Настойчиво устранять недостатки в профсоюзной работе

БОЛЬШЕ ДЕЛОВИТОСТИ В РАБОТЕ ЗАВКОМА

На общезаводской профсоюзной конференции в декабре прошлого года делегаты резко критиковали завком металлургов за отсутствие работы с низовым профсоюзным активом, справедливо требовали наладить повседневную его учебу.

Учитывая эти критические замечания, завком вскоре после конференции взялся за организацию учебы председателей цехкомов, руководителей комиссий, профгруппоргов. На заводе начали свою работу кустовые семинары профгруппоргов. Однако во многих цехах явка на эти семинары была плохая, цехкомы при попустительстве завкома не проявляли настойчивости в организационном укреплении семинаров и они, не закончив программы, прекращали свое существование. Так, начав хорошее дело, завком не довел его до конца.

На отчетно-выборных собраниях цехкомов да и на собраниях по отчету завкома члены профсоюза вновь указывали на этот недостаток. Причем многие товарищи справедливо указывали, что если с председателями цехкомов и профоргами, руководителями комиссий известная работа проводилась, то с общественными инспекторами охраны труда и страхделегатами ни цехкомы, ни завком совсем не работали.

На профсоюзных собраниях, которые проходили недавно в цехах завода, выступавшие в прениях товарищи вскрывали серьезные недостатки в работе завкома металлургов. Они приводили немало фактов формализма в руководстве социалистическим соревнованием, плохой связи работников завкома металлургов с жизнью цеховых профсоюзных организаций, поверхностном подходе к решению отдельных вопросов. И если вдумчиво проанализировать эти недостатки, то станет очевидным, что причины их кроются прежде всего в неправильном стиле работы завкома, в отсутствии должной коллегиальности и деловитости в деятельности аппарата завкома.

Работа завкома в основном была направлена на решение текущих вопросов, а основные, главные вопросы оставались нерешенными. Это в значительной мере происходило потому, что завком работал беспланово. Являясь членом завкома, я не знаю случая, чтобы на заседании завкома обсуждался план работы на месяц или квартал, или просто обменивались мнениями по важнейшим вопросам.

В августе было опубликовано постановление VI пленума ВЦСПС об улучшении работы профсоюзных организаций по руководству социалистическим соревнованием. Однако завком не обсудил это важнейшее постановление с активом и никаких конкретных продуманных мероприятий по улучшению руководстза социалистическим соревнованием не намечал, а ограничился тем, что довел до сведения трудящихся цехов комбината условия Всесоюзного социалистического соревнования. С еще большим запозданием были разработаны заводские условия соревнования, которые мы получили в цехе буквально только на днях.

Факты формального отношения завкома и его председателя т. Милихина к руководству социалистическим соревнованием имеют место и до сих пор. Уже после VI пленума ВЦСПС завком металлургов несколько раз присуждал первенство в соревновании за месяц и переходящее Красное знамя завкома передовым коллективам доменных печей. Но, присудив знамя, работники завкома нередко забывали о своем решении. За последние два месяца никто из завкома не приходил в цех, чтобы вручить знамя передовому коллективу. А за октябрь завком не подводил итогов социалистического соревнования

Не было целеустремленности и в работе комиссий завкома металлургов. Например, контрольно-ревизионная комиссия много составляла актов на случаи плохой работы столовых, магазинов, но они оставались без внимания со стороны руководителей ОРСа. Такая работа не привела к коренному улучшению работы столовых и магазинов. Комиссия заработной платы после от'езда в Москву на учебу т. Жиркина по существу прекратила свое существование, ни одного серьезного вопроса не решала. Не было должного руководства и со стороны культкомиссии, возглавляемой т. Шестеркиным.

Завком не проявлял заботы о проверке выполнения своих собственных постановлений. За год работы ни к одному решению члены завкома не возвращались, не обсуждали их выполнения.

Для того, чтобы претворить в жизнь решение VI пленума ВЦСПС, перестроить руководство соревнованием, как этого требует Центральный Комитет ВКП(б), новому составу завкома, на мой взгляд, надо прежде всего устранить серьезные недостатки в стиле руководства, бороться за деловитость в работе.

М. ЧУПРАКОВ, председатель цехкома доменного цеха.

На снимке: лучший профгруппорг третьего мартеновского цеха, машинист завалочной машины **И. В. Завалишин.** Он по-стахановски работает на производстве и хорошо организует профсоюзную работу в бригаде.
Фото Е. Карпова.

Дальше разговоров дело не идет

В течение многих лет строятся бытовые помещения в сортопрокатном цехе. Из года в год сроки окончания этого строительства заносятся в коллективный договор, но систематически срываются.

На каждой профсоюзной конференции идет разговор о наших бытовых помещениях. Однако дальше разговоров дело не двигается. Строительство этих помещений попрежнему «заморожено».

Почему так получается? Я считаю, что происходит это исключительно потому, что завком не требует от администрации, как это подобает требовать профсоюзному органу, чтобы администрация форсировала строительство бытовых помещений.

То же самое можно сказать и о строительстве заводской поликлиники. Она также строится уже несколько лет, но окончания строительства пока не видно. Это говорит о том, что завком не проявил должной настойчивости.

Я считаю, что новый состав завкома должен по-серьезному заняться строительством бытовых и лечебных помещений на комбинате. Дальше такое положение терпимо быть не может.

И. ЖИВАДЛОВ, профгруппорг второй бригады стана «300» № 1.

Повседневно руководить профгруппоргами

Впервые на профсоюзную работу меня избрали в прошлом году. Понятно, что мне, как и другим профгруппоргам, нужна была помощь завкома и цехкома. Однако они этого не делали. Не знаю, проводил ли завком работу с другими профгруппоргами, но меня лично никогда никуда не приглашали.

Работа профгруппорга — большая, ответственная. Он является организатором социалистического соревнования на своем участке, в своем коллективе. Для того, чтобы организовать соревнование, надо знать, как это сделать. А мне приходилось додумываться самому, организовывать соревнование так, как понимал эту организацию сам. Понятно, что в моей работе было много ошибок. А никто меня не поправлял.

Хотелось бы знать, как работают другие профгруппорги, но узнать опять-таки было невозможно: ведь завком ни разу не собирал профгруппоргов, не организовал передачу опыта лучших профгрупп.

Несколько слов о профкабинете. Этот кабинет пока что не удовлетворяет запросов профгруппоргов. Там нет работника, который бы дал консультацию по тому или иному вопросу. Пора бы уже иметь в профкабинете квалифицированного работника, разбирающегося в профсоюзных вопросах.

Мое пожелание будущему составу завкома: нужно больше уделять внимания профгруппоргам, руководить ими.

А. ХОЛОД, профгруппорг цеха куста проката.

Крепить связь Дворца культуры с цехами завода

Коллективы художественной самодеятельности Дворца культуры металлургов в этом году, несомненно, добились творческих успехов в своей работе. Это еще раз подтверждает высокая оценка, которая была дана оркестру народных инструментов, танцевальной и акробатической группам Дворца культуры на итоговых концертах Всесоюзного смотра художественной самодеятельности рабочих и служащих.

Десятки рабочих и служащих являются участниками заводского хора и других кружков. Однако, как и в прошлом году, в работе художественной самодеятельности на заводе нет массовости. Во многих цехах есть небольшие танцевальные, драматические коллективы, а в мартеновских цехах на протяжении ряда лет нет художественной самодеятельности. В значительной степени в этом повинна культкомиссия завкома, которую долгое время возглавлял т. Шестеркин, а теперь т. Гусева.

Работники культкомиссии завкома и Дворца культуры металлургов очень плохо связаны с цехами. Многие рабочие только понаслышке знают о самодеятельности Дворца, так как концертов в нашем цехе, например, не бывало. Дворец не оказывает должной помощи в развитии цеховой художественной самодеятельности. В начале этого года с помощью общественников мы организовали драматический, танцевальный и вокальный кружки, которые подготовили концерт, с которым выступали в цехе на вечере 1 Мая и в подшефном колхозе. Однако кружки эти развалились, так как нам не дали руководителей.

У нас на заводе много молодежи, есть, конечно, и таланты, но для развития их нужна большая действенная помощь цехам. Прежде всего необходимо решить вопрос о руководителях кружков, инструменте и инструктаже. Надо крепить связь Дворца с цехами, развивать на заводе массовую художественную самодеятельность.

Н. КУЗЬМИН, электрик второго мартеновского цеха.

ЗАБОТА О МЕТАЛЛУРГАХ

Большевистская партия и советское правительство проявляют огромную заботу о трудящихся нашей Родины. Одним из проявлений этой заботы является посылка рабочих, служащих, инженерно-технических работников в дома отдыха, на курорты, в санатории, организация их отдыха, создание оздоровительных лагерей для детей трудящихся.

В этом можно убедиться на примере нашего комбината. Бюджет социального страхования, отпускаемый правительством для магнитогорских металлургов, неуклонно растет. В нынешнем году он на многие миллионы рублей больше, чем в прошлом году.

Это дало возможность завкому металлургов послать в текущем году на курорты, в дома отдыха и санатории гораздо большее количество трудящихся. Достаточно сказать, что в 1951 году завком располагает путевками в дома отдыха на 10 процентов больше, чем в прошлом году, а количество путевок в санатории и на курорты возросло на 25 процентов. В прошедшие 10 месяцев были направлены бесплатно на курортно-санаторное лечение и в дома отдыха 1100 человек, причем свыше 80 процентов из них — рабочие. Многим товарищам была оказана денежная помощь для поездки на курорты и обратно.

Характерно, что в текущем году очень большое число наших металлургов отдыхало на лучших курортах Советского Союза. Так, в Кисловодске отдыхали старейший доменщик Магнитки т. Переверзев, горновой доменного цеха т. Цапалин, машинист разливочного крана 2-го мартеновского цеха т. Головкин и другие. В Сочи провели свой отпуск знатный сталевар страны, лауреат Сталинской премии т. Зинуров и его супруга, один из старейших сталеплавильщиков комбината, мастер производства мартеновского цеха т. Масленников и ряд других. Машинист завалочной машины мартеновского цеха т. Сердюков этим летом побывал на курорте в Цхалтубо. На курорте «Озеро Медвежье» отдыхали лучший горновой доменного производства Советского Союза т. Запасковский, газовщик т. Кулаков, сталевар т. Валюженец, лауреаты Сталинских премий — мастер сортопрокатного цеха т. Арцыбашев и старший оператор главного поста блуминга № 2 т. Тищенко. Немало наших металлургов побывало на курортах Крыма, Украины, Закавказья, Молдавии.

Большое наличие путевок в дома отдыха, на курорты и в санатории дало возможность увеличить первоначальную плановую цифру выдачи их многим цехам. Так, доменный цех получил путевок на курорты вдвое больше, чем ему первоначально предполагалось выдать. В два раза большее количество этих путевок получили мартеновцы всех цехов, прокатчики и коксовики.

Лучше, чем в прошлом году, был организован в нынешнем году отдых детей. Работали лагери санаторного типа на Банном озере и общего типа — в Ниязгулово. В обоих этих лагерях отдохнули 5 тысяч детей. Сотни детей металлургов отдыхали в домах отдыха, 6 человек ездили во Всесоюзную пионерскую здравницу — «Артек». Десятки ребят побывали летом на экскурсии в Ильменском Государственном заповеднике имени В. И. Ленина.

Около 4 миллионов рублей были израсходованы на выдачу пособий по беременности, родам и уходу за ребенком, на кормление ребенка, на лечебное питание и другим видам пособий.

На оказание материальной помощи членам профсоюза завком израсходовал 588 925 рублей, на развитие физкультуры и спорта 345 780 рублей.

Приведенные цифры красноречиво говорят о том, что изо дня в день на комбинате улучшается культурно-бытовое обслуживание металлургов. Это достаточно ярко показывает заботу большевистской партии и Советского правительства о материальном благосостоянии трудящихся, об их здоровье, культурном росте.

Н. ЖИГАДЛО, заместитель председателя завкома металлургов.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

ФБ 28840. Гор. Магнитогорск, типография Челябоблполиграфиздата. Заказ № 8110. Тираж 1700.