Вопрос чистоты на коксохиме — не праздный. Здесь придают немалое значение и порядку на территории производства, и экологической чистоте. Предмет гордости коксохимика — спортивные и оздоровительные центры. Егоров подтверждает:

— Человек выходит из тоннеля на территорию коксохимика и сразу видит отношение работников к своему второму дому. Общая культура не отделима от культуры производства, от технологической культуры — вплоть до соблюдения техники безопасности. И производство у нас стало намного чище, чем это было даже до недавнего времени. Пустили новый цех улавливания. Сейчас демонтируем старое оборудование. Делать это нужно профессионально, поскольку химическое производство, пусть уже не действующее, — остается сложным. И ошибки тут дорого обходятся.

### Когда наступит завтра

Легко работать с руководителем, который знает дело в совершенстве и во всех его аспектах: рабочую, причем весьма ответственную специальность газовщика и обязанности мастера, руководителя цеха, начальника отдела материально-технического снабжения комбината, заместителя генерального директора. В 1995 году стал Вячеслав Николаевич директором ЗАО «Русская металлургическая компания». Знания, опыт, решительное нежелание топтаться на месте побуждают его открывать все новые перспективы развития коксохимика:

— Стареет печной фонд. Нужно обновлять. Завершили строительство цеха улавливания, но не прекращаем совершенствовать его работу. Первую коксовую батарею реанимируем. Комбинат наращивает объемы производства — больше требуется кокса. Значит, меньше его остается на продажу. Нам же нужны деньги на развитие. Есть еще вторая коксовая батарея, тоже законсервированная. Для ее восстановления потребуется больше сил и средств. Но это преодолимо. В планах социального развития — новый спортивный зал. Главное — не останавливаться, не упускать времени для решения перспективных задач.

...Каждое утро, в любую погоду Вячеслав Николаевич выходит на утреннюю пробежку. Три километра бегом от инфаркта, от стресса — к бодрости, к энергичности и здоровью. Все, кто поступает так же — трижды правы.

Выходной Егоров традиционно проводит с родными: жена, семья дочери с пятилетним внуком Егоркой, взрослый сын... Всем требуются забота и внимание. В редкие минуты досуга Вячеслав Николаевич работает в саду. Его увлечение — цветы. Не охота, не рыбалка. Случайно ли? Скорее, закономерно: более всего любит Егоров жизнь во всей ее красоте и совершенстве. Длинная беговая трасса его судьбы терпящая в сопках новых дел. И все препятствия будут повержены преодолением.

**С. КАРЯГИНА.**



# ЗАБЕГ НА ДЛИННУЮ ДИСТАНЦИЮ

рующие другие ошибки, новые поломки, а отсюда — текучесть кадров в коллективе. Думал ли, планировал ли в то время Вячеслав Егоров, как следует вести коксохимическое производство, чтобы не было этих проблем? Вопрос более чем любопытный. Потому что к руководству, к власти молодой специалист не особо стремился. Отец в одном из писем напутствовал: «На должность не напрашивайся, от должности не отказывайся». И этот принцип Вячеслав соблюдал. Ну а опыт... он постепенно накапливался в те горячие дни. И пригодился газовщику, мастеру... заместителю начальника цеха Вячеславу Николаевичу Егорову.

### Воинский долг не забывай

Вот биография-то, судьба-то какая! Удачная, ясная... Хотя кино «Светлый путь» снимай! Но на жизненной дороге иной раз такие повороты встречаются, что удивиться. За полгода до своего тридцатилетия заместитель начальника второго коксового цеха ММК Егоров, призванный из офицеров запаса, пошел служить в армию. Скажете, нелепость. Неужели в Вооруженных Силах он был нужнее, чем в руководстве производственным коллективом на ответственном участке ММК, подобном коксовому цеху? Но так было. И никто не «отмазал», не «прикрыл». Что называется, «вперед и с песней». Служил в ракетных войсках стратегического назначения. Его, старшего лейтенанта, агитировали остаться в войсках.

Для нас с вами, уважаемый читатель, такой «финт» биографии показателен: если верно, что судьба определяет нам дорогу, то только сам человек расчищает ее от камней. Ведь от этого зависит, как далеко вперед он сможет по ней уйти. Уверена, что Егорову вполне удалась бы и военная карьера, впрочем, как всякая другая, потому что характер тверд и настойчив, велико умение ценить чужой опыт и наживать свой, есть желание и талант строить крепкий дом — семейный ли, производственный — в любом месте и в любых обстоятельствах. И еще привлекает в личности Его-

мало кого выгонял, привычки такой нет. Но в обстановке всеобщей занятости делом человек сам видит, что не справляется на своем участке, приходит с заявлением. Иных уговаривал повременить, настраивал на преодоление проблем. Это часто помогало... Критерии подбора руководящих кадров на коксохиме — профессионализм и нормальные человеческие качества. То есть — уметь общаться, не разговаривая с людьми «через губу», будь самостоятельным, смело принимая решения, но работая в команде. По этим принципам и сложилась команда на коксохиме. Работают, друг на друга не жалуясь. Все у них получается.

### Авторитарный руководитель

Когда-то я не любила узнавать мнение подчиненных о начальнике. Зачем? Будут неискренно, лгиливо хвалить, приговаривая: «А тебе мое мнение зачем?». Или с хитрым хохотком, подчеркивая двусмысленность обычных фраз, «штамповать» характеристики: «Истинный ариец. Характер нордический...» Или по несдержанности наговорят такого, что и знать не слишком интересно, и в работе использовать нельзя. Лишь позже, научившись оценивать эмоции, отделять «зерна от плевел», почувствовала я вкус к таким «объективкам».

Любят или не любят руководителей не за какие-то конкретные черты, привычки или поступки, тут люди, как правило, терпимы. Но искренне дорожат лишь теми, кто умеет заботиться о подчиненных.

О Егорове мнением делаются все без исключения — от рабочих до его заместителей. Не славословят, говорят скромно, но спокойно, уверенно, без оглядок на скрип двери.

«На своем участке я распоряжаюсь полностью и отвечаю за свою работу. Но главные решения директор принимает сам, или, во всяком случае, требуется его одобрение». «Ценит инициативность и дает возможность полезное предложение реализовать,