

Комсомольцы и молодежь комбината! Становитесь в ряды борцов за технический прогресс

С ОБЩЕЗАВОДСКОГО КОМСОМОЛЬСКОГО СОБРАНИЯ

★ ★ ★

★ ★ ★

Докладчики тт. Лаур и Киселев рассказали собравшимся о задачах, которые поставлены семилеткой развернутого строительства коммунизма перед трудящимися страны. Коллективу Магнитогорского металлургического комбината предстоит решить большие проблемы в деле комплексной механизации и автоматизации производства, модернизации оборудования, повышения производительности труда.

В этой большой работе огромная роль отводится молодежи. Именно ей предстоит управление техникой будущего.

Основные задачи комсомольских организаций определены решением ЦК ВЛКСМ «О задачах комсомольских организаций по реализации решений июньского Пленума ЦК КПСС». Центральный Комитет комсомола объявил шефство комсомола над предприятиями, на которых в этой семилетке будет осуществляться комплексная механизация и автоматизация производства. И таким предприятием будет наш комбинат.

Одной из важнейших задач молодежи является повышение знаний, образования. Ведь чтобы управлять передовой техникой, надо быть высокообразованным. В 1965 году на вечерних и заочных отделениях институтов и техникумов должно обучаться 2500 человек, в школах рабочей молодежи — 5000 человек. Все рабочие комбината в течение семи лет должны пройти обучение на различных технических курсах и в школах. Без сомнения, подавляющая часть из этого количества будет молодежь.

Тяга к знаниям сейчас возмужала. Но в этом деле есть еще немало недостатков. Дело в том, что у многих еще доменщиков, мартеновцев, прокатчиков велико заблуждение в том, что им хватит тех знаний, которые они получили когда-то. Это неправильное мнение. Человек в нынешнее время не может дальше расти на производстве, не повышая своих знаний.

У нас на комбинате работает большое количество молодых инженеров и техников. Многие из них правильно понимают задачи в успешном совершенствовании своей специальности, принимают активное участие в общественной работе. Но есть и такие, которые плохо дорожат честию молодого специалиста. В листопрокатном цехе № 1 два года работает инже-

Состоялось общезаводское комсомольское собрание, на котором с докладом об итогах работы июньского Пленума ЦК КПСС и задачах комсомольских организаций комбината выступили заместители директора комбината тт. Киселев и Лаур. Докладчики и выступившие в прениях комсомольцы подробно рассказали о ре-

шениях июньского Пленума ЦК КПСС и задачах, стоящих перед коллективом комбината в нынешнем семилетии, резко критиковали недостатки в деле механизации и автоматизации.

Ниже мы публикуем отчет с этого собрания.

★

нер т. Иванкин. Вот какую характеристику дают о нем в цехе:

«Не проявляет интереса к изучению оборудования, не имеет организаторских способностей, не участвует в общественной работе, опаздывает или не бывает на сменно-встречных собраниях, не посещает производственных совещаний».

Примерно, такую же характеристику дают молодым специалистам т. Пушкар из обжимного цеха, т. Талышкину из ЦЭС, т. Черятеву из сортопрокатного цеха. Конечно, из таких специалистов не выйдет настоящих командиров производства, организаторов борьбы за технический прогресс.

В апреле — мае текущего года в цехах комбината проводилась проверка производственно-технических знаний мастеров. И позорным для наших молодых инженеров и техников является тот факт, что 10 мастеров из числа инженеров и техников признаны не соответствующими занимаемым должностям. Это произошло потому, что они после окончания учебного заведения над повышением технических знаний не работали, не участвовали в общественной жизни, не завоевали авторитета в коллективах, которыми руководят.

Для молодых инженеров и техников нужно не только самому повседневно повышать свои знания, принимать активное участие в рационализации и изобретательстве, но и оказывать в этом помощь молодым рабочим. А вот с этим у нас на комбинате дело обстоит плохо, о чем говорит такой пример: в цехах работает более 2000 молодых инженеров и техников и около 7000 высококвалифицированных молодых рабочих, а в рационализации и изобретательстве в прошлом году приняли участие лишь 129 человек.

В решении ЦК ВЛКСМ поставлена задача, чтобы каждый молодой инженер, техник и высококвалифицированный рабочий имел свой план участия в механизации

и автоматизации производства. Обеспечить это — прямой долг комсомольских организаций.

Надо, чтобы комсомольские организации взяли шефство над конкретными работами, которые будут проводиться в цехах. Так, комсомольская организация обжимного цеха должна взять шефство по быстрейшему освоению огнезащитной машины.

Комсомольской стройкой является возведение мощного широкополосного стана «2500». Нужно сделать так, чтобы этот стан был комсомольским и после ввода его в эксплуатацию.

Впереди много славных дел. И нет сомнения, что комсомольцы комбината поведут всю молодежь на борьбу за достижение величественных рубежей семилетки.

В прениях, развернувшихся после доклада, комсомольцы комбината рассказывали о своих делах, о работе и учебе, критиковали недостатки. Большое внимание в своих выступлениях обращали они на учебу. Да это и понятно. Учеба — кроное дело молодежи.

Секретарь комсомольской организации основного механического цеха т. Смоленцев сказал:

— Новой и новейшей технике нужны грамотные, высококвалифицированные кадры. И правильное решение принято на комбинате — повышать разряды только тем, кто учится, повышает свои общеобразовательные и технические знания. Это решение горячо восприняли многие наши молодые станочники. И нынче пожелаю учиться значительно больше молодежи, чем в прошлом году.

О необходимости учебы говорили также секретарь комсомольской организации ТЭЦ т. Павлинов, заместитель секретаря парткома комбината т. Пивоваров, мастер цеха КИП и автоматики т. Кулаченков, резчик металла котельно-ремонтного цеха т. Козин, секретарь завкома ВЛКСМ т. Грищенко и многие другие. Ценную мысль высказал т. Павлинов. Дело в том, что энергетики, которых много на комбинате, вынуждены учиться по специальности заочно, в институтах других городов страны. А пора бы уже при нашем горно-металлургическом институте и индустриальном техникуме создать энергетическую группу. Тогда бы кадры энергетиков на комбинате были устойчивой, высококвалифицированной.

— Велики задачи семилетки на нашем комбинате, — сказал т. Пивоваров. — Они заключаются, прежде всего, в комплексной ме-

ханизации и автоматизации. В связи с этим все резко становится вопрос о технически грамотных кадрах. Учиться, готовить себя к управлению техникой будущего — прямое дело молодежи. В связи с вводом в действие новых объектов, реконструкцией и модернизацией действующего оборудования все более возрастает нужда в проектировщиках, конструкторах. Вот поэтому значительно нынче расширяется проектный отдел, намного возрастет отряд конструкторов. И сюда приходит в большинстве своем и будет приходить талантливая, самостоятельная молодежь. В этом отношении задача комсомольских организаций — выявлять наиболее инициативных, способных рационализаторов и изобретателей из числа молодежи, помогать им успешно развивать творческую мысль.

— Умные автоматы, деятельные механизмы, — сказал т. Кулаченков, — могут производить не только инженеры и техники, но и простые рабочие. Примеров этому много. Нужна только соответствующая помощь таким умельцам со стороны инженеров и техников.

Тов. Кулаченков говорит также о коллективизме в творческой работе. Сейчас возникают такие проблемы, которые один человек решить не в состоянии. На помощь инженерной мысли приходит практика. В связи с этим требуются люди высокой квалификации. А такое дается только через учебу.

Вырубщик обжимного цеха т. Озеров рассказал о том, как в цехе идет внедрение огнезащитной машины, облегчающей труд вырубщика, значительно повышающей производительность труда.

— Комсомольцы и молодежь обжимного цеха, — заявил он, — считают делом чести успешное освоение огнезащитной машины. У нас создан контрольный комсомольский пост, который следит за работами по внедрению нового механизма. Я и мои 10 товарищей сейчас обучаются работе на этой машине. Мы заверяем всех, что успешно освою ее и будем трудиться высокопроизводительно.

О необходимости автоматизации и механизации говорил мастер мартеновского цеха № 3 т. Лапин. Мы видим, говорит он; как из месяца в месяц улучшается производство, вводятся в строй новые автоматы и механизмы, заменяющие ручной труд. Большое

дело — автоматическая разделка сталевапускного отверстия, которая сейчас внедряется в нашем цехе. Этот аппарат значительно двинет вперед производительность труда.

Но в цехе еще много ручного труда. И здесь большое поле деятельности для рационализаторов и изобретателей.

— Вместе с этим, — сказал т. Лапин, — наблюдается еще косное отношение к новой технике. У нас, например, давно уже стоит машина для прессования мелкого скрапа. Ввод в действие этого пресса значительно улучшил бы технологический процесс сталеварения. Но до сих пор этот пресс в эксплуатацию не вводится.

Дежурный по станции Кольцевая внутризаводского железнодорожного транспорта т. Сидоренко резко критиковал тех молодых инженеров и техников, которые не работают над повышением своих технических знаний, не стремятся приобретать практические навыки. И подчас получается так, что инженер не справляется с работой там, где успешно справлялся до него практик, человек, имеющий низкое образование. Пора уже серьезно задуматься молодым специалистам о своей трудовой судьбе.

Тов. Сидоренко говорил также о том, что на внутризаводском железнодорожном транспорте много еще непроизводительного ручного труда.

— На коксохимическом производстве, — говорит он, — работают вагонопрокидыватели. Сами по себе это хорошие автоматы. Но вот очистка вагонопрокидывателей производится вручную и отнимает немало труда и времени. Следует и у нас, по примеру других заводов страны, механизировать этот трудоемкий процесс.

Об участии молодежи в механизации и автоматизации производства и недостатках в этом деле говорили также горновой доменной печи № 2 т. Лобынцев, сварщик листопрокатного цеха № 2 т. Бачурин, секретарь комсомольской организации листопрокатного цеха № 3 т. Комлев, секретарь горкома ВЛКСМ т. Голуб, директор комбината т. Воронин и многие другие.

Собрание приняло конкретное постановление, направленное на активное участие комсомольцев и молодежи в борьбе за успешное выполнение решений XXI съезда партии и июньского Пленума ЦК КПСС.

На общезаводском собрании комсомольской организации листопрокатного цеха № 3 за лучшую постановку воспитательной работы среди молодежи цеха было вручено переходящее знамя Союза свободной немецкой молодежи г. Сталиништадта. Кроме того, лучшим комсомольским организациям были вручены переходящие Красные Знамена завкома ВЛКСМ.



На снимке: группа участников собрания.

Молодые металлурги! За парты, за учебники!
Семилетке автоматизации и механизации нужны высокообразованные кадры