

УЧЁТЧИКИ

«Мы находимся в самой гуще производства, — шутят Г. Д. Колесникова и В. С. Пиркер, учетчики коксового цеха № 1. — С одной стороны кокс, с другой — машины». В этой шутке, как и во всякой, есть доля истины. Вся же истина в том, что работают они именно в гуще производственного коллектива. И по должности, и, думается, по призванию, в их руках пульс цехового социалистического соревнования. Они в любую минуту могут назвать и передовиков, и отстающих, точно определить причины успеха одних и слабые места других. Сюда стекается информация о ходе производства, здесь она систематизируется. К ним то и дело звонят и забегают мастера, начальники участков с вопросами:

— Почему у нас равномерность плохая?

— А какой выход кокса?

— Как нам график записали?

Невозможно остаться равнодушным, видя, как болеют люди за свое дело, стараются получить высокую оценку своему труду. И вот уже звонит на второй блок Галина Даниловна:

— Что-то снизили вы свои темпы в последние сутки. Нужно подтянуть план.

— Стала работать учетчиком и сразу ощутила, что социалистическое соревнование — не формальность, а живое дело. За колонками цифр, характеризующих производство, — труд, помыслы, поиск людей, — говорит В. С. Пиркер. — Ежедневное общение с производственниками позволило ощутить накал страстей, ничуть не меньший, чем на той же хоккейной площадке.

Учетчики вспоминают, в какой острой борьбе протекало соревнование «15 недель ударного труда — 15 братским союзным республикам!». Сначала лидерами были трудящиеся бригады, обслуживающей коксовые батареи № 7 и № 8. Потом до восьмой недели впереди шел коллектив бригады № 2 с 9-й и 10-й батарей. Борьба закончилась победой коксовиков из бригады № 1, обслуживающей 5-ю и 6-ю батареи, которой руководит А. В. Посадский.

При подведении итогов соревнования учитываются десятки показателей, многие из которых исчисляются в баллах. Это несколько усложняет работу учетчика, но повышает наглядность результатов, достигнутых каждым коллективом, позволяет объективно сравнивать их. Бывает, что бригада, добившаяся наивысшего показателя по выполнению производственного задания, отходит на низшее место только потому, что в коллективе завелся прогульщик или выпивоха. Или, скажем, члены бригады перестали поддерживать должную чистоту на рабочем месте. Впрочем, при всех равных условиях, главный показатель, влияющий на место коллектива в соревновании, — это план. «Чистую» победу по итогам февраля, например, завоевали трудящиеся бригады А. А. Карлушина с 9-й и 10-й батарей. Они сумели выполнить план на 101,9 процента, произведя сверх задания 300 тонн кокса. Победители добились стопроцентной выдачи коксовых «пирогов» строго по графику.

Учетчики не могут повлиять на производство. Но назвать их сторонними наблюдателями нельзя. Вооруженные лишь четырьмя действиями арифметики, они фиксируют и контролируют выполнение ленинских принципов социалистического соревнования.

Р. ШАРАФУТДИНОВ.

ШКОЛЕ, В МИКРОРАЙОНЕ

черного отделения МГМИ, работает газовщиком. Юрий Алексеевич ведет большую организационную и политико-массовую работу среди агитаторов всей бригады. Всего в бригаде 11 агитаторов.

15 ноября 1972 года в цехе провели открытое партийное собрание с повесткой «Повышение производительности труда — главная задача коллектива по выполнению решений XXIV съезда КПСС». Ю. А. Милихин совместно с партгрупоргом А. А. Чаплуоским и начальником смены Ю. П. Неведровым собрал агитаторов и провел семинар, на котором были поставлены задачи по разъяснению решений партийного собрания цеха.

Ежемесячно руководство бригады собирает агитаторов и актив бригады для подведения итогов работы за предыдущий месяц, разбирает упущения в работе, чтобы в своей агитационной работе разъяснять коллективу трудящихся недопустимость подобных случаев и в дальнейшем в других бригадах.

Агитационную работу в доменном цехе считают од-

ной из составных частей всей воспитательной работы.

В доменном цехе мастер производства является организатором производства и политическим воспитателем трудового коллектива на своем участке, агрегате. Взять для примера агитатора-коммуниста А. Е. Панфилова, у которого на печи не только хороший трудовой настрой, но нет упущений в работе и нарушении трудовой дисциплины. А. Е. Панфилов придает большое значение посещению на дому трудящихся своего рабочего коллектива. Совместно с партгрупоргом бригады В. В. Родионовым он был в семьях у всех своих подчиненных.

Широкое распространение в цехе получает наставничество, шефство ветеранов производства над рабочими, которые только что переступили порог цеха. Опытные рабочие, мастера не только берутся помочь новичку овладеть профессией, передать первые навыки в работе, но и берут под свой контроль досуг молодых людей, их учебу, поведение в семье. Депутат Верховного Совета

А КТИВ Красного Креста хорошо помогает медицинским работникам в организационных делах по проведению медицинских осмотров трудящихся, донорских дней, а также в борьбе с алкоголизмом, с травматизмом. Общественники ведут повседневную работу по снижению заболеваемости в цехах, борются за высокие показатели по внедрению технической и производственной эстетики на своих рабочих местах и участках.

Конечно, эту работу значительно легче вести активистам Красного Креста в тех цехах, где есть здравпункты, цеховые врачи. Здесь активисты имеют возможность получать консультации и ежедневные задания-поручения. В тех цехах, где нет здравпунктов, общественникам приходится действовать во многом самостоятельно. Однако работа санпостовцев, санитарных дружинников и общественных инспекторов ведется планомерно, организовано. Большая организационная работа по улучшению санитарной культуры, а также по всем разделам охраны труда, техники безопасности и медицинской пропаганды проделана во многих цехах комбината. В первом цехе ремонта металлургического оборудования (начальник санитарно-

го поста разметчица, коммунист В. П. Морозова). С помощью цехового фельдшера Л. Д. Кузиной здесь сумели организовать два хорошо оформленных санитарных поста, общественники участвуют в цеховых обходах, добились хорошего санитарного состояния на многих рабочих участках. В последнее время улучшилась наглядная

тарные бюллетени на темы: «Закаляйте свой организм», «Здоровье — прежде всего», «Спорт», «Алкоголь — враг здоровья». На площадке около стенда — цветы. В мастерской чисто, красиво. На этом участке организована санация микротравм. В аптечках есть все необходимое.

В том, что на участке ремонтов цеха электросетей

На страже здоровья

агитация по охране труда, на многих участках цеха выставлены живые цветы.

Еще один пример. Участок ремонтов цеха электросетей разбросан на расстоянии свыше 30—40 километров. Конечно, начальнику санитарного поста А. Н. Тимошенко трудно встречаться ежедневно со своими активистами, но благодаря плану обходов участков, работа поставлена хорошо. Здесь организовали санитарных постовцев, обучили их, в механической мастерской установили замечательный стенд санпоста, выпустили сани-

за последние семь лет резко снизилась заболеваемость, заслуга таких людей, как Е. И. Мочалина, общественного инспектора охраны труда А. А. Громова, который сам хорошо знает правила промышленной санитарии и охраны труда и строго требует соблюдения этих правил от своих товарищей. Александр Александрович — активный донор. Он уже до десятка раз безвозмездно дал свою кровь людям, попавшим в беду. Высоко оценивают на участке деятельность активистов Крас-

ного Креста А. Д. Мельникова и П. Д. Подкина.

Удовлетворительно поставлена работа санитарных постов в цехе вентиляции (начальник санпоста М. Ф. Ситникова), в центральной заводской лаборатории (начальник санпоста М. С. Ярина), в механической мастерской ремонтно-строительного управления УКХ (председатель общества Красного Креста И. А. Цыкунова, активист М. С. Рябченко), на газоспасательной станции (активисты А. С. Неклюдова и С. Г. Власов).

К сожалению, в некоторых цехах работа санитарных постов пока не достигла должного уровня. В ремонтно-строительном цехе, например, стенд санитарного поста, установленный год назад, все еще не оформлен.

Следует всем активистам Красного Креста и профсоюзным организациям тех цехов, где нет здравпунктов, работать в более тесном контакте с медицинскими работниками. Общественники всегда могут получить консультации по всем разделам лечебно-профилактической работы этих цехов. Там, где нет санитарных постов, их нужно организовать.

Л. ЯНЧЕНКО.

помощник промышленно-санитарного врача медсанчасти ММК.



В третьем году девятой пятилетки коллективу производства товаров народного потребления предстоит значительно увеличить выпуск продукции. На снимке: передовое звено эмалировщиц Антонина Баганова, Светлана Минеева, Татьяна Федулова, Любовь Назарова, старшая эмалировщица Антонина Васильевна Хотенова, эмалировщица Наталья Веселова, Любовь Вахрамеева, Зинаида Селиванова. Передовые труженицы ежемесячно выполняют задание не менее чем на 140 процентов. Фото Н. Нестеренко.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„И НИ ТУДА, И НИ СЮДА...“

На статью «И ни туда, и ни сюда...» («ММ», 27 февраля 1973 года) редакция получила два ответа.

«Статью «И ни туда, и ни сюда...» считаю правильной, — пишет нам начальник ЦРМО № 1 т. Кияшко. — Факты, указанные в ней, имеют место. Полагаю, что администрация автотранспортного цеха удовлетворит наши потребности в транспорте».

А вот что сообщил газете начальник автотранспортного цеха т. Власов:

«На опубликованную в газете «Магнитогорский металл» 27 февраля 1973 года статью под заголовком «И ни туда, и ни сюда...» сообщая, что за ЦРМО-1 закреплена автомашина ГАЗ-51. Ввиду выхода из строя двигателя, автомашина заменена на автомашину ЗИЛ-130. По просьбе администрации ЦРМО-1 для перевозки рабочих на ремонты с 16.11.73 года закреплена автобус марки КАВЗ, работающий в две смены».

„СТАЛ УЧАСТОК УЗКИМ МЕСТОМ“

На заметку, помещенную в «Магнитогорском металле» 23 января 1973 года под таким заголовком, сообщая:

Руководством комбината было принято решение перевозить обрызг со среднего стана в мартеновских цехах в мартеновских составах. Однако из-за ряда вопросов организационного и технического характера, которые должен был решить коллектив среднего стана, это мероприятие не было осуществлено.

В настоящее время обрызг с этого участка перевозится вадонами.

К. МИШУРОВ,
начальник управления ЖДТ.

занимались кто чем: играли в шахматы, домино и т. д. Агитатор этой службы редко проводил беседы с трудящимися. На следующем же после проверки заседании партийного бюро состоялся серьезный разговор с тогдашним руководителем электрослужбы Н. П. Погожих и с агитатором. За слабую политическую работу в коллективе коммунисты строго предупредили их.

Руководитель агитколлектива М. В. Яхонтов регулярно проверяет ведение дневников агитатора, рекомендует, какую работу провести в ближайшее время.

Партийное бюро и партийные группы цеха в период подготовки к обмену партийных документов нацеливают агитколлектив цеха на проведение ряда бесед по истории партийного билета и по другим вопросам, связанным с обменом партдокументов.

Агитколлектив доменного цеха проводит целенаправленные беседы с трудящимися, тем самым помогает выполнять социалистические обязательства, принятые на третий, решающий год девятой пятилетки.

Н. ЗУЕВ,
инструктор парткома комбината.

есть и заслуга доменщиков в том, что в школе № 56 сокращается процент успевающих и число «трудновоспитуемых» детей.

Самым главным, пожалуй, во всей сложной индивидуальной массово-политической работе агитаторов всех направлений является хорошо налаженный контроль и учет проводимых мероприятий.

Перед тем, как обсудить на партийном бюро или на партийном собрании деятельность агитколлектива или отдельного агитатора, секретарь партийной организации П. Н. Жарков дает задание партгрупоргам организовать взаимопроверку проведения сменно-встречных собраний на печах и дать оценку бесед, проводимых агитаторами. Имея данные о политмассовой работе в бригадах, на печах, можно дать оценку работы актива бригады.

Некоторое время в прошлом году служба электриков (8 человек) сменно-встречные собрания проводила один раз в рабочую неделю — в пятницу, а в остальные дни трудящиеся