

Развивается производство, растет выпуск продукции в цехах комбината. Ис каждым годом возрастают требования к работе транспортников. Они должны успевать перерабатывать нарастающий поток грузов — как поступающих на комбинат, так и отгружаемых во все концы страны и за рубеж. Однако, требуя комбинат многое и дает железнодорожникам. Только за годы минувшей пятилетки затраты на развитие железнодорожного транспорта составили у нас свыше 25 миллионов рублей.

Куда пошли эти средства? Построены новые перегоны от станции Гранит-

трализации. Немало сделано и делается для улучшения условий труда и производственного быта транспортников.

Идя на серьезные затраты, комбинат вправе ожидать повышения эффективности работы транспортного конвейера. Железнодорожники во многом оправдывают эти ожидания. Взять хотя бы итоги минувшего года. На 103 процента выполнен план грузоперевозок, их себестоимость снижена против планового уровня на 2,2 процента. План по производительности труда выполнен на 105,6 процента. Дало хорошие результаты соревнование сквозных бригад

Транспортники соревнуются за повышение эффективности использования подвижного состава путем сокращения числа неплановых заходов в депо. Успехи в прошлом году, в сравнении с результатами предыдущего года, несомненны. Тем не менее число неплановых заходов локомотивов в депо еще велико.

Просчеты, допускаемые порой в воспитательной работе среди железнодорожников, приводят к браку в их работе. За прошлый год допущено 165 случаев брака. В результате повреждены пять локомотивов, 14 вагонов парка МПС и 9 — заводского парка. Общие убытки состави-

и всех трех обжимных цехов, огнеупорного производства и всех мартеновских цехов, цеха подготовных составов и кузнечно-прессового цеха, обоих копровых цехов, механического и фасоннолитейного цехов. К сожалению, этот перечень можно значительно продолжить. Скрываясь за общим благополучием, эти коллективы и их руководители тянут вниз рубликомбинатские показатели эффективности использования вагонного парка. Неумение многих хозяйственников оперативно разгружать и заполнять вагоны парка МПС привело, наконец, к тому, что в июне комбинат работал с

ревозки шлаковых чаш и чугуновозных ковшей, лома, на организацию подачи грузов с соблюдением требований технологии. Совместно с доменным цехом и производственным отделом комбината нужно разработать мероприятия по сокращению оборота чугуновозных ковшей. Намечена широкая программа мер по улучшению функционирования сложного транспортного хозяйства комбината.

Одновременно начальникам цехов мартеновских, копровых и обжимных, горно-обогатительного и огнеупорного производств, ЛПЦ № 2, ЦРМЦ № 1 и 2, цехов паросилового и под-

С постоянно действующего производственного совещания комбината

Транспортный конвейер: эффективность работы

ния до станции Магнитогорск, от станции Рудная через РИС до станции Центральная. Реконструированы 102,5 километра железнодорожных путей: здесь уложены железобетонные шпалы и рельсы тяжелых типов. 45,4 километра путей электрифицированы. Ускорению продвижения подвижного состава МПС, да и вагонов заводского парка способствует приобретение новой техники. За последние пять лет железнодорожники комбината получили 13 тепловозов и 4 электроваза, 37 различных путевых машин и механизмов, более 430 вагонов. Паровозное дело реконструировано, теперь здесь можно качественно вести ремонт тепловозов. Для создания гарантированных условий бесперебойного функционирования транспортного конвейера комбината в зимних условиях за последние годы 226 стрелочных переводов оборудованы системой пневмообдувки. Еще 260 переводов оснащены современными системами электрической цен-

управления железнодорожного транспорта за сокращение простоев вагонного парка МПС. В прошлом году при норме 31,6 часа каждый вагон прямого парка простоял на путях комбината почти на три часа меньше. Устойчиво работал коллектив управления ЖДТ и в течение первых пяти месяцев нынешнего года, способствуя успешной работе всего коллектива комбината.

Но, говоря об успехах и заслугах железнодорожников, приходится признать, что результаты их труда не всегда поднимаются на максимально возможный уровень. Хотя необходимые средства и выделяются, реконструкция вагонного депо и аккумуляторной мастерской затягивается. Приобретен современный путеукладочный кран промышленного типа, но его освоение идет замедленными темпами. Не принимаются энергичные меры к модернизации устаревших снегоочистительных машин. Коэффициент использования зимой снегоуборочной техники низок.

ли около 22,7 тысячи рублей.

Справедливости ради надо сказать, что эффективность работы транспортников снижается нередко по вине цехов комбината. В прошлом году, например, большое количество вагонов повреждено в коксохимическом и горно-обогатительном производствах, в копровом цехе № 2. Все же за год было повреждено 2470 вагонов парка МПС и 362 вагона заводского парка. Это привело к замедлению темпов грузоперевозок, немалым затратам на ремонты. Повреждено за прошлый год четыре локомотива, что также сказалось на ритмичности грузоперевозок.

Несмотря на то, что общекомбинатские показатели сокращения простоев вагонного парка МПС улучшаются, этот процесс может идти еще активнее. Мешает неоперативность в работе многих цехов. В прошлом году перепростои вагонов прямого парка допустили коллективы и руководители горно-обогатительного производства

большим напряжением. При сложившейся по объективным причинам нехватке вагонного парка МПС нерадивые руководители усугубили положение. И результаты июня вызывают серьезную озабоченность возможностью их повторения.

До сих пор на комбинате не разрешена проблема очистки вагонов после выгрузки руды, металлолома, угля. Копровики применяют, правда, реактивную установку для очистки вагонов. Но мусор и остатки лома сметаются на соседние пути, что приводит к частым сходам вагонов с рельсов.

Складывается, таким образом, целый комплекс проблем, требующих активного и безотлагательного решения. Постоянно действующее производственное совещание рекомендовало начальнику управления ЖДТ комбината К. Я. Мишурову принять нужные меры для обеспечения цехов железнодорожными перевозками. Особое внимание предстоит обратить на выполнение графика пе-

готовки составов предложено обеспечить соблюдение в этом году нормативов простоя вагонного парка МПС. Руководители ГОП и КХЦ, обоих копровых цехов должны принять дополнительные меры по обеспечению сохранности вагонов и локомотивов.

На ПДПС намечено принять меры по внедрению механизации и автоматизации на железнодорожном транспорте уже в следующем году. Проектно-конструкторскому отделу комбината поручено (с привлечением при необходимости компетентных проектных организаций) в 1981—1982 годах подготовить проектные проработки по механизации очистки вагонов прямого и местного парка после выгрузки руды, угля и лома.

Начальнику управления ЖДТ К. Я. Мишурову предложено разработать мероприятия по повышению эффективности работы транспорта и подготовить проект приказа по комбинату.

Ю. СКУРИДИН.



Нину Федоровну Зайцеву, изолирующую электромонтажного цеха, хорошо знают в коллективе. Более двадцати лет трудится она с наивысшей производительностью. Шеф-наставник молодежи, она много сил и энергии отдает обучению пришедших в цех новичков.

На снимке: Н. Ф. ЗАЙЦЕВА.

Фото Т. Усик.

ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

В ознаменование предстоящего 50-летия комбината и с целью улучшения работы по дальнейшему повышению культуры производства в 1981 году дирекция, партком, профком и комитет комсомола комбината объявили об организации социалистического соревнования коллективов участников и цехов за звание «Участок (цех) высокой культуры».

Претенденты на звание должны добиться лучших показателей в выполнении государственных планов и обязательств, обеспечить улучшение качества продукции, рост объемов производства и производительности труда, высокий уровень механизации и автоматизации производства, внедрение прогрессивной технологии и научной организации труда.

Условия предусматривают также активное участие трудящихся в работах по изысканию резервов производства, в рационализаторской и изобретательской работе, в походе за повышение профессионального, экономического и общеобразовательного уровня трудящихся. Кроме этого, будут учитываться показатели по сокращению нарушений норм и правил охраны труда, снижению травматизма и заболеваемости трудящихся, созданию хороших санитарно-бытовых условий, механизации ручных работ и так далее.

Цель соревнования — добиться высокого уровня культуры производства и организации труда. Коллективу, которому присваивается звание «Участок (цех) высокой культуры», вручается диплом и денежная премия, увеличенная в два раза по сравнению с премией, предусмотренной условиями внутрикомбинатского соревнования.

М. САФРОНОВ, начальник бюро эстетики комбината, член штаба организации соревнования за звание «Участок (цех) высокой культуры».

ОТМЕЧЕНЫ ЗАСЛУГИ

Завтра огнеупорному производству исполняется 50 лет. За это время коллектив изготовил 7,4 миллиона тонн огнеупорных изделий. Только за последние годы коллектив производства освоил изготовление экзотермических и люнкеритных смесей, брикетов-интенсификаторов, теплоизоляционных вкладышей. Постоянно растет качество огнеупоров. Благодаря этому, а также внедрению торкретирования, стойкость футеровки сталеразливочных ковшей за последние 12 лет увеличилась с 9,8 до 14,2 наливов. Коллектив производства успешно выполняет программу десятилетия пятилетки, план и социалистические обязательства первого полугодия 1981 года.

В этом — заслуга десятков замечательных мастеров своего дела, рабочих и инженерно-технических работников производства, ветеранов и молодежи, представителей различных профессий. В канун юбилея огнеупорного производства приказом директора комбината большая группа работников премирована ценными подарками.

Л. ПОЛЯКОВ.

У ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

В смене делегата съезда

Хорошо трудится в этом месяце коллектив цеха улавливания. В честь Дня металлурга приняты повышенные обязательства, которые успешно выполняются.

На сверхплановом счету этого коллектива с начала месяца 3 тонны сульфата аммония и 8 тонн смолы. Весомый вклад в этот успех внесла бригада № 3. Сейчас здесь исполняет обязанности начальника смены делегат XXVI съезда КПСС Н. Н. Самонова.

Коллектив под руководством Нины Николаевны работает ритмично, выполняет плановые задания в срок и с хорошим качеством.

Лучшими людьми в цехе улавливания называют машиниста насосной установки Ф. И. Фаизову, аппаратчиков сульфатной установки А. И. Мажирину, А. Н. Галенко, А. В. Гузеева

и других передовых рабочих.

Е. СТУКАЛОВА, член цехкома коксохимического производства. «Металлург» (Орско-Халиловский ордена Трудового Красного Знамени металлургический комбинат).

Дружными усилиями

Ритмично работает в этом году коллектив кислородного производства. За счет внедрения грамотного технологического режима цехи достигли хороших экономических показателей, благодаря чему производством выработано сверх плана более 13 миллионов кубических метров кислорода. При этом сэкономлено 464 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 2130 гигакалорий пара, 3489 тысяч кубометров технической воды.

Коллектив производства постоянно помнит об остром дефиците кислорода на заводе. Это и помогает добиваться высоких производственных и экономических показателей. Так, для доменщиков дополнительно выработано 1500 миллионов кубических

метров кислорода за счет сокращения среднего ремонта блока № 4 на 5,5 суток. Силами кислородного цеха № 2 в текущем году освоено производство жидкого кислорода, поставляемого Кузнецкому металлургическому комбинату.

Успешная работа кислородчиков сопутствует снижению удельных норм расхода энергоресурсов. Достигается это и за счет внедрения организационных мероприятий. Так, подключение отопления пристройки хранилища перлита только на период работы системы пневмотранспорта позволяет сберегать в год до 200 гигакалорий тепла. Почти столько же его экономится при поддержании температуры не выше 20 градусов в подвалах блоков за счет регулирования подачи теплоносителя.

Большая заслуга в достигнутых успехах по экономии энергоресурсов коллективом технологической бригады № 4 (начальник смены т. Короленя) и механической мастерской (мастер т. Часовников) первого кислородного цеха, а также ремонт-

ной бригады участка компрессии (начальник участка т. Максимов) и технологической бригады № 4 (т. Кузнецов) второго цеха.

В индивидуальном соревновании хороших технико-экономических показателей добиваются машинист компрессорных установок т. Романов, аппаратчики воздуха тт. Орлов, Лазарев, Руднева, слесари по ремонту тт. Маслова и Рылова. Достойный вклад в экономию энергоресурсов вносят и наши рационализаторы. Среди них слесарь по ремонту т. Романцов и начальник участка т. Максимов, на счету которых 7000 и 10,5 тысячи рублей экономического эффекта соответственно.

Так дружными усилиями рабочих различных специальностей и инженерно-технических работников удалось достичь высоких показателей.

Л. КОЗИЙ, старший экономист кислородного производства. «Металлург Западно-Сибирский ордена Ленина металлургический завод им. 50-летия Великого Октября».