

Телеграмма премьер-министру

В адрес председателя правительства Российской Федерации В. С. Черномырдина за подписями генерального директора АО ММК А. И. Старикова и председателя профкома комбината В. З. Близнака отправлена телеграмма следующего содержания:

«Уважаемый Виктор Степанович!

Совет директоров АО «Магнитогорский металлургический комбинат» и трудовой коллектив предприятия обращаются с предложением продлить на 1995 год действие решения Правительства России о проведении платежей по заработной плате в пределах 30 процентов поступлений на расчетный счет предприятия в первоочередном порядке, до платежей по налогам и централизованным фондам».

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

2



С праздником, энергетики!

В былые времена энергетики ММК к последней декаде декабря по традиции начинали рапортовать о досрочном выполнении годового производственного задания. И «рапорты» стремились подвести к своему профессиональному празднику — Дню энергетика. В последнее время традиция нарушилась — перестали существовать на бумагах годовые, пятилетние задания и планы. Теперь все живут ближайшей перспективой. Например, как в кислородно-компрессорном цехе.

— Да, времена меняются. Научились уважать свой труд, считать денежки и следить за работой поставщиков, — говорит начальник ККЦ № 1 В. М. Ярошевич. — Кислородчикам уже важно знать, сколько чугуна выплавят, допустим, на следующей неделе доменщики. Также скатый воздух стремимся довести точно до потребителя, чтобы не было утечек. Словом, экономим и считаем. Сегодня мы работаем не под диктовку «грандиозных планов»: давай, давай кислород! Исходим из реальности, руководствуемся только недельным графиком.

— Вы только что, разговаривая с кем-то по телефону, похвалили своих рабочих. За что, если не секрет?

— Секрета нет. Буквально вчера обнаружилась неполадка, и довольно серьезная, на шестом блоке. Просматривалась реальность даже его остановки. Но наши люди, а это наш золотой запас, еще раз доказали, что они высшей квалификации, и сумели устранить неисправность, не останавливая блока. Вот за это и просил поблагодарить людей.

...А в электроремонтном цехе, похоже, вообще объем работ не убывает. По-прежнему сюда поступают электродвигатели, генераторы, трансформаторы, электромагниты на капитальные ремонты.

— Работы вроде и не убавляется, хотя гово-



рят, что производство на комбинате упало, — заявляет электрослесарь С. Савинов. Его трудовой стаж в цехе уже перевалил за двадцать лет. — Стараемся все сделать качественно. Плохо, что молодежь нынче не очень задерживается в цехе.

Как видите, подход, отношение к работе у энергетиков АО ММК стало другим. Без изменения остался только профессиональный праздник — День энергетика. В переводе с греческого «энергия, энергетика» означают ускорение. Его и создают представители нашего энергокомбината.

С праздником!

На снимках: электрослесарь электроремонтного цеха С. А. Савинов; наладчик КИПиА В. А. Сомов.

Фото Ю. КИРИЛЛОВА.

По традиции

Несмотря на трудное экономическое и финансовое положение, АО ММК готовится к традиционной детской «новогодней кампании».

700 детей в возрасте от 7 до 12 лет смогут отдохнуть в зимних лагерях, которые откроются 30 декабря на базах отдыха комбината — в «Юбилейном» и «Кусимово». От полной стоимости путевки — 138 тысяч рублей — работники комбината оплатят только 20 процентов. В течение десяти дней с ребятами будут лучшие педагоги города, студенты МГПИ, коллективы художественной самодеятельности Дворцов культуры.

Праздничные елки в ДКиТ, во Дворцах им. Орджоникидзе, им. Ленинского комсомола ждут школьников в дни каникул. Три тысячи рублей заплатят их родители за новогоднее представление, а кульки, наполненные импортными сладостями, комбинат предоставит бесплатно. Их получат также малыши в детских садах ОДУ комбината и, так называемые, «неорганизованные дети» дошкольного возраста. Кульки в садиках и во Дворцах будут разные, но стоимость их одинакова — около 8 тысяч рублей. Все содержимое подарков для детей свежайшее, и помимо сертификата качества к нему имеется разрешение центров санэпиднадзора и стандартизации...

М. КОРЯГИНА.



Не так давно столовая в легкоатлетическом манеже объединения Физ «Магнит» АО ММК была самой заурядной, точнее — обыкновенной раздаткой. Теперь — совсем другое дело. Во время капитального ремонта мастера-строители на славу отделали помещение под русский стиль, и получились уютные кафе. Приятно посидеть за завтраком, обедом и ужином. Кстати, все здесь приготовлено очень вкусно, и цены не очень высокие.

На снимке: в новом кафе.

Фото Ю. АЛЕКСЕЕВА.

Сила — в объединении

В последние годы разобщенность механослужбы на комбинате, отсутствие единой ремонтной политики привело к ухудшению состояния оборудования. Чтобы сконцентрировать эти силы, три месяца назад и было создано управление ремонтами. И хотя прошло совсем немного времени, по мнению его начальника В. Гампера, направление работы новое подразделение выбрало правильно. Впрочем, к чему пересказ? Наш сегодняшний собеседник — Владимир Павлович, сам рассказывает о работе службы механиков на нашем предприятии.

— На комбинате мы «закрываем» практически все ремонты. Более того: собственными силами беремся отремонтировать первую доменную печь. К исходу 1995 года она должна быть введена в эксплуатацию. Раньше на подобный капитальный ремонт сгоняли людей со всех специализированных управлений региона.

В 1989 году, когда наше предприятие производило 16 миллионов тонн стали, на ММК насчитывалось 21 тысяча ремонтников. Сейчас их чуть меньше, тогда как производство основной продукции упало вдвое. Силы ремонтников разобщены, и в итоге нет учета сделанного ими, низка их производительность. Чтобы привести все в соответствие, недавно создано управление ремонтов наметило несколько направлений.

В горно-обогатительном производстве из состава внутренних ремонтных сил мы создали десять бригад, работа которых будет строго нормирована, учтена, проконтролирована. Проработали положение об оплате труда по конвертерному цеху и вводим его в действие с 1 января. Как нам кажется, оно должно заинтересовать ремонтников на выполнение работ в цехе в большей степени собственными силами, к тому же оно предполагает оплату по конечному результату. Определенный процент от произведенной цехом продукции будет отчисляться ремонтной службе в фонд зарплаты. У нее будет формироваться постоянная и переменная части оплаты. Постоянная часть — тарифная ставка, помноженная на количество смен, а переменная — то, что заработано. Премияльный фонд распределяет заместитель начальника ККЦ согласно вкладу каждого ремонтника. Причем, чем больше специалистов для ремонтов будет привлечено со стороны, тем меньше премии останется его работникам.

Если эта система покажет и докажет людям, что зарплату действительно можно зарабатывать, то ее мы будем распространять на все производство и тем самым еще больше концентрировать собственные силы.

С начала нового года из десятого листопркатного выводится все ремонтники и образуются новый ремонтный цех, начальником которого предполагается назначить опытного специалиста Н. Гостева. Обслуживание механического оборудования будет производиться на сервисной основе. Цель реформы — материально заинтересовать ремонтников и резко поднять их производительность.

В связи с падением производства создаются режимные технологические бригады на южном блоке прокатных цехов. Они будут работать по специальному графику и в определенные дни ремонтировать оборудование и производить его профилактический осмотр. Бригады предполагаются укомплектовать опять же из состава внутренних ремонтных сил с небольшим добавлением состава централизованных...

Мы начнем с 1 января менять оплату труда всем ремонтникам комбината: с плановой выработки, которой особенно «грешат» УДР-1,2, на прямую заработную плату, то есть будет учитываться вклад, условия труда ремонтника.

Отработав первый квартал по всем направлениям, мы будем оставлять самое, на наш взгляд, рациональное.

— Владимир Павлович, используются ли на комбинате при таком скоплении ремонтных сил сторонние организации?

— Да, сторонние организации на комбинате еще используем, но на специфичных работах, таких, скажем, как ремонт котлов Энергокомбината или специального оборудования в цехе улавливания коксохима. К сожалению, лицензии на выполнение таких работ комбинатовские ре-

монтники не имеют, но надеемся получить их и отказаться от специалистов со стороны.

— Возникает вопрос об универсальности ремонтника. Зачастую так: огневик работает, бригада сидит или наоборот...

— Сегодняшняя бригадная система нас не устраивает: не позволяет четко загрузить всех людей в процессе ремонта. Предполагаем уходить от нее, создавать звенья по типу тех, что были в ЦРМО-2.

Наши ремонтники достаточно универсальны, но специализация — определенная направленность — немаловажна в повышении производительности. Если человек знает работу, как говорится, от и до, повторяет ее изо дня в день, то, конечно, становится специалистом. Знатока ремонта доменной печи не пошлешь на замену кровли или профилактику прокатного стана. То есть, разрабатывая направления развития различных ремонтных служб, мы старались учитывать и универсализм ремонтника, и его специализацию.

— Владимир Павлович, в ноябре для более эффективного использования собственных и привлеченных средств АО ММК на капитальные вложения и ремонты утверждено «Положение о подрядных торгах». Прокомментируйте его.

— Это положение касается, в основном, капитального строительства. На ремонтах, где мы стараемся насовсем избавиться от привлечения сторонних организаций, как говорится, дай, Бог, загрузить своих работников.

Что касается капитального строительства, сегодня у комбината есть возможность выбирать подрядчика. К нашим услугам и трест Магнитострой, и Промжилстрой и польские строительные компании. И ММК будет отдавать предпочтение тому, кто будет гарантировать лучшее качество строительства, более короткие сроки и относительно дешевизну работ.

— Вернемся к ремонтам основных агрегатов. Не получится ли так, что с целью повышения производительности труда будут производить ремонты ради ремонтов?

— Этого допускать мы не должны. Во-первых, потому, что начинаем считать ремонтный фонд, включающий помимо зарплаты стоимость материалов, запчастей, узлов, то есть всю затратную часть на ремонты. А во-вторых, мы создали отдел надзора, он будет следить за эксплуатацией, состоянием и обслуживанием зданий и сооружений. Надежды на эту службу возлагаем большие. Сейчас в цехах грешат приписками по ремонтам. Надзорная служба будет проверять, что сделано ремонтными цехами и

насколько качественно, будет арбитром между технологами и ремонтниками, если оборудование не отработало гарантийного срока.

— В связи с выводом устаревшего оборудования и недогрузкой основных агрегатов «разбавился» ли технологами ремонтный персонал?

— Пока мы не чувствуем, что технолог пришел на помощь. Наша работа специфична, у нас несколько иной режим работы. Иногда приходится и задерживаться после смены, если необходимо...

— Как правило, если раньше на основные специальности был какой-то отбор людей, то в механослужбу брали всех подряд. Каков ремонтник сегодня?

— Много инженеров и техников на рабочих местах, общеобразовательный уровень — выше 10 классов. Вдобавок, каждому стараемся учить опыт и специализацию. К нам попасть на работу не просто, мы ведем достаточно жесткий отбор.

Совместно с кадровым центром «Персонал» разработали программу профобучения и целевые курсы по повышению квалификации. Особое внимание уделяем электросварщикам: на ремонтах это одна из основных специальностей.

Как видим, управление начало налаживать работу. Хочется верить, что, несмотря на тяжелые условия, оборудование на комбинате будет эксплуатироваться и ремонтироваться так, как положено. А мы вновь встретимся с Владимиром Павловичем Гампером тогда, когда новое подразделение наберет силу.

Беседовал
Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ОФИЦИАЛЬНО

Назначения

Продолжает совершенствоваться структура АО ММК. С этой целью кадровый центр «Персонал» преобразовывается в Центр подготовки кадров на правах юридического лица. Директором Центра, по приказу генерального директора, назначен В. КАКОНИН.

КРЮЧКОВ Юрий Григорьевич назначен начальником управления домнаремонто-2.

Качество металла — на том же уровне

Подведены итоги работы АО ММК за ноябрь 1994 года по качеству продукции. Брак по комбинату составил 1,3 процента (в октябре — 1,35 процента). Выход вторых сортов остался на прежнем уровне — 0,15 процента. Общие потери металла составили 11040 тонн на сумму 1364 миллиона рублей.

Наибольшие потери допущены в мартеновском цехе — 8340 тонн, ККЦ — 934 тонны, обжимном цехе — 114 тонны, третьем, четвертом, пятом и шестом листопркатных цехах — соответственно 267, 508, 444 и 69 тонн.

Выход экспорта по комбинату в целом в ноябре составил 84,3 процента, что на два процента больше, чем в предыдущем месяце. Снижен выход металла на экспорт в ККЦ, СПЦ, ЛПЦ-3 и ЛПЦ-4.