

ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И РЕФОРМА

В нынешнем году завершается в основном перевод нашей индустрии на новую систему планирования и экономического стимулирования. Внедрение современных принципов социалистического хозяйствования — важный шаг в жизни каждого коллектива. Реформа предъявляет новые высокие требования к партийному руководству хозяйством.

Расширяются права и самостоятельность предприятий, возрастает роль коллективов в управлении производством, его совершенствовании. Значит, больше ответственности ложится и на первичные партийные организации. В центре их внимания находятся вопросы последовательного осуществления экономических, технических, организационных и идеологических мер, продиктованных реформой. Претворяя в жизнь решения XXIII съезда КПСС, они направляют творческую энергию масс на повышение эффективности производства, дальнейший рост производительности труда, внедрение достижений науки и техники, на досрочное выполнение заданий пятилетки.

Итоги минувшего года показывают, что наиболее значительных успехов добились те коллективы, где партийные организации сумели перестроить работу с учетом новых требований. На пленуме ЦК КП Литвы отмечался опыт партийного комитета шелкового комбината имени П. Зибертаса. Что в нем поучительного? Прежде всего забота о том, чтобы в подготовке и осуществлении реформы участвовал весь коллектив. Партком, цеховые организации постарались не только глубоко разъяснить существо новой системы хозяйствования, но и помогли каждому работнику определить свой вклад в общее дело. При широком участии текстильщиков была основательно изучена обстановка на всех участках производства, выявлены крупные резервы.

К сожалению, переход на новую систему на ряде предприятий пока не вызвал серьезных перемен в работе парторганизаций. Не везде еще четко уяснили себе существо новых требований. Речь идет сейчас не о том, чтобы что-то немного улучшить, что-то слегка подправить. Задача ставится иначе: необходимо в корне изменить сам подход к изучению улучшения хозяйственных проблем, пересмотреть многие формы и методы организаторской деятельности с точки зрения их пригодности в современных условиях.

Важнейшее требование к кадрам в настоящее время — научиться пользоваться экономическим анализом, действовать не наугад, а во всеоружии знания. Значит, задача партийных организаций — прививать руководителям, специалистам производства вкус к экономической работе, воспитывать хозяйственную предприимчивость, умение глубоко анализировать экономику производства, вести дело на научной основе. Это относится не только, скажем, к директору или главному инженеру предприятия, но и к любому работнику. Теперь, когда хозрасчет должен пронизывать все звенья производства, вплоть до рабочего места, особенно возрастает роль мастера, начальника смены, прораба, бригадира. И партийный комитет, цеховые организации призваны уделять им повседневное внимание. Правильно поступает, например, партком Череповецкого металлургического завода, который заботливо готовит резервы кадров, рекомендует для работы мастерами, начальниками цехов и смен образованных специалистов, проявивших организаторские способности, а практиков, занимающих эти должности, привлекает к учебе.

Забываясь о повышении квалификации кадров, развитии их инициативы, необходимо поднимать ответственность работников за порученное дело. Кое-где еще не изжиты факты местничества, не соблюдаются требования, связанные со специализацией, выполнением договорных обязательств. Партийные организации призваны давать принципиальную оценку таким явлениям, всегда стоять на страже государственных интересов. В каждом коллективе должна быть создана обстановка нетерпимого отношения к любым проявлениям неорганизованности, нарушениям дисциплины, обеспечены условия для разветвления критики и самокритики.

В условиях реформы возникают вопросы, которые прежде не стояли с такой остротой. В частности, огромное значение приобретает вопрос о повышении роли коллективов в делах предприятия, развития активности работников. Существенно меняется подход к организации партийного контроля.

Почему порой так низка действенность организаторской работы? Некоторые комитеты слабо опираются на цеховые организации и партгруппы, мало заботятся о развитии их активности. На ряде отчетно-выборных собраний указывалось, что инициатива этих низовых звеньев нашей партии иногда не замечается, их мнение не учитывается.

Подчас партийный комитет или бюро, принимая решения, забывают о главном — проверке исполнения, не умеют привлечь к осуществлению намеченного весь коллектив, каждого работника. Именно за это, например, критиковали свой партком делегаты партийной конференции Курского завода тракторных запчастей. Он обсудил пути внедрения научной организации труда и улучшения культуры производства. А результаты? В цехах по-прежнему царит штурмовщина, нарушается производственная дисциплина.

Партийная организация не может ограничиваться лишь регистрацией прорех и промахов. Ее прямой долг — на деле обеспечить рачительное использование производственных фондов, быстрое освоение новых мощностей, внедрение хозрасчета и научной организации труда, развитие соревнования, укрепление дисциплины в коллективе.

Перед местными партийными органами стоит задача — обстоятельно обобщить опыт первичных организаций и парткомов тех предприятий, которые ранее перешли на работу по-новому. Формы такого анализа многообразны: тут и отчет в партийном комитете, и обсуждение вопроса на пленуме, подробное ознакомление с партийной практикой непосредственно на передовых заводах и фабриках. Важно, чтобы накопленный опыт быстрее становился достоянием всех первичных организаций, помогал им совершенствовать организаторскую и воспитательную работу, овладеть новыми методами работы. Этому должны способствовать и проходящие сейчас районные и городские партийные конференции.

(Передовая «Правды» за 17 января).

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 9 (4441)
Четвертое издание 29-й

СУББОТА, 20 января 1968 года

Цена 1 коп.

Заказы автомобилестроителей — в срок

В городе Тольятти строится автозавод-гигант. Прокатный стан-богатый, который будет выдавать широкий стальной лист для изготовления кузовов, строится на нашем комбинате. Но металлурги Магнитки непосредственно участвуют и в строительстве самого автозавода: они отгружают в адрес стройки большое количество различных видов проката.

Прокатчики с большим воодушевлением выполняют почетные заказы автомобилестроителей, обеспечивают им зеленую улицу. Металлурги досрочно завершили изготовление и отгрузили 680 тонн различного проката по заказам первого квартала. Много продукции отправляется на предприятия, изготавливающие металлоконструкции для завода на Волге. 124 тонны

стального листа отгружено по заказам Нижне-Тагильский и 400 тонн сортового проката на Кулебакский заводы металлоконструкций. Интересен и такой факт. Гигантский стан «2500» холодной прокатки будет давать автомобильный лист для завода в Тольятти, а расположенный рядом действующий стан «2500» горячей прокатки уже

сейчас дает металл для сооружения этого завода. В январе с этого стана отправлено много металла для строителей автозавода-гиганта.

Большое количество проката посылается также на Орский, Новосибирский и Карагандинский заводы, где изготавливаются металлоконструкции для волжского гиганта.

Л. БИНЕМАН.



Много лет трудится в модельном отделении фасонно-вальце-сталелитейного цеха модельщик К. Ф. Бурханов. За это время он стал специалистом высокого класса, выполняет ответственные и срочные заказы. Сейчас ему доверена подготовка молодых кадров. Его бригада, в которую входят учащиеся школ профтехобразования, ежедневно перевыполняет задания при высоком качестве изготавливаемых моделей.

На снимке: молодой модельщик В. Гришин (слева) и бригадир К. Ф. Бурханов за разбором чертежа очередного задания.

Фото Н. Нестеренко.



И ТЕМП, И КАЧЕСТВО

Хорошие темпы с первых дней нового года взял коллектив блюминга № 2 обжимного цеха. За шестнадцать дней на блюминге прокатано сверх плана 5160 тонн стальных заготовок.

Особенно отличается бригада, возглавляемая начальником смены К. Ф. Лузником. Ей принадлежит более половины общего количества сверхпланового проката

— 2714 тонн. Коллектив работает очень организованно, при высоких темпах прокатки добивается хорошего качества металла. Свою лепту в общие достижения вносит каждый член бригады. Умело организует работу участка нагревательных колодцев мастер И. Е. Крамаренко. Хороший нагрев и бесперебойную подачу слитков в прокатку обеспечивает старший

сварщик партгруппы бригады И. Н. Веселов. Четко, со знанием дела организовали работу на веренных им постах старший оператор Г. А. Литвинов, старший вальцовщик стана «630» А. Ф. Шевченко, старший вальцовщик стана «450» Б. В. Павлов и старший резчик профорг бригады Н. П. Бушкетов.

М. ЖГУЛЕВ, старший инженер по нормированию обжимного цеха.

Уверенно работает в январе бригада отделения раздевания слитков № 3 цеха подготовки составов, возглавляет которую старший рабочий отделения Н. А. Руденко. С начала месяца среднее выполнение норм выработки составляет в бригаде 108 процентов. Температура подаваемых на блюминг слитков превышает указанную в социалистических обяза-

Передовые бригады

тельствах, принятых коллективом на этот год. Бесперебойно обеспечивая блюминг горячим металлом, бригада помогает тем самым обжимщикам добиваться высокого производства.

А сталелавильщикам первого мартеновского цеха хорошо помогает бригада двора изложниц № 1,

руководимая мастером В. Ф. Моисеевым и бригадиром А. П. Прядкиным. Своевременно подавая под разливку металла качественно оборудованные составы, этот коллектив выполняет нормы на 116 процентов.

Л. КАДЫРОВА, нормировщик цеха подготовки составов.

Во втором листопрокатном

Высокопроизводительно трудится коллектив трехклеточного стана листопрокатного цеха № 2. За семнадцать дней января коллектив прокатал дополнительно к заданию 300 тонн металла. Особенно слаженно работает бригада, возглавляемая мастером К. Дементьевым и старшим вальцовщи-

ком Р. Ахмедзяновым. Хороших результатов достиг коллектив термического отделения, руководит которым Г. М. Кирюхин. С начала месяца в отделении обработано 400 тонн сверхпланового металла. В целом производственные дела у трудящихся второго листо-

катного цеха складываются пока не самым лучшим образом: из-за недостатка вагонов сильно отстает отгрузка готовой продукции. Но весь коллектив полон решимости преодолеть трудности и достойно встретить знаменательную дату — 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

Ю. САШИИ.