

Предметом особой заботы должно быть постоянное и настойчивое привлечение трудящихся к повышению деловой квалификации, общеобразовательных и технических знаний. На сегодняшний день обнадеживающих результатов в этом еще не видно. В текущем году намечалось направить на учебу 3800 человек, а фактически направлено только 2668 человек. Особую тревогу вызывает положение дел по привлечению трудящихся к учебе в основных металлургических цехах, и в первую

очередь, в сталеплавильных и прокатных цехах южного блока.

МЫ С ВАМИ вступаем в новый, 1968 год — третий год пятилетки. Металлургам предстоит решить очень сложные и ответственные задачи, которые вытекают из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об обеспечении высоких темпов развития черной металлургии...». Коллективу комбината надлежит значительно увеличить производство стали, чугуна, проката.

Сейчас в цехах широко развернуто социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, за досрочное выполнение заданий пятилетки. Чтобы успешно выпол-

нить социалистические обязательства, все наши цехи, производства и переделы обязаны работать четко, ритмично, высокопроизводительно, строго соблюдая графики заказов.

Горнякам необходимо обеспечить повышение расхода извести в агломерате до 1,5 процента, что позволит увеличить количество и улучшить качество агломерата. Кроме этого, они должны обеспечить содержание серы в агломерате не более 0,05 процента и повысить содержание железа в шихте на 0,3 процента по сравнению с

достигнутым в 1967 году и обеспечить доменный цех двухкомпонентной шихтой, состоящей из агломерата и окатышей.

Доменщикам предстоит освоить работу печей на двухкомпонентной шихте, снизить содержание серы в чугуне на 20 процентов против 1967 года, а расход кокса довести до утвержденной нормы — 550 килограммов на тонну чугуна.

В сталеплавильном производстве главными задачами 1968 года являются обеспечение выполнения заказов по графикам, улучшение качества стали и резкое сокращение потерь от брака.

Среднесуточное производство стали должно значительно возрасти. Эта задача посильна для ста-

леплавильщиков, если ее будут решать все коллективы этого передела.

Особая забота должна быть проявлена в деле повышения стойкости мартеновских печей. Главное — уход за печами, строгое соблюдение заданного теплового режима в соответствии с инструкциями, правильная эксплуатация их. Необходимо повысить качество ремонта и настойчиво внедрять передовые методы торкретирования.

Коллективы блюмингов и слейбинга совместно со сталеплавиль-

щиками должны обеспечить повышение температуры всада слитков в нагревательные колодцы на 25 градусов по сравнению с уровнем 1967 года. Снижение расхода металла на производство проката за счет сокращения брака и обрезки, прокатки по минусовым допускам и улучшения раскроя, повышение качества продукции за счет ввода в эксплуатацию и лучшего освоения зачистных средств (огневых и фрезерной машин и наждачных станков) и строгого соблюдения технологии — таковы важнейшие задачи коллективов прокатных цехов.

На комбинате разработан целый ряд организационных и технических мероприятий, осуществление

которых обеспечит устойчивую, высокопроизводительную работу всех производственных переделов в будущем году. Особое место в них занимают вопросы повышения производительности и внедрения планов научной организации труда.

Намечено в 1968 году высвободить 1000 человек, в том числе за счет внедрения мероприятий по автоматизации производства 420 человек, механизации — 220 человек и совершенствования организации труда — 360 человек.

Внедрение уже разработанных планов научной организации труда и производства позволит получить экономический эффект около 4 миллионов рублей и высвободить 185 человек.

Известно, что с первого января коллектив комбината переходит на новые условия планирования и материального стимулирования производства. Готовились мы к этому ответственному моменту длительное время и многое проверили на практике.

Но главное, что потребуются от каждого члена коллектива — чувство личной ответственности не только за результаты своего труда, но и за работу всего предприятия — еще предстоит по настоящему проверить. Поэтому, завершая сейчас подготовку к работе в новом году, необходимо в каждом цехе, на каждом участке, в каждой смене, бригаде еще и еще раз проверить, все ли сделано для высокопроизводительной, четкой работы с первых же дней

нового года. Это сегодня одна из главных задач не только хозяйственных руководителей, командиров производства, но и партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Предметом особой заботы должно стать обеспечение четкого взаимодействия всех переделов, строжайшее соблюдение графика, высокое качество ремонтных работ.

Большие задачи стоят в области дальнейшего улучшения культурно-бытового обслуживания и отдыха трудящихся.

Уже сейчас созданы условия, при которых каждый второй трудящийся имеет возможность в свой отпуск отдохнуть в домах отдыха или лечиться в санаториях и профилакториях. Это в четыре раза больше, чем по союзным нормам. В последующие годы необходимо продолжить начатую очень важную и полезную работу по строительству и благоустройству домов отдыха, туристических баз, пионерских лагерей и детских дошкольных дач, а также спортивных площадок по месту жительства металлургов.

ВСЕ ЭТИ задачи могут быть успешно решены только усилиями всего коллектива комбината при умелой организаторской работе администрации цехов и общественных организаций. И, нет сомнения, новый производственный план будет выполнен.

В. АРХИПОВ,
председатель профсоюзного комитета комбината.

РЫЧАГ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Изобретения могут внедряться не только в основных цехах; они могут успешно применяться на любом участке комбината. Все зависит от инициативы и активности руководителей цехов.

В цехе благоустройства в нынешнем году внедрено изобретение «Культиватор для обработки почвы под кронами стланцевых садов». С его внедрением получена экономия 12813 рублей. Применяемый культиватор позволил замешать в летнее время на обработке деревьев под кронами свыше 100 человек рабочих.

Руководители цеха проявили инициативу по отбору изобретения из патентной литературы, изучили на месте в Челябинске опытный образец культиватора, смонтировали его в своей мастерской без чьей-либо помощи и успешно внедрили на обработке деревьев.

Главным источником информации по изобретениям является бюллетень «Изобретения, промышленные образцы и товарные знаки». Этот бюллетень имеется в научнотехнической библиотеке и в ее филиалах. Кроме того, отдел изобретательства и патентования рассылает ежемесячно бюллетени по цехам.

Вторым большим источником информации о внедренных изобретениях является изучение опыта применения изобретений на родственных предприятиях во время командировок по обмену опытом работы.

Если бы все изобретения, разработанные и внедренные в производство на многих металлургических заводах, были применены и на нашем комбинате, то это сделало бы наш комбинат одним из самых передовых предприятий страны.

Однако не во всех цехах и производствах нашего комбината хорошо организована разработка и внедрение изобретений. В цехах горного управления в нынешнем году не было внедрено ни одного изобретения, тогда как на родственных предприятиях в этом вопросе ушли далеко вперед.

Необходимо полнее использовать мощный источник технического прогресса, каким является опыт применения изобретений, разработанных и внедренных на других заводах.

В каждом цехе и в службах механизации и автоматизации должны внедряться изобретения, разработанные своими авторами, заимствованные из опыта других заводов или из зарубежного опыта.

В. ГОЛЧИН,
начальник отдела изобретательства и патентования комбината.

ФОТООБВИНЕНИЕ



Посмотрите на этот снимок, сделанный нашим фотокорреспондентом Н. Нестеренко в последние дни декабря на стане «250» № 1 проволочно-штрипсового цеха.

Готовая продукция, столь необходимая народному хозяйству, буквально «навалом» скапливается на складе. Создается повышенная загро-

зненность. Ухудшается состояние техники безопасности в цехе.

Да и отпадает настроение хорошо трудиться, давать сверхплановую продукцию. Некуда и это девать.

Товарищи из управления железнодорожного транспорта комбината! Может быть, вы подскажете: что же делать?



По итогам соревнования за 1-е полугодие И. М. Исаев назван в числе лучших машинистов буровых станков по Министерству черной металлургии. Он отлично трудится и хорошо учится в 9-м классе школы рабочей молодежи.

НА СНИМКЕ: машинист бурового станка рудника горы Магнитной Иван Михайлович Исаев.

Фото М. Веселова.

КАЛЕНДАРЬ СМЕН БРИГАД НА 1968 ГОД

БРИГАДЫ	СМЕНЫ																Количество рабочих смен
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
№ 1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
№ 2	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
№ 3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
№ 4	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4
МЕСЯЦЫ	ЧИСЛА МЕСЯЦА																БРИГАДЫ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Январь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	23
Февраль	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	22
Март	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	24
Апрель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	22
Май	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	23
Июнь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	23
Июль	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	23
Август	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	23
Сентябрь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	22
Октябрь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	24
Ноябрь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	22
Декабрь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	23

Условные обозначения: 1 — воскресенье и праздничные дни, 2 — выходные дни бригады