

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

НЕУСТААННО ОВЛАДЕВАТЬ
МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОЙ ТЕОРИЕЙ

XIX съезд Коммунистической партии Советского Союза с особой силой подчеркнул значение идеологической работы в деле коммунистического воспитания трудящихся. Товарищ Маленков в отчетном докладе съезду указывал, что идеологическая работа является первостепенной обязанностью партии, и недооценка этой работы может нанести непоправимый ущерб интересам партии и государства.

Партийная организация центральной заводской лаборатории, выполняя решения съезда, стала значительно больше внимания уделять политической учебе наших кадров, серьезно подготовилась к началу нового учебного года. Отдавая отчет, что вместе с коммунистами у нас изучает марксистско-ленинскую науку большое количество беспартийных работников.

В прошлом учебном году все 7 кружков и 6 групп самостоятельно изучающих марксистско-ленинскую науку выполнили учебный план. Большинство слушателей на итоговых занятиях показали глубокие и прочные знания. Серьезным недостатком прошлого года была недостаточная посещаемость занятий в кружках, составившая в среднем за год по всем кружкам 68 процентов.

В августе на открытом партийном собрании были подведены итоги прошлого учебного года и намечены мероприятия, обеспечивающие организованное начало занятий в сети партийного просвещения. 10 сентября было проведено собрание по вопросу подготовки к новому учебному году. Партийное бюро много сделало для того, чтобы помочь каждому коммунисту и беспартийным активистам правильно определить форму учебы.

Всего в сети партийного просвещения в новом учебном году будет учиться более 160 человек. Организовано два кружка по изучению диалектического и исторического материализма, четыре кружка по изучению истории партии и четыре группы самостоятельно изучающих марксистско-ленинскую науку. В настоящее время для

руководства кружками и группами утверждены не только основные пропагандисты и консультанты, но также и резервные. Это должно полностью исключить возможность срывов занятий.

Партийное бюро позаботилось о том, чтобы были подготовлены помещения для занятий, необходимые письменные принадлежности — тетради, ручки, чернильницы и т. д.

Четвертый год я буду вести ныне пропагандистскую работу в кружке. В прошлом году до января мы изучали диалектический материализм, а затем материалы XIX съезда партии и труд товарища Сталина «Экономические проблемы социализма в СССР». Слушателями кружка являются инженерно-технические работники. Успешно закончили изучение материала 10 человек. Особенно серьезно в течение всего года занимались инженеры тт. Радц, Зверева, Узиенко, Гауз. В новом учебном году в кружке будут заниматься 20 человек, в том числе все занимавшиеся в прошлом году.

Опыт пропагандистской работы говорит о том, что слушатели кружка значительно лучше усваивают материал тогда, когда они имеют собственные книги и брошюры по изучаемым вопросам. К сожалению, в магазинах города нет необходимых книг и брошюр по диалектическому и историческому материализму. Книжные магазины города совершенно не обеспечивают возросший спрос на эту литературу.

Большую помощь пропагандистам в подготовке к занятиям и правильном их проведении должны оказывать семинары. Я регулярно посещаю семинары для пропагандистов в горкоме КПСС. Качество этих семинаров не всегда нас удовлетворяет. О недостатках в проведении их мы, пропагандисты, много говорили в прошлом году. Надеемся, что отдел пропаганды и агитации горкома партии обеспечит в этом году проведение семинаров пропагандистов на более высоком уровне.

**В. ЩУЛЕПНИКОВ, пропагандист
кружка центральной заводской лаборатории.**

Семинар редакторов стенных газет

На днях в заводском партийном комитете состоялось очередное занятие семинара редакторов стенных газет. Участники семинара прослушали доклад о разветвлении критики в стенной газете и борьбе за действенность критических выступлений.

Затем редактор стенной комсомольской газеты центральной заводской лаборатории «Смена» т. Польских подробно рассказал

об опыте работы редколлегии. Рассказ его был очень поучительным, так как был построен на конкретных примерах, фактах.

Тов. Польских показал отдельные номера стенгазет, рассказал как редколлегия оформляет номер. Собравшиеся с интересом слушали доклад, задавали много вопросов.

Н. ПЕТРОВ.

ПРОВОДИТЬ В ЖИЗНЬ
ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

С большой активностью прошло в фасово-литейном цехе производственное совещание, посвященное обсуждению вопроса о задачах коллектива в борьбе за повышение производительности труда. Начальник цеха т. Носков в своем докладе сделал подробный анализ работы цеха в этом году. Он отметил, что в феврале, июне и июле цех не выполнил плана, задолжав много литья. Это в значительной мере объясняется невыполнением норм выработки со стороны значительного количества рабочих, составляющих за 8 месяцев 7 процентов к общему числу сдельщиков. Подавляющее большинство невыполняющих нормы выработки — это рабочие сталелитейного отделения, так как там плохо организован труд, много простоев из-за неудовлетворительной подготовки производства, плохой заботы мастеров об обеспечении рабочих необходимыми материалами и приспособлениями.

Докладчик отметил, что в цехе очень много брака, который составил за 8 месяцев 3,7 процента от всего литья. Причины брака — нарушение технологии литья, плохой контроль со стороны мастеров.

Неравномерная работа в течение месяца

ца, наличие излишнего штата также отрицательно сказывается на выполнении заданий по производительности труда.

Тов. Носков подчеркнул, что в цехе имеются все возможности для повышения производительности труда на 5 процентов. Необходимо только, чтобы в это дело включился весь коллектив.

Трудящиеся приняли самое активное участие в обсуждении доклада, вносили много предложений, направленных на повышение производительности труда.

Столяр т. Флер отметил, что инструмент, поступающий в цех через отдел снабжения, бывает часто плохого качества. Необходимо проявлять заботу об улучшении его.

Мастер т. Скольнев говорил о плохом планировании работы в цехе, о несвоевременном поступлении технологических карт на рабочие места формовщиков. Он указал на то, что выбивщик является важной фигурой в подготовке производства, но руководители цеха не заботятся о рабочих этой профессии. Выбивщики получают низкую заработную плату. Тов. Скольнев обратил особое внимание на необходимость контроля за проверкой выполнения решений собраний.

Металл и агломерат в счет октября

Развертывая социалистическое соревнование за достойную встречу 36-й годовщины Великого Октября, доменщики нашего комбината 28 сентября выполнили девятимесячный план по выплавке чугуна.

Стремясь как можно лучше использовать технику, совершенствуя свои знания, доменщики улучшили многие технико-экономические показатели. Использование печей они улучшили по сравнению с прошлым годом на 4,5 процента, с начала года сэкономили свыше 14 миллионов рублей.

Особенно хорошо работает коллектив доменной печи № 3. Бригады, возглавля-

емые мастерами тт. Душкиным, Черкасовым и Феофановым, достигли лучшего коэффициента использования полезного объема печи.

Доменщики достигли значительного сокращения расхода кокса. В сентябре на каждую тонну металла они сэкономили по 50 килограммов кокса при обязательном в 20 килограммов. Это достигнуто за счет увеличения агломерата в шихте, повышения температуры дутья.

27 сентября закончили девятимесячный план мартеновцы первого цеха, на следующий день — коллектив второго цеха.

Коллективы аглофабрик несколько дней выдают агломерат в счет октября.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Заботиться о молодежи

Повседневная забота о воспитании молодежи — важнейший долг партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Бюро ВЛКСМ железнодорожного транспорта комбината провело ряд культурно-массовых мероприятий среди молодежи, проживающей в общежитиях. Так, в общежитии шестого западного дома были даны концерты художественной самодеятельности, выступал духовой оркестр.

В правобережном клубе молодых рабочих мы готовим вечер на тему: «О путях постепенного перехода от социализма к коммунизму». Однако все это совершенно недостаточно. Работа в общежитиях у нас поставлена слабо. Партбюро транспорта неоднократно намечало план работы в общежитиях, но исполнение его не контролировалось и намеченные мероприятия оставались на бумаге.

Несмотря на решение парткома завода о повышении идеологической работы с молодежью, руководители служб транспорта тт. Васильев, Ненадквич и Лунин совершенно не интересуются жизнью молодежи, никогда не бывают в общежитиях. Смирлись с этим положением и секретари парторганизаций тт. Кузьмичев, Шахматов и Быков. Они также редкие гости в молодежном общежитии.

Нужно немедленное вмешательство хозяйственных и партийных руководителей в решении ряда вопросов. Нельзя считать нормальным, что в общежитии имеется несколько молодых людей, которые прописаны здесь, а живут на частных квартирах. На их место поселили других рабочих. Таким образом, с одного места забирается двойная квартплата, а иногда и тройная.

**В. ИВАНОВ, секретарь бюро ВЛКСМ
ЖДТ.**

Задерживают подачу чугуна

Сталелитейщики мартеновского цеха № 2 не раз уже высказывали свои претензии руководителям первого цеха по поводу плохой работы миксерного отделения. Однако положение до последнего времени не улучшается. Начальник миксерного отделения т. Михеев не принимает действенных мер к ликвидации простоев из-за несвоевременной подачи на печи жидкого чугуна. Случаи задержек подачи чугуна на мартеновские печи нашего цеха очень часты.

Так, например, 25 сентября, когда наша бригада работала в вечернюю смену, пода-

ча чугуна в мартеновскую печь № 13 была задержана на 45 минут по вине миксерного т. Животова, который халатно отнесся к делу.

В этот же день из-за отсутствия чугуна мартеновская печь № 11 простояла 40 минут. Такие факты не могут быть терпимы. Мы требуем, чтобы начальник цеха т. Трифонов навел порядок на миксере, привлек к ответственности тех, кто срывает стахановскую работу.

**В. МЕНЬШИКОВ, диспетчер
мартеновского цеха № 2.**

ПОПРАВКА

В статье старшего агронома Молочно-овощного совхоза т. Сазонова, опубликованной в газете «Магнитогорский металл» 18 сентября, среди коллективов, не приступавших к копке картофеля, ошибочно указан отдел технического

контроля. Коллектив работников этого отдела еще 1 сентября закончил уборку картофеля в Молочно-овощном совхозе, получив хорошую оценку работы. Задание, данное коллективу, было перевыполнено.

Старший мастер т. Левченко отметил, что на формовке крупного стального литья можно повысить производительность труда на 10 процентов. Но для этого необходимо ликвидировать простой, улучшить подготовку производства. Необходимо добиться, чтобы начальники смен выполнили распоряжение начальника цеха о переброске ковшей с плавильного участка на участок изложниц, чтобы не задерживать краны. Надо закрепить машинистов за кранами, обслуживающими формовку.

Бригадир обрубки т. Гляделов указал, что для повышения производительности труда формовщиков нужно позаботиться о механизации — поставить выбивную решетку, для уборки скрапа использовать магнит, установить моторчики для открывания термических печей. Он говорил о серьезных недостатках в организации труда на своем участке, о том, что литье имеет много дефектов.

Технолог т. Клирик в своем выступлении вскрыл серьезные недостатки в работе модельного отделения. Здесь дело страдает из-за отсутствия прикрепленного транспорта. Модели перевозят навалом на случайных машинах в спешном порядке, бьют и ломают их. Много времени и средств затрачивается на их ремонт.

Нехватает в модельном отделении режущего инструмента.

О недостатках в организации труда, медлительности в проведении механизации говорил в своем выступлении старший нормировщик т. Кузнецов.

— В цехе слабо внедряется механизация, — заявил т. Кузнецов. — Есть у нас срежневая машина, которая давно была опробована, но не пущена до сих пор.

— Мастера цеха, — продолжает выступать, — не занимаются распространением передового опыта. Так, например, мастер т. Родионов не проявляет заботы о внедрении в механической мастерской метода силового резания металла.

Кроме того, в прениях выступили также краповщик т. Булатова и помощник по оборудованию т. Глаголев.

Нет сомнения, что это производственное совещание сыграет важную роль в борьбе за повышение производительности труда в цехе. Но для этого необходимо, чтобы руководящие работники и прежде всего начальник цеха т. Носков учли все предложения рабочих и организовали их выполнение, настойчиво проводили их в жизнь.

**А. ФУРСОВА, инженер-исследователь
отдела организации труда.**

И. о. редактора Е. Е. РАЗУМОВА.