

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 42 (3552)
Год издания 23-й

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 8 апреля 1962 года

Цена 1 коп.

Мастер — организатор производства

С каждым годом все более заметно меняется лицо нашей промышленности. Растут ее люди, и по мере совершенствования техники и технологии повышаются требования к мастеру — низовому командиру на производстве.

Теперь руководитель механизированного или автоматизированного участка не только специалист своего дела, умелец и наставник молодых рабочих, не только человек, ответственный за трудовую дисциплину. В немалой степени от него зависит ритмичный и высокий уровень производства. Работа на его участке и на смежных, на соседних. Мастер несет ответственность за правильное использование оборудования, за высокую производительность труда каждого рабочего на своем участке.

Мастер на советском предприятии — это старший товарищ рабочего, его чуткий друг. Руководителя низового производственного звена должна отличать коммунистическая сознательность, высокая техническая культура. Таков, например, Николай Минаев — руководитель бригады коммунистического труда на заводе «Красный протарий». На его участке зубчатых колес всего трое рабочих, четвертый — сам мастер. Но здесь множество высокопроизводительных машин различного назначения, сложная электрогидроавтоматика. Этот участок предопределяет выход станков с главного конвейера завода. Несколько лет назад Минаев поступил учиться в вечерний техникум и успешно окончил его без отрыва от производства. Технические знания, организаторские способности мастера и слаженная работа небольшого коллектива позволяют участку всегда выдавать продукцию в точно заданном темпе. Трудом и умением бригады Минаева завоевана почетное звание коллектива коммунистического труда.

Среди мастеров производственных участков на фабриках и заводах нередко встретишь теперь специалиста — техника и инженера. Это образованные, хорошо подкованные руководители. Многим из них, как и Николаю Минаеву, вы-

пало счастье быть вожаками коллективов коммунистического труда, воспитателями молодых строителей коммунизма. Они умело используют богатый опыт мастеров-практиков, накопленный за многие годы работы с людьми, прививают рабочим чувство любви к родному заводу, бережливость к народному долгу, учат беззаветно трудиться для общества.

Велика роль и ответственность мастера производственного участка в претворении в жизнь планов, намеченных партией и правительством в развитии нашего народного хозяйства, в воспитании молодого поколения. Помня об этом, руководители предприятий и должны подбирать мастеров из числа передовых рабочих, способных вести за собой коллектив, прививать молодежи чувство высокой ответственности за порученное дело. Надо решительно освобождать производственные участки от руководителей вялых, безинициативных, грубиянов, пьяниц, взяточников.

Встречаются еще мастера, плохо чувствующие везение времени. Вот, например, что пишет в редакцию рабочий новороссийского механического завода «Молют» Михаил Усманов о мастере котельного отделения Н. И. Копырыне:

«Когда-то наша комплексная бригада боролась за звание коллектива коммунистического труда, — говорится в письме. —

Этого звания мы так и не добились. Бригаду разделили на части, нас никто не поддерживал. Что же, у нас люди плохие? Нет! Немало повинен в том, что распалась наша бригада, мастер Копырин. Он несправедливо распределяет работу. Слова своего не держит, труд рабочих организует плохо».

Как же всего того, о чем пишет рабочий Усманов, не заметила общественность завода, профсоюзная, партийная организация, руководство предприятия?

Мастер производственного участка — опора руководителя предприятия. С низового командира нужно строго спрашивать, но и помогать ему, направлять и контролировать его в работе. Мастеру следует предоставить право самостоятельного решения оперативных вопросов на руководимом им участке. К сожалению, требуя от мастера четкого руководства производственным процессом, иные руководители предприятий забывают о том, что порой сами лишают его многих прав, как бы связывая по рукам и ногам. К примеру, мастер должен принимать участие в планировании производства. А как же иначе? Кто лучше его знает возможности оборудования и способности рабочих? На деле же мастера вручают готовый план, в котором подчас не учтены все возможности участка. В некоторых от-

раслах промышленности мастеру предоставлено право премировать рабочих за высокие производственные достижения. Нередко и этого права мастер лишен. Денежного фонда для поощрений у него нет. Прав увольнения и приема на работу, расстановку сил на участке ему также не предоставляется.

Задавшись целью укрепить роль низового командира, Московский областной совнархоз разработал для своих предприятий положение о начальнике цеха и мастере. По этому положению мастеру предоставляется определенная самостоятельность в управлении производством, в развитии творческого почина рабочих масс. Оговорено в положении и то, что на предприятиях с бесцеховой структурой права мастера расширяются еще более. Следовало бы и другим совнархозам использовать и применить на деле все ценное о положении мастера на производстве.

Укреплять роль мастера, создавать ему благоприятные условия для управления производством — значит заботиться о развитии нашей индустрии, о непрерывном росте производительности труда и повышении качества продукции, о добром трудовом настроении людей, создающих материальные ценности для общества.

(«Известия».
31 марта 1962 г.)

Всегда помнить о судьбе обязательства

Монтажники участка А. Фалеева справились с одной из главных задач, поставленных перед коллективом «Уралдомнаремонта» на ремонте второй домны — собрали восточный и западный газоотводы. Правда, еще местами идет подгонка, сварка, но в основном эта важная работа завершена, и коллектив приступил к монтажу и центровке засыпного устройства.

Однако и здесь в первый день были большие потери времени, о чем на последующем рапорте было указано монтажникам, чтобы в дальнейшем берегли время и ускоряли ввод в строй механизмы загрузки.

На других участках тоже выбились из графика, составленного на основе обязательств коллектива «Уралдомнаремонта». Вследствие задержки работ на шахте монтажниками Д. Кузьмина футеровка шахты начата с опозданием на сутки. Кладка огнеупорного кирпича ведется в два яруса и огнеупорщики стараются сократить разрыв между графиком и началом работ, чтобы в срок завершить огнеупорную кладку.

На работе в шахте хорошо трудятся каменщики бригад тт. Потапкина, Глинского и других. А на установке холодильников запячечников прекрасные образцы труда показала 5 апреля бригада т. Морозова. Она выполнила более полутора норм.

Примеры подобного отношения к труду можно найти и на других участках. Это значит, что люди помнят свое обязательство и стараются выполнить его с честью. На них должны равняться все, чтобы ликвидировать отставание. Нужно подтянуться монтажникам прорабов тт. Кузьмина и Жданова.

Одновременно надо вести уборку. Оставлять обрызг металла, строительный мусор на лесах и площадках, как это имеет место теперь, нельзя, ведь впоследствии еще труднее будет вести уборку, а работа в условиях захламленности может вызвать травмирование рабочих.

Приближаются дни опробования участков домны и ввода их в строй. Ремонтники должны еще вдумчивей и настойчивей бороться за экономию времени и высокое качество труда, чтобы домна скорее смогла войти в ряды действующих металлургических агрегатов.

Выдача стали растёт

Сталевары и подручные сталеваров шестой мартеновской печи второго цеха решили достойно встретить Первое мая и 50-летие газеты «Правда». С 1 апреля мы работаем особенно сплоченно, каждый помогает друг другу, создаем условия для успешной работы в каждой смене.

Поэтому в первую пятидневку выдача стали особенно возросла. Достаточно сказать, что каждые сутки мы варим по сто тонн сверхпланового металла.

Достигнутые успехи закрепим, чтобы поддержать славу своего коллектива и сварить еще не одну сотню тонн металла сверх задания.

Н. КОКОСОВ,
сталевар.

Включились в соревнование

По призыву доменщиков, обжимщиков и листопрокатчиков в соревнование за достойную встречу Первого мая и 50-летия газеты «Правда» включился коллектив ПВЭС. Он обязался в апреле выполнить капитальный ремонт котла № 1 второго блока на двое суток, а ремонт турбовоздуходувки № 1 первого блока на 12 часов раньше графика, сэкономить

0,3 процента условного топлива и 3 процента электроэнергии.

Работники ПВЭС обязались также силами ОКБ выполнить 50 процентов объема работ по проекту водоснабжения фермы подшефного совхоза «Уралец», а к 1 Мая привести в порядок территорию станции, ее цехи и отделы.

Сбережем полсоток

Огнеупорную кладку в шахте второй домны мы начали с опозданием на сутки. Приступить к работе раньше на этом участке не могли, так как не имели фронта работы. Однако каменщики, подсобные рабочие, бригадиры, сознавая важность своевременного пуска печи, решили трудиться так, чтобы наверстать упущенное.

Пример в труде показывают бригады Виктора Потапкина, Владимира Глинского, Дмитрия Самсонова и Федора Абдеева. В отдельные дни они выполняют по две нормы. Качество их работы высокое.

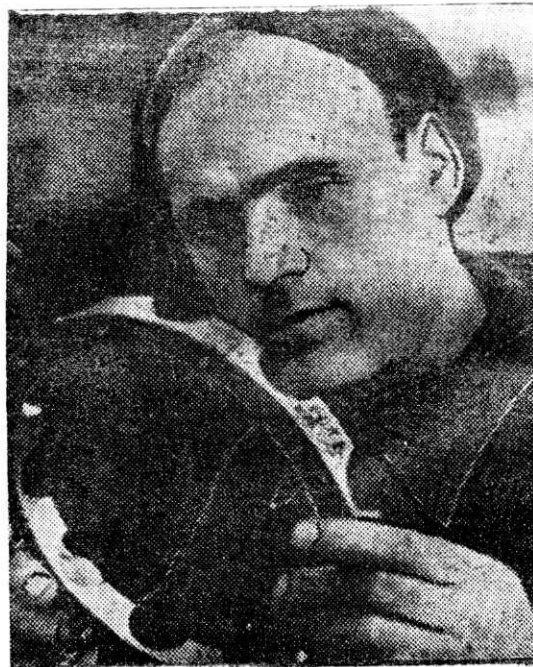
Отлично трудится и бригада каменщиков под руководством т. Каретникова. Обеспечивает слаженную работу каменщиков надежная механизация подачи кирпича и раствора. Поэтому задержек нет и каждая смена приносит новые хорошие результаты труда. Все бригады каменщиков, занятые на этом важном участке домны — в шахте ее — прилагают старания, что-

бы все задания выполнить на 12 часов раньше, чем рассчитано по графику. Этим мы внесем вклад в борьбу за своевременный ввод в строй доменной печи, в увеличение выплавки чугуна.

Н. МАКСИМЕНКО,
прораб «Уралдомнаремонта».

Металл сверх задания

Новыми успехами подкрепляется труд сталеваров печей №№ 16 и 19 третьего мартеновского цеха. Печные бригады под руководством сталеваров тт. Глумова, Беляева, Шестакова, Ожигалова, Братко, Бикинина, Булачека и Милеева за пять дней апреля сварили на каждой печи более чем по 200 тонн сверхплановой стали.



На снимке: один из лучших бригадиров механической мастерской цеха КИП и автоматики Иван Сайгак.

Фото
Е. Карпова.