

РЕЗЕРВ МАРТЕНОВСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

Шлакообразование при выплавке стали в мартеновских печах относится к группе наиболее медленных процессов. Для формирования шлака применяется такой тугоплавкий и плохо проводящий тепло материал как известняк.

В значительной степени шлакообразование, а, следовательно, и вся плавка затягивается из-за всплывания на поверхность ванны в конце плавления глыб известняка.

Обычно эти глыбы называются «козлами». Усвоение таких глыб шлаком идет чрезвычайно медленно, так как сверху они покрыты слоем тугоплавких соединений и «прокозлены» низкоуглеродистым металлом. В результате к моменту расплавления металлической части шихты шлак оказывается несформировавшимся, с плохой реакционной способностью. Теплопередача через та-

кой шлак осуществляется неудовлетворительно.

Вести борьбу с такими «козлами» затруднительно. Бывают случаи, когда они не успевают усвоиться шлаком до самого выпуска. Поэтому актуальной задачей интенсификации мартеновской плавки является недопущение их образования.

По нашему мнению, значительного улучшения шлакового режима мартеновской плавки можно достичь частичной или полной заменой известняка оборотным конечным мартеновским шлаком.

Замена известняка конечным мартеновским шлаком, материалом более легкоплавким и теплопроводным, позволит исключить образование «козлов», будет способствовать более раннему шлакообразованию, сократит продолжительность плавления и всей плавки в целом.

Кроме того, если производить завалку шлака прямо на подлунку, есть основания ожидать улучшения стойкости подины. Раньше, когда на под-

ну заваливали известняк, происходило зарастание подины. В настоящее время при завалке руды на подину, последняя подвергается развеванию действующим кремнеземом и пустой породой руды. При завалке же шлака, в котором кремнезем находится в связанном виде, подина будет изнашиваться равномернее. Простой на ремонтах пода должны сократиться.

Так как шлак содержит железо в виде окислов, то при применении шлака взамен известняка несколько сократится расход железной руды в завалку. Это должно привести к улучшению использования металлической части шихты, что и имело место на заводе «Азовсталь», где перешли на работу с оставлением шлака предыдущей плавки в печи.

В прошлом году в мартеновском цехе № 1 нашего комбината в одной из печей были проведены опытные плавки с частичной и полной заменой известняка конечным мартеновским шлаком. Результаты этих опытов говорят о возможности применения этого метода. Продолжительность опытных плавок была на 11 минут короче обычных.

Мы считаем, что необходимо испытывать этот метод на больших и сверхмощных печах, где можно ожидать еще лучших результатов.

В. САРЫЧЕВ,
инженер.

По следам наших выступлений

Тов. Бойко
отвечает

Работники теплоэлектроцентрали написали в редакцию нашей газеты письмо о том, что раздатка от столовой № 7 отдела общепита комбината на ТЭЦ работает очень плохо и заслужила у энергетиков плохую славу. Заметка была помещена в нашей газете 5 апреля текущего года.

Начальник отдела общественного питания комбината т. Бойко сообщил редакции, что руководством отдела общепита принимаются меры для улучшения работы раздатки. По специально разработанному графику сейчас налажена проверка раздатки инженерами-кулинарами. Они строго следят за качеством приготовления блюд. Работники санслужбы отдела общепита систематически контролируют санитарное состояние раздатки. Виновные в приготовлении недоброкачественных блюд и в нарушении санитарного режима работники столовой строго наказаны.

Руководство отдела общепита неоднократно ставило вопрос перед дирекцией комбината о строительстве на территории ТЭЦ столовой примерно на 100 посадочных мест, так как помещение ныне существующей раздатки очень тесное и в нем очень трудно создать элементарные санитарные условия. Однако этот вопрос пока не решается. Руководители ТЭЦ не принимают никаких мер и к расширению помещения раздатки.

Контролируют строительство

ВО МНОГИХ ЦЕХАХ КОМБИНАТА СЕЙЧАС СОЗДАНЫ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКЦИИ ПО КОНТРОЛЮ ЗА ЖИЛИЩНЫМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ. НАРОДНЫЕ КОНТРОЛЕРЫ РАСПРЕДЕЛЕННЫ ПО УЧАСТКАМ СТРОЯЩИХСЯ КВАРТАЛОВ, КОТОРЫЕ ОНИ БУДУТ ВРЕМЯ ОТ ВРЕМЕНИ ПОСЕЩАТЬ, СЛЕДЯ ЗА КАЧЕСТВОМ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ.

Л. УШАКОВА.

Клуб должен быть клубом

С юных лет, когда я начал работать в паровозном депо, я убедился, что железнодорожники — люди сметливые, трудолюбивые и льнут к высокой культуре. Эти хорошие качества их проявляются ежедневно и теперь, помогая расти, находить новое, совершенствовать методы своего труда.

К услугам железнодорожников хорошая библиотека, консультанты, для них хорошо оформлен клуб. В клубе много комнат, есть возможность культурно отдохнуть.

Но правление клуба еще не все сделало для того, чтобы клуб стал подлинным очагом культуры, недостаточно внимания в организацию культурного досуга. И не удивительно, что иной вечер отдыха в клубе превращается в неприятное проведение времени.

Так было недавно, на одном из вечеров. Не было порядка в зале. Доклад прерывался шумом, разговорами случайно набившейся

сюда молодежи, прельстившейся возможностью потанцевать после доклада.

Не лучше себя вели эти молодые зрители и во время концерта, где выступал хор ветеранов труда, певцы, чтецы, танцоры. Не нравилось это любителям «модных» танцев. Шумели они, ходили, мешали и слушателям, и исполнителям.

Зато, когда в фойе заиграл духовой оркестр, тут уж они почувствовали себя в родной стихии. Тут уж выгибались, кривлялись, неестественно дрыгали ногами, наследуя каким-то полюбившимся им героям американских фильмов.

Противно было смотреть. Противно и обидно за нашу молодежь, среди которой еще есть такие типы.

А руководство клуба? Оно видимо смирилось с подобными видами развлечения молодых любителей. Никто не следил за порядком, никто не одергивал не в меру расхаживших поклонников в чуждых нашему духу выкрутасов.

Правление клуба должно стать подлинным хозяином клуба, навести порядок, чтобы рядовой рабочий мог культурно отдохнуть, почерпнуть многое для повышения своего культурного уровня. Нужно, чтобы в этом более действенную помощь оказали правлению клуба парторганизация транспорта и заводской комитет комсомола.

А. ШАВАЕВ,
рабкор.

„Упрямая“ колонка

Вот было радости у нас, когда по нашей Енисейской улице провели водопроводную магистраль. Теперь уже, казалось нам, жителям этой улицы, проблема решена, не надо будет далеко ходить за водой.

В общем все приветствовали такую заботу управления коммунального хозяйства, начальника цеха т. Захарченко.

Но преждевременна была радость жителей. Водоклонки неисправны, особенно одна, числящаяся под номером 23. Очень «упрямой» оказалась она. Кажется, вот ее отремонтировали, но прошло немного времени, а колонка снова бастует.

На ремонт ее затрачено средств немало, но толку ни на грош. Жителям по-прежнему негде взять воды, снова приходится бегать к другим колонкам, а это путь неблизкий, да и собираются там очереди.

Видно, надо т. Захарченко побывать на месте, разобраться, почему бездействует водоклонка, отремонтировать ее надежно и обеспечить водой проживающих на этом участке города металлургов.

М. АСТАФЬЕВ, начальник смены эмали цеха.

И УБИТОЧНО, И НЕБЕЗОПАСНО

Все знают, что в ремонтно-строительном цехе УХХ имеется пилорама, знают, где она расположена, а вот как подойти к ней сказать невозможно. Она огорожена свалкой древесных опилок. Отходы эти для рабочих пилорамы являются ненужным хламом, а для других цехов это нужный материал. В них нуждается цех изложниц, чугунолитейный цех. Опилки там идут на приготовление формовочной смеси. И потребность в них большая — 35 кубометров опилок в день требуется в эти цехи.

Требуется, но вывозить их не спешат. Не приезжают за опилками цехи, а работники пилорамы тоже не смеют убирать опилки. Мастер т. Небрат ссылается на письмо заместителя главного инженера т. Гуна от 8 января, запрещающее вывозить опилки на свалку, а рекомендуемое передавать их литейщикам.

Вот и получается несуразность. Одни создают условия, опасные в пожарном отношении, а другие упорно не вывозят опилки.

Нужно навести порядок, захламленности участка пилорамы положить конец.

И. АШИХМИН,
пом. инструктора пожарной части.

Металлургический МЕТАЛЛ

Это интересно и необходимо знать

ЗА ОДНУ МИНУТУ в 1965 году в нашей стране будет выплавляться 173 тонны стали, вырабатываться около миллиона киловатт-часов электроэнергии, добываться свыше 456 тонн нефти.

Каков же этот рост производительности труда, скажем, по сравнению с 1960 годом? В 1960 году было выплавлено за одну минуту 124 тонны стали, произведено около 556 тысяч киловатт-часов электроэнергии, добыта 281 тонна нефти.

В КАЖДОМ РАБОЧЕМ ПРОЦЕССЕ есть резерв времени, который необходимо поставить на службу строительству коммунистического общества. Вот лишь некоторые факты: годовой фонд рабочего времени за вычетом праздничных, выходных дней и отпуска составляет 288—290 дней. В среднем же по стране каждый

трудящийся работает в году 267 дней. Следовательно, 23—25 дней по различным причинам теряется для производства. 25 дней — это 10.500 рабочих минут (при семичасовом рабочем дне).

Вспомните цену каждой минуты! Нетрудно подсчитать, что улучшение организации производства, повышение трудовой дисциплины позволят без введения в строй новых мощностей, без капитальных затрат выпустить дополнительно самой различной продукции на сотни миллионов рублей.

КАКОВО ЖЕ ЗНАЧЕНИЕ каждого процента роста объема производства и производительности труда?

Один процент повышения производительности труда в масштабе народного хозяйства нашей страны равнозначен дополнительному привлечению в сферу произ-

водства свыше двухсот тысяч человек в год!

ПОВЫШЕНИЕ производительности труда на один процент в угольной промышленности в 1962 году было бы равнозначно дополнительной добыче более пяти миллионов тонн угля.

ЕСЛИ БЫ В ТЕКУЩЕМ семилетии производительность труда по сравнению с 1959 годом не изменилась, то для выполнения задания в промышленности и сельском хозяйстве нужно было бы дополнительно привлечь около ста миллионов человек.

НА 1963 ГОД НАМЕЧЕНО поднять производительность труда в промышленности на 5,6 процента в строительстве — на 6,9 процента.

ЗА ДВАДЦАТИЛЕТИЕ объем материального производства в стране возрастет в целом на 400 процентов. Население же СССР за это время увеличится приблизительно на 30 процентов.

Однако количество населения в трудоспособном возрасте еще не определяет числа фактически работающих. В 1960 году население

СССР достигало 214 миллионов человек. Из них в трудоспособном возрасте — 120 миллионов. В народном хозяйстве (не считая учащихся, военнослужащих, домашних хозяйств) работали 99 миллионов человек — 82 процента трудоспособного населения.

ПРЕДПОЛАГАЕМОЕ изменение возрастной структуры населения и вовлечение в общественное производство неработающего контингента позволят увеличить число работающих к 1980 году примерно лишь на 40 процентов. Отсюда видно, какое большое значение для обеспечения намеченного роста объема производства имеет совершенствование техники и технологии, внедрение механики и автоматизации.

ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ факторов дальнейшего роста производительности труда является электрооборуженность рабочих. К концу семилетия в промышленности она возрастет почти в два раза, а в сельском хозяйстве более чем в два раза. К 1980 году электрооборуженность повысится в восемь — десять раз.

Одна из лучших на комбинате



Ежедневно тысячи металлургов и рабочие других специальностей пользуются услугами столовой № 5 отдела общепита комбината.

НА СНИМКЕ: общий вид обеденного зала столовой № 5. Фото Е. Карпова.