

ПРОМШЛОЩАДКА

Цеховой завхоз

Юрий Милованов нашел дело по душе в сталепроволочном цехе метизно-металлургического завода

«Люблю свою работу, потому что когда прихожу туда, начинаю крутиться то, что до меня не крутилось». — Эта фраза из известного кинофильма «Москва слезам не верит» вполне применима к механику сталепроволочного цеха метизно-металлургического завода Юрию Александровичу Милованову.

С родным цехом он пережил самые тяжелые времена сокращения производства

мастера по ремонту механического оборудования, с 1999 года — механиком цеха.

На заводе знают: сталепроволочному с механиком повезло. Грамотный, всегда реально оценивающий ситуацию, ответственный, исполнительный — так характеризует его начальник цеха Иван Буланов. Он знает, если за дело берется Милованов, то беспокоиться не за что.

На механослужбу цеха — большая нагрузка. Оборудование старое, изношенное, без ремонтов не обойтись. Пока что о замене речи не идет: у завода нет на это средств. Но новое, современное оборудование, способное выпускать восстановленную сегодня продукцию, предприятие все же закупает. И все работы по его наладке ложатся на плечи механиков. В нынешнем году в СПЦ особенно много ответственной работы. Большой проект по замене оборудования для выпуска проволоки класса А500С близится к завершению. Ее вели совместно с московскими специалистами. Тем не менее, Юрий Александрович смело может назвать воплощенный проект своим детищем. Сколько раз сталкивался он с тем, что теоретически правильные расчеты на практике требуют «привязки к

местности». Возникают нестыковки, которые приходится устранять на ходу, вносить предложения и внедрять их попутно с конструкторскими разработками. Вот здесь для механика и начинается самая что ни на есть творческая работа. Агрегатов, подобных тем, что будут работать на метизно-металлургическом, в России раз-два и обчелся, потому и ответственность повышенная. Кроме того, идет в цехе капитальный ремонт травильной линии, так что и со сменниками приходится работать.

Юрия Александровича можно назвать патриотом цеха. С ним он пережил самые тяжелые времена сокращения производства, когда руки скучали по настоящему делу, а долги предприятия по зарплате перед работниками вырастали в астрономические суммы. Но, видимо, та основательность, которая дается людям от земли, удержала, не дала сорваться. Теперь Милованов понимает, что сделал правильный выбор и когда профессию получил, и когда связал свою судьбу с промышленной Магниткой, с метизно-металлургическим заводом.

А кризисные времена не прошли даром: пришлось сократить ремонтный персонал, заниматься не только грузоподъемным оборудованием, но и вспомогательным, и травильными линиями. Так что теперь Юрий Александрович все цеховые механизмы знает до совершенства, но

любимым считает все-таки красное оборудование, с обслуживания которого когда-то начинал. В СПЦ единственная на заводе большая эстакада для разгрузки катанки из вагонов. От работы кранов здесь напрямую зависит ритмичное снабжение цехов завода передельной проволокой. При этом очень важно, чтобы люди, берущиеся за дело, были квалифицированными, понимающими, что и как нужно делать.

Механослужба — своего рода гордость цеха. Даже такой малый пример — регулярное проведение сменно-встречных собраний, говорит о том, что производственную дисциплину здесь возвели в ранг закона. Редко кто может похвастать такой дисциплиной в другом коллективе. Держится она и на уважении к самому Милованову, и на уважении к труду, которое он воспитывает у подчиненных.

За многое из того, что знает и умеет, что есть в характере еще с детства, благодарен Юрий Александрович своему школьному учителю Михаилу Ивановичу Копырину. Когда бывает в Красинском, обязательно заходит к нему, теперь пенсионеру, поговорить «за жизнь». А может, и совета попросит. Кстати, из цеховой молодежи особо выделяет именно ребят из сельской местности. «На селе сейчас упадок», — говорит Милованов, — кое-как работают только фермерские хозяйства, так что ре-



бята соскучились по работе. Мы с полуслова понимаем друг друга, и уже по тому, на каком тракторе и как работал, могу определить, выйдет из парня слесарь или нет». Среди своих учеников называет братьев Губайдуллиных — Сергея и Виталия, которые работают недавно, но успешно.

Производство на заводе и в цехе налаживается, но многое беспокоит механика СПЦ. Напри-

мер, замена устаревшего оборудования, зарплата ремонтного персонала, и то, как удержать молодежь в цехе, воспитать из них опытные кадры. В шутку после нашего разговора назвала его завхозом цеха. Он, задумавшись ненадолго, соглашается: «Да, наверное, можно и так назвать». Ничего в этом обидного нет: почетная работа, а главное — цеху очень нужна.

Анжелика ФИЛИПОВА.

Пять как пятнадцать

ЮБИЛЕЙ

Успехи комбината за последнее десятилетие очевидны. В начале девяностых годов прошлого столетия мы имели более 90 процентов устаревших производственных фондов. А сейчас их осталось только треть. Структура предприятия постоянно менялась, образовывались новые подразделения. В их числе — цех ремонта металлургического электрооборудования управления главного энергетика. 12 августа ему исполняется пять лет.

По нормальным временным рамкам нам действительно пять лет, — констатирует начальник ЦРМЭО Владимир Агарков. И неожиданно добавляет: — Но если считать профессиональные навыки, которые мы обрели за это время, то нам исполнилось, минимум, пятнадцать.

Утверждения Владимира Агаркова имеют веские основания. Цех, созданный для круглосуточной ликвидации аварий и их последствий, выполнения ремонтов электрооборудования основных цехов комбината, подстанций и энергоцехов, не имел времени на раскаты. Требовалось сразу и профессионально включиться в работу: от этого зависело благосостояние комбината. Штат комплектовали из работников различных подразделений, на первые объекты выходили под присмотром опытных специалистов, к которым относились руководители цеха. Постепенно росло мастерство. Ныне работники ЦРМЭО — неперемные участники всех видов ремонтных работ подшефных цехов, квалифицированная «скорая помощь» вышедшего из строя электрооборудования.

Время заставляет не только качественно выполнять работы, но и в какой-то степени упреждать их, — рассуждает Владимир Агарков. — Чтобы грамотно вести дело, учились. Еще в 1999 году наметили серьезную программу обучения персонала: оценили профессиональные навыки каждого, прикинули, чему он обязан научиться и в какой срок. За год сумели обучить в вузах, колледжах, на курсах целевого назначения 360 человек, хотя у нас в штате их всего 106. В будущем году будем иметь чуть более половины работников с высшим и средним специальным образованием, а когда сформируются коллектив, их было только 16 процентов. В помощь обучающимся и цеховая библиотека, где собрана техническая литература...

Старается облегчить работу персонала — создала локальную компьютерную программу «Мини АСУ-ремонт», где собираем сведения о предыдущих восстановленных электрооборудования агрегатов комбината. Перед оформлением задания на ремонт уточняем особенности предстоящей работы.

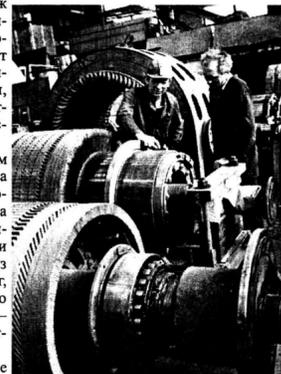
Первыми приезжали на место аварии — к сожалению, они еще случаются — работники второго участка. Потом, в случае наиболее крупной аварии в пятом листопрокатном цехе в феврале-марте 2000 года они за короткий срок выполнили огромный объем работ. Производительность в те дни достигала 400–500 процентов. Примером самоотверженного труда ремонтников второго участка, которым руководит Владимир Иванов, множество. Они поддерживают имидж цеха: ведь каждый выполненный высокопрофессиональный ремонт добавляет баллы коллективу в доменном, сортовом, листопрокатном и четвертом листопрокатном цехах.

Настрой во многом зависит от руководства бригад. В ЦРМЭО создана стройная система управления коллективом. Актив — мастер и два бригадира, один из которых профгруппир, другой — инспектор по технике безопасности — ведет за собой ремонтников.

О профессионализме ветеранов, которые по долгу «службы» призваны быть шефами-наставниками, можно не говорить, раз молодежь показывает себя с самой лучшей стороны. К примеру, в традиционном комбинатском конкурсе «Лучший по профессии» электромонтер Вячеслав Лопа и Салимжан Азнабаев заняли призовые места в своей группе.

Начальник ЦРМЭО Владимир Агарков уверен: его коллектив будет востребован всегда, так как его левиз — качественное выполнение работ. При правильной эксплуатации агрегаты, которые восстановили целительные руки ремонтников, будут служить срок, который им отведен.

Геннадий ЛЕСИН.



Не для галочки

ХОЛДИНГ

Во Дворце культуры и техники металлургов состоялась встреча менеджмента ЗАО «Механоремонтный комплекс» с руководителями среднего звена.

Подобные формы общения директора с трудовым коллективом вновь стали доброй традицией. Обмен информацией, анализ финансово-экономической деятельности и трудовой дисциплины в цехах, обсуждение направлений реконструкции позволяют служащим и специалистам оценивать динамику развития завода, доносить информацию до работников, со знанием дела отвечать на вопросы.

Плановые показатели ЗАО «МРК» перевыполнены по многим показателям, в том числе по производству товарной продукции и выручке от ее реализации. Валовое выполнение плана составило 103,7 процента, в денежном выражении — 34,4 млн. руб. Чистая прибыль комплекса — 42 млн. 506 тыс. рублей. Средняя зарплата выросла на 115 процентов в сравнении с прошлым годом, составив 7 тыс. 494 рубля. Выполняется программа реконструкции и текущих ремонтов, перевооружается маргеновское производство, переходя от использования мазута на газ.

В числе проблем — производственная, но нерезультативная продукция, фактически замороженные средства предприятия, и без того вынужденного расплачиваться за неэффективную экономическую политику прошлых лет.

В первом полугодии прошлого года у нас зарегистрировано четыре несчастных случая, — сообщил инженер охраны труда и техники безопасности ЗАО «МРК» Иван Маврыкин. — Это связано, в первую очередь, с грубыми нарушениями элементарных правил безопасности. Сказали и слабый контроль мастеров. Как только стали активнее работать, упоминательные по охране труда, ужесточились требования, и в результате: в первом полугодии 2003 года несчастных случаев не зарегистрировано. В коллективе начинают осознавать, что выполнение жестких требований необходимо для успешной работы всего предприятия. Иначе не сможем заработать, а не заработаем — никто не поможет.

Инженер по охране труда и технике безопасности ЦРМО-2 Ирина Подольнова утверждает: подобные встречи проводятся не «для галочки».

Руководители среднего звена получают полную информацию о состоянии дел в комплексе: и по трудовой дисциплине, и по выполнению плановых показателей, и по снабжению спецодеждой, и о работе профсоюз. А дальше мастера в бригадах проинформируют рабочих.

Михаил СКУРИДИН.

Проси совета у того, кто умеет одерживать победы над самим собой.

Леонардо да Винчи

Служба быстрого реагирования

ТОЧКА НА КАРТЕ ММК



Фото Андрея СЕРЕБРЯКОВА

ценило за умение организовать четкую работу.

К счастью, в то трудное время ценные специалисты не уволились с предприятия: со своими руководителями они «кочевали» из одного цеха в другой, пока не дождались востребованности на ММК. Евгений Запускалов, назначенный начальником ЦРМО № 10, «аккумулировал» ремонтные бригады «севера» и «юга», которые стали обслуживать все листопрокатные цехи, сортовой и старый ЛПЦ. В сортовом цехе оборудование после возврата в металлургический комплекс оказалось особенно неухоженным: там долгое время не было постоянного обслуживания. Специалисты ЦРМО № 10 взялись за дело — привели в порядок агрегаты особо тщательно. Здравый смысл подсказывал: зачем, что называется, портачить, если очередной ремонт придется вновь делать самим же?..

Ныне ЦРМО № 10 — мобильное подразделение главного механика, с полной «обойей» выкладкой, обеспеченное инструментом и техникой. Третий его состав — служба быстрого реагирования, способная прибыть в кратчайшее время в любой прокатный цех комбината для локализации и ликвидации аварий. Остальные принимают участие в плановых и текущих ремонтах.

Комбинат активно вводит в строй современное оборудование: восьмой агрегат реза, двухклетевой реверсивный стан, агрегат непрерывного горячего цинкования, хвостовые части травильных линий... Специалистам ЦРМО № 10 приходилось принимать

участие в их монтаже и пусконаладке, а потом осваивать ремонты. В штате появилась должность инженера-технолога. Дмитрий Середкин настолько серьезно и вдумчиво относился к делу, что его взяли на заметку в другие цехи. Например, Сергей Горюльский стал инженером по комплектации оборудования в Бускульском карьероуправлении, распределитель работ Людмила Радаева — экономистом цеха. Много перспективных работников перешло на руководящие должности в механические и энергетические службы прокатных цехов.

Несмотря на юный возраст — ЦРМО № 10 только что исполнилось пять лет — цех занял лидирующее место в дружной семье ремонтников, стал активным участником производственного процесса, победителем различных смотров-конкурсов. Два года назад цех получил вторую премию на ММК за обеспечение безопасности работ, в прошлом году удостоен первой премии по эстетике и культуре производства в своей группе цехов.

Геннадий ГИРИН.

Бюро кадров ЗАО «Механоремонтный комплекс» ведет прием на работу квалифицированных специалистов в здании ЗАО «МР-1» по адресу:
Кирова, 90/1, кабинет 23
с 10-00 до 12-00 (ежедневно, кроме выходных), ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

- * ведущий бухгалтер — 5 человек.
- * **Требования:** высшее образование, стаж работы бухгалтером на предприятии — не менее 3-х лет, самостоятельное ведение баланса, знание налогообложения;
- * электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- * фрезеровщик;
- * слесарь-ремонтник;
- * токарь;
- * электрогазосварщик;
- * электросварщик ручной сварки;
- * газорезчик;
- * заливщик металла.

Требования: удостоверение по профессии или диплом, стаж работы по профессии, возраст до 40 лет.

Бюро кадров ЗАО «МРК» ОАО «ММК» находится в здании кузнечно-прессового участка механического цеха на 4 этаже. Телефон 24-59-92.

Секретов нет даже для конкурентов

МЕЖЗАВОДСКАЯ ШКОЛА

В Магнитогорске состоялось очередное заседание школы по обмену производственным опытом сталеплавателей цехов Магнитки, Липецка и Череповца.

Открывая его на нашем комбинате, вице-президент, председатель совета директоров корпорации инновационных черных металлов Николай Гутис отметил:

— В период острейшей конкуренции в отрасли мы стали свидетелями такого уникального явления, как дружеское общение профессионалов трех ведущих металлургических предприятий России. В августе 2000 года, открывая первое заседание межзаводской школы, мы не предполагали, что столь быстро сумеем достигнуть положительных результатов и служить специалистам трех ведущих российских металлургических ком-

бинатов. Год от года к нашей школе растет интерес. Обмениваясь опытом, профессионалы расширяют кругозор, на производствах внедряют лучшее, с чем познакомились во время экскурсий в действующие цехи. Если на первое заседание в Магнитку приезжали специалисты уровня мастеров и начальников участков, то сегодня среди участников — начальники цехов, заместители начальников и начальники лабораторий и производств. К примеру, в работе школы принимает участие первый заместитель директора по технологии и качеству ОАО «НЛМК» Лев Кукарев. Активно содействует процессу общения металлургов трех гигантов исполняющий обязанности главного металлурга ОАО «ММК» Виктор Корнев.

Второй раз встречается сталеплаватели на Магнитке в рамках школы по обмену опы-

там действуют одна двухванка и две 600-тонные маргеновские печи. Металлурги северной Магнитки стоят перед проблемой — как, не потеряв рынок сбыта, сделать производство стали более рентабельным и экономичным.

Главный инженер — технический директор ОАО «ММК» Юрий Бодяев — участник первой межзаводской школы сталеплавателей — отметил, что у него остался ряд вопросов, которые хотел бы прояснить. В частности, со специалистами Северстали — по проблемам маргеновского и копрового цехов. Призывая к информационной открытости и доверительному разговору гостей, главный инженер комбината рассказал о тех изменениях, которые произошли на ММК за два года, пригласил посетить те агрегаты, которые введены в строй: двухклетевой реверсивный стан и рабо-

тающий в паре с ним агрегат непрерывного горячего цинкования.

— Ныне комбинат производит одиннадцатый лист по цепочке: ККЦ — десятый листопрокатный цех, двухклетевой реверсивный стан, — АГНЦ, — подчеркнул Юрий Алексеевич. — В получении высококачественной оцинковки заинтересованы автомобильные заводы — Павловский, Горьковский автозаводы, КамАЗ, УралАЗ и, естественно, АвтоВАЗ, куда Магнитка время от времени поставляет продукцию. Череповец тоже строит аналогичный агрегат и планирует запустить его не ранее будущего года. Но если у кого-то из гостей появится желание более подробно узнать о процессе, то наши специалисты готовы дать подробные разъяснения.

— Зная, как Магнитка стремится сделать прорыв в производстве качественного металла, мне

импонирует открытость магнитогорцев, — отмечает Николай Гутис. — Думаю, специалисты Липецка и Череповца ответят на искренность искренностью.

Все проблемы металлургов Магнитки схожи с проблемами коллег. Как бы мы ни боролись на рынке за сбыт своей продукции, какими бы ни были конкурентами, все равно движемся в одном направлении — стараемся нарастить объемы, повысить качество продукции. Наверное, это нормально, что конкуренция не исключает контактов профессионалов, которые должны происходить в рамках таких встреч, — заключил технический директор — главный инженер ОАО «ММК» Юрий Бодяев.

В рамках межзаводской школы в нынешнем году состоится еще одна встреча — алгомератчиков.

Геннадий ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» ТРЕБУЮТСЯ:

- * грузчик (поликлиника № 1, ул. Кирова, 99);
- * плотник, слесарь, санитарка (филиал поликлиники № 1, пр. К. Маркса, 193).

Телефон 24-47-20.