



## Туго пришлось прогульщикам

Каждый нарушитель трудовой дисциплины — это черное пятно на коллективе, в котором он трудится, и в любом цехе, в любом уважающем себя коллективе ведут, безусловно, борьбу с ним. Можно, конечно, легко расправиться с теми, кто бросает тень на коллектив: уволить, и делу конец. Но уволить — это крайняя мера. Дело чести каждого коллектива — перевоспитать человека, испробовать все меры, могущие положительно сказаться на его исправлении. Нелегко, разумеется, перевоспитать человека, и далеко не сразу пожинаем мы лавры побед. Но главное — нужно стремиться к этим победам, постоянно искать все новые средства и способы воздействия на тех, кто переступил законы рабочей чести.

В прошлом году в обжимном цехе был зарегистрирован 31 случай различных нарушений трудовой дисциплины. Немало как будто сделано было для предотвращения повторения в будущем таких неприятных казусов. Нарушителей наказывали в административном порядке, лишали некоторых профсоюзных льгот, строго «прорабатывали» на рабочих собраниях... Все, естественно, ждали, что благодаря принимаемым мерам, благодаря большой воспитательной работе число нарушений будет в этом году сокращаться. Но уже в мае пришлось отказаться от оптимистических прогнозов: за четыре с небольшим месяца 18 раз происходили нарушения трудовой дисциплины. И что характерно, нарушали дисциплину уже другие люди, в большинстве случаев — новые рабочие цеха. Видимо, многим из прежних нарушителей уроки все-таки пошли на пользу. Надо было, значит, что-то придумать, отталкиваясь от прежнего опыта. Посоветовавшись с партийным и рабочим активом, администрация приняла решение подготовить и провести в июне серию рабочих собраний, посвященных состоянию трудовой дисциплины. Дальнейший рост нарушений

### РАБОЧИЕ ОСУЖДАЮТ НАРУШИТЕЛЕЙ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

эвзовновал многих и лишней раз подтвердил своевременность принятого решения. Ясно было, что дальше терпеть некуда.

В начале июня на всех участках, во всех бригадах цеха проходили собрания, на которых обсуждался вопрос «О мерах по укреплению трудовой дисциплины». Докладчиками выступали начальники смен, мастера. Начальник цеха Виктор Федорович Кудимов взял на себя второй блюминг, где с дисциплиной было особенно неблагоприятно: из общего числа прогулов большинство приходилось именно на этот участок, многие в этом году попадали в вытрезвитель, а пьяница, как известно, — потенциальный нарушитель дисциплины. Под председательством В. Ф. Кудимова прошли все четыре собрания на блюминге. Не всякий руководитель принимает такое живейшее непосредственное участие, такую заинтересованность в повышении трудовой дисциплины, в судьбах людей.

Как проходили эти собрания? В первую очередь председательствующий рассказывал об обстановке, объяснял, какие меры принимаются на комбинате к прогульщикам, пьяницам, обращал внимание собравшихся на рост количества нарушений дисциплины. Затем начиналось самое главное, смысл, соль всего собрания, то, что можно назвать «психологической атакой» на нарушителей.

— Сколько лет вы работаете у нас в цехе? — спрашивают какого-нибудь ветерана.

Отвечает.

— Был хоть один прогул за это время? — следует другой вопрос.

— Нет, ни одного не было.

— Попадали когда-нибудь в вытрезвитель?

— Да нет, что вы, ни разу не приходилось.

— Значит, вы считаете, что можно жить без прогулов и без пьянок?

— Конечно, можно.

Примерно так отвечали на вопросы слесарь блюминга № 2 В. И. Казанцев, машинист планетарных ножниц А. И. Сериков, вальцовщик А. А. Живилов, машинист-оператор ножниц № 1 А. Д. Романенко. Каждый из них работает на комбинате не менее 25 лет и не имеет за это время ни одного нарушения дисциплины. Трудно пришлось под их осуждающими взглядами поклонникам «зеленого змия» и скороспелым прогульщикам. Пришлось отчитываться перед товарищами за свои прогулы электрику В. Романову, помощнику машиниста крана В. Цвеловскому, сварщику 4-й бригады блюминга № 2 А. Баринину. Крепко досталось и «гостям вытрезвителя» — вальцовщику второго блюминга Кулешову, бригадир пролета адьюстажа Пашкову, Кремчанинову. Долго они будут помнить собрание, на котором дали обещание, что больше их не увидят в вытрезвителе.

Обильно попотеть пришлось вырубщику 1-й бригады участка вырубки В. Н. Стародубцеву, совершившему в мае прогул.

— Все. Больше не будет говорить обо мне, — пообещал он.

Профгор Б. Н. Недорезов при разборе дела Стародубцева заявил, что кончать пора с такими чуждыми нашему обществу явлениями, как прогул, вытрезвитель. Да, пора кончать, и хочется верить, в скором времени в обжимном цехе с ними будет покончено, потому что вокруг прогульщиков и пьяниц создана самая нетерпимая обстановка. Должны они, наконец, вспомнить о совести и не подводить больше коллектив.

В. ИВАНОВ, секретарь партбюро обжимного цеха.

На ремонте электрооборудования цехов комбината хорошо трудится бригада электрослесарей кустового электроремонтного цеха мартеновского и прокатного производств, руководимая исполняющим обязанности мастера Николаем Петровичем Игнатченко.

НА СНИМКЕ передовые труженики бригады (слева направо): бригадир электрослесарей К. Н. Кондратьев, электрогазосварщик В. И. Строкин, электрослесарь А. Н. Бородин, исполняющий обязанности мастера Н. П. Игнатченко, электрослесарь В. М. Кудинов. Фото Н. Нестеренко.

## СХВАТКА С ОГНЕМ

Это случилось на кухне, в раздатке столовой № 14, которая расположена в чугунолитейном цехе.

Повар пролил жир на плиту. Жир загорелся. Огонь проник в вытяжную трубу и воспламенил накопившиеся в ней осадки. Работники столовой решили, что ничего страшного не произойдет: труба железная, сажа в ней выгорит и все. Но в действительности все было иначе. Труба при выходе наружу опиралась на деревянный оконный переплет, раскаленная труба воспламенила переплет. От него огонь перебрало на карниз, а с карниза — на перекрытие. Создалась серьезная угроза всему служебно-бытовому помещению. Огонь своевременно заметили мастер-электрик Иван Падало, старший электрик Федор Козодов, начальник плавильного отдела Александр Гаршин.

Под руководством заместителя начальника цеха т. Степанова они вооружились рукавами от внутренних кранов и химическими огнетушителями (замочу, что огнетушители ра-

ботали плохо), быстро ликвидировали огонь в вентиляционной. Но огонь успел перемахнуть на чердак. Пришлось вызывать пожарную команду. По тревоге, и месту вызова прибыл на раул Борис Завьялова.

Пожар был еще небольшой, но сложный. Дело в том, что крыша очень низкая, а поверхность покрытия настлана волнистое железо. Требовалось действовать быстро и решительно.

Бойцы караула и работники цеха дружно вступили в решительную схватку с огнем. Огонь, не успевший еще набраться сил, сдался. Он почти не причинил ущерба зданию. Но опоздай работники цеха с вызовом хотя бы на минуту — все было бы иначе. К сожалению, такие пожары нередки в системе общепита ММН. Это, безусловно, должно насторожить директоров столовых и руководство общепита.

Несколько рабочих и служащих, принимавших активное участие в тушении пожара, поощрены администрацией цеха.

А. КРИВОРУЧКО,  
старший инструктор  
ВПЧ-20.

## УГОЛОК ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

### ОБЕССЕРИВАНИЕ ЧУГУНА

Как известно, обессеривание чугуна в доменной печи зависит от химического состава шлака и температуры его нагрева. При одинаковых условиях в разных печах обессеривание чугуна зависит еще от числа выпусков чугуна, уровня шлаковой летки и доли шлака, выпускаемого через чугунную летку.

В момент прохождения капель и струй чугуна через слой шлака и при непосредственном контакте шлака и чугуна во время его выпуска значительное количество серы переходит из чугуна в шлак. Последнее подтверждается опытом работы.

Так, на доменной печи объемом 2300 кубометров на заводе имени Ильича в городе Жданове, число выпусков в сутки довели до 12, а содержание серы в чугуне снизилось с 0,034 до 0,022 процента.

На том же заводе на доменной печи объемом 2003 кубометра, ра-

ботающей в аналогичных сырьевых условиях с меньшим числом выпусков чугуна в сутки, с пониженным уровнем шлаковых леток, с меньшим слоем шлака над чугуном и с относительно большим выпуском шлака через шлаковые летки, содержание серы в чугуне значительно выше.

На этом заводе установлено, что каждые 10 процентов верхнего шлака по отношению к общему количеству шлака увеличивают содержание серы в чугуне на 0,01 процента.

На основании этого предлагается для проектирования новая конструкция доменной печи без шлаковых леток с двумя или даже с тремя чугунными летками. Опыт обессеривания чугуна наибольшей доменной печи может быть применен на других доменных печах.

П. БОГАЧЕВ,  
старший инженер ОТИ.

## РАБОТНИКИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БИБЛИОТЕКИ!

новинки технической литературы и новых журналов; оформляются выставки литературы, тематика и направление которых определяются важнейшими событиями жизни страны и актуальными вопросами жизни комбината.

Большой популярностью у металлургов пользуются трехдневные открытые просмотры новинок технической литературы, которые библиотека проводит ежемесячно. Об этом говорят многочисленные заявки на новые книги, а также отзывы и пожелания читателей.

Научно-техническая библиотека стремится идти в ногу с металлургами, помочь комбинату стать предприятием передовой технологии и организации производства.

Для ознакомления более широкого круга работников комбината

с новейшими достижениями отечественной и зарубежной техники ежемесячно выпускаются библиотечной тематические информационные бюллетени новых поступлений. Они рассылаются по цехам и отделам комбината с целью облегчить читателям подборку литературы.

Помимо коллективной информации ведется индивидуальная. В библиотеке имеется учет запросов читателей, и как только поступает нужный материал, о нем сразу сообщают заказчику.

По заказам читателей переводчики библиотеки переводят некоторые статьи на русский язык или устраивают читки с переводом.

Хорошо справляются с поставленной перед ними задачей — опе-

ративно информировать металлургов — работники библиотечного отдела. С этой целью библиографы составляют и выпускают тематические бюллетени новых поступлений, в которые включают эти книги, статьи из журналов, рефераты из экспресс-информаций, а затем бюллетени рассылаются широкому кругу работников комбината.

Для более полного удовлетворения запросов читателей, особенно на иностранную литературу, в 1966 году были оформлены договоры по межбиблиотечному абонементу с одиннадцатью библиотеками страны. За год по МБА заказано 430 печатных единиц.

Работники библиотеки за время

смотра добились значительных ре-

зультатов по улучшению работы с читателями.

Однако описание всех мероприятий, проведенных библиотекой, будет неполным, если не назвать организаторов и исполнителей этих мероприятий — коллектив научно-технической библиотеки.

Энергичностью, активностью в библиотечной работе отличается заведующая филиалом в листопркатном цехе № 3 Э. С. Бурова. Ее библиотека всегда полна читателей, которые очень уважают и любят своего библиотекаря за неутомимость и отзывчивость.

Тщательно, с большим знанием дела и запросов читателей оформлены тематические выставки и стенды технической литературы — дело рук библиографов. Работники библиотечного отдела, где заведующей К. М. Мусатова, в тесном содружестве со старшими библиографами О. С. Панченко и Н. А. Рабинович занимают также подборками литературы по узко-специальным вопросам.

Хорошей организацией работы отличаются библиотекари центрального абонемента и переводческого отдела.

Хочется пожелать коллективу научно-технической библиотеки успехов в дальнейшей работе, и самое главное, — побольше вам читателей!

Л. КРОХАЛЕВ.