

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 104 (2421)

СРЕДА, 31 АВГУСТА 1955 г.

Цена 10 коп.

Новый учебный год в школах рабочей молодежи

Завтра начинается учебный год. В этот день гостеприимно распахнутся двери всех школ, техникумов и вузов страны. Вместе с миллионами школьников, студентов институтов и университетов в классы и аудитории придут многие сотни тысяч молодых рабочих, чтобы без отрыва от производства овладевать знаниями.

В школах рабочей молодежи нашего комбината в этом году будет обучаться более 2000 человек. В том числе сотни молодых металлургов, проживающих в общежитиях. Совмещать работу с учебой — дело непростое, трудное. И практика показала, что там, где общественные организации не забывают о молодежи, помогают преодолевать трудности, создают условия для занятий — там и результаты налицо.

Комсомольские и партийные организации доменного, коксохимического цехов, вагонной службы ЖДТ, цеха КИП и автоматики и ряда других провели большую плодотворную работу среди молодежи, разъясняя, что для овладения новой совершенной техникой надо иметь прочные теоретические знания.

Здесь сотни рабочих в нынешнем году решили пойти учиться. Прошлые годы показали, что в этих цехах хозяйственные руководители и общественные организации не ограничивались только выдачей рабочему путевки в школу, а позаботились о создании условий для занятий. Так должно быть повсюду.

Итоги прошлого учебного года говорят, что в школах рабочей молодежи велик отсев, многие учащиеся имеют низкую успеваемость. Нередко, встретив первые трудности, не приложив никаких усилий к тому, чтобы преодолеть их, молодые рабочие бросают учебу. А комсомольские организации, товарищи по работе нередко проходят мимо этих фактов. Нынешним студентам института — вечерникам тт. Хабарову, Чуприне, Москаленко и ряду других много трудностей пришлось преодолеть на пути к институту. И главное, что они не боялись этих трудностей, не терялись, упорно преодолевали их, а товарищи по работе помогали им.

Новый учебный год начинается. Успешное окончание его во многом будет зависеть от того, как хозяйственные руководители, партийные, комсомольские и профсоюзные организации будут оказывать помощь учащейся молодежи и школам. Надо сказать, что завком ВЛКСМ и лично заместитель секретаря завкома т. Пашкова недостаточно внимания уделяют школам рабочей молодежи, работе комсомольских организаций в этой области, особенно там, где дела идут плохо.

Забора о молодых рабочих, овладевающих знаниями без отрыва от производства — кровное дело комсомольских организаций. С помощью партийных и профсоюзных организаций они призваны позаботиться о создании молодым рабочим условий для занятий, об оказании им помощи в учебе.

По всему производственному циклу

На трудовой вахте в честь XX съезда КПСС коллектив нашего металлургического комбината достиг новых успехов. Вслед за горняками, доменщиками и листопрокатчиками 28 августа досрочно завершили восьмимесячную программу сталеплавыльщики всех цехов комбината. Позавчера досрочно рассчитались с планом восьми месяцев прокатчики и коксовики.

В этот же день, 29 августа весь коллектив

комбината выполнил восьмимесячный план по всему производственному циклу, добился улучшения технико-экономических показателей.

По сравнению с прошлым годом коллектив комбината увеличил производство руды на 13 процентов, чугуна — на 5 процентов, стали — на 12 процентов и проката — на 9 процентов. Только за семь месяцев комбинат дал 20188 тысяч рублей сверхплановой экономии.

МАГНИТОГОРСК—КУЗНЕЦК

ШИРОКО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЦЕННЫЙ ОПЫТ КУЗНЕЧАН

В традиционном социалистическом соревновании все больше крепнет производственная дружба магнитогорских и кузнечских металлургов. Каждый год делегации кузнечан и магнитогорцев посещают родственные цехи, знакомятся с работой лучших бригад и коллективов. Подведение итогов социалистического соревнования двух комбинатов носит форму обмена опытом. Проверка каждого пункта договора, металлурги одновременно учитывают, за счет чего добился тот или иной коллектив лучших результатов. Таким образом, соревнование двух коллективов обогащает друг друга опытом, помогает находить новые резервы для увеличения производства продукции.

Недавно большая группа представителей нашего металлургического комбината посетила кузнечан. Цель этой поездки заключалась в том, чтобы подвести итоги за первое полугодие и детально ознакомиться с передовым опытом. В составе нашей делегации были доменщики, коксовики, мартеновцы, прокатчики. Члены делегации ознакомились с работой кузнечан, чтобы использовать все ценное, передовое в своей практической работе.

Хотя коллектив нашего комбината по ряду показателей имеет лучшие результаты, нам многому можно поучиться у кузнечан. Возьмем к примеру доменное производство. Коэффициент использования полезного объема доменных печей у нас значительно лучше, чем у кузнечан. Но все же мы увидели у доменщиков Кузнечка много ценного. Кузнечские доменщики уделяют большое внимание механизации работ. Они оборудовали вагон-весы автоматикой. Эти весы по заданной программе производят подачу материалов на печь без машиниста. Во время нашего пребывания в Кузнечке производился ремонт доменной печи № 1. Знакомство с организацией этого ремонта показало, что кузнечане более четко и продуманно проводят ремонтные работы, в результате у них меньше занято людей на ремонте. Горновой доменной цеха нашего комбината т. Колбаскин очень был обрадован, увидев в доменном цехе Кузнечка механизированную подачу материалов к горну.

— Мы это обязательно внедрим у себя, — заявил он.

Особенно пристальное внимание нашей делегации было обращено на работу сталеплавыльщиков. Это и понятно, на протяже-

нии уже многих лет кузнечские сталеплавыльщики имеют технико-экономические показатели выше, чем у магнитогорцев. В первом полугодии они, например, снимали с каждого квадратного метра площади пода печи на 400 килограммов стали больше, чем наши сталевары. Знакомство с опытом кузнечских сталеплавыльщиков показало, что там большое внимание уделяется стойкости и сохранности печей. В значительной степени этому способствует новая технология ухода за сводами.

Магнитогорцам следует перенять ценный опыт кузнечан по освоению науглероженного огнеупорного кирпича. Опыт, проведенный на Кузнечском комбинате, показал, что футеровка сталеразливочных ковшей из науглероженного кирпича имеет стойкость в пять раз больше, чем при обычной футеровке. Применение такого кирпича не только повышает стойкость ковшей, но и дает возможность высвободить многих каменщиков.

В области прокатного производства магнитогорцы идут впереди. Однако прокатчики Кузнечка также много сделали в области механизации трудоемких процессов и улучшения использования оборудования. Например, на блуминге нас заинтересовало автоматическое устройство, сконструированное местными электромеханиками. По опыту кузнечан у нас проведена реконструкция слитковозов на третьем блуминге. Это даст возможность значительно повысить производительность блуминга в горячий час.

Коллектив стана «500» нашего комбината соревнуется с прокатчиками такого же стана Кузнечского комбината. Результаты работы магнитогорских и кузнечских прокатчиков почти одинаковы. Член нашей делегации старший мастер т. Пауков внимательно изучал работу кузнечских прокатчиков. Он нашел, что магнитогорцам есть что позаимствовать у кузнечан. Например, передвижение кантователей на нашем комбинате производится с помощью крана или ломика, а у кузнечан этот процесс механизирован. Большое внимание уделяют кузнечские прокатчики стойкости отдельных деталей оборудования. Так, часто изнашивающиеся диски пил они закалывают токами высокой частоты. Значительно лучше у кузнечских прокатчиков обстоит дело с калибровкой отдельных профилей. Большое внимание кузнечане

уделяют вопросам культуры и быта. В каждом горячем цехе они имеют комнаты отдыха, имеют свой профилакторий, однодневный дом отдыха, которые находятся вблизи завода. Посты операторов оборудованы вентиляцией, санузлами, газированной и минеральной охлажденной питьевой водой. Операторам доставляют горячие обеды непосредственно к рабочему месту. Кузнечане имеют большое садово-парковое хозяйство, занимающее площадь более тысячи гектаров.

Здесь выращивают фрукты, ягоды и даже виноград.

Перед отъездом нашей делегации состоялось собрание передовиков производства, посвященное подведению итогов соревнования магнитогорцев и кузнечан. Это собрание носило деловой характер. И в докладе исполняющего обязанности директора Кузнечского комбината т. Жеребина, в выступлениях новаторов производства и членов нашей делегации высказывались конкретные предложения по улучшению работы. Так, например, член нашей делегации начальник коксовых печей т. Микрощенко высказал ряд деловых замечаний по поводу работы коксовиков Кузнечка, которые, имея в большом количестве угли, не подвергают их усреднению, в результате чего у них низкое качество кокса. Отсутствует у кузнечских коксовиков надлежащая технологическая дисциплина. Поэтому бывает много недопала.

Кузнечане были благодарны магнитогорцам за советы и критические замечания. Нам также следует сделать все необходимое, чтобы лучше использовать все новое, что мы видели на Кузнечском комбинате.

Поездка нашей делегации на Кузнечский металлургический комбинат еще больше укрепило творческое содружество металлургов Урала и Сибири. Сейчас коллектив Кузнечского комбината, как и металлурги Магнитки, развешивает социалистическое соревнование за достойную встречу XX съезда партии. С каждым днем укрепляя производственную дружбу, металлурги Магнитогорска и Кузнечка добьются новых успехов в борьбе за сверхплановый металл и досрочное выполнение плана завершающего года пятой пятилетки.

Н. ПЛИСКОНОС,
руководитель делегации магнитогорских металлургов.



На снимке: одна из лучших строгальщиц основного механического цеха К. А. Редина. На трудовой вахте в честь XX съезда партии она систематически выполняет по две нормы.

ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ ОСТАВЛЕНО У КОЛЛЕКТИВА НАШЕГО КОМБИНАТА

Исполнительный комитет Челябинского областного Совета депутатов трудящихся и президиум областного совета профсоюзов рассмотрели итоги социалистического соревнования промышленных предприятий и железнодорожного транспорта за июль 1955 года.

Исполком областного совета депутатов трудящихся и президиум облпрофсовета решили:

переходящее Красное знамя по промышленности черной металлургии оставить у коллектива Магнитогорского металлургического комбината.

Премии за внедрение двухстопорной разливки стали

В течение 1953—1954 годов на Магнитогорском и Кузнечском металлургических комбинатах проведена большая и успешная работа по разработке, освоению и внедрению двухстопорной разливки стали.

Применение двухстопорной разливки значительно расширило пропускную способность разливочных пролетов мартеновских цехов и позволило увеличить их производительность.

За успешную разработку и широкое внедрение в производство двухстопорной разливки начальники Главного Управления металлургической промышленности Центральных и Восточных районов СССР Министерства черной металлургии СССР т. Белан премировал денежной премией группу наиболее отличившихся работников нашего комбината. Среди них: заместители начальников мартеновских цехов №№ 1 и 3 тт. Черногруд и Заверюха, начальники мартеновских цехов тт. Гончаревский и Трифонов, главный сталеплавыльщик комбината т. Дикштейн, старший мастер разливки мартеновского цеха № 1 т. Оголихин, старший разливщик мартеновского цеха № 2 т. Выродов, старший мастер разливки мартеновского цеха № 3 т. Литвяков, мастер разливки мартеновского цеха № 3 т. Квасов.