ХРОНОМЕТР

Реформы полпредства

В Челябинске прошло экстренное заседание региональной коллегии федеральных органов исполнительной власти. Вел заседание Петр Латышев, полномочный представитель Президента России в Уральском федеральном округе.

Президент России Владимир Путин утвердил новую структуру кремлевской администрации. И, как стало сегодня известно, будет произведена реформа аппаратов администраций представительств Президента РФ в регионах.

Деятельность аппаратов полномочного представителя Президента в УрФО и главного федерального инспектора по Челябинской области будет осуществляться в новом формате. Как заявил Петр Латышев, будут образованы три самостоятельные структуры. Первая – коллегия при главном федеральном инспекторе. Она будет курировать проблемы обеспечения безопасности населения. Вторая – постоянно действующее совещание финансово-экономического блока. На нем будут обсуждаться вопросы государственной политики в экономической сфере. И, наконец, третья – постоянно действующее совещание контролирующих и надзорных структур.

Что же касается кадрового вопроса, то, как заявил Петр Латышев, принципиальных перестановок не последует.

Новоселы поневоле

Как уже сообщалось, полтора миллиона россиян вскоре могут остаться без квартир. С 11 апреля вступает в силу статья Закона «Об основах федеральной жилищной политики».

Согласно этой статье недобросовестные квартиросъемщики должны покинуть свои жилища. Разумеется, выгнать людей на улицу никто не вправе, а вот переселить – пожалуйста.

По решению суда злостные должники, чей долг за коммунальные услуги составляет полгода, будут вынуждены согласиться на невыгодный для них обмен – из расчета 6 квадратных метров на человека. Причем новый вариант документа исключает рассмотрение особых обстоятельств должников. Вовремя не заплатил – освободи жилплощадь! – гласит новый закон.

Елена ОЗЕРОВА.

Поправить закон

Заместитель председателя Законодательного собрания области Виктор Чернобровин сделал сообщение, касающееся Закона «Об обязательном страховании гражданской ответственности автовладельцев».

Депутаты проанализировали нормативную базу, провели встречи с сотрудниками страховых компаний, госавтоинспекции, водителями. И выявили немало недостатков в новом федеральном законе, хотя все считают, что он необходим. Не проработано в законе, каким образом будет возмещаться ущерб здоровью, резко возросла нагрузка на дознавателей ГИБДД. Отсутствуют льготы для пенсионеров, ущерб, нанесенный автотранспорту, возмещается не полностью – в пределах двадцати тысяч рублей. Решено создать рабочую группу, пригласить в нее всех заинтересованных лиц и выйти с законодательной инициативой в Госдуму, в Правительство РФ – с предложениями по изменению некоторых пунктов этого закона.

Эльвира ГИЗАТУЛИНА.

Постановление раздора

Теперь надтарифный школьный фонд распределяет... глава города

В конце марта комиссия по социальной политике городского Собрания депутатов рассмотрела вопрос о постановлении главы города «Об установлении обязательных выплат учителям муниципальных общеобразовательных учреждений Магнитогорска за классное руководство и проверку тетрадей», которое вызвало неоднозначную реакцию в школьной среде. Члены комиссии высказали свое мнение о том, что последствия этого постановления не были четко просчитаны. Депутаты решили направить на имя главы города запрос с полным перечнем всех «скользких моментов» постановления.

Каждая школа выходит из этого щекотливого положения по-разному

Понятно желание главы города Виктора Аникушина поощрить педагогов, которые занимаются воспитательной работой с детьми во внеурочное время. Согласно этому документу, за классное руководство каждый учитель получит 500 рублей в месяц. Кроме того, установлены выплаты за проверку тетрадей. Таким образом каждый учитель должен получить приличную добавку к зарплате – около тысячи рублей. Указан и источник финансирования: выплаты будут производиться за счет бюджетных средств управления образования администрации города по статье расходов «оплата труда». Сообщение об инициативе магнитогорского мэра занимает первую позицию в рейтинге новостей на сайте Министерства образования Российской Федерации. Однако...

Постановление мэра уравняло учителей в денежном отношении. Но Виктор Аникушин не является работодателем для учителей. Работодатель – директор школы. И его право и обязанность, закрепленные в трудовом кодексе, – обеспечить равную оплату за труд равной ценности. И наоборот. Неужели все учителя на одинаково высоком уровне занимаются классным руководством и заслуживают равного поощрения?

– Нет, – уверена директор школы № 67 Елена Буряк, – поэтому в нашей школе, как и в любой другой, всегда существовала четкая дифференцированная система поощрения классных руководителей. Этим постановлением ударили по рукам тем, кто работает добросовестно. И тихо сидят, радуются те, кто никогда так работать не сможет. Меня как руководителя лишили права стимулировать людей.

Доплата за проверку тетрадей в постановлении дифференцирована по предметам. Учителям русского языка и литературы, математики платят из расчета 15 рублей в месяц за час фактической недельной нагрузки. Учителям начальных классов – 10, физики, химии, иностранного языка – 5 рублей. Однако тут тоже своя специфика. В начальной школе у одного учителя в классе 28 детей, а у его коллеги – 20. Или «иностранцы». Английские группы очень большие – по 18–20 человек. А французские и немецкие – маленькие: 5–10 человек максимум. Времени на проверку тетрадей один учитель потратит больше, другой меньше.

–Я преподаю физику в 11 классе, – рассказывает директор школы № 59 Тамара Соловьева. – Уровень задач, которые мы решаем, гораздо сложнее примеров по математике пятого класса. Это несоизмеримые интеллектуальные затраты. Думаю, что физики должны получать за проверку тетрадей гораздо больше, впрочем, как и математики старших классов.

Директоров школ лишают права, которым они всегда пользовались, – платить от наполняемости класса или уровня сложности работы. То есть – по труду. Помните, как Волька темному Хоттабычу объяснял:

– Человек, который приносит больше пользы для Родины, зарабатывает у нас больше, чем тот, который приносит меньше пользы. Конечно, каждый хочет заработать больше, но только честным трудом...

Осуществляются обязательные выплаты из надтарифного фонда – тех денег, которые предназначены для оплаты работы, не связанной с основной функциональной деятельностью учителя. В идеале он должен составлять четверть от фонда заработной платы учителей школы. На практике – существенно ниже. Выплачивая из этого фонда обещанные мэром деньги, пришлось урезать другие выплаты или отказаться от них полностью. Потому что сегодняшний тарифный фонд как короткое одеяло – натянешь на плечи, высовываются ноги...

По каким статьям расходов распределяется надтарифный фонд обычной средней школы? Во-первых, учителя – внештатные сотрудники органов опеки – работают с опекаемыми детьми. За это по закону им положена оплата. Во-вторых, школы обязаны следить за тем, чтобы все дети были «при деле». На практике это выглядит следующим образом: ответственный за всеобуч ходит по квартирам и делает сверку: сколько фактически живет детей, сколько учится в этой или соседней школе, и кто не учится. В-третьих, получают доплату учителя, осуществляющие методическое руководство. Причем заметна тенденция: на руководителей методобъединений ложится все больше работы. В-четвертых, именно из надтарифного фонда осуществлялась доплата завучам. Понимая, что без завуча ни одна нормальная школа не состоится, большинство директоров доплачивали им всегда.

Каждая школа выходит из этого щекотливого положения поразному.

– Меня не смущает, что я не являюсь абсолютной хозяйкой надтарифного фонда, – считает Тамара Соловьева. – Директор является нанятым на работу руководителем и обязан подчиняться решению своих прямых начальников. Дело в том, что Виктор Аникушин принял это решение не спонтанно, а очень долго анализировал ситуацию. Встречался с учителями, которые говорили о своих проблемах. Получил исчерпывающую информацию от руководителей школ.

– Сегодня я не смогу выплачивать премии, оплачивать курсовую переподготовку, – рассказывает Елена Буряк. – Речи нет о какой-то материальной помощи; если ты не классный руководитель и не проверяешь тетради, тебя посадят на голый оклад. Каждый учитель в начальной школе обязательно должен проводить динамическую паузу общим размером в сорок минут. Почему школы сегодня не идут на исполнение этого санитарного закона? Потому что возникает вопрос – а кто будет оплачивать эти динамические паузы? За счет надтарифного фонда мы оплачиваем работу школьного валеолога и уже десять лет ведем эти динамические паузы. Обязали учителей младших классов заниматься педагогической коррекцией – уроками по развитию и адаптации ребенка. И за это учителям тоже платили из нашего надтарифного фонда...

И «на закуску» вопрос о сроках. Датировано постановление 30 января 2004 года, а опубликовано 17 февраля в газете «Магнитогорский рабочий». То есть именно с этого момента оно и должно вступить в силу. Но установить обязательные выплаты предлагается ... с 1 января, то есть задним числом. Деньги за январь в школах уже были распределены – означает ли это, что их нужно «отобрать» и перераспределить вновь?

По словам начальника управления образования Михаила Эленбогина, постановление не имеет отрицательных сторон, потому что доплаты учителям выросли в пять раз. Любой педагог проголосует за это постановление двумя руками. Действительно, возникает некая логическая ловушка: почему доплата учителям – это плохо? Давайте сразу оговоримся: учителя, безусловно, нуждаются в повышении зарплаты. И если мэр хочет доплатить учителям, это замечательно. Однако нужно это делать не за счет других статей расходов. Тогда и фонд не будет трещать по швам, и у директоров как работодателей сохранятся их полномочия.

Евгения ШЕВЧЕНКО.

Отсрочка от армии

Призывники, имеющие беременных жен, будут получать отсрочку от службы в армии.

Поправки в Закон «О воинской обязанности и военной службе» были приняты Госдумой сразу во втором и третьем чтении. Поправки вступят в силу с 1 июля 2004 года. Сейчас военнослужащий, у которого во время прохождения службы по призыву рождается ребенок, имеет право в любое время досрочно уволиться из армии.

Можно предположить, пишет «Комсомольская правда», что теперь многие призывники с удовольствием займутся коренным улучшением демографической ситуации в России. Тем более что через три года, когда истечет отсрочка, можно опять увеличить состав семьи. И так – до 27 лет: с этого возраста под ружье парней не ставят.

О ядохимикатах

Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации Г. Онищенко от 20.05.2003 г. № 96 «О мерах по недопущению использования не разрешенных к применению в личных подсобных хозяйствах пестицидов и агрохимикатов» запрещены к использованию на территории России ГХЦГ (гексахлорциклогексан) технический, нитрофен.

Не разрешены к применению в условиях личных подсобных хозяйств: демитан, фособетин, базудин, фундазол, БИ-58, грунд, пиримор, ровраль, пегас, байлетон, сапроль, токсин М, текто, зенкор, маврик, акродат МЦ, дитак М 45, вертимек, нурелл Д, импант, саидофан М, татту, фюзилад-супер, агритокс, эунарен, золок, рубилан, тилт, диазинок.

Не имеют регистрации на территории Российской Федерации и не могут применяться следующие пестициды: форте, вертокс, стрела, поликарбоцин, полихом, кельтан, зета, тиазон, ДД, гетерофос, брестанид, риност, каратан, антио, пиринукарт, хлорофос, рубитон, ровикурт, вапан, беклат.

Амбиции «дочки» в области качества

ХОЛДИНГ

В 2003 году в ЗАО «Механоремонтный комплекс» разработали и внедрили систему менеджмента качества, подтверждением дееспособности которой стало получение сертификатов соответствия требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2001 (ИСО 9001:2000) применительно к проектированию, разработке и производству сменного, нестандартного оборудования, запасных частей и услуг по ремонту и монтажу.

Сертификат российского образца вручен коллективу предприятия 18 марта 2004 года. Получение сертификата международного образца (TUW CERT) ожидается в ближайшее время. Это официальное признание высокого качества не только производственной деятельности, но и системы управления предприятием, свидетельство способности предприятия выпускать качественную продукцию.

Всего год потребовался предприятию на подготовительную работу по внедрению СМК. За этот период удалось сделать многое: проведено обучение персонала основам менеджмента качества – от директора завода до работников производственных подразделений, осуществлена реорганизация структуры, определены новые направления деятельности по достижению поставленных целей. На предприятии создана метрологическая служба, призванная осуществлять контроль и надзор за состоянием применяемых средств измерений. Для обеспечения подразделений актуализированной нормативной документацией введена должность инженера по стандартизации.

Внедряемая система качества потребовала изменений в самом подходе к управлению предприятием – с функционального на процессный. В связи с этим были выделены основные процессы, определены ответственные за их функционирование. Таким образом, любая деятельность на предприятии стала неотъемлемой частью определенного процесса. Одной из основных проблем стало приведение в порядок документооборота предприятия. Были изъяты устаревшие нормативные документы, пересмотрены положения о подразделениях и должностные инструкции, определены процедуры по управлению документацией.

Параллельно с кропотливой «бумажной» работой началось постепенное изменение психологии персонала. На смену «не мешайте нам работать своим СМК» приходило понимание того, что новая система производственных отношений позволит навести порядок, повысить производительность, привлечь потребителей и инвесторов, войти в число лидеров машиностроительных предприятий. Важным и интересным моментом явилась оценка удовлетворенности потребителя качеством производимой продукции на основании данных, полученных бюро маркетинга и рекламы путем анкетирования непосредственных потребителей.

Роль «локомотива» при внедрении системы сыграл отдел системы менеджмента качества. Силами его сотрудников разработаны и внедрены основополагающие стандарты СМК, «Руководство по качеству» – основной документ, регламентирующий деятельность и взаимоотношения персонала по управлению качеством, подразделениям оказывали консультационно-методическую помощь. Постоянно проводимые внутренние проверки помогли выявить основные недостатки и просчеты в работе подразделений, определить пути их устранения. В данный момент внутренние аудиты проходят на качественно новом уровне: ее сотрудники стали восприниматься руководителями подразделений не как карающий и контролирующий орган, а как помощники.

Внедрение СМК всегда связано с затратами средств и времени. В большинстве случаев, однако, данная инвестиция оправдывает себя в долгосрочном плане. Конечно, получить и «удержать» сертификат – дело хлопотное, но эта «справка о производственном здоровье» поможет укрепить репутацию в глазах потребителей и партнеров на внутреннем и внешнем рынках.

– В настоящий момент на предприятии готовится к утверждению программа совершенствования СМК, – делится планами начальник отдела СМК Борис Михайлов. – Она получается намного сложнее и объемнее, чем в прошлом году, потому что в итоге мы нацелены на улучшение системы в соответствии с требованиями стандарта ИСО 9004. Этот стандарт носит рекомендательный характер, а деятельность в этом направлении явится шагом вперед.

Словом, ЗАО «МРК» не собирается останавливаться на достигнутом. Амбиции предприятия и его руководства понятны – они работают по соседству со своим материнским предприятием – ОАО «ММК», всегда на шаг-два опережающим своих конкурентов. Этот пример оказался заразительным.

Михаил СКУРИДИН.

ОФИЦИАЛЬНО

Вниманию пенсионеров ОАО «ММК»!

В 2003 году приняты изменения в статью 218 части второй Налогового кодекса Российской Федерации. На их основании благотворительный общественный фонд «Металлург» с 7 августа стал при выдаче материальной помощи применять стандартные налоговые вычеты.

До августа 2003 года с материальной помощи, оказываемой неработающим пенсионерам, инвалидам и другим малообеспеченным категориям граждан, подоходный налог удерживался в размере 13 процентов.

Для возмещения подоходного налога, с учетом стандартных налоговых вычетов за 7 месяцев 2003 года, всем пенсионерам и инвалидам, получившим материальную помощь через благотворительный общественный фонд «Металлург» в этот период, необходимо взять справку о доходах и обратиться в налоговую инспекцию своего района.

Для получения стандартных налоговых вычетов в 2004 году каждому пенсионеру следует пройти перерегистрацию и оформить заявление в благотворительном общественном фонде «Металлург» согласно графику. Пенсионерам, не прошедшим перерегистрацию до 24 апреля, стандартный налоговый вычет предоставляться не будет. Подоходный налог с материальной помощи будет удерживаться в полном объеме в размере 13 процентов.

Валентин ВЛАДИМИРЦЕВ,
директор благотворительного фонда «Металлург».

График выдачи справок о доходах за 2003 год и оформления заявлений на получение стандартных налоговых вычетов на 2004 год:

При себе обязательно иметь: паспорт, пенсионное удостоверение, трудовую книжку, копии справки об инвалидности, удостоверения на предоставление льгот, свидетельства об ИНН (идентификационный номер налогоплательщика).

Адрес БОФ «Металлург»: пр. Сиреневый,12, справки по тел. 31-32-35.

Часы работы: 8.00–17.00, пятница, суббота – 8.00–16.00.
Выходной: воскресенье.
Проезд: автобусы № 21, 24; трамвай № 9, В, 21, 26, 5, 18.

30 марта
КИСЛОРОДНО-КОНВЕРТЕРНЫЙ ЦЕХ (фамилии с А по К)
31 марта
КИСЛОРОДНО-КОНВЕРТЕРНЫЙ ЦЕХ (фамилии с Л по Я)
КУСТОВОЙ РЕМОНТНЫЙ ЦЕХ
1 апреля
ЦРМП
ЖИЛИЩНЫЙ ОТДЕЛ
2 апреля
МСЧ
3 апреля
ЗАО «ОГНЕУПОР»
ЗАО «МПК»
ГАЗОСПАСАТЕЛЬНАЯ СТАНЦИЯ
ЦРМО
5 апреля
ЗАО «АПК» (фамилии с А по П)
6 апреля
ЗАО «АПК» (фамилии с Р по Я)
ЗАО СК «РЕМСТРОЙ»
УЧР. ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «АЗИЯ», «АГАТ»
7 апреля
ОБЪЕДИНЕНИЕ ФиЗ «МАГНИТ», ДООК, С/П «ЮЖНЫЙ»
УЧР. «ДКМ ИМ. С. ОРДЖОНИКИДЗЕ», СМУ-2
БИБЛИОТЕКА, ПРОФКОМ ММК, ЗАВОД ЖБИ
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ, УМИАТ
УЧР. «ОЗД.-СПОРТ. КОМПЛ. «АБЗАКОВО»
УЧР. «САНАТОРИЙ «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
ЗАВОД КЕРАМИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ
8 апреля
ЗАО «МОС»
9 апреля
ЗАО «ПРОМГРАЖДАНСТРОЙ»
ЗАО «БУРАННОЕ С/Х»
ЗАО «ОЗЕРНОЕ С/Х»

РЕКЛАМА

«Абзаково» – жемчужина отдыха и досуга

Ждем вас в «Абзаково»

Спортивно-стендовое стрельбище (стрельба по тарелочкам)

Инстинкт охотника и воина живет в каждом мужчине. Спортивная, стендовая стрельба дает возможность самоутверждения, выхода негативных эмоций и самосовершенствования.

Новичкам опытный инструктор выдаст оружие и боеприпасы, проведет инструктаж, обучит первичным навыкам стрельбы.

Предлагаем провести соревнования между цехами ОАО «ММК».
Информация по телефонам: 259-313, 259-358.

Горнолыжный центр «Абзаково»
приглашает всех желающих на:

конные прогулки; обучение верховой езде на профессиональном уровне (манеж); катание на санях; катание детей на пони.

Планируется секция верховой езды (дети с 9 лет).

ВРЕМЯ РАБОТЫ:
КОННЫЕ ПРОГУЛКИ: **вторник, среда, четверг – с 10 до 17 часов;**
пятница, суббота, воскресенье – с 10 до 18 часов;
понедельник – выходной.

Приглашаем посетить зооуголок:

Фотографии с животными.
Кормление животных.
Большой детский городок.

ВРЕМЯ РАБОТЫ:
среда, четверг, пятница, суббота, воскресенье – с 10 до 17 часов;
понедельник, вторник – выходной.

По всем интересующим вопросам звоните по т. 259-387.

Магнитогорский строительный колледж

продолжает набор учащихся 9-х и 11-х классов на подготовительные курсы.

Занятия проводятся по русскому языку и математике. Дополнительно вы можете заниматься на курсах пользователей ЭВМ.

Начало занятий по мере комплектования групп.

Наш адрес: 455000, г. Магнитогорск, пр. Карла Маркса, д. 50, ауд. 104, приемная комиссия.

Тел. (3519) 20-59-62.

Магнитогорский ЦИРК

С 13 марта новая программа «Иллюзионная мистерия. New magic»

Величайшие фокусы мира в программе «Иллюзионная мистерия»
Новая магия графа Калиостро.

Начало представлений в субботу и воскресенье в 12.00 и 16.00.

Билеты продаются в кассе цирка (с 10.00 до 18.00, без перерыва и выходных), в магазинах «Зори Урала» (промтоварный), «Галерея» (бывший «Медвежонок»), «Молодежная мода».

Справки по телефону 37-25-42.