

Акция

Диктант для наследников Победы

Семьдесят пять стран мира, включая 85 субъектов России и страны бывшего СССР, Германию, Италию, США, Великобританию, проверили свои знания событий Великой Отечественной войны

Ответственные за акцию в Магнитогорске говорят, что шквал звонков от желающих принять участие в «Диктанте Победы» был ошеломляющим. Однако пандемия внесла свои коррективы, и в Магнитогорске его писали только 200 человек из 900 зарегистрированных по всей Челябинской области. Самая большая площадка работала в техническом университете, ещё 48 человек писали диктант в школе № 48, третья площадка была открыта во Дворце культуры металлургов имени Орджоникидзе, и участвовали в ней только работники комбината и его дочерних структур.

– Исходя из вместительности зала Дворца и соблюдения санитарных норм, просчитали, что сможем принять 54 человека, для каждого поставили отдельный стол, – рассказывает председатель союза молодых металлургов Олег Ежов. – Приятно, что в год присвоения Магнитогорску звания «Город трудовой доблести» металлурги решили собраться на отдельной площадке и написать «Диктант Победы». Желающих очень много, только по России открыто около десяти тысяч площадок для написания.

Форма сдачи сильно напоминает ЕГЭ: вопросы напечатаны на листах, ответы записывают в отдельном бланке, на каждом – индивидуальный штрих-код, по которому через неделю после написания участники смогут зайти в личный кабинет на сайте «Диктанта Победы» и посмотреть свои результаты. Как и в ЕГЭ, несколько вариантов вопросов. Подматриваю в задания – интересно и очень творчески: например, участнику предлагается узнать, о каком сражении говорится в приведённом отрывке литературного произведения. Или по фотографии самолёта



и его фильмографической истории определить его марку. Двадцать пять вопросов, на решение даётся 45 минут. После заполненные бланки собирают, запечатывают в конверты и отправляют на проверку в управление образования городской администрации.

В год 75-летия Великой Победы диктант сделан торжественно: организована видеосвязь площадок с Москвой, напутственные слова произносили главы регионов, ветераны – участники Великой Отечественной войны. В ДКМ Орджоникидзе слова напутствия пишущим говорил Владимир Иванович Долгих – дважды Герой Советского Союза, председатель городского совета ветеранов Москвы.

– Спасибо за то, что бережно храните память о той страшной победной войне, – обращается ветеран к собравшимся. – Надеюсь, ваши старания позволят сплотить наши поколения, наши народы, наши

общества. Война – общая история и судьба, знать её необходимо всем вне зависимости от возраста, языка, вероисповедания и места жительства. Все вы, участники диктанта, наследники Великой Победы.

Депутат Госдумы Виталий Бахметьев, представляющий партию власти, в прошлом году сам писал «Диктант Победы», написал на сто баллов – ни одной ошибки.

– Потому что наше поколение выросло на тех событиях, мы слушали своих отцов, дедов и будто лично переживали все сражения, победы и отступления, – говорит Виталий Викторович. – Ну как я



Виталий Бахметьев

могу не знать фамилии маршалов? А уж когда прозвучал вопрос о Магнитогорске, а потом ещё пять – о регионе, тут уж мне равных не было. Молодёжи уже сложнее, от них война гораздо дальше, чем от нас. Акции, подобные «Диктанту Победы», – возможность сохранять и передавать из поколения в поколение историческую память, самое ценное качество человека. Это не соревнование, но партия власти внесла предложение: победителям по итогам диктанта присуждать дополнительные баллы при поступлении в институты. А тем, кто получил наивысший балл, организовать поездку в Москву для участия в параде Победы.

Венера Ильясова работает на рудообогатительной фабрике ГОП ПАО «ММК». Говорит, участвовать в «Диктанте Победы» предложил руководитель, и она с удовольствием согласилась.

– В школе историю не любила, а теперь, наоборот, интересуюсь военными событиями, увлеклась историческими книгами, фильмами, особенно документальными, – рассказывает Венера. – Конечно, волнуясь: просмотрела Интернет, всю ночь читала, весь день готовилась, осталось собраться и написать.

Для ведущего инженера-электроника Объединённой сервисной компании Евгения Шаваева участие в «Диктанте Победы» – возможность освежить собственные знания в памяти о деде, участвовавшем в Великой Отечественной войне.

– Диктант пишу первый раз, очень рад этому, – говорит Евгений. – Потому что совсем скоро не останется ни одного живого свидетеля тех событий, а память о них необходимо хранить.

Рита Давлетшина

Развитие

Драйвер ОСК

Опора любого предприятия – опытные работники, движущая сила – молодёжь

Именно от молодых сотрудников руководство ждёт свежих взглядов, креатива, инноваций. Молодёжь всегда выступала драйвером изменений и улучшений. Кто, как не молодые люди, способны бросить вызов устоявшимся правилам, поставить под сомнение то, что годами считалось правильным и неизменным, и придумать новое.

В этом году Объединённой сервисной компании исполнилось шесть лет. Возраст для предприятия молодой. Символично звучит, если проводить параллели: ОСК – молодая компания, продолжающая традиции ММК. Директор ОСК – молодой руководитель Дмитрий Куряев – продолжает традиции своих опытных предшественников: А. А. Мухина, С. Н. Ушакова, С. А. Ласькова, С. Я. Унру. И не только продолжает, но и обозначает свои приоритеты.

– В нашем меняющемся мире особенно важно не только быть в потоке рынка, но и предвидеть будущие изменения, быть к ним готовыми, – говорит Дмитрий Куряев. – Это под силу тем компаниям, которые укрепляют свою базу и постоянно совершенствуют. И вот тут ставка на молодёжь. Одной из своих задач вижу создание условий для работы и творчества молодых ребят. Очень хотелось бы, чтобы им было интересно не просто работать в компании, а творить, раскрывать свои таланты. Ведь польза от этого обоюдная.

Одним из первых документов, утверждённых Дмитрием Куряевым, стала «Молодёжная политика». «Молодёжь – ценность и стратегический резерв каждой компании. Мы относимся к молодёжи как к носителям важного и необходимого потенциала: инновации, движение, мобильность, гибкость, способность к изменениям, креатив», – говорится в документе.

Политика определяет главные направления поддержки и развития молодёжи ОСК. В плане работы на 2020 год: обучение, стажировки под определённые должности, индивидуальные консультации по различным темам – карьера, конфликтология, развитие управленческих компетенций, эффективные коммуникации. Любой работник может обратиться к специалистам-психологам по интересующим его вопросам.

– Одно из важных начинаний – обучение финансовой грамотности, – продолжает разговор начальник управления социальных программ и корпоративных вопросов Вячеслав Иванов. – Не секрет, что у молодёжи много амбиций, желаний, хочется всего и сразу. Зная принципы распределения финансов, можно эффективнее использовать поступающий доход. И для молодёжи мы организуем такое обучение.

Вызвало интерес у молодых работников и предложение о тематических консультациях. Уже прошли первые занятия в режиме видеоконференции. Темы актуальные – «Карьера», «Конфликтология».

– Очень радует, что руководство предприятия обучает молодёжь. Консультации затронули не только профессиональные качества и на-

выки, но и психологическую сторону личности. Чувствуется, что руководящий состав предприятия заинтересован в молодёжи и стремится вырастить свою перспективную смену, – считает ведущий инженер цеха «Прокатсервис-2» Денис Савельев.

– Хочу выразить благодарность за проведённый курс «Управление конфликтами». Содержательный и познавательный материал, индивидуальный подход в обучении. Знания, полученные мною, актуальны, практически применимы и необходимы как в повседневной жизни, так и в профессиональной деятельности. Очень полезно и интересно, – отмечает инженер ОЭиР цеха «Энергосервис» Елизавета Скрябина.

– Хочу поблагодарить за курс «Карьера». Организуя онлайн-тренинги с группой и индивидуально, специалист помогает развиваться, анализировать ситуацию, также подсказывая, над чем нужно работать, – говорит исполняющий обязанности мастера КРЦ-2 Андрей Прозоров.

– Занятия направлены на развитие работника и его продвижение в организации. В связи с этим хотелось бы выразить благодарность всем, кто организывает, обучает, принимает участие в программе по развитию компетенций молодё-

жи, – отмечает слесарь по КИПиА Максим Хрушков.

– Для меня это был первый опыт дистанционных консультаций. В них участвует один-два человека, и есть возможность задать вопрос и получить обратную связь. В курсе используются презентации, текстовая информация, ссылки на полезную литературу. Темы актуальные и раскрывают «острые» вопросы. Полученные знания уже применяю в жизни, – рассказывает ведущий инженер-электроник цеха КИПиА Никита Маликов.

Очень интересен проект «Искра», запущенный в ОСК в этом году и получивший поддержку директора ОСК Дмитрия Куряева. Он объединил молодых ребят и опытных руководителей под эгидой главного инженера Виктора Шишкина. Цель – создать инновационную площадку, доступную любому работнику. «Искра» – это поток свежего воздуха, возможность быть в команде людей, которые хотят и готовы развиваться.

– Верю, что «из искры возгорится пламя», – процитировал Виктор Шишкин строку поэта. – ОСК богата талантливыми, активными ребятами, опытными наставниками, эффективными руководителями. Есть на кого равняться, кому расти и развиваться. Есть главное – заинтересованность руководства в этом.

Евгений Рухмалёв