ЧЕТВЕРГ 29 СЕНТЯБРЯ 2011
№ 116 /12380/

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2011

ТИРАЖ–РЕКОРД ГОДА–2008, 2009, 2010

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 5 МАЯ 1935 ГОДА / ЦЕНА СВОБОДНАЯ /

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО О ГЛАВНОМ

ЛУЧШЕЕ ИЗДАНИЕ В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ И СТРАН СНГ–2008, 2009, 2010

magmetall.ru

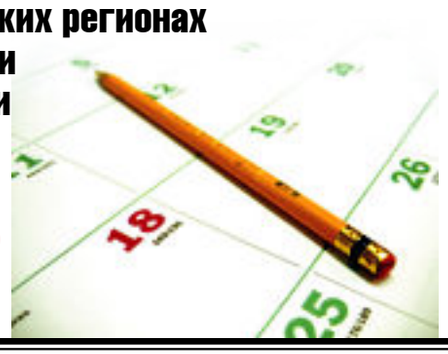
4 декабря 2011 ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ В ГОСДУМУ РФ

Доброе и светлое дело в сквере имени Ломоносова

стр. 2

В российских регионах будут свои праздники

стр. 3



В создании атомного щита Родины есть и наш вклад

стр. 6

> «УЧИТЕЛЬ ГОДА»

Болеем за Эмму Витушкину

24 СЕНТЯБРЯ в Туле, на родине одного из обладателей приза «Хрустальный пеликан» Андрея Гарифзянова, открылся первый тур XXII конкурса «Учитель года России». В финал всероссийского конкурса вступили 75 лучших учителей 2011 года. Челябинскую область представляет Эмма Витушкина, которая будет защищать честь не только области, но и нашего города.

После торжественного открытия по традиции «Учитель года России» начинается с творческой мастерской победителя, передающего эстафету конкурсантам текущего года, а именно – абсолютного победителя конкурса «Учитель года-2010» Гарифзянова. Воскресный день у конкурсантов был посвящен подготовке к конкурсу и культурной программе.

Конкурсные мероприятия первого тура продлятся до 30 сентября, именно тогда будут объявлены 15 победителей первого тура и пройдет жеребьевка второго тура. По сообщениям организаторов, конкурсные мероприятия проходят на базе лицея № 4 имени Героя России Дмитрия Горшкова и государственного образовательного учреждения «Тульская областная специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат I и II вида».

Первые четыре дня конкурсной программы всегда самые сложные для участников. Хочется удачно пройти собственные испытания и увидеть выступления коллег. В числе заданий, которые предстоит выполнить лучшим учителям – учебные занятия, разговор с учащимися, беседа с родителями. В первые дни конкурса проходит обмен опытом, который потом конкурсанты, после возвращения домой, реализуют в новые формы работы и методические разработки. Помимо конкурсных заданий в программе – посещение тульских музеев, Ясной Поляны.

Второй и третий тур конкурса «Учитель года России» пройдет в Москве. Абсолютный победитель будет объявлен 4 октября.

Прием граждан в депутатском центре местного отделения партии «Единая Россия» по адресу: пр. Пушкина, 19

3 октября – депутат Законодательного собрания Челябинской области **Сергей Викторович ШЕПИЛОВ.**

4 октября – начальник управления образования **Александр Викторович ХОХЛОВ.**

Прием с 15.00 до 17.30.

Справки и запись по телефону 249-298.

«Дочки», а не «падчерицы»

> Задача дня: выходить на рынок, зарабатывать прибыль и развиваться

НА ВСТРЕЧЕ с активом профсоюзной организации комбината выступил заместитель генерального директора по управлению обществами Группы ОАО «ММК» Сергей СУЛИМОВ (на фото вверху).

Напомним: на новую должность Сергей Алексеевич назначен в мае текущего года. В зоне его ответственности – все дочерние предприятия комбината. Речь шла о выстраивании новой системы взаимоотношений головного предприятия с дочерними обществами.

– Задачи, поставленные генеральным директором комбината Борисом Александровичем Дубровским, таковы: провести ревизию всех дочерних обществ, определить стратегию их развития, инвестиционные программы и выстроить систему качества управления в обществах, – подчеркнул Сергей Сулимов.

– Создано несколько рабочих групп под названием «Навигатор»: они изучают состояние дел во всех дочерних обществах и готовят рекомендации. – сказал он. – Ключевым звеном являются сервисные «дочки», в которых сосредоточена основная численность персонала. Есть стопроцентные «дочки», есть общества, которые в свое время были выведены из Группы ММК.

Ни численность персонала, ни затраты на ремонты и обслуживание комбинат увеличивать однозначно не планирует. Все смотрят телевизор, читают газеты и понимают, что происходит в мировой экономике. Наше предприятие интегрировано в мировую экономику, поэтому реагирует на изменения в ней. Рентабельность сейчас ниже желаемого уровня, поэтому никаких дополнительных расходов комбинат позволить себе не может.

Оптимизацию работы дочерних обществ можно проводить двумя путями: шаблонно – сокращением зарплат, штатной численности и социального пакета. А можно перераспределить работу и найти заказы на рынке, чтобы весь коллектив был загружен. Здесь важны роль руководителя каждого дочернего общества, его понимание ситуации, степень его ответственности за свой коллектив. Вы знаете позицию генерального директора – дочерние общества должны обрести большую самостоятельность и ответственность. Выходить на рынок, выполнять «сторонние» заказы, зарабатывать прибыль и развиваться. По такому пути мы и намерены идти.

На совещании у Бориса Александровича Дубровского недавно обсуждали очередные задачи по оптимизации затрат на сервисное и техническое обслуживание. Решения таковы. Первое: будем возвращать в дочерние общества закупки материалов, оборудования и объединять статьи обслуживания и ремонта. Все эти полномочия отдаем директорам обществ, повышая их самостоятельность и, повторюсь, степень ответственности. Особенно это актуально для таких обществ, как НПО «Автоматика», где 90 процентов бюджета составляет фонд оплаты труда. Любое сокращение бюджета такие общества переживают наиболее болезненно. Другие, к примеру ЗАО «Механоремонтный комлпекс», обладают собственной производственной базой, работают на рынке. Поэтому им легче компенсировать сокращение бюджета.

> Никаких дополнительных расходов комбинат позволить себе не может

Второе: вводим принцип разумной надежности. Это означает перераспределение ресурсов с недозагруженных участков, цехов и производств на высоко и стабильно загруженные.

Следующий шаг – укрупнение дочерних обществ. Однако нам необходимо грамотное укрупнение, которое повысит эффективность работы, взаимодействие с головным предприятием. Никто не собирается создавать больших и трудноуправляемых «монстров», как это произошло недавно на Северстали. Я повторю слова генерального директора: каждое дочернее предприятие должно обладать достаточной компетентностью, чтобы не только получать заказы от ММК, но и находить заказчиков «на стороне». Ничего принципиально нового в отношении «дочек» не происходит – мы возвращаемся к базовому принципу, ради которого и начинался процесс формирования дочерних предприятий.

Словом, идеология такова: раньше дочерние общества жили по остаточному принципу, а теперь должны развиваться. По согласованным правилам часть прибыли, заработанная дочерними обществами, будет распределяться на социальную поддержку сотрудников и на развитие самого общества, его техническое перевооружение.

Еще один момент: важно не допустить расслоения в социальных условиях между работниками ММК и коллективами дочерних обществ. Этот вопрос тоже на постоянном контроле руководства комбината.

Затем Сергей Сулимов ответил на вопросы активистов профкома.

– С октября создается новая организация ООО «Металлургремонт», куда людей в добровольно-принудительном порядке переводят из МР-1. Для чего создается эта новая организация и что будет с теми, кто не подписал заявление о переводе?

– Раньше была единая организация «Уралдомнаремонт», обслуживающая комбинат. Со временем она была выведена в техобслуживание. МР-1 на данный момент не является дочерним обществом ММК. Наша задача – вернуть ремонтников в структуру дочерних обществ ММК. После переговоров и обсуждений с руководством МР-1 принято решение: ремонтники возвращаются в Группу ММК и в то же время создается независимая от комбината организации, которая вправе получать заказы и на ММК, и на других предприятиях области и даже региона. У нас есть организации, работающие на промплощадке, но не имеющие никакого отношения к ММК. Крупнейшая из них – Прокатмонтаж. Выигрывай тендер – работай на комбинате. Не получилось – ищи возможности на рынке региона и за его пределами. ООО «Металлургремонт» нацелено стать именно такой организацией. Сотрудникам предложили перейти в нее. Никто им не мешает обсудить варианты перехода в структуру дочерних обществ: компетентные профессиональные люди всегда нужны и никогда не останутся без работы. Насчет «добровольно-принудительно» разберемся: ничего подобного быть не должно. Сотрудники, которые не хотят переходить в независимую компанию, не обязаны этого делать. С третьего октября в МР-1 будет назначен новый директор, решение уже принято генеральным директором ММК.

– Когда идут строительство больших объектов, крупные ремонты, то привлекается много строительных сил. Почему сейчас хотят внедрить практику прямых договоров с ММК? Ведь для оптимизации затрат концентрация субподрядчиков под генеральным подрядчиком логичнее.

– Категорично задачу работать напрямую со всеми строителями никто не ставит. Вы знаете, что субподрядчиков у нас вагон и маленькая тележка. Напрямую работать с каждым никакого смысла нет ни с точки зрения затрат, ни в управленческом понимании. С некоторого времени субподрядчиков стало слишком много, и некоторые превратились в посредников: сами ничего не делают, а получают хороший процент. Управление капитального строительства комбината обязано реально выполнять функцию заказчика, а не передавать ее в сторонние руки. Крупные подрядчики должны работать по прямым договорам с комбинатом, а мелкими субподрядчиками обязан заниматься тот же Стройкомплекс – стопроцентное дочернее предприятие ММК. Нам необходимо уйти от многослойности с субподрядами.

Подытожил встречу **председатель профкома ММК Александр ДЕРУНОВ:**

– Директора дочерних предприятий участвуют в совещаниях у руководства комбината, они должны информировать свои коллективы о происходящих переменах. Председатели цехкомов дочерних обществ обязаны стать проводниками, чтобы не было в коллективах информационного вакуума. Руководством комбината ставится задача повышения эффективности дочерних предприятий. Каждый директор дочернего общества должен быть рачительным и дальновидным, самостоятельным и ответственным руководителем и перед своим коллективом, и перед руководством комбината. К примеру, анализировали систему корпоративного пакета, выяснилось: некоторые дочерние предприятия покупают путевки для оздоровления работников, к примеру, в Якты-Куль. Почему не в наш санаторий «Юбилейный»? Проблема: средства Группы ММК уходят на сторону. Будем наводить порядок

МИХАИЛ СКУРИДИН
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

ПРОГНОЗ

Солнечные удары

СО ВЧЕРАШНЕГО ДНЯ начался затяжной период геомагнитных бурь. Такой неутешительный прогноз дают специалисты Лаборатории рентгеновской астрономии Солнца Физического института имени Лебедева (ФИАН).

Первые звоночки прозвучали еще в конце прошлой недели. 22 сентября на восточном краю Солнца произошел такой сильный взрыв, что по всей поверхности светила прошла ударная волна, похожая на цунами.

Сейчас по направлению к нам несутся потоки заряженных частиц – так называемый корональный выброс – с огромной скоростью 1200 км/сек. И магнитное поле планеты принимает на себя удар за ударом. Поэтому, по прогнозам метеорологов, геомагнитные возмущения ожидаются сильные. И продлятся до конца недели.

Что ожидать от солнечного «обстрела»? Не исключены локальные нарушения в радио- и телефонной связи, скачки напряжения, короткие замыкания. «Солнечные удары» скажутся и на здоровье. В группу риска попадут не только метеочувствительные граждане, сердечники и те, кто страдает заболеваниями нервной системы. Удар магнитной бури почувствуют на себе даже вполне здоровые люди, обычно не страдающие от аномальной солнечной активности. Медики советуют по возможности снизить все физические и психологические нагрузки на организм. Не нервничать и не переутомляться.

ПОГОДА

ПЯТНИЦА	СУББОТА	ВОСКРЕСЕНЬЕ
+9... +11	+10... +12	+9... +11
ю-з 4... 6	ю-з 3... 5	ю-з 3... 5
727 мм рт. ст.	720 мм рт. ст.	716 мм рт. ст.

Магнитные бури: 1, 3, 6, 15, 18, 26, 28, 30 октября

ЧИТАЙТЕ В СУББОТУ > Магнитогорская консерватория празднует 100-летие своей первой выпускницы – Надежды Амнуэль