

Блестящая проволока

ХОЛДИНГ

120 тонн готовой продукции планируется пустить в октябре на новой линии по нанесению на проволоку блестящего цинкового покрытия, которая пущена в сталепроволочном цехе Магнитогорского метизно-металлургического завода.

На полную мощность – 1750 тонн в месяц – новое оборудование, которое недавно осмотрел заместитель генерального директора ОАО «ММК» по производству и строительству, председатель совета директоров ОАО «МММЗ» Рафкат Тахатаудинов, заработает в апреле следующего года.

Прежде на заводе производилось не более двух тысяч тонн оцинкованной проволоки в год, которая, по большому счету, с трудом находила сбыт. Новый проект не только позволит увеличить годовое производство высококачественной оцинкованной проволоки с блестящим покрытием до 21 тысячи тонн в год, но и значительно расширит экспортные возможности МММЗ.

Основное оборудование изготовлено канадской компанией ICE Group с учетом специфики производства на заводе, а устройство для размотки проволоки и намотки готовой продукции – итальянской фирмой «М+Е». Монтаж мехоборудования и обеспечение электротехнической и энергетической части работ осуществляли специалисты ЗАО «Комплекс» (подразделение ООО «Диагностика»). Шеф-монтаж провели представители фирм-изготовителей. В частности, футеровку печи, очень важный участок, канадцы осуществили сами.

Новый агрегат позволяет выпускать проволоку нескольких размеров – диаметром от 1,6 до 5 миллиметров – одновременно, поскольку имеет индивидуально настраиваемые приводы. В производстве использованы новые для завода и экономичные технологические новинки. Так, ванна горячего цинкования оборудована не электрическим, а газовым подогревом, благодаря чему значительно удешевляется операция по нанесению блестящего слоя. Отжиг происходит в кипящем слое, что повышает скорость технологического процесса. Нетрадиционный для завода и «намот» готовой продукции – проволока будет наматываться в розетки весом до одной тонны.

Общая стоимость проекта – 103,317 миллиона рублей (без НДС). Срок окупаемости с учетом времени строительства – 2,6 года.

Владислав СУБОТИН.

Оптимальное решение

ВИЗИТЫ

На прошлой неделе на комбинате с рабочим визитом побывала делегация из Череповца для изучения опыта реализации наших социальных программ.

Визит предусматривал посещение медсанчасти, поскольку оказание эффективной медицинской помощи приобретает все большую актуальность. Коллеги из Череповца считают, что в Магнитогорске найдено оптимальное решение реализации медицинских программ, которое вписывается в действующее законодательство. Комплексный подход реализации медицинских и социальных программ дает положительную динамику показателей здоровья металлургов. Изучение и распространение опыта магнитогорцев особенно важно в связи с предстоящей реорганизацией здравоохранения в стране.

Татьяна КАРТАВЦЕВА.

Пикник на воде

ОТДЫХ

Бегать в ластах наперегонки... Плавать по-тюленям, подталкивая мяч головой... С победным воплем мчаться по крутой горке... «Кипеть» в джакузи... Стрелять из водного пистолета прямо в цель...

В этих веселых забавах на спортивно-развлекательном празднике в аквапарке «Водопад чудес» с удовольствием участвовали члены работников кислородно-конвертерного цеха комбината.

Мы регулярно проводим спортивные встречи в манеже, но на этот раз решили разрушить стереотипы и сменить «дислокацию» – провести праздник на воде, – рассказывает председатель профкома ККЦ Николай Злобин. – Финансирование полностью взял на себя профсоюз комбината. Кислородно-конвертерный – один из самых больших цехов на ММК, в нем работает около 1820 человек. Требовалась четкая организация мероприятия. По бригадам составляли списки желающих профготи Олег Перитяков, Евгений Шутков, Марат Лукманов. Мы обговорили с аквапарком программу. Закрыли пляжи. Немного волновались – а вдруг в воскресенье к восьми утра люди просто не придут. Но наши опасения не сбылись – на праздник собрались почти четыреста человек.

– Всегда участвуют в спортивных цеховых праздниках, – заявил оператор Дмитрий Фурьяков. – Не для галочки – получую большое удовольствие. Спорт люблю, занимаюсь плаванием, играю в хоккей. Стараюсь приобщать к спорту семью, поэтому на праздники прихожу со своими.

– Я играю в волейбол, тоже люблю плавать, – присоединяется к разговору двенадцатилетний Дима Фурьяков. – А на праздниках больше всего люблю, когда за победу дарят призы.

Веселые конкурсы и соревнования оживили пикник на воде, а призов хватило всем участникам. Обстановка сложилась теплая – удалось пообщаться, пожить вместе, по-новому взглянуть на коллег по работе. Поэтому победителями стали все, кто пришел на праздник.

До конца года профком комбината намерен провести 13 цеховых праздников в аквапарке. Здесь уверены – металлурги умеют не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать.

Евгения ШЕВЧЕНКО.

Нестандартный Синенков

ЛИЧНОСТЬ

Есть люди, которым в жизни все дается легко. Во всяком случае они на сто процентов уверены, что именно так складывается их жизнь.

Думаю, что чаще всего так говорят о себе оптимисты. Может, человек ночь не спал, размышляя, как цеховой станок усовершенствовать, но наступило утро, идея созрела, как яблоки в осеннем саду, а он уже и думать забыл, какой ценой дано ему это знание.

Лирическое вступление понадобилось, чтобы настроить читателей на встречу с Сергеем Синенковым, работником ЦРМО-3 механоремонтного комплекса.

– Оригинал, – так отзывается

о нем начальник цеха Виктор Завьялов.

Синенков уже «наследил» основательно в цехе, решил не одну цеховую проблему. И – всего за год с небольшим. Слесарь с высшим инженерным образованием, он умеет мыслить нестандартно. По мнению Синенкова, инженер должен видеть проблему масштабно и, конечно, решать ее грамотно, ведь инженерная мысль позволяет делать не обязательно так, как положено, надо учитывать все тонкости, в том числе и возможности того или иного цеха. Другими словами, инженеру надо все устроить так, чтобы было комфортно трудиться.

Хотите пример? Пожалуйста. Совсем недавно придумал Сергей Синенков, как должно быть устроено виброкомпенсацион-

В трофеях – знания и опыт

В сортовом цехе впервые произойдет кардинальная замена оборудования

До монтажа итальянского оборудования в сортовом цехе еще несколько месяцев, но тем, кому предстоит пускать и осваивать три новых стана, уже приступили к изучению теории на практике. Сортопрокатчики стажировались в рамках договоров с фирмой-поставщиком оборудования «Даниели».

Для обучения компания «Даниели» предлагает на выбор Грецию, США, Китай

«Даниели», Молдавским металлургическим и Белорусским металлургическим заводами, уже имеющими аналогичные станы. В сортовом цехе Магнитогорского завода впервые произойдет кардинальная замена оборудования, работающего еще с тридцатых годов.

Появится возможность увеличить объемы производства и «марочники» готовой продукции, расширить рынки сбыта. Разом, без подготовки, сложно освоить передовые технологии и перейти к выпуску продукции по мировым стандартам. В этом первые группы цеховиков убедились, побывав на действующих станах в ближнем зарубежье и уяснив там множество технических деталей. Магнитогорцы не упускают возможности почерпнуть информацию «по всем фронтам»: в учебные группы вошли специалисты различного профиля – операторы постов управления, вальцовщики, механики, энергетики, электрики, киповцы...

В итальянском Удине, где расположена головная фирма компании «Даниели» и сосредоточены основные мощности по производству оборудования, уже прошли стажировку 32 работника будущего проволочного стана «170» и мелко-сортового «370», а в конце недели туда отправится группа со стана «450».

С руководством компании изначально оговорили, чтобы программа стажировки строи-

лась в интересах наших специалистов, – рассказывает заместитель начальника сортового цеха по реконструкции Андрей Пономарев. – Прошудировали теорию в учебном центре «Даниели», познакомились с работой агрегатов на двух итальянских заводах, выяснили много по технологии, проектированию АСУ ТП.

Параллельно разбирались цеховики и с проблемными моментами по основным узлам, от которых в первую очередь будет зависеть четкая работа и производительность будущих станков. Кста-

ти, вооруженные новой информацией, они на месте внесли некоторые корректировки в контракт по комплектованию оборудования. Одним из этапов стажировки было посещение участков, где непосредственно изготавливают и собирают узлы станков: здесь довелось увидеть уже готовые детали, промаркированные по контракту с ОАО «ММК». Что касается ближнего зарубежья, магнитогорцы не случайно остановили свой выбор на предприятиях Рыбинца и Жлобина. Два сортовых станавладельца строили там почти одновременно, последними в советское время. За двадцать лет на территории бывшего Союза не было построено ни одного сортового и проволочного стана – Магнитка будет первой.

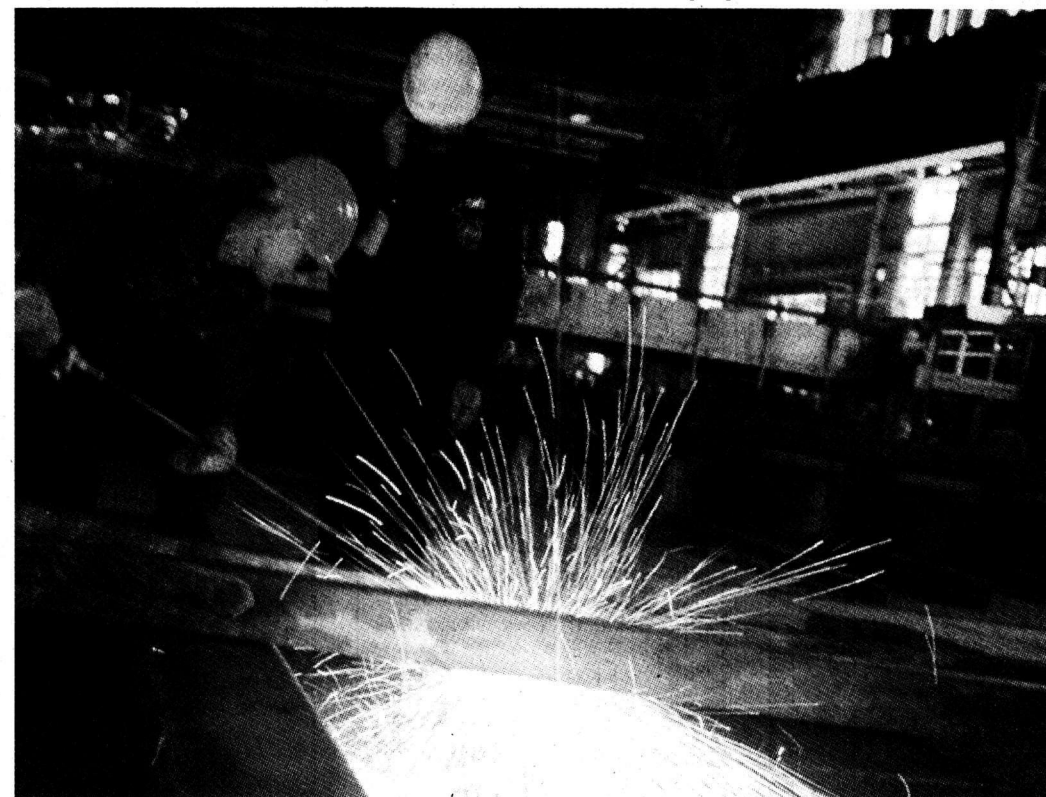
По тенденции обновления сортового производства, говорят цеховики, Рыбинца опережает Жлобин – приднепровцы держатся на плаву, их продукция получила международное признание. Руслан Новицкий, исполняющий обязанности начальника строящегося проволочного стана «170», возглавлял группу стажеров на Молдавском металлургическом заводе. По его словам, оборудование там во многом похоже на то, что поставят

нам итальянцы. Хотя стан имеет солидный возраст, реконструкция вывела его на новый уровень: четыре года назад он преобразован в двухниточный – «320-150», на проволочной линии установлен высокоскоростной блок.

Казалось бы, подход сегодня рыночный: плати – и получишь информацию. Тем не менее, закрытость для представителей другого предприятия магнитогорцы ощутили на себе: табу наложено на шпательное расписание, годовые заявки на запчасти. Хотя, по словам Руслана Витальевича, местная политика засекречивания не помешала докопаться до истины в основных вопросах. На приднепровском заводе они прошли теоретический курс и пятнадцать смен стажировались на рабочих местах. Правда, собственноручно прокатать хотя бы одну тонну готовой продукции магнитогорцам не довелось.

– Такое условие выставила немецкая фирма – представитель Молдавского завода на рынке, с которой был заключен договор на обучение, – поясняет Руслан Витальевич. – В общем-то, все правильно: мы тоже не доверили бы чужим людям полностью управлять таким сложным агрегатом.

В первую очередь, запрет был сделан с единственной целью – исключить возможность несчастных случаев, что, в свою очередь, может повлечь для фирмы большие штрафы. Стажеры могли задавать любые вопросы, наблюдать за прокаткой, оценивать действия оператора главного поста, изучать новшества в сборке и настройке клетей стана, конспектировать... С персоналом цеха сразу нашли общий язык. По ходу узнали, что в Рыбинске, как и на Магнитке, практикуют систему контрактов с самыми лучшими специалистами. В сортовом цехе Молдавского металлургического завода



почти половина таких работников. Обратили внимание: весь персонал заинтересован в результате использования оборудования, поддержании чистоты и порядка – нигде нет мусора и окурков. Работают спокойно – на стане не слышны крики.

Впрочем, видеть преимуществ современных технологий и высокой автоматизации процессов, влекущих за собой экологичность и новую культуру производства – задача в учебе не самая основная. Память о мудрой истине – учиться лучше не чужих ошибках, магнитогорцы перво-наперво интересовались трудностями, с которыми работники Молдавского завода столкнулись при пуско-наладочных работах нового импортного оборудования – проволочного блока, линий воздушного и водяного охлаждения.

– Реконструкция у них прошла недавно, так что опыт свежий, – поясняет Новицкий. – В частности, с пользой для себя выяснили вопросы по максимальной скорости прокатки, стойкости оборудования и необходимого запаса запчастей. Оценили, насколько эффективна система диагностики, изготовленная для них петербургским предприятием.

Вести домой образцы сортовой продукции из Приднестровья магнитогорцы не стали. – Да и зачем? – удивляется Руслан Новицкий. – Пронести подобные «сувениры» через таможню проблематично. И вообще, мы получим продукцию еще лучшего качества!

В цехе командированных встречают главным вопросом: насколько полезной была поездка? Так что добытые «трофеи» –

впечатления, знания и опыт – передаются по цепочке, а со временем приумножаются в разы. Тем более, что учебное зарубежное турне сортопрокатчиков на этом не завершается. Сейчас сформирована группа из одиннадцати человек для обучения по международной программе ЮНЕСКО: три месяца в МГТУ, а с января – практика за рубежом. Учеба позволит подковаться в большем объеме: особенности технологии на аналогичных сортовых станах, управление производством, взаимодействие технологического и обслуживающего персонала, опыт работы с поставщиками оборудования. Для предстоящего обучения компания «Даниели» предлагает на выбор Грецию, США, Китай.

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.

Творческая работа – это прекрасный, необычайно тяжелый труд и изумительно радостный труд.

Николай ОСТРОВСКИЙ

Куда телегу укатали?

ПРОММИЛИЦИЯ

За прошедшую неделю с 12 по 18 октября в дежурной части отделения милиции на комбинате зарегистрировано 36 сообщений и заведений о преступлениях.

Ранним утром 12 октября возле карьера рудника ГОП задержан автомобиль «ГАЗ», в кузове которого оказалось почти шестьсот килограммов лома черного металла. По словам безработного водителя, для него сбор «железа» – единственный способ заработать. Милиционеры пресекли незаконную деятельность приемного пункта по сбору цветного металла на улице Кирова. Из ящика душевой ЛПЦ-3 неизвестные похитили сотовый телефон.

13 октября в районе кислородно-конвертерного цеха посялся работник ЗАО «МГ» с четырьмя килограммами лома меди стоимостью 152 рубля. Примерно на такую же сумму разжился бы и безработный С., похитивший «цветину», не попади он в поле

зрения стражей порядка в районе кирпичного завода.

135 килограммов нержавеющей проволоки в салоне собственной «семерки» безработный водитель. А вот работник управления по подготовке производства комбината позарился на восемь подшильников. В течение суток с 13 по 14 октября неизвестные, взломав навесной замок в находящейся на территории комбината строительной будке, принадлежащей ОАО «Прокатмонтаж», похитили шиферную машину.

14 октября на улице Полевой остановлен автомобиль «ВАЗ» в салоне которого оказалось 16 килограммов лома алюминия. За кражу 11 килограммов лома бронзы с территории комбината задержан работник Металлургического-1. Сотрудники охраны вывели на чистую воду работника ООО «Спецремстрой», укравшего с территории комбината 28 килограммов лома нержавеющей и 14 килограммов медного лома. С 42 килограммами лома алюминия посялся охранником комбината молодой человек, только что дос-

тигший совершеннолетия. В ночь с 14 на 15 октября из административно-бытового корпуса цеха изломан похищен строительный телег. Двадцати минут хватило неизвестному вору, чтобы вскрыть один из ящиков в душевой цеха металлоконструкций и похитить сразу два сотовых телефона стоимостью 12 тысяч рублей.

17 октября в районе горно-обогатительного производства сотрудники охраны задержали «ГАЗель» с 680 килограммами лома черного металла.

18 октября охранники задержали работника ЗАО «МР» с пудом алюминия. А вот представитель ЦРМО-5 тащил с территории комбината 20 килограммов лома меди. Лишь немного отстали от них безработные, укравшие с комбината 15 и 14 килограммов «цветины».

В течение недели сотрудники проммилиции составили 29 административных протоколов за распитие спиртного в общественном месте, два – за мелкие хищения.

Татьяна АРСЕЕВА.

«Мы – доменщики!»

ТРАДИЦИИ

Отвечая на мой вопрос, как обстоят дела в коллективе, председатель профсоюзного комитета доменного цеха Николай Головин начал рассказывать о производственных заторах: начавшемся капремонте девяти домны, предстоящей реализации инвестиционного проекта по замене засыпных аппаратов на более современные бесконусные загрузочные устройства...

– А вот недавно праздновали восьмидесятилетие Виктора Павловича Фомина, – особой интонацией предпрофкома подчеркнул значимость юбилея бывшего работника цеха.

Пожалуй, ничего удивительного в том, что Николай Васильевич отнес крупную дату ветерана к событиям особой важности. У доменщиков так принято искони – не забывать тех, кто отдал цеху большую часть своей жизни. И Виктора Фомина поздравлять с круглой датой ездили большой делегацией. Говорят, хоть и ждал ветеран гостей, а все равно растерялся – все-таки на пенсию давно, постыки. А вспомнить из былого есть что.

Анатолий Крылов, председатель цехового совета ветеранов, в семидесятых трудившийся рядом с Фоминым, рассказывает историю о занисании шихты в доменной печи. Виктор Павлович тогда как раз начальником смены работал, и именно ему пришлось руководить серьезнейшей «операцией» – глубокой осадкой. Дело это, по словам специалистов, непростое. И мастерство требуется, и опыт, и интуиция немалая. В случае неудачи могла полностью прекратиться подача дутья в домну, что, в свою очередь, чревато заливом всех 16 футерных приборов. А дальше – длительная остановка, до суток, многочасовая физическая работа, срыв задания, наконец. Словом, тогда Фомина удалось «вырулить» так, что и дело не пострадало, и людей своих «не укалал».

– А все потому, что и в общении с коллегами, и в работе Виктора Павловича отличала особая интеллигентность и уравновешенность, – делает вывод Крылов, намекая на то обстоятельство, что работа на домне только с виду грубая, на самом деле процесс деликатный, требующий подобающего к себе отношения.

А еще он уверен, что бывших доменщиков не бывает. Утверждает: к своим на юбилей работающие ныне приходят не проформы ради. Вот из почти сотни намеченных на текущий год крупных дат отметили почти семь десятков. И тут же с горечью вздыхает: «Жаль, что все меньше становится цеховых старожилов, которые стояли у горна еще в тридцатые-сороковые». Владимир Дмитриевич Маренин 15 августа поздравлялся с 87-летием, а через месяц помогал родным проводить его в последний путь.

Общезвестный факт: доменщики на комбинате считаются долгожителями. Ивану Ивановичу Тимофееву пятого октября 94 стукнуло, а трудовой путь он прошел не из легких – был когда-то чугунишником, разливал металл по чушкам, на заслуженный отдых уходил с поста машиниста крана. Для него, кстати, пенсионные будни начались три десятка лет назад. За такой долгий срок и начальство в цехе не раз сменялось, и весь коллектив обновился по меньшей мере раза два, а все равно помнят доменщики всех своих, цеховых. Потому что корни тут крепкие, надежные, как и сама работа – с солёным потом, крепким словом и надежным плечом товарища. Теперь настало время молодежи подставить свое плечо тем, кто уже немощен, не всегда по возрасту здоров. И дело, как считает председатель цехового совета ветеранов, вовсе не в подарках: побить хоть с часок рядом, поговорить, что-то вспомнить, рассказать о делах сегодняшних. И распрямляются стариковские плечи, и поднимается голова – вот-де мы, доменщики, какие!

Татьяна СЕЕВА.

Вера ЕВСТИГНЕЕВА.