

ЕСТЬ СИЛЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

В цехах комбината начались отчеты и выборы цеховых комитетов профсоюза.

Состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция в четвертом листопрокатном цехе. Председатель цехового комитета С. А. Ермолицкий основное внимание в своем докладе уделил работе коллектива в третьем году пятилетки.

— Наша главная задача на сегодня, — подчеркнул он, — преодолеть за оставшиеся до конца года три месяца отставание по производству горячего проката.

Вот некоторые цифры, которые характеризуют тревожное положение, сложившееся в цехе. За девять месяцев план по горячему прокату выполнен лишь на 98,2 процента. Долг коллектива стана 2500 за это время составил пятьдесят четыре тысячи тонн металла. И почти половина его — более двадцати шести тысяч тонн — на совести коллектива третьей бригады, которая намного хуже работает в нынешнем году — в прошлом году именно эта бригада прокатала за год металла больше других коллективов. Не случайно, что и профорг третьей бригады стана Ю. В. Шлеив и партгрупорг Н. Е. Овчинников попросили слова на конференции.

Неудовлетворительная организация труда со стороны руководства бригады, ослабление внимания к производственным вопросам профсоюзного и партийного бюро привели к тому, что третья бригада оказалась в таком труд-

ном положении. Серьезная критика, высказанная на конференции в адрес этого коллектива, была заслуженной.

Большое место на конференции занял разговор об организации социального соревнования в цехе и между смежниками. Если ежедневные итоги работы каждой бригады освещаются в цехе хорошо — о них можно узнать на стенде со светящимся табло, — то о результатах соревнования бригад в разрезе месяца трудящиеся информируются плохо.

— В цехе надо создавать обстановку нетерпимости и требовательности к нарушителям трудовой дисциплины и техники безопасности, — говорил, выступая на конференции, заместитель председателя профсоюзного комитета комбината К. Е. Невзоров.

Это требование выдвинуто создавшимся в цехе положением. Прогресс в этом году по сравнению с прошлым участился. Отсюда вытекает и требование к улучшению воспитательной работы с трудящимися.

Серьезная озабоченность делами своего коллектива звучала во всех выступлениях на конференции. Предложения, замечания, высказанные рабочими, свидетельствуют о том, что у коллектива четвертого листопрокатного цеха есть силы и возможности выйти из провала, наладить ритмичную, производительную работу на всех участках.

В. РУБИНА.

Конференция — это прежде всего глубокий итоговый анализ проделанной работы. А комсомольская конференция особенно должна быть интересна в этом плане, ведь собираются на ней молодежь, комсомольцы. Дух молодого задора, боевистости присущ всем комсомольским делам, свершениям.

Если давать оценку прошедшей отчетно-выборной комсомольской конференции цехов управления главного механика, то она, к сожалению, не будет высокой: сухо, как-то натянуто, без молодого задора протекла, протянулась она в течение двух-трех часов. Почти не чувствовалась комсомольская аудитория. Только группа ребят из ЦРМО № 1 во главе с секретарем комсомольской организации Николаем Малышевым напомнила собой небольшой оживленный островок в тихом пруду.

Конференция носила характер делового собрания. И это хорошо. Но многие ребята безразлично выслушивали выступления своих представителей и также безразлично голосовали за их предложения. Докладчики говорили о серьезных вещах, выдвигали задачи ближайшего будущего, а комсомольцы воспринимали это равнодушно. Создавалось впечатление, что все происходящее на конференции проходило мимо ребят, совершенно не волнует некоторых.

Выступления же были интересные. Секретарь комитета ВЛКСМ ремонтно-механических цехов Леонид Слободяников в своем отчетном докладе рассказывал о делах комсомольских организаций цехов УГМ за прошедший

СЕРЬЕЗНО, НО БЕЗ ЗАДОРА

период, особенно подчеркнул недостатки, которые есть еще в работе. Очень насыщенный, интересный доклад секретаря свидетельствует о том, что комсомольцы цехов все-таки работают, интересны, свершают дела, но вот на конференции этого не чувствовалось, хотя это вторая конференция цехов УГМ. Будто на пробах, собравшихся в этом зале, говорит секретарь, будто не их делам дается оценка.

Интересно прозвучало и выступление бригадира монтажников цеха ремонта металлургического оборудования № 1 Виктора Потапова, который призвал молодежь цехов УГМ присоединиться к почину листопрокатного цеха № 3 и посвятить все свои трудовые достижения 50-летию со дня присвоения комсомолу страны имени Ленина. Надо сказать, что комсомольско-молодежный коллектив бригады Виктора Потапова (группа комсомола Юрий Пучков) уже сейчас работает на высоком трудовом подеме, сменное задание выполняет в среднем на 135 процентов. Но есть серьезные помехи в работе комсомольцев. Допустим, приходится проводить ремонт какого-то агрегата, остановленного на длительное время. Естественно стремление молодых ремонтников провести работы как можно быстрее. Но вот здесь-то начинается трата драгоценного времени не по назначению.

— Мы начинаем рабочий день с 8 часов утра, — говорит Потапов, — но ровно до 10 часов мы ничего не делаем. И чаще всего это происходит по вине механиков, которые слишком долго вводят нас в

курс дела. Чтобы как-то компенсировать потерянное время, нам приходится напряженно работать в течение рабочего дня или всего ремонта.

Существенное замечание Виктора Потапова говорит о том, что в этой бригаде привыкли работать с полной отдачей сил, минута рабочего времени здесь ценится высоко. Чувствуется глубокая заинтересованность коллектива в порученном деле.

Ребята, собравшиеся на конференцию, оценивают работу своих комсомольских организаций. Поэтому они так самокритичны. Говорят о наблевшем. Секретарь комсомольской организации цеха механика Василий Парфенов говорит о том, что в цехе из 98 человек комсомольцев и молодежи 18 человек не имеют среднего образования. Вины своей секретарь комсомольской организации в этом не отрицает. Надо, чтобы все молодые рабочие получили среднее образование. А вот в организации базы отдыха должны принять участие все комсомольцы. Надо как-то решать этот вопрос, ведь есть с кого брать пример: отличную базу отдыха построил себе коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 1 в районе станции Абзаково. Значит, комсомольцам цеха механики надо просто быть активнее и смелее заявлять о своих требованиях, «под лежачий же камень вода не течет». В выступлении начальника учебной мастерской основного механического цеха Дмитрия Степановича Половнева отразилась та же мысль о повышении активности молодежи. Он подчеркнул, что мало вни-

мания сейчас уделяется наглядной агитации в цехах. Если в военные годы лозунги и плакаты напоминали о жизни и делах комсомольцев, то сейчас этого нет.

— Хорошо поработал комсомолец, перевыполнил дневную норму, сделайте так, чтобы все знали о нем, — советует Д. С. Половнев. — А то мы основной упор делаем на критику прогульщиков и нарушителей трудовой дисциплины. Надо избавиться от излишней робости, не верия в свои силы, уметь отстаивать свои требования и тогда результаты не замедлят сказаться.

К концу работы конференции, после выступления первого секретаря ГК ВЛКСМ Юрия Миронова, активность комсомольцев заметно повышается. На стол президиума ложатся одна за другой записки. И ребята, чувствуется, начинают не просто слушать выступающих, а делать для себя выводы из сказанного.

А потом, как обычно, наступает самый интересный момент — выборы нового состава бюро, награждение выпелами лучших комсомольских организаций, комсомольцев-активистов. Так как заканчивается эта комсомольская конференция цехов УГМ, вторая по счету, которая, хотя и выполняла функцию критического, объективного анализа проведенной за отчетный период работы, могла быть интереснее организована и стать фактором, мобилизующим комсомольцев на повышение своей активности.

Л. РЖЕЧУК.



В ремонтно-строительном управлении управления коммунального хозяйства комбината трудится много молодежи. Очень нужна людям работа у штукатуров, маляров, плотников, столяров — они обновляют старые дома, ведут отделку нового жилья, их работа — улучшение быта металлургов.

Среди комсомольцев РСУ прочную славу передового штукатура удерживает Раиса Шеметова, которую вы видите на этом снимке.

Фото Н. Нестеренко.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Скоро пуск реактивной установки

По поводу опубликованной в вашей газете за 13 сентября с. г. заметки под заголовком «Сюрпризы на колесах» сообщаем:

Действительно, реактивная установка механизированной очистки железнодорожных вагонов парка МПС в настоящее время не работает из-за выхода из строя двигателей после длительной их эксплуатации.

В связи с заменой двигателей произведена ре-

конструкция реактивной установки. Пуск установок после реконструкции затянется из-за поставки двигателей АМ-5А не в комплекте с контрольными приборами. Руководством цеха были приняты все возможные меры для ускорения пуска в эксплуатацию реактивной установки. В настоящее время на установке один из двигателей уже приведен в рабочее состояние и опробован. Пуск реактивной установки в работу намечен на 15 октября 1973 г.

В части ручной очистки вагонов администрацией принят целый ряд мер, чтобы не допустить случаев некачественной очистки вагонов от мусора. В частности, действующими положениями об оплате труда предусмотрено: за все некачественно очищенные вагоны рабочим оплата не производится.

Г. ЧАБАН,
начальник цехового
цеха № 1.

КОНТРОЛЬ УСИЛЕН

На статью, опубликованную 25 сентября 1973 года под заголовком «Кирпичная лихорадка», сообщаем: статья обсуждена в коллективе шашотного отделения № 2. На складе готовой продукции введена контрольная рассортировка изделий, результаты которой являются основным показателем для премирования сортировщиков. Усилен контроль за качеством отгрузки изделий.

Средняя стойкость ковшей за сентябрь по мартовскому цеху № 2 составила 14,48 налива.

Из-за отсутствия достаточного количества аркалыкской глины мартеновский цех № 2 снабжается сейчас ковшевым кирпичом из берлинской глины.

М. САЛГАНК,
начальник огнеупорного производства.

ПРИГЛАШАЕМ К ЗНАНИЯМ

В инженерном корпусе металлургического комбината постоянно ведется работа, направленная на совершенствование технологии производства, улучшение качества выпускаемой продукции.

Это достигается за счет внедрения технических новшеств, которые в большинстве заимствуются из технической литературы.

Инженерно-технические работники комбината в течение ряда лет все являются читателями научно-технической библиотеки и ее филиалов. Многие из них благодаря информационным источникам о достижениях отечественной и зарубежной науки и техники значительно улучшают свои технические знания, расширяют кругозор, получают верное направление в творческих поисках.

Достаточно отметить, что только за 1972 год на комбинате внедрено 384 мероприятия, заимствованных из источников информации и передового опыта других предприятий, что принесло 3694 тысячи рублей экономии. За первое полугодие 1973 года внедрено 264 мероприятия и сэкономлено за счет этого 2738 тысяч рублей.

Можно привести такой типичный пример. Начав работать в доменном цехе горновым, В. С. Новиков прошел потом многие рабочие должности. Постоянное общение с технической книгой и глубокое ее изучение позволили ему познать все секреты производства чугуна, успешно сдать экзамены кандидат-

ского минимума, и затем окончить без отрыва от производства аспирантуру и защитить диссертацию. В настоящее время В. С. Новиков работает руководителем лаборатории.

С должности слесаря начал свой путь в ЛПЦ № 3 Г. А. Рындин и А. В. Нищев. Сочетая учебу в вечернем институте с систематическим чтением технической литературы, они успешно защитили дипломы и в настоящее время работают старшими мастерами.

Обычно активный читатель библиотеки — это новатор, передовик производства и рационализатор. В библиотеку записаны и многие молодые рабочие, которые сейчас, после окончания учебного заведения, трудятся на рабочих местах. Это будущая надежная смена инженеров.

Активными читателями филиалов НТБ являются молодой лудильщик ЛПЦ № 3 Б. А. Акимов и сварщик обжимного цеха Л. Л. Фукс. В цехах они известны и как рационализаторы.

В настоящее время на комбинате 354 инженера и 2828 техников трудятся на рабочих местах. Это грамотные люди, будущие инженеры, мастера, технологи, надежные бойцы комбината в борьбе за технический прогресс, повышение производительности труда. Работниками научно-технической библиотеки комбината проверено, как читают люди этой категории. Оказалось

что из 2828 техников 1087 не повышают свой уровень знаний, не являются читателями НТБ и ее филиалов, не посещают еженедельные просмотры новой литературы, а значит не растут над уровнем, достигнутым в учебных заведениях.

Была сделана попытка привлечь таких рабочих в число читателей. С этой целью всем посланы приглашения с письмами, со многими из приглашенных беседовали начальники цехов и секретари парторганизаций, но результаты такой работы нас не порадовали. Из 1010 приглашенных в библиотеку записалось только 37 человек. В доменном цехе из 80 специалистов, не являющихся читателями НТБ, записалось 6 человек, в мартеновских цехах из 85 — только 3 человека, в листопрокатных из 218 — 9, в огнеупорном производстве из 37 — 2.

Мне хочется обратиться к руководству цехов с призывом провести среди трудящихся разъяснительную работу для того, чтобы все рабочие комбината, имеющие диплом инженера и техника, записались в НТБ и стали ее активными читателями.

Ждем вас в НТБ, товарищи инженеры и техники. Думается, что каждый из вас должен готовиться к тому, чтобы стать руководителем производственных коллективов комбината.

К. МУСАТОВА,
заведующая НТБ
комбината.