

В НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ конференции, проходившей на комбинате с 20 мая по 1 июня этого года, приняло участие 35 тыс. трудящихся.

На цеховых собраниях и заседаниях секций по переделам при обсуждении доклада, опубликованного в газете «Магнитогорский металл» от 18 мая этого года, были одобрены действующие на комбинате системы воспитательной работы. Вместе с тем было внесено около 140 предложений и рекомендаций по совершенствованию комплексного подхода к идейно-воспитательной работе.

Характерной чертой комплексного решения проблем идейно-воспитательной работы является учет условий трудовой деятельности и специфики социально-профессиональных групп трудящихся. Важно при этом учитывать существование двух сфер жизнедеятельности человека — сферы труда и сферы досуга. От взаимосвязи сфер во многом зависят результаты воспитательной работы.

На комбинате в настоящее время существует ряд форм по воспитанию

трудящихся, направленных на различные стороны идеологической работы с коллективом, и которые предназначены для различных категорий: подростков, молодежи, выпускников ПТУ, кадровых рабочих, инженерно-технических работников и т. д.

С целью обеспечения требований комплексного

социально-производственной структуры: бригады, участки, цех, производство; комбинат в целом. К проведению исследований привлечены ученые Магнитогорского государственного педагогического института.

Конференция рекомендует также поручить социологической группе отдела кадров комбината

института в проведении работ по созданию системы воспитательной работы в коллективе комбината и проведению социологических исследований.

Конференция рекомендует привести имеющиеся на комбинате формы воспитательной работы в единую систему, обеспечивающую взаимосвязь основных составных частей коммунистического воспитания: идейно-политического, трудового и нравственного.

Отделу технического обучения комбината рекомендовано разработать программу занятий с инженерно-техническими работниками высшего звена управления, обеспечивающую обучение их системному подходу в воспитательной работе.

Партийному комитету, профкому, комитету ВЛКСМ рекомендуется изучить практику планирования воспитательной работы бригад, участков, цехов и разработать рекомендации по методике составления планов воспитательной работы.

Оргкомитету следует обобщить рекомендации первого и второго этапов конференции и учесть их при составлении разработки системы воспитательной работы.

РЕКОМЕНДАЦИИ

научно-практической конференции на тему: «Повышение эффективности действующих на комбинате систем воспитания — главная задача хозяйственного руководства и общественных организаций»

подхода к идейно-воспитательной работе среди различных групп трудящихся конференция рекомендует в течение 1976—1978 годов провести социологическое исследование по теме: «Основные направления совершенствования системы коммунистического воспитания трудящихся комбината в свете решений XXV съезда КПСС». Исследование системы коммунистического воспитания трудящихся проводить на трех уровнях

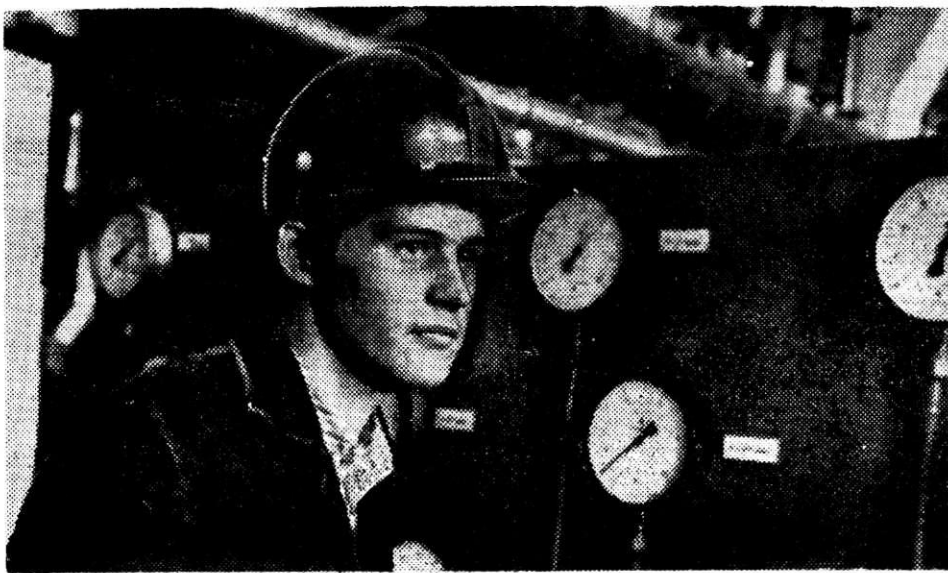
разработать систему контроля за проведением воспитательной работы в коллективе трудящихся. Начальникам управлений, производств, цехов, отделов, секретарям парткомов, партбюро, председателям профкомов, председателям цеховых комитетов профсоюза, секретарям комитетов и бюро ВЛКСМ необходимо обеспечить всестороннее содействие социологической группе отдела кадров и работникам педагогического ин-

ПОСЛЕДНЯЯ СМЕНА ВЕТЕРАНА

Коллектив второй бригады торжественно проводил на заслуженный отдых старейшего работника цеха кавалера ордена Трудового Красного Знамени ветерана Магнитогорска мастера Ивана Герасимовича Зыбинского.

Заступив на свою последнюю трудовую вахту, Иван Герасимович руководил работой стана «250» № 2. К концу смены на счету его коллектива было 40 тонн сверхплановой продукции.

М. ПОПОВА,
председатель цехового комитета профсоюза проволочно-штрипсового цеха.



Коллектив центральной электростанции успешно трудится в первом году десятой пятилетки. Энергетики за счет соблюдения технических требований и умелой эксплуатации оборудования: ежемесячно экономят топливо и вырабатывают сверхплановую электроэнергию. Среди передовиков производства здесь называют машиниста турбин комсомольца Бориса Александровича Шлому. Ударник коммунистического труда, он своим трудом вносит вклад в выполнение социалистических обязательств.
И. А. ШЛОМА: машинист турбин В. А. ШЛОМА.

Фото Н. Нестеренко.

ПОВЫШАЯ АКТИВНОСТЬ

Если попытаться выразить активность наших комсомольцев в процентах (что, конечно, весьма условно), то на долю «неактивных» ребят придется процент двенадцать. Чем это объяснить? Дело в том, что у нас всегда очень много новичков, только-только пришедших из училища, которые в ожидании армейской службы не слишком стараются выникать в ход общественной жизни. Зато те, кто уже отслужил, — народ, как правило, организованный и боевой. Это не значит, конечно, что мы привлекаем к комсомольской работе только тех, кто с удовольствием ею занимается (а таких ребят в цехе много). Как только парень приходит на домну, его сразу направляют в школу коммунистического труда или повышения квалификации. Большую роль в сближении ребят играют культурно-массовые и спортивные мероприятия. В цехе своя футбольная команда, капитаном которой — горновой печи № 7 Юра Солоненко. Составлен график игр. Так что молодые доменщики часто

после работы встречаются на зеленом поле стадиона. Тут же не разберешься, кто новичок, кто «старожил» цеха — страсть к футболу объединяет всех. Удачно, на мой взгляд, подобрался в цехе состав комсомольского бюро. У многих из его членов кроме производственных забот — семья, дети, учеба в институте или техникуме, однако они всегда находят время для комсомольской работы. Например, Виктор Сединкин, горновой с десятой печи. В бюро он отвечает за совершенствование комсомольско-молодежных коллективов. Кроме того, Виктор отличный организатор: когда на каком-то участке цеха складывается сложная обстановка, «на прорыв» идут комсомольцы во главе с молодым гвардейцем пятилетки Сединкиным.

Николай Головин, водопроводчик с пятой печи, — ответственный за культурно-массовую работу среди молодежи. Одновременно он является секретарем комсомольской организации четвертой бригады, от-

чего забот ему, конечно, прибавляется. Однако Николай не жалуется. С одинаковой увлеченностью берется он и за проведение собраний в бригаде, и за организацию выездов молодежи за город, и за подготовку литературных вечеров. При его непосредственном участии был проведен вечер по творчеству Сергея Есенина, организованный в правобережном Дворце культуры металлургов.

Выше я сказал о том, что мы всех, даже самых неактивных ребят, стараемся привлечь к общественной работе, втянуть в учебу. Раньше одним из самых «равнодушных» считался Толя Сыцко. Пренебрегал поручениями, никак не хотел учиться. Много беседовали с ним и на бюро, и индивидуально, — все-таки убедили пойти в школу. А немного погодя его выбрали в цеховое бюро ответственным за учебу молодежи. Сейчас Анатолий уже сам заканчивает учебу, активно занимается комсомольской работой. А учатся у нас многие: и в школе мастеров, и в вечерних школах,

и в техникуме, и в МГМИ. Те молодые рабочие, которые не охвачены общеобразовательной учебой, занимаются в комсомольской политехнике.

Совместно с администрацией, партийным бюро и профсоюзным комитетом цеха бюро ВЛКСМ ведет большую разъяснительную работу по привлечению молодежи к учебе. Учащимся повышаются разряды, за хорошие успехи в школе и на производстве выделяются премии. С теми молодыми рабочими, которые недобросовестно относятся к учебе, мы разговариваем отдельно. Мне самому не раз приходилось беседовать с ребятами, убеждать их. В большинстве случаев откровенный, убедительный разговор помогает. Так было, например, с Виктором Афанасьевым: он неоднократно пропускал занятия, с успеваемостью у него тоже было неважно, но после беседы подтянулся, продолжил учебу, перешел в следующий класс.

Все, о чем я рассказал, — лишь малая часть работы комсомольской организации в доменном цехе.

В. ПРИЯН,
секретарь бюро ВЛКСМ доменного цеха.



За достижение высоких производственных показателей в выполнении плана и социалистических обязательств коллективами производств, управлений, цехов, агрегатов, бригад и рабочими ведущих профессий за май 1976 года профсоюзный комитет и управление комбината постановили признать победителями в социалистическом соревновании с вручением переходящих Красных знамен управления и профкома комбината:

В группе основных цехов горно-обогатительного производства решено ни одному из коллективов не присуждать первенства, так как не выполнены условия соревнования.

В группе металлургических цехов — коллективу коммунистического труда доменного цеха.

В группе прокатных цехов горячей прокатки — коллективу листопрокатного цеха № 1.

В группе прокатных цехов холодной прокатки — коллективу листопрокатного цеха № 3.

В группе цехов, обслуживающих металлургические — коллективу цеха подготовки составов.

Отметить хорошую работу коллектива цеха ремонта металлургических печей.

В группе цехов главного механика — коллективу цеха механизации.

Отметить хорошую работу коллектива цеха металлоконструкций.

В группе цехов главного энергетика — коллективу цеха электросетей.

Отметить хорошую работу коллектива кислородно-компрессорного производства.

В группе цехов товаров народного потребления и вспомогательных — коллективу ремонтно-строительного цеха.

В группе цехов железнодорожного транспорта — коллективу локомотивного цеха.

Среди коллективов основных металлургических агрегатов признать победителями:

Среди коксовых батарей — коллектив батарей № 3—4.

Среди доменных печей — коллектив печи № 9.

Среди аглофабрик первенство никому не присуждать, так как не выполнены условия соревнования.

Среди мартеновских печей — коллектив печи № 2.

Среди мартеновских и двухванных печей в соревновании за увеличение стойкости свода признать победителем коллектив коммунистического труда печи № 15.

Среди станов холодной прокатки — коллектив стана «2—8».

Среди обжимных станов и станов горячей прокатки первенство решено никому не присуждать, так как не выполнены условия соревнования.

Среди бригад основного металлургического передела признать победителем:

Среди коксовых батарей — коллектив бригады № 1 коксовых батарей № 5—6 (начальник смены А. В. Посадский, машинист коксовыткатки И. П. Архипов).

Среди бригад аглофабрик — коллектив бригады № 2 аглофабрики № 3 (начальник смены В. А. Теплов, агломератчик Ш. Ш. Садыков).

Среди бригад доменных печей — коллектив бригады № 2 доменной печи № 9 (мастер В. Д. Волков, горновой В. М. Кашлев).

Среди бригад мартеновских печей — коллектив бригады № 2 мартеновской печи № 2 (мастер Н. Е. Бурмакин, сталевар А. С. Авраменко).

Среди бригад прокатных станов — коллектив бригады № 1 блюминга № 3 (начальник смены Н. К. Жуков, оператор В. М. Крючков).

Среди бригад стрипперных отделений — коллектив бригады № 4 стрипперного отделения № 3 (старший мастер смены Н. И. Скуридин).

За успешное выполнение условий соревнования по профессиям присвоить звание «Лучший по профессии» и выделить денежные премии машинисту коксовыткатки И. П. Архипову, агломератчику аглофабрики № 3 Ш. Ш. Садыкову, старшему горновому доменной печи № 9 В. М. Кашлеву, сталевару мартеновской печи № 2 А. С. Авраменко, оператору блюминга № 3 В. М. Крючкову.

Пленум профсоюзного комитета комбината отметил неудовлетворительную работу коллективов мартеновских цехов №№ 1, 3, обжимных цехов №№ 1, 2, копровых цехов №№ 1, 2, ЦРМО № 1, цеха вентиляции, цеха эмальированных изделий, не выполнивших план по производительности труда; коллективы мартеновского цеха № 2, обжимного № 1, сортопрокатного, проволочно-штрипсового, листопрокатного, листопрокатных цехов №№ 4, 5, не справившихся с выполнением заказов; коллективы рудника, рудообогатительных фабрик, аглоцеха, ИДК, мартеновских цехов №№ 1, 3, обжимного цеха № 1, проволочно-штрипсового, листопрокатного, листопрокатного цеха № 4, копрового № 1, строительного управления УКСа, цеха пуги ЖДТ, закончивших месяц с высоким коэффициентом по травматизму.