

XPOHOMETP

Шампуры от метизников

Участок мелкосерийного производства - бывший цех товаров народного потребления метизно-металлургического завода - выпускает востребованную про-

Изделия из проволоки и сетки - сита, решета, сушила для посуды, жаровни, шампуры, лотки для хлеба, продовольственные корзины. Покупатели хорошо воспринимают и мелкую фасовку крепежа. В этом году коллектив участка освоил новые виды изделий - штепсели и дроссельные перемычки, выпускают здесь и проволоку на катушках для сварочных автоматов. Коллектив участка небольшой - около 80 человек, но ежемесячно производит продукции более чем на миллион рублей.

В летние месяцы объем производства на участке резко возрастает. Не исключение и нынешний июль. За месяц произведено товаров народного потребления на 2409 тысяч рублей, что на 73,3 процента больше запланированного. А за две недели августа изготовлено продукции для населения уже на полмиллиона

Валентина ЛАЗАРЕВА.

Квас для нас

Магнитогорский завод безалкогольных напитков и частный предприниматель Яна Федорович организовали практически бесперебойное производство и торговлю самым популярным истинно русским освежающим напитком - квасом.

Десяток 900-литровых бочек, «разбросанных» в самых людных местах по всему городу, в жаркие дни привлекали желавших утолить жажду горожан. Правда, не всегда эти емкости заполнялись полностью - обычно в бочке было около 800, иногда – около 700 литров кваса. Видимо, опасение, что продукт за время продажи успеет потерять свои вкусовые качества на жаре, все же было. Однако оно явно оказалось напрасным. Бочка кваса «уходила» обычно за один день, а то и быстрее - настолько популярен в Магнитогорске народный напиток. Этим летом квас «вернулся» на улицы Магнитогорска и оказался самым востребованным товаром среди безалкогольных прохладительных на-

Владислав СУББОТИН.

Погреб оказался западней

В одном из садоводческих товариществ «Металлург» в погребе угорела хозяйка одного из участков.

Пожилая женщина решила высушить погреб и развела в нем костер. Когда дрова прогорели, хозяйка решила проверить качество просушки. Но концентрация угарного газа оказалась настолько сильной, что женщина сразу потеряла сознание. Тревогу только к вечеру подняли соседи, которые заподозрили неладное. Подоспевшая бригада скорой помощи с задачей спасения не справилась, а врач, спустившийся в погреб, чуть сам не оказался жертвой угарного газа.

Тело погибшей с трудом извлекли из газовой западни прибывшие на место происшествия городские спасатели, которым пришлось применить средства индивидуальной защиты.

Сергей МИХАЙЛОВ.

Погорела «копейка»

На прошедшей неделе в городе произошло четыре пожара - эта цифра вдвое, а то и втрое ниже по сравнению с прежними семидневками.

Два возгорания связаны с неправильным использованием электроприборов. По этой причине произошло возгорание в гараже кооператива «Дружба» по улице Маяковского, а хозяева одного из домов в поселке Новостройка лишились крыши

Нарушение правил пожарной безопасности при электрогазосварочных работах привело к пожару на участке сероулавливающих установок в аглоцехе ММК. В итоге огнем уничтожены два горизонтальных газоотвода и два вертикальных газохода. Пожар отнесен к категории крупных: ущерб составил почти 280 тысяч рублей.

А на улице Советской неизвестные «запустили красного петуха» в гараж, расположенный рядом с домом № 145. Огнем поврежден салон автомобиля ВАЗ-2101.

Владимир ЛАЗАРЬ, инспектор ПЧ-51.

Напали на банкомат

В городе ходит слух о том, что некие злоумышленники ночью в выходные «разбомбили» банкомат на вокзале. А утренний отказ электронных кассиров в выдаче наличных народ сразу увязал с этим происше-

Однако пресс-служба Кредит Урал Банка эту информацию опровергла. По словам ее руководителя Юрия Иринчука, с воскресенья на понедельник в банкомате, установленном на вокзале, отказал один из блоков, после чего он перестал работать. Но специалисты банка быстро устранили неисправность.

- На прошлой неделе, - сказал Иринчук, - неизвестным вандалом поврежден монитор банкомата, расположенного в левобережной части города, на улице Чкалова, 21. - Это первый случай вандализма за годы действия КУБовской системы электронных платежей. Банкомат - вещь дорогая, и если злоумышленника прихватят на месте преступления, то мало не покажется. Придется ему платить всю жизнь, - добавил Юрий Иринчук.

Владимир СОКОЛОВ.

Калибровочное направление

На МКЗ внедрена корпоративная система автоматизированного

управления производством

На вопросы корреспондента газеты «Магнитогорский металл» о том, как появилась идея внедрения системы и ее преимуществах, ответили начальник управления информационных технологий ОАО «МКЗ» Александр Маструев и заместитель главного бухгалтера ОАО «МКЗ» Георгий Ла-

- Что такое КИС и зачем она нужна в ОАО «МКЗ»?

-КИС - сокращенное название «Корпоративной информационной системы». Необходимость ее внедрения продиктована потребностью повысить эффективность управления и контроль за действиями персонала; улучшить использование ресурсов предприятия. КИС - новая автоматизированная система управления предприятием, электронный документооборот, машинная обработка массивов учетных

Система внедряется на заводе с августа прошлого года и хороша тем, что она строится на принципе модульности. За год установлены и настроены под требования пользователей модули «Справочники», «Договоры», «Банк», «Работа с векселями», «Складской учет материалов», «Касса и подотчет», «Реализация готовой продукции», «Дебиторы-

Из досье «ММ»

Маструев Александр Александрович

В МГТУ им. Носова получил два выс-

Родился в г. Магнитогорске в 1977 г.

ших образования по специальностям «Про-

граммное обеспечение вычислительной тех-

ники» и «Бухгалтерский учет и аудит».

В ОАО «МКЗ» с марта 2003 г.

кредиторы», «АРМ Директор» и другие не менее значимые модули. И если раньше один и тот же документ, например, платежное поручение, фактически «перенабивался» пятью разными работниками

заводоуправления для своих целей, то сейчас ситуация иная. После того как сотрудник финансового отлела внес в систему платежное поручение, остальные пользователи только добавляют к созданному документу дополнительные характеристики (например, бухгалтерские проводки) и используют созданный электронный документ в работе. Налицо экономия времени, повышение

проекты

производительности и устранение риска ошибки при повторных вводах документа другими пользователями. Модульность позволяет, не

дожидаясь завершения настройки всей системы, работать отдельным подразделениям заводоуправления.

Как показывает опыт, на трети отечественных предприятий автоматизация и создание новой информационной системы ничем хорошим не заканчивается. Вернее, заканчивается провалом. Сроки внедрения нарушаются, стоимость системы неуклонно растет, заинтересованность пользователей пропадает. Этих негативных факторов в ОАО «МКЗ» удалось избежать, хотя

несколько раз мы В эффекбыли на грани нарушения сроков сдачи ТИВНОСТИ бухгалтерской и налофинансовых говой отчетности. Но специалисты служб вложений ОАО «МКЗ» понимав информали ситуацию, задерживались на работе и ционные порой трудились по выходным. Со стороны программистов, убедились сопровождающих внедрение системы, не только тоже было полное поменеджеры нимание всей ответственности: они по нозавода, но и чам переписывали потребители программы.

Сейчас мы начали забывать, что раньше документ под названием «Книга продаж по реализации продукции ОАО «МКЗ» формировался фактически семь дней и что он «набивался» тремя операторами заводского отдела автоматизированных систем управления производством (АСУП). Сейчас для создания «Книги продаж» требуется нажать всего одну кнопочку отчета и секунд через двадцать можно получить готовый документ.

- Какие еще преимущества получены в результате внедрения новой системы?

Раньше, чтобы составить акт сверки с конкретным контрагентом ОАО «МКЗ», необходимо было потратить целый день и лично обойти минимум трех бухгалтеров. Сейчас акт сверки формируется за доли секунды, он доступен любому пользователю, у которого есть соответствующие полномочия. Разногласий с покупателями продукции завода по поводу расчетов практически не стало. Кроме того, расчеты с любым контрагентом теперь отражаются на экране компьютера у директора завода и учитывают приход и расход материальных

и денежных ресурсов сегодняшнего дня.

Еще одно преимущество: завод теперь не теряет деньги на позднем принятии к зачету НДС по оплаченным материальным поставкам.

- Почему при внедрении КИС специалисты завода избрали свой путь, а не модернизировали старые программы или не воспользовались готовыми программными продуктами материнской компании ОАО «ММК»? Внедряемая на заводе кор-

поративная информационная система разработана и продолжает разрабатываться молодыми магнитогорскими программистами и имеет название «Корпоративные системы». У системы основа баз данных - это Microsoft SOL Server, и используемый язык программирования Delphi. Ряд модулей наших «Корпоративных систем» хорошо себя зарекомендовал на предприятиях ЗАО «Южурал-автобан» и ЗАО «Русская металлургическая компания». Перед тем как в августе прошлого года мы остановили свой выбор на «Корпоративных системах», мы ознакомились с результатами функционирования модулей на этих предприятиях.

Что касается программных продуктов, ранее созданных на заводе, то они явно устарели, были жестко привязаны к одному рабочему месту (компьютеру) и не предназначались для работы в сети. Модификация старых программных продуктов фактически привела бы к их полному переписыванию.

Свои ограничения были в программных продуктах ОАО «ММК». Во-первых, из-за отсутствия оптико-волоконной линии между ОАО «МКЗ» и ОАО «ММК» ни о какой скорости обработки запросов в базе данных невозможно было говорить. А во-вторых, завод не может пока купить программное обеспечение Oracle Applications, которое в настоящий момент используется на ММК.

Другим важным моментом

является то, что на практике редко кто отдельно приобретает систему уровня КИС с целью самостоятельно в ней разобраться. По ряду предприятий Магнитогорска есть примеры того, что, купив программный продукт, пользователи только зря тратили время и, ничего не добившись, возвращались к старым программам.

- В ОАО «ММК» принято решение о создании управляющей компании, куда входят калибровочный и метизно-металлургический заводы. Впишется ли КИС в общую ин-

Актив

формационную систему? - Хотелось, чтобы положительный результат внедрения «Корпоративных систем» в ОАО «МКЗ» был замечен. За небольшие, по российским меркам, денежные средства создается полноценная система ERPкласса. И если у руководства управляющей компании появится вопрос о выборе собственной информационной системы, мы бы советовали оста-

Светлана ШИБАНОВА.

Пассив

новиться на опробованных и

недорогих «Корпоративных

Духовность возрождается

Ларин Георгий Владимирович

В ОАО «МКЗ» с января 2002 г.

Родился в г. Магнитогорке в 1972 г.

Окончил Государственную академию уп-

равления (г. Москва) по специальности «Ин-

кенер-экономист в черной металлургии».

Имеет аттестат профессионального бух-

Каково сегодня положение на строительной площадке комплекса Свято-Вознесенского храма? Об этом беседа с директором

фонда «Развитие» Валерием Токаревым. - Начну с финансирования: с апреля текущего года металлургический комбинат перечислил 21 миллион 396 тысяч рублей, от города поступило 542 тысячи. Планировалось, что за счет комбината будут финансироваться все работы по храму, за счет города - возведение дома милосердия. Фактически мы вынуждены прекратить строи-

тельство и отделку дома милосердия. Но ведь дом милосердия с богадельней, трапезной, здравпунктом, приходской школой, домовой церковью крайне

 Чтобы не остановить возведение дома милосердия, мы вынуждены перечислить ОАО «Монтажник» 500 тысяч рублей из поступлений металлургического комбината. - Каков выход?

 Если глава города не позаботится о строительстве храма и всего комплекса, то освящение в намеченный срок – к 75-летию Магнитки - просто не состоится. Благотворительный фонд «Развитие» не в силах воздействовать на руководителей муниципальных предприятий, подчиненных администрации

- Что еще предстоит сделать?

- Работа не прекращается за счет средств ММК. Отставание от графика по написанию икон для иконостаса богомазы к концу августа обещают наверстать. В остальном дела на храме идут по графику, утвержденному генеральным директором ОАО «ММК». Уже готово оформление алтаря.

- А укладка каменных полов? Почему пригласили иногородних мастеров, хотя была договоренность творить храм руками магнитогорских умельцев?

- Два года назад был заключен договор на каменные работы с нашей фирмой «РИФ», украсившей многие здания города - взять хотя бы театр оперы и балета. Но на каменные работы привлечена фирма «Маглин». которая отдала укладку полов армянским мастерам. Они будут заниматься облицовкой фасада, обустройством полов. Будет и армянский камень использован. Лично мне привлечение иногородних мастеров к строительству храма не по душе: есть в нашем городе прекрасные специалисты по мазанке. Но местное отделение Союза художников России поче-

му-то сделало выбор в пользу специалистов Челябинска. Они идут плотно по графику, и к середине сентября все мозаичные работы будут закончены. В целом и храм, и источник святой волы, и благоус-

тройство территории к 30 июня будущего года будут готовы к освящению. Но из-за отсутствия финанси-

рования дом милосердия не будет готов. - Наиболее болезненный вопрос: каково положение с кредиторской задол-

женностью? - Семнадцать миллионов рублей мы должны отдельным предприятиям: 2,5 миллиона - ОАО «Прокатмонтаж», более двух миллионов - ООО «Наролные промыслы». около 5 миллионов - магнитогорским художникам, более миллиона - ОАО «Монтаж-

 И никто при этом стройку не бросил. Что движет людьми?

 Наверное, возрождающаяся духовность. Это радует.

Олег ВИЛИНСКИЙ.

Твори и дерзай, пока молодой

На комбинате стартовал конкурс «Лучший молодой руководитель ОАО «ММК»

туров проводится на предприятии второй раз. Его организаторы, несмотря на удачу первого опыта, проделали «работу над ошибками» и решили подкорректировать ход конкурса: ведь речь о судьбоносном для всех без исключения участников моменте в их трудовой биографии. Более двухсот молодых руководителей комбината включатся в соперничество, но лишь для восьмерых оно станет трамплином, который позволит резко

направить вверх кривую роста. Отборочные критерии остались прежними - возраст до 30 лет, наличие высшего образования, но допуском к конкурсу все же станет работа на руководящей должности не менее года. В последнем и заключается одно из отличий нынешнего и предыдущего конкурсов. Тогда за звание лучшего боролись и так называемые резервисты, те, кто созрел для руководящей работы, но до поры до времени находится на «скамейке запасных». Теперь перед жюри конкурса предстанут мастера и старшие мастера, начальники бюро управления комбината.

Основой первого отборочного тура на этот раз станет не

Марафон из трех отборочных столько психологическое тестирование, сколько решение управленческих задач. Возможно, конкурсантам предложат побывать «в шкуре», скажем, начальника отстающего цеха. Но это не более чем гипотетическое предположение. Вель задания конкурса до поры до времени хранятся под грифом «секретно». Это обстоятельство вовсе не должно беспокоить участников, а потому «уроков», как перед экзаменом, им учить не придется. Практическая деятельность лучший репетитор и подсказчик. А производственные будни, наверняка, преподносили ребятам задачки покруче тех, что им будут предложены на кон-

О жесткости отсева по ходу первого тура говорит уже то обстоятельство, что ко второму этапу соревнований смогут подойти лишь 32 человека. Они разделятся на четыре команды, которые на протяжении почти четырех часов будут «играть» в игры специалистов. Здесь приголятся одновременно и умение работать коллективно, и способность отстаивать собственную точку зрения. За усилиями каждого конкурсанта будут наблюлать опытные инструкторы. Так

что проехаться за чей-то счет или отсидеться в тени чужих идей не удастся никому.

Поскольку участниками второго тура станут наиболее подготовленные молодые руководители, членам жюри предстоит нелегкая задача: отобрать звездную восьмерку. Перед финалистами в октябре будет поставлена сверхзадача: на сцене Дворца культуры металлургов им. С. Орджоникидзе принародно продемонстрировать познания в области маркетинга, менеджмента, экономики, права, техники безопасности. Пригодятся претендентам на победу и общая эрудиция, личное обаяние, а также артистические и ораторские спо-

Баталии предстоят нешуточные. Но и награды стоят того, чтобы за них побороться. Участники второго и третьего туров будут удостоены дипломов и денежных премий. Финалистов рекомендуют для зачисления в резерв на вышестоящую должность, и всем им прелоставляется право на получение дополнительного высшего образования за счет средств комбината. Призерам третьего тура конкурса будут установлены дополнительные персональные надбавки

го разряда сроком на год от 30 процентов - для победителя конкурса, до 15 - занявшему третье место. Лучшие в номинациях «Руководитель-аналитик», «Руководитель-стратег» и «Руководитель-организатор» также получат право на десятипроцентное повышение тарифной ставки. Но самым главным стимулом к победе для молодых производственников, конечно же, является возможность самореализации. Получит выгоду и предприятие: резерв руководителей комбината пополнится молодежью. О том, что это именно так, гово-

 Победитель конкурса за звание «Лучший молодой руководитель ОАО «ММК» 2002 года Александр Девятов, например, почти сразу пошел на повышение: сегодня он уже заместитель начальника отдела рекламы. Будучи конкурсантом, он занимал должность ведущего инженера, - рассказывает председатель совета мололых специалистов комбината Александр Науменко. - За год на ступень и выше поднялись и другие добившиеся наилучших результатов.

Вспоминая предыдущий мара-

рят итоги прошлогоднего кон-

к тарифной ставке присвоеннофон, Александр Науменко рассказывал об удивительной изобретательности соискателей. По одному из заданий им предстояло слить воедино совершенно неорганизованную зрительскую массу. Фантазии ребят не было предела: кто-то сподвиг нахоляшихся в зале на «морскую», плавно перекатывавшуюся волну; кому-то удалось создать в партере огромную «компьютерную сеть» из бумаги причем передаваемый из рук в руки рулончик ни разу не прервался. Беседуя с Александром На-

уменко, захотелось чуточку приподнять занавес таинственности, чтобы хоть как-то помочь будущим участникам марафона. И хотя никаких «шпаргалок» от члена оргкомитета получить не удалось, парочка маленьких хитростей все же стала известна. Даже на первый тур, который будет проходить в сугубо деловой обстановке, стоит явиться в начищенных до блеска туфлях и отглаженных до тончайших стрелочек брюках. Что бы там ни говорили, но встречают всетаки по одежке. Кроме того, презентабельный вид лишь подчеркивает целеустремленность начинающего руководителя на пути к посту менеджера высшего ранга. А, чтобы члены жюри провожали еще и по уму, конкурсанту надо быть уверенным, что никто не знает предмета лучше, чем он. Плюс знания, опыт, смекалка - и победа обеспечена.

Шанс быть замеченными уже в этом году получат и молодые специалисты, которые из-за небольшого стажа не пробовали себя в должности руководителей хотя бы низшего звена, и пока не попали в резерв. Специально для них осенью пройдет конкурс. Его победители пополнят число резервистов. По словам Александра Науменко, отобрать участников этого конкурса будет особенно непросто: сегодня на предприятии трудятся более девяти тысяч молодых специалистов. Остается добавить, что конкурсы пройдут под эгидой отдела кадров и профсоюзного комитета комбината, Центра подготовки кадров «Персонал», союза молодых металлургов и совета мополых специалистов предприятия. Большую помошь в их провелении окажет и местное отле-

ление партии «Единая Россия». Татьяна ТРУШНИКОВА.

ИНФОРМАЦИЯ

о деятельности негосударственного пенсионного фонда «Социальная защита старости» г. Магнитогорска (лицензия № 27 от 03.01.96 г.) БАЛАНС на 01.07.2003 г.

тыс. руб.

A SPIAN		HACKE		
Основные средства	- 3598,0	Совокупный вклад уч (уставный фонд)	редителеі - 33436,0	
Размещенное имущество, предназначенное для обеспечения уставной деятельности, Всего: — 27204,0 Другие составляющей обеспечения уставнию ности			ного дл	
в т. ч.: - долгосрочные фи		ности	- 1705,0	
вложения				
		309440,		
Размещенные средства пенси- онного резерва — 309101,0 — страховой резерв		- 11410,		
в т.ч.: - пенсионные резерв ляющей компании -		ji.		
Денежные средства на расчет- ном счете – 2070,0 по выплатам			- 1151,	
Дебиторская задолженность	- 1940,0	Заемные средства	3-	
погашен		 кредиты банков, по погашению более чем 	иты банков, подлежащи нию более чем через 1: в после отчетной даты -	
Прочие	- 1898,0	Прочие	- 79,	
	345811,0	БАЛАНС -	345811,	
Обязательства фонда тыс. руб.	(современ	ная стоимость),	211798,0	
Число участников фо	онда		8117	
Поступления за I п/г	тыс. руб.	Расходы за I п/г	тыс. ру	
Пенсионные взносы	73308,0	Пенсии	2618,	
Инвестиционный доход от размещения пенсионного резерва	18821,0	Выкупные суммы	509,	
Инвестиционный доход от размещения имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности	2378,0	Расходы по обеспечению уставной деятельности фонда:	4058,	
Специальные взносы	4569,0			
ВСЕГО:	,0		7185,	
DCELU:	99076.0	ВСЕГО:	/103.	
	99076,0			
Приращение пенсион Приращение страхов	нного резер вого резерв	ова а	86179,	
Приращение пенсиоп Приращение страхов Приращение имущес для обеспечения уст	нного резервого резерв тва, предна авной деяте	ова а азначенного льности	86179,0 3818,0	
Приращение пенсион Приращение страхов Приращение имущес для обеспечения уста Структура размеще и страхового резерт	нного резер вого резерв ства, предна авной деяте ения пенси вов на 01.0	ова а азначенного сльности онного 01.2003 г.	86179,0 3818,0 2254,0	
Приращение пенсион Приращение страхов Приращение имущес для обеспечения уст. Структура размещо и страхового резерт Федеральные государ	нного резервого резервого резерва, преднавной деятения пенсивов на 01.0 оственные и	ова а азначенного сльности онного 01.2003 г. ценные бумаги	86179,0 3818,0 2254,0	
Приращение пенсион Приращение страхов Приращение имущес для обеспечения уста Структура размещо и страхового резерт	нного резервого резервого резерва, преднавной деятения пенсивов на 01.0 оственные и	ова а азначенного сльности онного 01.2003 г. ценные бумаги	86179, 3818,0 2254,0 %	
Приращение пенсиол Приращение страхов Приращение имущес для обеспечения уст. Структура размеще и страхового резерт Федеральные государ Ценные бумаги субъ	нного резервого резервого резерва, преднавной деятения пенсивов на 01.0 оственные и	ова а азначенного сльности онного 01.2003 г. ценные бумаги	86179, 3818,0 2254,0 0,0	
Приращение пенсиол Приращение страхов Приращение имущес для обеспечения уст. Структура размещи страхового резерт Федеральные государ Ценные бумаги субъсамоуправления	нного резервого резервого резерватва, преднавной деяте вния пенси вов на 01.0 оственные 1 ектов РФ и	ова а азначенного сльности онного 01.2003 г. ценные бумаги г органов местного	86179, 3818, 2254, 0, 0, 8,	
Приращение пенсиол Приращение страхов Приращение имущес для обеспечения уст. Структура размещи страхового резерт Федеральные государ Ценные бумаги субъсамоуправления Банковские вклады	нного резервого резервого резерватва, преднавной деяте вния пенси вов на 01.0 оственные 1 ектов РФ и	ова а азначенного сльности онного 01.2003 г. ценные бумаги г органов местного	86179,1 3818,6 2254,1 0,0 0,1 8,6 46,1 36,1	
Приращение пенсиол Приращение страхов Приращение имущес для обеспечения устобительного резери и страхового резери Федеральные государ Ценные бумаги субъсамоуправления Банковские вклады Акции и облигации векселя Недвижимость	нного резервого резервого резерватва, преднавной деяте вния пенси вов на 01.0 оственные 1 ектов РФ и	ова а азначенного сльности онного 01.2003 г. ценные бумаги г органов местного	86179,1 3818,0 2254,1 % 0,1 0,1 8,0 46,1 36,1 0,1	
Приращение пенсиол Приращение страхов Приращение имущес для обеспечения уст. Структура размеще и страхового резерт Федеральные государ Ценные бумаги субъсамоуправления Банковские вклады Акции и облигации в Векселя	нного резервого резервого резерватва, преднавной деяте вния пенси вов на 01.0 оственные тектов РФ и	ова а азначенного сльности онного о1.2003 г. ценные бумаги г органов местного	86179,6 3818,6 2254,6 0,6 0,6 46,6 36,6 0,6 0,9	

Фактический адрес: г. Магнитогорск, пр. Карла Маркса, 182. Тел.: (3519) 31-02-36, 30-38-79