



# РАПОРТ КОЛЛЕКТИВА ТРУДЯЩИХСЯ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА



ОТ СЪЕЗДА —  
К СЪЕЗДУ

## ВЫСОКАЯ МЕРА

Зоя Ивановна Наумова работает машинистом компрессора на руднике далеко не первый год. Она ударник коммунист и член оного труда. Коммунист Наумова избрана членом рудкома и ведет работу среди женщин и детей. Осуществляет также контроль за выполнением решений. Наумова — депутат райсовета. У Зои Ивановны крепкая семья, подрастают дети. Энергия ее вызывает искреннее восхищение у товарищей по труду.

Агломератчик Виталий Кузьмич Маковкин избран партгрупоргом. В прошлом году были нарекания в адрес четвертой фабрики по качеству агломерата. Коммунисты партийной группы учли критику, наметили соответствующие мероприятия. В результате в завершающем году девятой пятилетки было выдано 9000 тонн агломерата сверх плана, причем с улучшенным качеством.

Этих людей отличает высокая мера личной ответственности. Это же можно сказать о большинстве из 640 коммунистов горно-обогатительного производства.

Сегодня трудящиеся ГОП работают над выполнением личных планов — обязательств по повышению эффективности производства и качества работы. Инициатором составления такого плана выступил машинист экскаватора рудника коммунист Иван Федорович Ревунов.

Трудящиеся горно-обогатительного производства уделяют большое внимание реконструкции предприятия. Под партийный контроль взяты все мероприятия, включенные в комплексный план повышения эффективности производства. Они будут непременно выполнены — порукой тому высокий трудовой настрой, высокая мера личной ответственности трудящихся, ведомых коммунистами производства.

Успешно трудится в первом году десятой пятилетки коллектив третьей аглофабрики, выданный в течение января 2570 тонн агломерата сверх плана.

НА СНИМКЕ: передовые труженики коллектива дозирщик Николай Михайлович НЕБОТОВ, агломератчик Николай Алексеевич КРАСИЛЬНИКОВ и Иван Михайлович ЛУКЬЯНЧИКОВ.

Фото Н. Нестеренко.

ЗА ГОДЫ девятой пятилетки коллектив горно-обогатительного производства выдал сверх плана 1 млн. 465 тыс. тонн руды, 864 тысячи тонн агломерата, 868 тысяч тонн флюсов, 122 тысячи тонн огнеупорной глины. Производительность труда выросла на 27 процентов, получена экономия в сумме 17,7 миллиона рублей.

Пятилетний план добычи готовой руды был выполнен 19 сентября, горной массы — 17 ноября, по производству агломерата — 8 декабря 1975 года.

В мае 1975 года коллектив горно-обогатительного производства встал на предсезонную вахту. Ко дню открытия съезда произведены сверх плана десятки тысяч тонн готовой руды и агломерата.

За годы пятилетки в горно-обогатительном производстве

введены в эксплуатацию новые объекты, проведена реконструкция части старых. В 1973 году вступил в строй рудник Малый Куйбас. При годовой проектной мощности — 1,7 миллиона тонн горняки достигли мощности в 2,4 миллиона тонн. Большая реконструкция только на ДОФ-5 позволила значительно улучшить качество концентрата и на 1,2 процента повысить количество железа в руде.

О трудовых достижениях трудящихся горно-обогатительного производства в 9-й пятилетке свидетельствуют награды Родины, которых удостоены многие горняки, обогатители, агломератчики. 67 человек награждено орденами и медалями, 1232 человека — общесоюзным знаком «Победитель социализма», 458 человек — знаком «Ударник девятой пятилетки».

СОРЕВНОВАНИЕ:  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
ПРОИЗВОДСТВА,  
КАЧЕСТВО РАБОТЫ

## НА УРОВЕНЬ ЛУЧШИХ

Я работаю на аглофабрике № 2 много лет. Коллектив нашей бригады добился в прошлом году больших успехов. Сверх плана произведено более 22 тысяч тонн агломерата. Это лучший результат не только среди бригад нашей аглофабрики, но и в целом по аглоцеху.

В то же время два коллектива — бригады № 2 и № 1 — не сумели в прошлом году справиться с плановым заданием. Работаем вроде бы в одних и тех же условиях, эксплуатируем одно и то же оборудование, равномерно снабжаем нас сырьем. Значит, причины внутренние.

Нельзя сказать, что в нашей бригаде все идет гладко. Случаются и промахи. Например, 3 февраля произошла авария на главном конвейере, на участке шихтовки. Простой мог быть длительным (наши участки разбросаны, пока начальник смены собирает людей для устранения поломки...). Но наши производственники собрались к месту аварии, не ожидая команды. Этот маленький пример говорит о том, что в коллективе каждый заинтересован в лучших результатах работы.

На моих глазах на протяжении последних лет «омолаживалась» наша бригада, но настрой работать лучше оставался. К примеру, комсомолец Александр Пушкарев пришел в бригаду совсем недавно, однако теперь он — один из лучших производственников.

В социалистическом соревновании 1976 года главной задачей станет достижение отстающими уровня передовых бригад.

В. ШИКИН,  
старший агломератчик бригады № 3 второй аглофабрики.

## МОЙ ПЛАН

Аглофабрики — как бы начальное звено технологической цепочки комбината, и от качества агломерата по большому счету зависит качество металла. Поэтому не случайно каждый трудящийся бригады наметил конкретные рубежи по достижению высокого качества.

В своем личном плане-обязательстве на 1976 год я записал: снизить брак на 0,5 процента (в прошлые годы брак составил 1,5 — 1,8 процента). Намечил также довести качество агломерата по основности на укладку до 97 процентов, хотя допуск у нас — 95 процентов.

Подобные обязательства взяли и мои товарищи. Так сложились повышенные обязательства коллектива бригады в целом. Высокие рубежи наметили и наши соперники по соцсоревнованию.

Соревнование поможет нам выполнить напряженные обязательства. В год XXV съезда КПСС мы настроены трудиться по-ударному.

И. КОРНЕВ,  
дозировщик шихты бригады № 3 аглофабрики № 2.

## ВЗАИМНАЯ СВЯЗЬ

Трудовая биография И. Ф. Ревунова началась в коллективе горняков Магнитки. Сегодня он в числе лучших экскаваторщиков рудника. За успехи в восьмой пятилетке Иван Федорович награжден орденом Трудового Красного Знамени. Он кавалер знака «Шахтерская слава» третьей степени, что говорит о его высоком профессиональном мастерстве.

Своими успехами, как говорит Иван Федорович, обязан коллективу, сплоченной семье горняков. Наставником Ревунова был знатный горняк, кавалер ордена Октябрьской Революции Петр Васильевич Пышкин. Учил он своего подшефного управлять экскаватором, подсказывал, если что не получалось. Их экипаж был одним из передовых.

Однажды пришедший на рудник трудится в этом коллективе до пенсии — такова традиция, которую сложили сами горняки, такие, как Сергей Владимирович Моисеев, Петр Васильевич Пышкин, Павел Ильич Морозов, Александр Петрович Савельев, Алексей Яковлевич Болдырев, Георгий Никандрович Заварзин и многие другие, отдавшие любимому делу не один десяток лет добросовестного труда. Рядом с отцами работают их сыновья. Так, например, на руднике знают трех Савельевых — Петра, Александра, Олега — деда, сына и внука. С Алексеем Яковлевичем Болдыревым работает сын Анатолий.

Без малого двадцать лет работает на руднике И. Ф. Ревунов. Здесь его приняли в члены партии. Избрали

партгрупоргом. И не ошиблись. Партигруппа второй бригады — одна из сильнейших на руднике. Заслуга в этом Ивана Федоровича, требовательного, принципиального, отзывчивого и чуткого.

Главным в воспитании Ревунов считает личный пример. Минувший год бригада начала работать неритмично. В результате за январь создалась задолженность в семь тысяч тонн готовой руды. Положение критическое. Партигруппорг срочно собрал коммунистов, пригласил начальника смены. На собрании был сделан тщательный анализ отставания, пути его ликвидации. К марту бригада с долгом рассчиталась, и год был завершён успешно. В социалистическом соревновании их бригада заняла

третье место. Экипаж экскаватора Ревунова пятилетний план закончил в августе прошлого года.

В нынешнем году И. Ф. Ревунов, его помощник П. И. Морозов выступили инициаторами составления личных планов-обязательств по повышению эффективности и качества работы. Добыча железной руды год от года становится сложнее, требует от машинистов экскаваторов особого мастерства. И тем не менее они вновь взяли высокие обязательства.

В судьбах Ивана Федоровича и коллектива рудника есть тесная взаимная связь. Коллектив вырастил передовика производства, коммуниста. В свою очередь, Иван Федорович все отдает любимо-му труду, общественной работе, людям.

Л. ТАРАСОВА.

ЗАПИСАНО В ПРОЕКТЕ ЦК

## КОМПЛЕКСНО

«...Уменьшить вредное воздействие отходов на окружающую среду».

Из пятилетки в пятилетку коллектив сероулавливающих установок повышает эффективность работы систем. Несмотря на то, что девятая пятилетка была очень напряженной для нашего коллектива, мы все-таки повысили степень очистки газов с 71 процента в 1970 году до 75,4 процента в 1975 году. В прошлом году мы приняли газа на 7 процентов больше, чем в 1974 году.

В 1975 году было немало сделано для того, чтобы подготовиться к успешной работе в десятой пятилетке. Отремонтировано 20 газодов грязного газа, проведен капитальный ремонт на трех шаровых мельницах и закончилось на четвертой, заменено 10 гидроциклонов. Отремонтированы все дымо-

сы ССУ, роторы которых были изношены. Все эти мероприятия позволили уже в декабре 1975 года довести степень очистки до 77,1 процента.

Многое предстоит сделать коллективу сероулавливающих установок в первом году десятой пятилетки. На всех сероулавливающих установках будут смонтированы контрольно-измерительные приборы, проведены работы по автоматизации, что, несомненно, повысит наши показатели. В этом году будут установлены каплеуловители в выхлопных трубах сероулавливающих установок №№ 2—3, что позволит уменьшить попадание брызг на территорию фабрики. Разрабатывается проект нового барабанного фильтра для наших растворов. Оснащение такими

фильтрами систем улучшит их работу. Полная замена двигателей дымоходов на более мощные позволит нам принять больше газа на очистку.

Но мы хорошо понимаем, что одними техническими мероприятиями проблему очистки воздушного бассейна не решить. В отличие от прежних лет составлен более конкретный годовой план работы установок, который обсуждался на рабочих собраниях во всех бригадах. Все трудящиеся нашего коллектива приняли личные обязательства, в которых основной упор сделан на повышение эффективности работы сероулавливающих установок. В 1976 году мы планируем за счет увеличения нагрузки на каждую систему пропустить газа примерно на 10 процентов больше, чем в 1975 году, степень очистки довести до 77 процентов.

В. ЗАГУМЕННЫЙ,  
старший аппаратчик сероулавливающих установок.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРОКА В РАПОРТ УМНОЖИМ ЗАДОР

Более 180 комсомольцев досрочно выполнили производственные задания пятилетки и социалистические обязательства. Пять молодых рабочих принято в ряды ВЛКСМ, семь комсомольцев кандидатами в члены КПСС, пятеро в члены партии. 26 комсомольцев занимают в комсомольской политике, 80 повышают свой общеобразовательный уровень.

За время предсезонных вахт молодые рабочие отработали на субботниках в общей сложности около 360 часов, собрали и отгрузили 65 тонн металлолома.

27 комсомольцев — передовиков производства, активных общественников — заслужили право подписать рапорт Ленинского комсомола. 24 из них награждены знаками ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». Это инструментальщик секретарь бюро ВЛКСМ рудника В. Резенна, помощник машиниста экскаватора, член бюро ВЛКСМ рудника А. Федотов, учетчица сырья аглоцеха секретарь комсомольской организации на участке привозных руд К. Татарченко, слесарь ремкуста член бюро ВЛКСМ Б. Чибизов, слесарь Н. Зонов, агломератчик А. Смирнов и другие. Комсомолец А. Федотов удостоен знака «Ударник девятой пятилетки».

Комсомольский задор в десятой пятилетке мы направили на выполнение и перевыполнение производственных заданий и социалистических обязательств.

М. ГАРЕВ,  
секретарь бюро ВЛКСМ горно-обогатительного производства.



ГОД XXV СЪЕЗДА КПСС —