

Выполнен полугодовой план

Сталеплавильщики хорошо помнят, что мартеновская печь № 2 много лет не выполняла план, была одной из самых отстающих в цехе и на комбинате.

В первых числах января печь была остановлена на капитальный ремонт. Во время ремонта были сделаны небольшие изменения площади пода печи, поставлен хромомagneзитовый свод. Вместе с тем, был обновлен коллектив на печи. И теперь мы видим, что здесь — прочно внедряются стахановские методы труда.

19 июня сталевары этой печи тт. Мальцев, Андриевский и Соколов первыми на комбинате рапортовали об окончании плана первого полугодия.

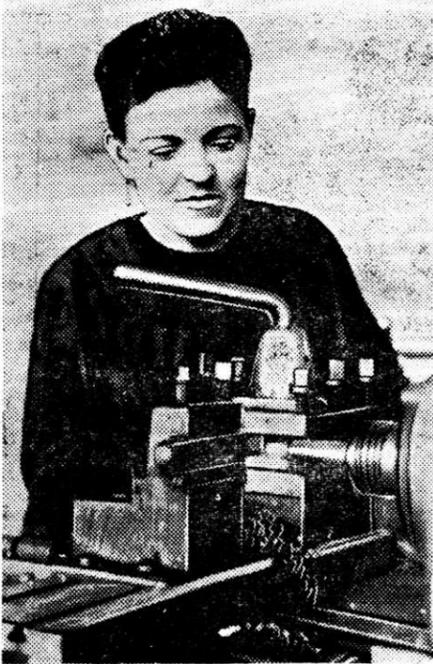
Коллектив второй печи выдал скоростным методом 95 процентов всех плавок.

В этом году на печи значительно улучшены все технико-экономические показатели работы.

По сравнению с прошлым годом, производство стали увеличилось на 14,5 процента, продолжительность плавок сокращена на 3 часа 10 минут.

Бережно расходуя сырье, материалы и топливо, коллектив печи сэкономил за пять месяцев более 130 тысяч рублей.

А. ШИТОВ.



Тонарь-стахановка основного механического цеха Е. Борисенко, применив резцы геометрии В. Колесова, добилась ускорения подачи в три раза, ежедневно выполняет норму на 300 проц.

На снимке: тов. Е. Борисенко за работой.

Фото Е. Карпова.

Бригады отличного качества

За достижение высоких качественных показателей выпускаемой продукции и перевыполнение государственного плана заготовкой металлургов и дирекция комбината присвоили звание «Бригада (коллектив) отличного качества» следующим коллективам:

коллективу мартеновской печи № 16 (сталевары тт. Щербо, Глумов, Беляев), выдавшему сверх плана многие сотни тонн металла в соответствии с заказами, при отсутствии брака, и добившемся экономии топлива, сырья и материалов на 106 тыс. рублей;

бригаде № 3 стана «300» № 1 (начальник смены т. Павлов, мастер производства т. Наумов), выполнившей план по горячему прокату на 108,4 процента и достигшей значительного снижения брака и вторых сортов;

бригаде № 1 стана «300» № 3 (начальник смены т. Берлин, мастер производства т. Кресников), выполнившей план по горячему прокату на 106,3 процента и достигшей значительного снижения брака и вторых сортов;

бригаде № 1 листопркатного стана (мастер т. Чумичев, старший вальцовщик т. Седых), выдавшей за месяц десятки тонн металла сверх плана и снизившей брак на 42 процента против прошлого

1952 года и выход вторых сортов на 0,04 процента;

бригаде № 2 листопркатного стана (мастер т. Чуприна, ст. вальцовщик т. Малец), выдавшей многие десятки тонн металла сверх плана и снизившей брак против 1952 года на 25 процентов и выход вторых сортов на 0,043 процента;

бригадам формовщиков фасона-вальце-сталелитейного цеха, где бригадами тт. Угрюмов, Журавлев, Панченко, Приказчиков, Клименко, Тюкавиш, Телицын.

Вручить переходящий красный вымпел бригаде № 1 стана «300» № 3 (начальник смены т. Берлин, мастер производства т. Кресников), завоевавшей первенство в соревновании за выпуск продукции отличного качества в течение трех месяцев подряд.

Присвоить звание «Бригада (участок) отличного качества» по цеховым условиям соревнования следующим коллективам:

коллективу бригады сталеваров фасона-вальце-сталелитейного цеха мастера тов. Плехина;

коллективам подстанции № 3 (нач. района т. Тараненко), подстанции № 38 (нач. района т. Осокин), добившимся безаварийной работы и выполнения графика работ на 100 процентов.

Больше внимания распространению передового опыта

Стахановские «вторники» являются одной из действенных форм передачи опыта работы новаторов производства. На комбинате каждый месяц проводятся десятки стахановских «вторников», в которых активное участие принимают сотни рабочих самых различных профессий.

Хорошо поставлена работа по передаче передового опыта новаторов производства в доменном, третьем мартеновском цехах, на железнодорожном транспорте, в ремонтном кусте проката и ряде других цехов.

Однако есть еще на комбинате цеха, где этому делу не придается должного значения. Здесь аккуратно составляются планы проведения стахановских «вторников», назначаются сроки, но планы, как правило, не выполняются и сроки не выдерживаются. Так, например, в котельно-ремонтном цехе, где начальником работает т. Фальковский, а председателем цехкома т. Романов, председателем техсовета т. Майсак, из двух стахановских «вторников», которые записаны в плане изучения и внедрения передового опыта передовиков производства на апрель и май этого года, не проведено ни одного. Только

за последнее время в цехе приступили к изучению опыта работы передовых бригад, но работа эта идет крайне медленно и неудовлетворительно.

Плохо поставлено изучение и внедрение передового опыта стахановцев и в проволочно-штрипсовом цехе (начальник цеха т. Филатов, председатель техсовета т. Тулунов, председатель цехкома т. Руденко). По плану в апреле этого года должен быть проведен «вторник». Однако под разными предлогами проведение этого «вторника» было перенесено на май, с мая на июнь, а с июня на второе полугодие.

Не лучше поставлено обобщение и внедрение передового опыта рабочих и в горном управлении (начальник т. Ботов, председатель рудкома т. Киреев). Вместо 11 «вторников», намеченных по плану, проведено здесь только шесть.

Такое отношение к изучению и внедрению опыта передовиков производства совершенно нетерпимо. Необходимо шире распространять опыт передовых рабочих и мастеров среди всех трудящихся.

С. МИЩЕНКО, техник отдела организации труда.

НАШИ ТРУДОВЫЕ БУДНИ

Воодушевленные директивами XIX съезда партии и гениальным производством товарища Сталина «Экономические проблемы социализма в СССР», горняки нашего рудника приняли в текущем году повышенные социалистические обязательства, сосредоточив особое внимание на задаче повышения качества и ровности руды по ее химико-минералогическому составу.

Несмотря на более сложные горно-геологические и климатические условия этого года, коллектив рудника успешно выполняет свои социалистические обязательства.

По итогам работы в первом квартале нашему коллективу присуждено первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании, нашему руднику вновь присвоено звание «Лучший рудник Советского Союза».

За пять месяцев этого года горняки перевыполнили план по добыче руды, горной массы и по горноподготовительным работам. Руду мы выдали относительно ровного усредненного химико-минералогического состава с содержанием железа на 0,5 процента выше плана. Имеем сверхплановую экономию.

Высокие производственные показатели достигнуты горняками благодаря слаженной ритмичной работе коллектива трудящихся всего комплекса горного хозяйства.

Немалая заслуга в трудовых достижениях нашего коллектива принадлежит машинистам буровых станков тт. Вардугину, Назарову, Зонову, взрывникам тт. Чернышеву, Аврахову, Загуменнову, буряльщику пневматического бурения Кузину, путевым рабочим тт. Ваггиину, Жарихину, Черепанову, рабочим отвального хозяйства тт. Ишмаметьеву, Шацкому, рабочим маршейдерской и геологической служб, электрикам, механикам, геологам, маркшейдерам и многим-многим другим.

При сложном геологическом строении нашего месторождения, частой переменяемости руды и пород, наиболее важную роль в деле полного извлечения руды при минимальном ее разубоживании, играют машинисты экскаваторов и сменный горный надзор. Именно от них, в конечном счете, зависит полнота извлечения и качество сортировки руд в забоях.

Такие машинисты экскаваторов, как коммунист т. Коваленко, руководитель стахановской школы по сортировке руд в забоях, коммунист т. Шевченко и комсомолец т. Адаев внесли большой вклад в решение этой задачи. Эти стахановцы не только совершенствуют методы разработки сложных забоев, но и передают свой опыт работы другим экскаваторщикам.

Достижению высоких производствен-

ных показателей во многом способствовали осуществленные нами организационно-технические мероприятия.

Постоянная систематическая работа по повышению квалификации кадров рудника и в первую очередь машинистов экскаваторов и сменного горного надзора путем организации различных школ, курсов, постановки научно-технических докладов — вот путь, который позволяет нам успешно решать поставленные задачи.

Сейчас у нас 20 машинистов экскаваторов имеют право работать горными мастерами, 20 машинистов — учатся на курсах мастеров, 6 — в техникуме и 2 — в институте. Мы стремимся поднять технический уровень рядовых горняков до уровня техника.

Важную роль играют производственные совещания в цехах и сменах рудника. На них регулярно обсуждаются итоги работы, острая критика подвергается недочеты и упущения, намечаются меры к их устранению.

Организуя началом в работе рудника является недельно-суточный план-график, в котором увязана работа всех звеньев горного хозяйства. Этот план-график служит руководящим документом для сменного горного надзора.

Ежедневный контроль за выполнением плана-графика позволяет своевременно и оперативно, не нарушая ритмичности производства, вносить те или иные



С каждым годом благоустраивается территория вокруг цехов нашего комбината. Все больше становится здесь деревьев, кустарников, цветников.

На снимке: один из уголков завода, где недавно построен фонтан.

Фото Е. Карпова.

Читательская конференция

Активно — прошла на днях в клубе молодых рабочих комбината читательская конференция по роману писательницы Веры Кетлинской «Мужество». На конференцию собралось более 50 юношей и девушек, которые с интересом прочитали этот роман о героизме строителей, приняли активное участие в его обсуждении.

Молодой слесарь паровоздуховной станции т. Леднев рассказал о роли партии и правительства в создании города Комсомольска-на-Амуре.

Старшая стрелочница железнодорожного транспорта т. Филимоненко раскрыла в своем выступлении образы девушек-комсомолок. Воспитательница т. Башлева рассказала о высокой политической бдительности советских людей на стройке.

Конференция молодых читателей могла бы пройти еще лучше, если бы воспитатели больше поработали среди молодых рабочих, привлекли их к проведению конференции. Характерно, что рабочие, проживающие в общежитии № 3, где работает воспитателем т. Лукьянова, совсем не принимали участия в этом важном мероприятии.

Е. РАСЧУПКИНА, библиотекарь клуба молодых рабочих комбината.

коррективы, вызываемые продвижением горных работ и изменением горно-геологических условий.

Таким же важным мероприятием является обеспечение машинистов экскаваторов геологическими материалами по взорванному блокам.

Эти материалы помогают машинистам экскаваторов и горному надзору ориентироваться в залежах руд и пород, подлежащих выработке, правильно организовывать их сортировку. В то же время пользование этими материалами требует более высокой грамотности. Следует отметить, что более грамотные машинисты экскаваторов, пользуясь геологическими материалами, дают лучшие показатели в своей работе.

Радиофикация экскаваторов (двухсторонняя связь по радио машиниста экскаватора с горным диспетчером) также значительно повысила оперативность и согласованность в работе отдельных экскаваторов.

В нашей работе есть и недостатки. Устранение этих недостатков и недочетов является сейчас предметом повседневной заботы партийной организации и руководства рудника.

Коллектив горняков полон решимости добиться более высоких производственных показателей.

Н. НИКОЛЬСКИЙ, главный геолог рудника горы Магнитной.

И. о. редактора Е. Е. РАЗУМОВА.