



Учредитель —  
открытое  
акционерное  
общество  
«Магнитогорский  
металлургический  
комбинат»  
(455002,  
Кирова, 93).

Зам. гл. редактора  
**В. МИНУЛЛИНА.**

Редколлегия:  
В. РЫБАК,  
М. КОТЛУХУЖИН,  
Ю. ПОПОВ,  
В. РЫБАЧЕНКО.  
Ответственный  
секретарь  
В. КАГАНИС.  
Редактор-стилист  
А. БЕЛОВА.

Верстка  
и оформление —  
И. ЖУРАВЛЕВА,  
Т. РУСИНОВА.

Приемная  
(секретарь) —  
33-47-04;

зам. гл. редактора —  
33-76-04;

компьютерный центр  
— 33-40-35;

корреспонденты — 33-  
14-42.

33-33-09, 33-31-33;  
фотокоры — 33-07-98;

отдел рекламы —  
33-47-04.

**АДРЕС  
РЕДАКЦИИ:  
455002,  
пр. Пушкина, 6**

Газета  
зарегистрирована  
Региональной  
инспекцией  
по защите свободы  
печати  
и массовой  
информации  
(г. Екатеринбург).  
Регистрационный  
№ Е-0370.

В течение года выпускается  
250 номеров. Газета выходит  
по вторникам, четвергам и суб-  
ботам.

Письма и рукописи не рецензируются.  
Позиция авторов публикаций  
может не совпадать с позицией  
редакции.

За достоверность рекламы,  
объявлений, программ телеви-  
дения редакция  
ответственности не несет.

Компьютерная верстка и на-  
бор выполнены в редакции  
газеты «Магнитогорский ме-  
таллургический комбинат»  
(455000, г. Магнитогорск,  
пр. К. Маркса, 69)

Подписано в печать  
16.10.98 в 16.00.

Заказ № 3669.

Объем 2 печ. листа.

Печать офсетная.

Тираж 18934.



«Доброе утро.  
У телефона Гампер.  
Слушаю вас».

Так началось утро  
14 октября в нашей  
редакции.

На вопросы работников  
комбината отвечала  
начальник правового  
управления ОАО «ММК»  
Любовь Тимофеевна  
ГАМПЕР.

Позже, после почти полуторачасовой напряженной работы — в редакцию позвонили более двух десятков человек — Любовь Тимофеевна подвела итог:

— Прозвучали действительно актуальные вопросы: о «замороженных» вкладах Промстройбанка, задержке зарплат, работники СПЗ обеспокоены продолжением трудовых отношений с ОАО «ММК»... В голове каждого обратившегося на «прямой телефон» — тревога, озабоченность. Кое-кто даже начинал разговор с повышением тона. И все равно чувствовалось: люди осознают, что ситуация далеко не безвыходная. Очевидно и то, что работники комбината внимательно следят за публикациями в комбинатской газете, за решениями, которые принимает администрация. Они понимают: администрация комбината предпринимает все возможное для облегчения жизни металлургов.

Г.А. Исхакова обеспокоена судьбой своей дочери: на днях истекает двухмесячный срок предупреждения о ее сокращении из ЛПЦ-10. Молодая женщина пока не определилась с будущей работой. Должна ли она писать заявление об увольнении по собственному желанию и может ли она в оставшееся время отгулять неиспользованный очередной отпуск?

— В соответствии с законодательством за неиспользованный отпуск она получит компенсацию, но предоставлять отпуск администрация не обязана, иначе будут продолжены трудовые отношения. Согласно Кодексу законов о труде администрация обязана в период предупреждения, в двухмесячный срок, предложить 2-3 рабочих места. Если она не согласна ни с одним из вариантов, нужно составить соответствующие документы. И через два месяца она уволится в связи с сокращением численности штата, в таком случае ей будет выплачено выходное пособие. Но ваша дочь не должна писать заявление об увольнении по собственному желанию. И никто не вправе этого потребовать от нее. Она будет уволена приказом, и сразу должна обратиться в городское бюро по трудоустройству. Но все-таки рекомендую именно в отделе кадров почитать вопросы о трудоустройстве

в пределах комбината — вряд ли в городских организациях кто-то ждет ее.

Виктор Петрович Ташлинцев из доменного цеха поинтересовался, может ли он оплатить обучение внучки в лицее из зарплат.

— Такой договор у лицей с комбинатом еще не подписан. Но я знаю, что договоренность достигнута. Думаю, со дня на день мы получим уточненную информацию.

Семья работников ККЦ Калязовых брала ссуду в Сбербанке на приобретение жилья и рассчитывала погашать долг ежемесячно. Но нынешняя «усеченная» зарплата не позволяет этого делать.

— Вам нужно обратиться в управление персонала и социальных программ. Поскольку у администрации сегодня нет возможности полностью выполнить свои обязанности по выплате зарплат, постараемся по вашему конкретному случаю найти законное решение.

Пожалуй, самыми многочисленными были вопросы, касающиеся «замороженных» вкладов на счетах ПСБ. Ответ работнице ОТК Т.М. Сотниковой, чьи отпускные тоже оказались в числе «недвижимых», представляется наиболее исчерпывающим.

— Это не безвыходная ситуация. В номере «ММ» от 3 октября опубликованы возможные варианты решения проблемы по «замороженным» вкладам, их несколько. Если у вас нет долга перед комбинатом, вы можете написать заявление и заключить договор займа, в соответствии с которым деньги с вашего так называемого «замороженного» счета будут переведены на счет комбината. И далее вам можно будет выбрать один из предложенных администрацией вариантов. Для решения срочных проблем вкладчиков — оплаты образования, лечения, свадеб — в Промстройбанке создана специальная комиссия, которая принимает заявления подобного рода и решает экстренные вопросы. Кроме того, рекомендую вам порешать вопрос через начальника БОТИЗ цеха, где вы работаете.

Беспокойство предстоящим переводом работников ЗАО «СПЗ» на комбинат высказали работники сортового и мартеновского цехов. Их волнует, будут ли сохранены имеющиеся льготы и не грозят ли грядущие перемены сокращением людской численности штата.

— Во-первых, ЗАО «СПЗ» не присоединяется к комбинату. Действительно, 13 октября вышел приказ генерального директора, в соответствии с которым ОАО «ММК» берет в аренду имущество комбината. Таким образом, речь идет о двух самостоятельных юридических лицах. При этом, естественно, придется решать и кадровые вопросы.

С каждым из вас будет заключен договор. Почему именно договор? Потому что вы будете переведены согласно вашему заявлению на другое предприятие. Что касается льгот — с каждым из вас заключат письменный трудовой договор, в котором будут оговорены дополнительные условия. Как меня заверили руководители управления персонала, все льготы по продолжительности отпуска, выслуге будут максимально сохранены. Но только в том случае, если вы будете переведены на ту же работу, которую выполняли на «СПЗ».

Что касается лиц пенсионного возраста, то, в соответствии с Законом, достигшие пенсионного возраста имеют преимущественное право на оставление на работе. Поэтому достижение 60-летнего возраста не означает автоматического расторжения договора. Нет такой нормы в Кодексе законов о труде. По собственному желанию, конечно, каждый может уйти с производства.

— Могу ли я получить недополученную зарплату умершего мужа? И второй вопрос: до какого возраста моя дочь, студентка института, будет получать пособие? — спрашивает работница аглоцеха Ибатуллина.

— Если брак не расторгнут и вы до момента смерти проживали вместе, можете получить недополученные деньги. Достаточно обратиться в управление персонала и социальных программ комбината со справкой из домоуправления, паспортом, свидетельством о смерти и документами, подтверждающими ваш брак. Что касается пособия для дочери-студентки: она сможет получать его до 23 лет. С этим вопросом лучше подойти в собес.

— Можно ли оплачивать детский сад по «безналичке»? — интересуется жена работника ГОПа Погорелова.

— Можно. Вашему мужу нужно решить этот вопрос в цеховом БОТИЗ.

Инвалид второй группы по общему заболеванию А.С. Саенко нуждается в материальной помощи для приобретения лекарств. Любовь Тимофеевна порекомендовала ветерану обратиться в отдел социальных программ и предложила предоставить документы в правовое управление комбината, чтобы помочь ему в решении других проблем.

Патовая ситуация сложилась в семье Носковых: в июле они заняли у родственников крупную сумму на покупку автомобиля. Сейчас их родственники-кредиторы, в свою очередь, решили купить жилье. Значит, долг надо вернуть. Да вот беда, деньги Носковых «заморзли» в банке. «Как быть?» — спрашивает Татьяна Александровна.

— Рекомендую обратиться к руководителям Промстройбанка, предоставить документы, подтверждающие, что ваши родственники при-

обретают квартиру, а у вас заключен с ними договор займа, по которому вы должны оплатить долг. Думаю, выход будет найден.

Приватизация на нашем предприятии завершилась несколько лет назад, но время от времени у трудящихся возникают вопросы об акциях. Пенсионер В.И. Бридрихин считает себя незаконно обделенным, поскольку в свое время недополучил акции ОАО «ММК».

— Конечно, этим нужно было своевременно заниматься. Собственниками предприятия стали те, кто на момент приватизации, в 1992 году, признан акционером комбината и получил определенный пакет акций. И сегодня, разумеется, лишних акций нет. Так что рекомендую вам, Валерий Иванович, обратиться к директору по недвижимости и ценным бумагам. Напишите на его имя заявление. И наше управление, в свою очередь, обратит внимание на ваше заявление. Тогда вы получите мотивированный ответ.

К Л. Т. Гампер обращались за разъяснениями и как к депутату городского Собрания. Пенсионерка Юрьева возмущена пятипроцентным налогом с продаж.

— В администрации города создан специальный штаб, который занимается контролем за ценами на продукты питания. Будем контролировать и впредь. Так что ваш сигнал кстаети.

Более двух лет назад во время прохождения практики в совхозе «Буранный» травмировалась молодая женщина, работница комбината. Ее муж, позвонивший по «прямому проводу», сетует: по сей день ей не выплачивают возмещение ущерба.

— Попробую вам помочь. Только обязательно подробно изложите в заявлении обстоятельства, при которых произошел несчастный случай, — посоветовала Л.Т. Гампер.

Это лишь часть вопросов, с которыми обратились «на прямой провод» к начальнику правового управления комбината. И следует отметить: даже звонки, казалось бы, никакого отношения не имевшие непосредственно к юридической службе комбината, не остались без внимания.

— Я понимаю, людям нелегко, — сказала Л. Т. Гампер уже после «прямого провода». — Хочется помочь каждому, ведь мы все сегодня в непростой ситуации.

Значит, проблемы каждого человека сегодня не только его личное дело, но и зона особого внимания людей, которым мы доверили свои проблемы. Остается надеяться, что службы комбината, куда адресовала звонивших начальник правового управления, проявят такое же понимание.

Т. АРСЕЕВА.

## ОФИЦИАЛЬНО

### Новый цех УГЭ

Для обеспечения электроснабжения лечебно-оздоровительных учреждений ОАО «ММК» приказом генерального директора в составе УГЭ создан энергоцех № 2. Его начальником назначен ЯРОШЕВИЧ Вячеслав Михайлович.

Структура нового цеха утверждена, начата его комплектация квалифицированным персоналом.

### Назначения

НЕФЕДОВ Сергей Николаевич назначен заместителем начальника доменного цеха по производству.

МЕЛЕНТЬЕВ Юрий Николаевич назначен заместителем начальника листопрокатного цеха № 3.

ГРИЩЕНКО Анатолий Андреевич назначен заместителем начальника отдела аудита систем управления качеством управления технологии.

## ЗАНЯТОСТЬ

# Добрый пример металлургов

Положение на рынке труда остается тревожным.

Предприятия города потихоньку высвобождают работников.

За девять месяцев текущего года 39 организаций заявили об высвобождении свыше 400 человек. Руководитель Магнитогорского отдела департамента управления государственной службы занятости населения В. Таркин отметил: резкий скачок курса доллара привел к тому, что не только предприятия получили, как говорится, под дых, но и частный сектор. Уличные торговцы тоже перед дилеммой: продавать товар по старым ценам, что нанесет значительный удар по их собственному бюджету, или по новым. Как бы то ни было, если ценовой беспредел не прекратится, то они в скором времени могут оказаться у дверей центра занятости...

Промышленные предприятия с трудом удерживают процесс высвобождения, чтобы не довести безработицу до открытой. В. Таркин привел в пример металлургический комбинат, который имеет хорошую службу прогнозов и все время просчитывает возможности и потребности в рабочих руках. На своем предприятии уделяют много внимания обучению и переобучению лю-

дей, переводу специалистов на другие рабочие места. Потому нет массового высвобождения людей. Городская служба занятости готова сотрудничать с металлургами по опережающему обучению. Благодаря тому, что комбинат умело ведет финансовую и техническую политику, все организации, которые сотрудничают с ним, удерживаются на плаву. Центр занятости получил от ОАО «ММК» средства в свой фонд и в основном благодаря им выплачивает пособия по безработице.

В центре занятости в сентябре зарегистрированы как ищущие работу около 3700 человек, из них признано безработными свыше половины.

— Очень хотелось бы, — подчеркнул В. Таркин, — чтобы предприятия помогли нам прогнозировать ситуацию и чем могли материально поддерживали людей, ищущих работу, ибо нельзя создавать нервозную обстановку в городе. Словом, действовать так, как ОАО «ММК».

Благодарность комбинату за помощь, тревогу руководителя службы занятости за состояние дел понять можно: строить прогнозы на будущий год — дело неблагодарное. Центр занятости до сего времени ориентировался на

анализ предыдущей деятельности и три источника информации: от предприятий города, городского управления экономики и из центра. Как теперь поступить — неизвестно. Предприятия опираются на события в центре, центр же непрогнозируем... Остается надежда на стабилизацию экономики, вливание инвестиций не только в промышленность, но и сельское хозяйство. А там дела обстоят тоже не лучшим образом. Наш центр занятости является куратором своих сельских собраний в Кизильском, Агаповском, Нагайбакском, Верхнеуральском, Карталинском, Брединском районах. В. Таркин сообщил итоги недавнего совещания с руководителями сельских служб занятости:

— Обстановка крайне тяжелая. Год выдался неурожайным, нечем рассчитываться за полученные ранее кредиты, нет денег на зарплату. Растет скрытая безработица. Почему скрывают? В городе мы выплачиваем безработным пособие, а в селе нет возможности рассчитывать даже продуктами. Поэтому там люди в центры занятости не обращаются: помочь наша служба ничем не может... Не знаю, как пройдет посевная весна, рассчитывать на получение горюче-смазочных материалов и новой техники не приходится...

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.