



В КОМИТЕТЕ НК ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

Состоялось очередное заседание комитета народного контроля комбината, рассмотревшее следующие вопросы: «О ходе выполнения коллективом комбината задания по росту производительности труда»...

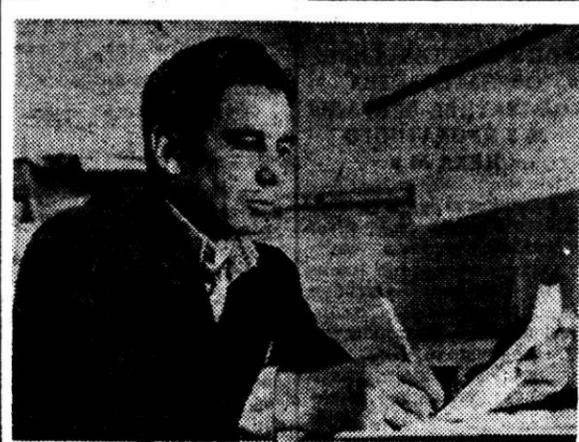
Комитет народного контроля с тревогой отметил, что плановые задания по росту производительности труда в июле-августе и в целом за восемь месяцев года оказались невыполненными.

Отмечено, что работу коллектива комбината, особенно коллективов сортопрокатного и листопрокатного цеха № 5, по своевременному выполнению заказов сегодня нельзя признать даже удовлетворительной.

Причинами невыполнения заказов является как неудовлетворительная работа этих самих коллективов, так и смежников.

Комитет НК обязан руководителей обжимного цеха № 1, сортопрокатного и пятого листопрокатного цехов в кратчайший срок устранить все внутрицеховые причины, мешающие выполнению заказов. Начальникам 2-го и 3-го мартеновских цехов предписывается срочно улучшить работу по заказам, обеспечить своевременную поставку металла в обжимный цех № 1.

В коллективе цеха технологической диспетчеризации хорошо известно имя Виктора Петровича Воронова. Старейший труженик коллектива коммунист Воронов является председателем группы народного контроля цеха. Под его руководством более сорока народных контролеров проводят рейды, направленные на проверку сохранности социалистической собственности и состояния производственной дисциплины.



СЕМИНАР ДОЗОРНЫХ

На днях состоялся семинар председателей групп народного контроля производств, цехов, служб и лабораторий комбината, начальников штабов «Комсомольско-прожектора».

хозяйстве выступил главный энергетик комбината С. Муриец. С опытом работы по контролю за экономным расходованием электроэнергии, топлива, энергоресурсов и материалов в своих коллективах на семинаре выступили председатели групп народного контроля цеха переработки химических продуктов КХП А. Шадрин и цеха металлоконструкций О. Сойкер.

С. ТРИФОНОВ.

ПОТЕРЯМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ — ЗАСЛОН! ЛЮБИТЕЛИ ДОМИНО

Установлено, что средние потери рабочего времени на комбинате составляют 12 процентов. У рабочих, обслуживающих основные агрегаты, они незначительны. Это понятно: «перекуры» здесь сразу отразятся на производственных показателях. А вот у ремонтного персонала в этом отношении больше «возможностей».

Руководители ряда цехов ослабили контроль за использованием рабочего времени, выполнением утвержденных режимов и графиков работ. Иначе чем объяснить, что при проведении внезапных рейдов, особенно в ночные смены, выявляется множество фактов грубых нарушений трудовой дисциплины?

мении, выполнением утвержденных режимов и графиков работ. Иначе чем объяснить, что при проведении внезапных рейдов, особенно в ночные смены, выявляется множество фактов грубых нарушений трудовой дисциплины? Например, во время одной из проверок в ночную смену в фасонно-чугунолитейном цехе (начальник цеха К. Визгалов) было обнаружено, что вся смена — 20 человек! — не работала: часть трудящихся играла в домино, а остальные отсутствовали на рабочих местах. На топливно-транспортном складе ЦЭС (начальник Б. Рогожкин) бригада рабочих в количестве 5 человек не работала 3 часа. В газовом цехе (начальник цеха В. Шувалов) двое водителей автомашин по вывозке газового конденсата во время проверки спали в кабинах и за полсмены, естественно, не выполнили ни одного рейса.

ки спали в кабинах и за полсмены, естественно, не выполнили ни одного рейса. «Неплохо» проводила рабочее время и бригада дежурных электромонтеров ПТНП (начальник производства В. Татаринцев): все четверо, уютно устроившись в электромастерской, в самый разгар смены играли в домино. Может, им нечем было заняться? — Отнюдь. Для дежурного персонала в ПТНП составлены карты организации труда, но они предпочитают домино.

Да, в конкретных цифрах работу ремонтников и трудящихся других вспомогательных служб выразить трудно. Но за халатным отношением к своим обязанностям кроются такие «подводные камни», как поломки, аварии, нарушение ритма производства. А это — невосполнимые потери, которым необходимо объявить самую беспощадную войну.

Н. КОСТИКОВ.

КТО ПОМОЖЕТ?

Цех подготовки составов — необходимое и важное звено в технологической цепи «мартен—прокат». Без четкой работы коллектива подготовителей сталелитейщиков и прокатчиков трудно рассчитывать на успех в борьбе за своевременное выполнение заказов потребителей, за улучшение качества продукции.

Но, к сожалению, эта истина порой забывается. Сколько раз мы уже обращались к руководству смежных коллективов — блютинга № 3 и слябинга. Просьба неизменно одна: наведите порядок на железнодорожных путях на территории ваших цехов, отремонтируйте стрелки, закрепите рельсы. Но все остается по-прежнему. И выходят из строя составы, идущие по неисправным путям, срывается ритм нашей работы.

Или взять мартеновцев. Ведь у них все пути залиты скрапом, работать трудно. Да еще и железнодорожники зачастую срывают нам поставку вагонов для вывозки этого скрапа...

Может быть народные контролеры смежных цехов услышат нас и придут на помощь?

В. ФЕДОРИН, председатель группы НК ЦПС.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ОТ РАЗГОВОРОВ К ДЕЛУ“

19 августа 1976 года прошло совместное заседание партийного бюро и профсоюзного комитета сортопрокатного цеха, на котором руководству стана «300» № 1 указано на неудовлетворительную работу.

В бригадах стана проведены собрания и заседания партийно-профсоюзного актива с вопросом: «Об улучшении работы коллектива». Начальником стана «300» № 1 разработаны мероприятия по улучшению работы.

По увеличению стойкости подшипников внедрено предложение вальцовщика М. Кроля, и проводятся опыты по электрохимической очистке воды, подаваемой на шейки валков.

Цеховым комитетом внесено предложение в подведение итогов соцсоревнования.

Контроль за выполнением постановления возложен на председателя партийной комиссии по контролю за деятельностью администрации цеха В. Мансурова.

А. ЛИТОВЧЕНКО, главный прокатчик.

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — ВСЕМ ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ

Как и было предусмотрено, с начала года на комбинате произведено 74 описания передовых методов работы новаторов, ударников и коллективов коммунистического труда. Проведено 80 школ передового опыта, в которых обучено 2145 человек. Как правило, эффективность этой работы велика. Например, после проведения школы в обжимном цехе № 1 бригадиром слесарей Ф. Матвиенко по повышению производительности труда слесарей и сокращению простоев оборудования по механисти, простои оборудования сократились на 5 часов в месяц и прирост производства составил за месяц 2,5 тысячи тонн. Экономический эффект школы — 47,9 тысячи рублей.

В результате проведенной школы в первом мартеновском цехе наборщиком стопоров А. Петуховым по улучшению качества сборки стопоров у рабочих этой профессии нормы выработки повысились на 2 процента, на 0,6 процента сократились случаи беспорядочной разливки. Экономический эффект — 22,7 тысячи рублей.

Хорошо поставлено дело по изучению и описанию передовых методов труда на коксохимическом производстве, в цехе ремонта металлургического оборудования № 1, на производстве товаров народного потребления, которые систематически планируют и досрочно выполняют эту работу.

Но необходимо отметить, что не во всех коллективах относятся к изучению и описанию передовых методов труда с должным вниманием. В ЦТТЛ, ЦЭС, цехе водоснабжения и других не планируют и не занимаются изучением и описанием передовых методов труда уже в течение нескольких лет подряд, а в УМТС — со дня образования управления.

Такое положение нетерпимо. Ведь опыт передовых производственников — важный резерв повышения эффективности производства и качества работы.

Ю. БАЛАБАНОВ.

«Всемерно развивать и дальше социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду — таков наш общий боевой лозунг». Л. И. Брежнев. (Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии).

К ТРУДУ ОТНОСИТЬСЯ

У СПЕШНОЕ осуществление программы экономического и социального развития общества, которую наметил XXV съезд КПСС, зависит от людей труда, выполняющих предначертания партии, поднимающих Советскую страну к новым и новым высотам прогресса. Духом новаторства, творческих исканий проникнута деятельность нашего народа-созидателя.

Характер советского человека ярко раскрывается в труде. Всенародное социалистическое соревнование и его высшая форма — движение за коммунистическое отношение к труду — прямое продолжение коммунистических субботников, ударничества, стахановского движения.

Агитатору в беседе о коммунистическом отношении к труду предлагается раскрыть следующие вопросы:

- 1. Коммунистическое отношение к труду — практический результат политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся.
2. Максимальная отдача, высокое качество работы — важные факторы социалистического соревнования в современных условиях.

У истоков движения за коммунистическое отношение к труду стоял Владимир Ильич Ленин. В работе «Великий почин» он высоко оценил значение первых коммунистических субботников, увидев в них ростки коммунистического труда. Он подчеркивал, что коммунизм начинается там, где появляется самоотверженная, преодолевающая тяжелый труд забота рядовых рабочих об увеличении производительности труда, об охране каждого пуда хлеба, угля, железа и других продуктов, достоящихся не работающим лично и не их «ближним», а «даль-

ним», то есть всему обществу в целом, десяткам и миллионам людей.

Ленин отмечал, что коммунистический труд — это труд по привычке трудиться, сознательное, перешедшее в привычку отношение к необходимости работы на общую пользу.

Воспитанию у трудящихся коммунистического отношения к труду партия уделяла внимание, по существу, с первых дней после победы Великой Октябрьской социалистической революции. В полный рост эта задача встала в последние годы, с построением

развитого социалистического общества, когда:

во-первых, появились зрелые формы социалистического труда, опирающиеся на высокий уровень развития материально-технической базы общественного производства;

во-вторых, вырос уровень сознания, квалификации и мастерства советских людей, их способностей к высокопроизводительному труду;

в-третьих, на основе социалистического труда сложились развитые общественные отношения: всестороннее сотрудничество, взаимопомощь, товарищеская поддержка в соревновании.

«Коммунизм, — писал В. И. Ленин, — есть высшая, против капиталистической, производительность труда добровольных, сознательных, объединенных, использующих передовую технику, рабочих» (Полн. собр. соч., т. 39, стр. 22).

Движение за коммунистическое отношение к труду было рождено соревнованием, явилось продолжением славных трудовых традиций советского народа; оно объективно обусловлено созданием материально-технической базы коммунизма. Это патристическое движение соединяет в себе борьбу за наивысшую производительность

труда на основе научно-технического прогресса и воспитание нового человека. Обязательства его участников имеют качественно новый характер, предлагают не просто повышение производительности труда, а достижение ее наивысшего для данного этапа уровня; воспитание у людей черт всеобщей развитой личности: повышение образования, культуры, нравственное, эстетическое, физическое совершенствование.

Агитатор разъяснит слушателям, что воспитание коммунистического отношения к труду зависит от активности жизненной позиции самого человека. Для этого необходимо:

неустанно работать над повышением мастерства, расширением знаний, стремиться быть в курсе новейших научно-технических достижений и передового опыта, активно добиваться быстрого распространения всего прогрессивного, передового;

участвовать в соревновании, сопоставляя свои результаты с лучшими достижениями, щедро делиться опытом, учиться у товарищей, заимствуя лучшее; максимально экономить время, сырье, материалы, энергию, помня, что бережное отношение к ним множит общественное богатство;

быть дисциплинированным, самокритичным, непримиримым к недостаткам, активно бороться с ними.

Высказав слушателям эти положения, агитатор может проиллюстрировать их примерами из жизни своего коллектива.

Полезно хотя бы вкратце напомнить слушателям историю движения за коммунистическое отношение к труду. Возникло оно в конце 50-х годов по инициативе коллектива депо Москва-Сортировочная, выдвинувшего лозунг: «Учиться жить и работать по-коммунистически». Вначале шла борьба за звание бригад, цехов и предприятий коммунистического труда, затем — за почетное звание ударника. Но получение таких званий не могло быть конечной целью. Оно означало лишь общественное признание заслуг участников движения, их стремления выработать у себя коммунистическое отношение к труду.

Движение за коммунистическое отношение к труду имеет:

экономическое значение — ударники коммунистического труда работают на много производственной других трудящихся, дают продукцию высокого качества; они активнее занимаются техническим твор-