

НО И ВОСПИТАТЕЛЬ, УЧИТЕЛЬ, НАСТАВНИК

Дадим решительный бой пьянству

Из выступления исполняющего обязанности директора комбината тов. ФИЛАТОВА

На обсуждение данного совещания поставлен очень важный вопрос — о состоянии политико-массовой, воспитательной работы среди трудящихся комбината и задачах в этом отношении инженеров, техников, мастеров, всех командиров производства.

Наши руководители, большие и малые, как правило, неплохо знают своих людей — их деловые качества и моральные достоинства. Но, к сожалению, далеко не все из них и не всегда делают практические выводы в своей работе.

Некоторые товарищи, это показало и сегодняшнее выступление т. Киселева, видят причины многих наших бед в работе по воспитанию людей в том, что мы медленно создаем, строим новые культурно-просветительные учреждения. Конечно, надо в этом направлении работать лучше, побыстрее создавать новые очаги культуры. Но далеко не только в этом дело. Лучше следует использовать то, что мы уже имеем, а командирам производства более энергично направлять свои уси-

лия в сторону правильного воспитания людей.

Большим злом является пьянство. Отсюда прежде всего идут прогулы, брак, хулиганство и разные преступления. Этому злу надо дать всем нам самый решительный бой, против пьянства необходимо поднять все наши силы.

Практически это, в частности, означает вот что. Ведь каждый мастер знает своих людей, их наклонности, запросы и интересы. И знает он, в том числе, кто из рабочих его бригады, участка после полудня может, как мы говорим, «сорваться». Так вот пусть же каждый мастер вместе с партийным и профсоюзным организаторами, с передовыми рабочими не спускают глаз с таких людей, особенно с молодых. Умело, тактично действуя, можно проводить такого домой, проследить, как он «донесет» полудня.

Особенно необходимо бороться с дурной привычкой «обмывать» первую полудня молодых только начинающих трудовую, самостоятельную жизнь рабочих, которых

немало приходит к нам из технических училищ. Сурово следует карать тех мастеров, которые организуют подобные «обмывания». Надо наоборот, чтобы мастер был в числе первых, кто поздравит молодого рабочего с первой полудней, посоветует, как с ней разумно поступить, посоветует написать об этом отцу и матери, а может быть, послать им какой-то подарок. Настоящий мастер в глазах молодого рабочего призван быть не только командиром, но и настоящим заботливым старшим товарищем, учителем, наставником.

И побольше требовательности надо прививать нашим людям. На одном из южных заводов мне довелось наблюдать такую картину. На сменно-встречном собрании рабочих после выходного дня спрашивают, как они его провели. Иной отвечал так: «Как умел, так и провел, зачем вам это знать». Такому разъясняли: нет, дорогой товарищ, это и наше дело. Мы хотим, чтобы свое свободное время ты не транжирил безалаберно, по пустякам. Вот это называется активным вмешательством коллектива в организацию досуга трудящихся. Конечно, к этому должна добавляться и определенная работа по организации досуга наших людей.

Главное зло на сегодня, повторяю, — пьянство. Надо бороться всем против любителей «строить», вообще сбить пьяную компанию, уметь удержать вовремя человека от дурного поступка. И, конечно, следует серьезно выискивать с таких руководителей, которые воляно или неволяно становятся покровителями выпивок. Ведь случилось же так, что на аглофабриках недавно отметили большой всенародный праздник со спиртными. Бывает, что выезды за город сопровождаются попойкой, со всеми вытекающими печальными последствиями.

Во всей нашей работе по успешному выполнению производственных заданий, по отношению к труду и организации быта рабочих и служащих прежде всего огромная роль мастера. И их надо учить, воспитывать так, чтобы они всегда во всем были примером, во всех отношениях являлись настоящими вожаками в своих коллективах.

За массовость физкультуры и спорта

Физическая культура и спорт — одно из важнейших средств коммунистического воспитания и укрепления здоровья человека, подготовки его к производительному труду. Занятия физкультурными упражнениями, участие в спорте, помимо совершенствования физических качеств человека, воспитывают его также в моральном отношении, вырабатывают чувства коллективизма, прививают трудолюбие, дисциплинированность, настойчивость в преодолении трудностей.

На нашем комбинате имеются большие возможности для успешного развития физкультуры и спорта. Сейчас спортивное общество «Труд» охватывает физкультурой и спортом около 15 тысяч человек, вырос многочисленный актив, проводящий большую полезную работу. Среди актива немало инженерно-технических работников, которые личным примером и организаторской работой привлекают массу трудящихся к физкультуре и спорту. Это, например, начальник участка в третьем листопрокатном цехе т. Попов, мастер-агломератчик т. Самоделов, инженер второго листопрокатного цеха т. Поляков и многие другие.

Однако имеющиеся возможности для дальнейшего развития и совершенствования физкультуры и спорта используются пока далеко не полностью. Иные руководители цехов и служб комбината определенно недооценивают это дело, не занимаются как полагается организацией досуга трудящихся.

На этих вопросах в своих выступлениях на совещании остановились многие товарищи.

— Самое дорогое, самое большое богатство человечества, — говорил председатель комбинатской организации общества «Труд» т. Шувалов, — здоровье человека, и это богатство надо повседневно множить, относиться к нему, как к народному достоянию. Нужно более требовательным быть к тем, кто не множит, а разбазаривает людское богатство, не заботится о развитии физкультуры и спорта.

Замечательные примеры показывают многие спортсмены — трудящиеся комбината. Мы знаем, например, о спортивных достижениях инженера-коксохимика т. Махно и газовщика-доменщика т. Бешкурова. Но не все, вероятно, знают, что они на протяжении шести лет успешно сочетали работу на производстве с учебной и регулярными занятиями спортом. Совсем

недавно т. Махно на отлично защитил диплом в институте, а на последних спортивных соревнованиях установил два новых рекорда города, а вскоре защитит еще один диплом — на звание мастера спорта Советского Союза. А т. Бешкуров тоже защищает диплом в институте, является мастером спорта и председателем цехового совета физкультуры. Таких примеров можно привести много.

Но и других примеров, обратного порядка, к сожалению, пока что немало. У нас на комбинате работает столько начальников участков, смен и мастеров, что на каждого из них приходится не более пяти рабочих в возрасте до 25 лет. Какие же, следовательно, силы имеем мы для проведения воспитательной работы среди молодежи, в частности в области развития физкультуры и спорта. Не используются эти силы еще далеко и далеко не достаточно. Многие мастера, руководители бригад, смен знают своих людей больше только с точки зрения их отношения к производству и не думают об организации их отдыха, свободного от работы времени. В цехе вентиляции недавно провели свои спортивные соревнования. В них принял участие, и как организатор, и как спортсмен, начальник цеха т. Котовский. Это — хороший пример для рабочих и всех командиров производства. Это еще выше подняло авторитет руководителя цеха среди массы рабочих, помогло и ему увидеть их с точки зрения все возрастающих запросов и интересов. Но таких примеров, к сожалению, пока у нас еще мало. Наоборот, имеются случаи, когда отдельные руководители при коллективных выездах на отдых сами устраивают или попустительствуют пьянкам и иным безобразиям.

Нельзя все же не отметить, что речь т. Шувалова, в которой он правильно говорил о значении физкультуры и спорта, все-таки во многом страдала отсутствием анализа конкретных причин недостатков в развитии физкультуры и спорта, рассказа о том, что именно сейчас, в настоящей момент, необходимо делать комбинатским и цеховым организациям, особенно организациям физкультуры и спорта.

Мастер-электрик аглоцеха т. Самоделов говорил, что у них физкультуре и спорту многие работники уделяют серьезное внимание. В ряде бригад проводятся соревнования, в которых участвуют сотни рабочих. Физкультурный коллектив агломератчиков успешно выступает на комбинатских и городских спортивных соревнованиях.

— Надо, — говорил т. Самоделов, — учить наших мастеров умению организовывать физкультурную спортивную работу. Мы умеем неплохо показывать передовых рабочих, научились выявлять и бичевать прогульчиков и бракоделов. Так же следует поставить дело с популяризацией лучших примеров в постановке физкультурной работы и прямо называть тех, кто уходит от этого важного дела.

О значении физкультуры и спорта говорил мастер котельно-ремонтного цеха т. Сойхер. Тот факт, сказал он в частности, что среди тех, кого мы сумели привлечь к занятиям физкультурой, нет прогульчиков, работают такие люди обычно хорошо, более производительны. Сама жизнь диктует: надо всячески развивать физкультуру и спорт.

Далее т. Сойхер говорил, что надо бы иметь на водной станции лодки небольшого размера, посильные для школьников, которые очень тянутся к водному спорту.

Мастер — фигура центральная

Из выступления председателя профкома коксохимического производства тов. САВОДАШ

В коксохимическом производстве немало особенностей и трудностей. Поэтому особенно велика роль инженерно-технических работников и всей общественности в воспитании людей в духе сознания своего долга перед государством, обществом.

Все новые рабочие, поступающие к нам, проходят, как правило, через общественный отдел кадров. Он состоит из производственных с большим жизненным опытом. Каждый новичок перед приемом его на работу направляется для знакомства и беседы в ту или иную бригаду. В отделе кадров, в бригаде, все узнают, все испытывают: где и кем раньше работал человек, не замарал ли себя чем, учится ли, детально познакомит с условиями труда на новом месте. И все же, если текучесть у нас все еще значительная, имеют место прогулы и нарушения общественного порядка, то это означает, что в повседневной работе с людьми у всех нас, а у мастеров особенно, не все благополучно.

Мы ставим задачей, чтобы лучше проводились сменно-встречные собрания. Однообразие, когда сухо, не интересно идет короткий разговор как сватовля вчера и что надо делать сегодня, расхолаживает людей. Мы хотим, чтобы наряду с этим шел разговор также о жизни, быте рабочих, о том, как лучше провести выходной день, чтобы о важнейших событиях в жизни страны и за ее рубежами говорилось.

Особого внимания требуют к себе подростки. Их постоянно надо учить производственному делу, а также вовлекать в учебу, в занятия физкультурой и спортом. У нас около тридцати таких ребят. Все они прикреплены к опытным рабочим и мастерам. Бывает, что в некоторых случаях приглашаем к себе родителей или родственников некоторых рабочих. Из своего подшефного квартала звали к себе на производство несколько ребят и думаем, что сделаем из них хороших людей.

Надо, думается мне, стараться предоставлять больше времени ма-

стеру для работы с людьми, освобождая его от некоторых явно канцелярских обязанностей. Есть у нас отличный мастер т. Мельников, сам прошедший большой трудовой и жизненный путь. Он и с людьми хорошо работает, знает, как говорится, чем они дышат, советом и делом умеет прийти на помощь. Он, например, однажды организовал некую взаимопроверку своих рабочих — как они живут, куда, на что расходуют деньги, где бывают и т. д.

Вот по таким надо равнять всех наших руководителей, но и создавать им условия, чтобы они могли поглубже вникать в условия жизни трудящихся и всегда были добрыми друзьями и советчиками рабочих.

ВОСПИТАТЕЛЬНУЮ РАБОТУ — НА УРОВЕНЬ ЗАДАЧ

На днях состоялось заседание партийного комитета по вопросу «О мерах по укреплению трудовой дисциплины в цехах комбината».

Партийный комитет ММК отметил, что, несмотря на ряд принятых мер общественными организациями и хозяйственным руководством, положение дел с трудовой дисциплиной и правонарушениями в некоторых цехах остается неудовлетворительным. Особенно неблагоприятно в цехе ремонта промышленных печей (начальник т. Шунин, секретарь партбюро т. Тарасов), в коксохимическом производстве (начальник т. Дорогобид, секретарь партбюро т. Козлов), в цехах железнодорожного транспорта комбината (начальник т. Васильев, секретарь партбюро т. Соколов), а также в котельно-ремонтном, в электрохимическом, агломерационном № 2.

Хозяйственные руководители, инженерно-технические работники и общественные организации не всегда изыскивают действенные меры по укреплению трудовой дисциплины, кроме как обсуждения на графиках и сменно-встречных собраниях. Профилактические и

индивидуальная работа с нарушителями ведется слабо. Качество проводимых мероприятий по этому вопросу низкое, порой формальное. Плохо используются товарищеские суды, стенная и сатирическая печать.

В связи с этим партийный комитет потребовал от партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей цехов принять исчерпывающие меры по усилению массово-политической и индивидуальной работы с трудящимися, в соответствии с требованиями июньского Пленума ЦК КПСС. В связи с этим необходимо повысить роль инженерно-технических работников в воспитании трудящихся и особенно молодых рабочих. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка предлагается предавать гласности, использовать меры общественного воздействия, такие как перенос в очередности на жилье, перенос отпусков на зимний период, лишение прав на получение путевок и других общественных благ.

Партийный комитет обязал начальников цехов, руководителей

партийных организаций своевременно разбираться по каждому случаю неправильного поведения работников цеха. Партийные бюро цехов должны регулярно заслушивать на своих заседаниях мастеров, начальников смен, партгрупоргов, профгрупоргов о состоянии трудовой дисциплины и поведении людей в общественных местах, в семье.

Предложено руководителям цехов и общественным организациям широко распространить среди трудящихся движение «Коллектив — без нарушителей». Руководители коллективов — записано в решении — обязаны принимать личное участие в организации летнего отдыха трудящихся бригады, смены, участка, отдела, цеха.

Партком указал хозяйственным руководителям и секретарям партийных бюро горного управления, цеха ремонта промышленных печей, железнодорожного транспорта и трамвайного управления на неудовлетворительную постановку работы по укреплению трудовой дисциплины и соблюдению норм поведения трудящихся в общественных местах и в быту.

Металл

Стр. 3. 20 июня 1965 года