

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1982 ГОД

Проект

(Продолжение. Начало на 1-й стр.).

Администрация обязуется с целью ликвидации «узких мест» в цехах и производствах, сокращения ручного и трудоемкого труда направить 270 запросов на другие заводы и институты страны на получение технической документации; провести в цехах не менее 170 дней новаторов, разработанные мероприятия внедрить на аналогичных участках производства; направить не менее 200 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, командировок по изучению передового опыта других предприятий получить экономический эффект не менее 7,5 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется организовать массовый контроль за внедрением передового опыта, разработкой и внедрением мероприятий научной организации труда; установить контроль за организацией школ по изучению и распространению передовых методов труда.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в повышении качества работы, улучшении экономики и повышении производительности труда, устанавливать показатели и условия премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих на основе типовых положений.

определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда, при выдаче нормированных заданий применяются тарифные ставки сдельщиков; определять перечень профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками;

устанавливать доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в следующих размерах: рабочим и младшему обслуживающему персоналу (МОП), относящимся к промпersonалу, а также рабочим, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, относящимся к непромышленному персоналу, — до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе; инженерно-техническим работникам и другим специалистам, а также служащим промпersonала и всем категориям работников, относящимся к непромышленному персоналу (кроме руководителей комбината, их заместителей и помощников, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб комбината и их заместителей), — до 30 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе. Размеры и сроки указанных выше доплат устанавливаются Администрацией по согласованию с профкомом каждому работнику дифференцированно, в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени;

производить доплату рабочим-повременщикам и младшему обслуживающему персоналу (МОП), выполняющим наряду со своей основной работой обязанности временно отсутствующих работников из числа этих категорий персонала (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам) по разработанным положениям до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе. Размеры и сроки этих доплат устанавливаются Администрацией по согласованию с профкомом с учетом сложности, характера, объема выполняемой работы, степени использования рабочего времени с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа лиц, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника.

Устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда зарплаты комбината (директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку);

материально стимулировать рабочих, выступивших с инициативой пересмотра действующих и введения новых, более прогрессивных норм выработки и численности, а также инженерно-технических работников, принимающих непосредственное участие в совершенствовании нормирования труда;

совершенствовать и расширять бригадную форму организации труда, для более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результаты труда бригады с согласия ее членов применять коэффициенты трудового участия; внедрить распределение заработной платы по коэффициентам трудового участия в 100 бригадах;

внедрить 10 планов НОТ по совершенствованию бригадных форм организации и оплаты труда.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, маргеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и других) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату

рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему рабочему (доплата производится при условии выполнения всего объема работ за данную смену).

По мере роста квалификации рабочих, успешного прохождения курсов повышения квалификации и добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд, после сдачи рабочим пробы-испытания. Премущественное право на присвоение высшего разряда имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации, успешно повышающий свой общеобразовательный и экономический уровень или обучающийся в средних и высших технических учебных заведениях.

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим в течение смены работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы. Эта доплата производится при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и завышенных норм. Все разрабатываемые проекты норм выработки, расценок, положений об оплате и премировании согласовываются с Профсоюзным комитетом. Охватить технически обоснованными нормами выработки (времени) до 94,5 процента сдельщиков промышленно-производственного персонала, обеспечить перевод на систему нормированных заданий до 50 процентов рабочих-повременщиков. Нормы выработки, сдельные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять не позднее, чем за месяц до их введения.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрацией устанавливаются временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с профкомом, на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или, в исключительных случаях, подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал), в связи с увольнением с работы — за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, а также по собственному желанию — производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий, вознаграждения за годовые итоги работы и вознаграждения за выслугу лет объявляется приказом (распоряжением) Администрации.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от сверхплановой прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденным положениям за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономию материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих инженерно-технических работников и служащих по действующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы в соответствии с утвержденным положением, в том числе и работникам, которым полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам выплачивается в половинном размере от размеров, указанных в шкале положений. Работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных по состоянию на 1 июля 1961 года, но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года, вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги работы и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи работникам комбината.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой, целесообразным использованием фонда материального поощрения и фонда мастера.

V. ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуется развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, НТО, ВОИР, советы новаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения

трудящихся; оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся, общественности в осуществлении экономических исследований, предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуется заслушивать на заседаниях ЦДПС руководителей бригад, участков, цехов о состоянии работы в коллективе по оценке качества труда; учет предложений, принятых на производственных совещаниях, их рассмотрение, установление сроков исполнения и исполнителей осуществляет Администрация.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях, заслушивать на очередных производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о внедрении ранее принятых предложений трудящихся.

VI. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ И ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих 1400 человек; повысить квалификацию 14100 человек, в том числе на производственно-технических курсах — 3000 человек, в школах по изучению передовых методов труда — 4000 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек; обучить вторым и смежным профессиям 3100 человек; повысить квалификацию 1750 ИТР, в том числе обучить методике коммунистического воспитания и обучения 350 человек; обучить в системе экономического образования 3500 человек, в школах коммунистического труда — 10000 человек; подготовить без отрыва от работы 100 инженеров и 100 техников; обеспечить выпуск из вечерних (сменных) средних школ 520 человек; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 3000 работников комбината, в том числе в институтах — 700 человек, в техникумах — 500 человек, в вечерних и заочных средних школах рабочей молодежи — 1800 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрацией обязуется оборудовать во вновь выделенном помещении в цехе электросетей и подстанций учебно-производственный участок по подготовке электромонтеров и слесарей по профилактическому ремонту электрокранов и лифтов; ввести в эксплуатацию техкабинет по подготовке лифтеров при ЖКО № 3; оборудовать техкабинет в здании мехмастерской рудника ГОИ; выделить помещения и оборудовать технические кабинеты в ФЛЦ, в копровом цехе № 2, в сортопрокатном цехе, в отделе дтских учреждений, в управлении благоустройства УПЖКХ, в обжимном цехе № 1; приступить к монтажу тренажера «Сталевар» при отделе технического обучения.

Профсоюзный комитет обязуется установить контроль за выполнением плана повышения общеобразовательного, технического и экономического уровня знаний работников комбината.

VII. УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех подразделениях комбината Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: каждому вновь поступающему на комбинат выдавать правила внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и контролировать их выполнение; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся комбината по укреплению трудовой и производственной дисциплины; создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимого отношения к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу с расточительством, расхлябанностью, недисциплинированностью; каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка (опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов по представлению Администрацией материалов в порядке и сроки, установленные соответствующими положениями; каждый факт прогула, помещения в медицинский вытрезвитель, привлечения к ответственности за пьянство, нарушение общественного порядка, хулиганство и совершения преступления рассматривать на комиссиях по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством; шире использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с Профсоюзным комитетом применяют к прогульщикам, пьяницам, нарушителям общественного порядка меры дисциплинарного и общественного воздействия и, кроме того, следующие дополнительные меры: лишают полностью вознаграждения за годовые итоги работы и производственной премии; уменьшают размер дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы за совершенный прогул без уважительной причины; снижают до 50 процентов размер единовременного вознаграждения за выслугу лет за нарушение трудовой и технологической дисциплины; переносят, в пределах текущего рабочего года, очередные отпуска, предусмотренные графиком в мае — сентябре, на другие месяцы; не предоставляют путевок в дома отдыха, санатории, санатории-профилактории в течение года со дня совершения проступка; лицам, к которым в течение года