



Поздравить бабушку и получить подарок

> В этот день встретились два одиночества, чтобы порадоваться жизни



БОЛЕЕ пятидесяти жительниц Магнитогорска вдруг обрели внуков в канун 8 Марта. На несколько минут, при встрече в Ленинском центре социального обслуживания. Но это были очень приятные минуты. Радовались и дети – увы, тоже одинокие...

Семилетняя Магдалина стеснялась большого скопления народа. Тихо и скромно подарила свой рисунок с цветами-колокольчиками и бабочкой. Мальчишки оказались более бойкими, улыбочивыми и веселыми. Владик нарисовал для неожиданно появившейся бабушки кораблик, Артем – вербы, а Егор – маму. Многие воспитанники детского дома № 1 рисовали мам. У них, еще маленьких и одновременно уже больших, это самая заветная мечта. Впрочем, обрести бабушку тоже было радостью. Наряженные, хорошенькие дети читали стихи, поздравляли собравшихся бабушек с Международным жен-

ским днем. Бабушки улыбались, некоторые плакали – не у всех есть внуки.

Ольге Петрушковой достались желтые чайник и чашка, аккуратно приклеенные на белый лист девочкой Вероникой. Дине Алянчиковой – портрет от Данила.

– Напишите, что это он меня нарисовал! – просит Дина Ивановна. – Я не ждала такого праздника! Такое хорошее мероприятие! Такие воспитанные, хорошие дети! Приятно до слез!

Дети тоже, конечно, ушли не с пустыми руками. Бабушки связали им огромное количество носков и варежек, дарили шоколадки и другие сладости.

– Мы проводим такую акцию в первый раз, – говорит директор комплексного центра социального обслуживания населения Ленинского района Магнитогорска Наталья Макарова. – Хотелось объединить детей и бабушек, которые оказались в трудной жизненной ситуации.

Наталья Владимировна добавила, что центр был образован в 1991 году. На сегодняшний день в нем девять отделений: социально-консультативной и правовой помощи; социальной помощи семье и детям; срочного социального обслуживания,

специализированное отделение социально-медицинского обслуживания, четыре отделения социального обслуживания на дому. А также отделение дневного пребывания, в котором и произошла 5 марта встреча двух поколений. Подарки, кстати, готовились целый месяц. Дети рисовали открытки, делали картины из соленого теста, бисера. Взрослые, о которых заботится Ленинский центр социального обслуживания, идею восприняли хорошо. Решили, что мальчишки и девчонки тоже должны получить сувениры. Соцработник центра Ольга Полякова рассказывает, что первыми вызвались участвовать в акции Анастасия Косвинцева и Валентина Белкина – в прошлом воспитанницы детского дома...

Торжественная часть оказалась недолгой. Несколько слов о важности таких акций, поддержке стариков и детей, поздравления и главное – воспитанники детского дома № 1 вручают подарки посетителям отделения дневного пребывания Центра соцобслуживания населения. А потом некоторые дети вместе с соцработником поехали в гости к тем бабушкам, что не смогли прийти. А вы поздравили свою бабушку? ☺

ТАТЬЯНА БОРОДИНА



ФОТО > ЕВГЕНИЙ РУХМАЕВ

Успех начинается с позитива и... цветов

> В дружном коллективе всегда рады достижениям коллег

Лилия ГУРЕВИЧ – председатель профкома АНО «Медико-санитарная часть АГ и ОАО «ММК». После МГМИ трудилась в третьей детской больнице, с 1986 года – инженер по охране труда и технике безопасности в медсанчасти комбината. Работала профгруппом хозяйственной службы. В 2007 году на конференции избрана председателем профкома АНО МСЧ АГ и ММК. Замужем, имеет двоих сыновей.



В КАБИНЕТЕ Лилии Гуревич, словно в прекрасном саду: много зелени, фиалки всех мастей. И чудо из чудес – белая орхидея – подарок главного врача медсанчасти.

Растение это не случайно называют королевой цветочного царства. Орхидея символизирует гармоничность природы – красоту, ученость, дружбу, и олицетворяет согласие.

– Таким позитивом заряжаешься, когда смотришь на орхидеи, – улыбается Лилия Гуревич. – Столько в цветке нежности и силы. Достаточно пары минуток, чтобы, любуясь этим совершенством природы, душой отдохнуть.

В медсанчасти давно живет любовь к удивительным цветам: они вносят красоту в повседневный быт, создают настроение гостям, пациентам. Для медицинского учреждения это немаловажный фактор: сама атмосфера работает на оздоровление.

– В медсанчасти комфортно в любое время года – зимой дорожки почищены от снега, посыпаны противоскользящим материалом, – рассказывает Лилия Сергеевна. – А летом настоящее паломничество: прогуляйся возле цветников, посиди на скамейке или в беседках у пруда стремишься не только пациентами, посетителями, но и горожане, живущие неподалеку. Благоустройство территории, ремонты в больнице благодаря помощи комбината и города стали неотъемлемой частью наряду с внедрением передовых медицинских технологий. Огромное внимание уделяется сохранению традиций коллектива, привлечению молодых кадров, росту специалистов высокого класса, повышению квалификации профессионалов. Конечно, вместе с такой администрацией профком приятно и легко работать. У нас хорошие партнерские отношения, потому что цели и задачи общие.

В разговоре Лилия Гуревич не раз подчеркивает: человеческий фактор влияет на многие вещи. Доброта, отзывчивость, приветливость в итоге и создают то самое комфортное мироощущение, в котором хочется жить каждому. Вот и получается: по крупицам мы сами формируем рабочее пространство.

– Не зря говорят: слово доктора порой лечит лучше лекарств. Так и в профсоюзной работе: нужно уметь выслушать человека, понять его боль, развеять тревоги, поддержать, помочь. Ведь в профком, как и к врачам, люди приходят с проблемами, – говорит Лилия Сергеевна.

В ее трудовой судьбе крепко переплелись медицина и профсоюз – одна из самых гуманных профессий и защита трудового человека. В медсанчасти Лилия Сергеевна больше четверти века. Хотя имеет техническое образование, всегда работала с людьми. Энергетик по образованию, она прошла специальную подготовку, став инженером по охране труда. В этой должности ведала широким спектром вопросов. В медсанчасти тоже есть подразделения с особыми

условиями труда: клиничко-диагностическая лаборатория, ангиографическое, рентгено-логическое, физиотерапевтическое и другие отделения, где повышенные требования к безопасности строго соблюдают.

– Все нацелено на главный результат: чтобы работа не нанесла отрицательного воздействия на здоровье человека, – уточняет Лилия Гуревич. – Охрана труда включает в себя свод законов, которые распространяются как на цехи комбината, так и на медицинское учреждение. В той же рентгенслужбе у персонала есть индивидуальные дозиметры – излучение держим под контролем, есть и просвинцованные защитные средства – так изолируем влияние вредных гамма-лучей. Каждая служба имеет свои средства защиты персонала. В безопасности нет мелочей: думая, как исключить риски на рабочем месте, следует помнить элементарно и о том, чтобы пешеходные дорожки не были скользкими. Когда вошли в структуру ММК, начали посещать заседания, учебные занятия отдела охраны труда и техники безопасности. Для меня это было большим уроком, подспорьем: все постановления, приказы, любые новшества по охране труда внедрялись на ММК гораздо раньше, нежели в бюджетной сфере. На комбинате хорошие специалисты, тем более что во многом наши вопросы смежные: та же электро- и пожарная безопасность. Есть, правда, свои опасные объекты: например, медицинский стерилизатор, в котором дезинфицируют инструмент и мягкий материал для оперблока, физрастворы для аптеки – сосуд находится под давлением и, соответственно, под повышенным вниманием. Персонал постоянно обучается. Инструктажи проводим, ориентируясь на строгие правила.

Когда речь зашла о кандидатуре на пост профгруппора хозяйственной службы, коллектив поддержал Лилию Гуревич. Должность прибавила забот. В хозяйственной службе около двухсот человек разных профессий: электрики, плотники, подсобные рабочие, повара, словом, все вспомогательные подразделения, благодаря которым созданы условия для работы врачей и лечения больных – тепло, свет, есть вода и еда.

Школа профгруппора, а именно он ближе всех к рядовому члену профсоюза, дала большой опыт. Лилия Гуревич, к тому же, замещала председателя профкома медсанчасти Нину Беляцеву – кого выдвинули на смену, вопросов не возникало. Гуревич – ас в охране труда, а это одно из главных направлений в работе профсоюза.

– Контакт и проблем, которые приходится решать, у председателя профкома, конечно, гораздо больше, чем у профгруппора. И я благодарна Нине Николаевне за помощь. Она не просто передала мне эстафету, первое время помогала во всем, – вспоминает Лилия Сергеевна.



Слева направо: Новикова Галина, Шипилова Галина, Мосунова Татьяна, Гуревич Лилия

В должностной обязанности Лилии Гуревич с 2007 года. У нее десять помощников в составе профкома медсанчасти.

– Мне повезло. Коллектив в медсанчасти замечательный, в составе профкома чрезвычайно ответственные люди, – характеризует она коллег и соратников. – Комиссию по охране труда возглавляет заведующий оперблоком Дмитрий Ковальчук. Заместитель главного врача по лечебной части Лидия Красильникова курирует производственные вопросы.

В составе профкома – заведующая гастроэнтерологическим отделением Татьяна Мосунова, врач диагностического центра Галина Шипилова, стар-

шая медсестра физиотерапевтического отделения поликлиники № 1 Людмила Бойко, заведующая прачечной Галина Нескина, медсестра отделения реанимации для кардиологических больных Ирина Смирнова. Старший фельдшер здравпункта ЛПЦ-5 Елена Фролова впервые избрана и успешно взялась за культмассовую работу – именно здравпункты организовали команду на женский конкурс «Три Д в формате ММК», который проводит профком комбината. Коллектив работоспособный, каждый отвечает за свою комиссию. Галина Новикова, заместитель главного врача по работе со средним медперсоналом, – ответственная за молодежь. Она необыкновенно сильный наставник. Работает с молодыми после училища, проводит посвящение в профессию, растит хороших медсестер. Алла Егоровна Константинова много лет возглавляет совет ветеранов, с которым администрация и профком в тесном контакте. Многие для ветеранов делается администрацией медсанчасти совместно с БОФ «Металлург». Наши ветераны наряду с городскими посещают гериатрическое отделение медсанчасти: пожилых людей принимают не

только врачи всех специальностей, у них есть возможность для общения, тут проходят интересные беседы, праздники.

В нынешнем году комбинату 80 лет, а его медсанчасть в октябре отметит 70-летие.

– Совместно с руководством готовим юбилейную программу, в которой много мероприятий, – приоткрывает секреты профсоюзный лидер. – Пройдут конкурсы профмастерства. Собираем материалы для выпуска фотальбома. Параллельно будет организован конкурс альбомов по отделениям. Планируем выставку детских рисунков, семейные выезды за город. Задумок много.

Сейчас в коллективе медсанчасти две с половиной тысячи работающих: десять процентов – мужчины, остальные – женщины.

– Мужчин у нас не много, но, безусловно, все герои, сильное плечо, опора, профессионалы, каких поискать – наши доктора получают признание на мировом уровне. А какие успешные женщины в медсанчасти! Они и рабочиеницы, и руководители, и жены, и мамы, – с гордостью говорит Лилия Гуревич. – Они талантливы во всем. Если выставка «Дары осени», то всегда садовое изобилие. Если праздники ко Дню медицинского работника, такие «капустники» делают с юмором, песнями, танцами, диву даешься: сколько в них энергии и любви к жизни. В конкурсах «Стальная королева» медсанчасть всегда была на высоте. В «Музыкальной горшине» наши детки тоже отличились. Но, безусловно, главное – в коллективе профессионалы высокого класса. Когда бываешь на традиционных рождественских чтениях, научно-практических конференциях, где воедино представлены достижения всех отделений без исключения – кардиологов, травматологов, гинекологов, офтальмологов и многих других, – радуешься. За то, что

еще один шаг удалось сделать для улучшения здоровья и качества жизни пациентов. И это сумели не где-то за границей, а врачи медсанчасти. И чувствуешь гордость за организацию, за людей, которые рядом. Пример для подражания подает главный врач Марина Шеметова – доктор медицинских наук, заслуженный врач России, мама троих детей. Ученую степень доктора медицинских наук имеет также заведующая офтальмологическим отделением Елена Григорьева. В числе заслуженных врачей Галина Леванова из диагностического центра. Сейчас под эгидой управления здравоохранения Челябинской области проходит конкурс «Лучший врач года», и во втором этапе по Магнитогорску в числе лидеров две представительницы нашей медсанчасти – доктор гинекологического отделения стационара Ирина Гольцова и заведующая женской консультацией Ольга Чехмер.

Историю коллектива не уместить в одну книгу, тем более в газетный материал – жизнь богаче на события. Но каждое звездное достижение в медсанчасти на слуху, а победа над болезнью получает не только благодарность пациентов, но и признание коллег. Ведь коллектив на том и держится: важно не только помочь в трудную минуту, но и искренне порадоваться успехам друг друга ☺

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕВА
ФОТО > ЕВГЕНИЙ РУХМАЕВ



> Рабочее пространство – это и комфортное мироощущение, в котором хочется жить и трудиться каждому