

менно выявлять и предотвращать нарушения правил эксплуатации печей.

Вторая, не менее важная задача сталеплавателей — повысить стойкость сталеразливочных ковшей. В последние годы проведена большая работа по организации торкретирования ковшей. Но она не дала результатов главным образом потому, что коллектив огнеупорного производства ухудшил качество ковшевых огнеупоров. Надо восстановить их качество путем стабилизации технологии в огнеупорном производстве.

Усилия производственников и коллектива ЦЗЛ должны быть направлены на улучшение качества стального слитка, работу по заказам, экономии огнеупоров, ферросплавов и металлошхты.

Для улучшения выполнения заказов надо продолжить работу по подготовке ферросплавов к плавке

(дробление, подогрев и дозирование), увеличить выход стали с ковшевым раскислением. Существенное сокращение потерь металла и улучшение работы по заказам возможно с внедрением качающихся желобов на 400-тонных печах мартеновского цеха № 3. В первом мартеновском цехе нужно шире применять углеродсодержащие материалы, освоить технологию внепечной обработки стали аргоном, применять аргоны для защиты металла во время разлива.

Основные задачи коллективов прокатных цехов: сокращение потерь металла при обрешке, освоение технологии прокатки новых экономичных холодногнутых профилеразмеров и дефицитных профилей проката, расширение производства эффективных видов прокатной продукции, увеличение производства листа первой группы поверхности.

Производительность труда на комбинате в этом году должна возрасти на 1,4 процента. Задание небольшое, но значительно превышает фактический уровень прошлого года. Выполнить его будет непросто. Дело в том, что практически не будет роста объема валовой продукции, а если он и будет, то незначительный. Поэтому выполнить задание по росту производительности труда можно только за счет уменьшения численности промышленно-производственного персонала на 500—600 человек. Это можно осуществить в первую очередь за счет технических средств (механизации и автоматизации производственных процессов, тяжелых и вредных работ), а также за счет существенно улучшения организации труда. Причем за счет технических средств нужно высвободить не менее 60 процентов общего числа высвобожденных.

СЛАБА МЕХАНИЗАЦИЯ

(Из выступления делегата от доменного цеха А. Г. ВОРОВЩИКОВА)

Сегодня мы решаем задачи одиннадцатой пятилетки. Самый решающий фактор, резерв коллектива — характер магнитогорского металлурга, постоянно изыскивающего резервы в решении поставленных задач. Этим фактором хорошо владеют наши ветераны. Они учили нас не только профессии доменника, но и высокому пониманию чувства долга. У них было обостренное чувство борьбы за металл на всех стадиях технологической цепочки, или, как сейчас говорят, тесное содружество смежников. Нам необходимо в этом содружестве встать на более высокую ступень, потому что задачи, стоящие перед нами в 1981 году, сложны и ответственны.

В 1980 году мы имели план 11 млн. 500 тыс. тонн, среднесуточное производство составило 32 204 тонны. В 1981 году план — 11 млн. 450 тыс., а среднесуточное производство должно вырасти почти на 500 тонн. Дело в том, что в этом году нам предстоит провести серию капремон-

тов с затратой времени на 70 суток больше, чем в прошлом году. Следовательно, интенсивность работы горна резко возрастет, что неизбежно приведет к увеличению числа выпусков. И мы верим, что наши смежники и, в первую очередь, трудящиеся ЖДТ, сделают все возможное по обеспечению графика выпусков.

Решая задачу наращивания производства металла, мы не должны забывать и о механизации нашего труда. Мы далеко отстаем по механизации горновых работ от ряда других доменных цехов предприятий страны, так как не имеем «хорошего» компрессорного воздуха. Почему-то отдельные руководители забыли о соответствующем приказе директора комбината, и давление компрессорного воздуха в 4 атмосферы порой не выдерживается.

«Узким местом» в нашем цехе является отсутствие запасного оборудования и запчастей для бульдозеров и экскаваторов на участке подготовки шихты. Сейчас

этот участок во многом определяет ритмичную работу цеха.

Ставя сегодня так остро вопросы перед руководством комбината, мы не позволяем себе расслабиться даже в самые благоприятные для нас моменты. Проблема кокса с повестки дня не снята, имеются отступления и от качества железорудного сырья. Учитывая сложность выполнения плана 1981 года, во всех бригадах и на всех доменных печах развернулась кропотливая работа — в большом и малом экономить кокс, снижать его расход на тонну выплавляемого чугуна. Привлечена большая армия технологов и всех работников цеха к разработке мероприятий, направленных на экономию кокса. На основе этих предложений для каждой доменной печи разработана технология, позволяющая выплавлять больше чугуна с минимальным расходом кокса. И результат есть. С начала 1981 года экономика кокса составила 5 кг на тонну по сравнению с 1980 годом и снижена до 448 кг на тонну чугуна.



Делегаты конференции: дробильщик аглоцеха № 1 Ю. В. Кайгородов, старший мастер этого же цеха И. Д. Бойченко, газовщик коксового цеха № 1 И. Б. Радомский, сортировщик коксового цеха № 2 В. Т. Пшеничнинова, мастер углеподготовительного цеха В. И. Темников, газовщик коксового цеха № 3 В. П. Савельев, бригадир слесарей аглоцеха № 1 А. П. Котунов, газовщик коксового цеха № 3 Л. П. Чуватов.

К ВОПРОСУ О ДОСУГЕ

(Из выступления делегата от ЖДТ А. С. СОРОКИНА)

Большое внимание на железнодорожном транспорте уделяется полноценному использованию свободного времени. Доброй традицией стало проведение вечеров отдыха, посвященных различным знаменательным датам: чествование передовиков, ветеранов, юбиляров; организация беспроигрышных лотерей, викторин, конкурсов. Особой популярностью пользуются новогодние вечера.

Начинает пошиваться в нашем коллективе проведение семейных вечеров отдыха. Эти вечера мы начали проводить среди рабочих службы погрузки-выгрузки, где наиболее неблагоприятно положение с трудовой и производственной дисциплиной. Большую помощь в проведении таких вечеров оказывает коллектив ДКМ им. Ленинского комсомола, где работают Нина Михайловна Коновалова, Анна Федоровна Лыткина — организаторы этого интересного мероприятия.

Много усилий прилагается по организации дней театра, и, можно сказать, что в этом есть положительные сдвиги.

Несколько лучше работает художественная самодеятельность. Пришли новые молодые силы в танцевальный коллектив, создан и работает духовой оркестр, совершенствует свою работу вокально-инструментальный ансамбль. В то же время, у нас слабо работает культурно-массовый ансамбль. В то же время, у нас слабо работает культурно-массовый ансамбль. В то же время, у нас слабо работает культурно-массовый ансамбль.

При хорошей работе в 1980 году стана «300» № 3, стана «300» № 1 и «500» в отдельные месяцы не выполняли план. На этих станах простои особенно велики в летнее время, когда затруднена профилакти-

ка оборудования. Для нормальной работы оборудования в 1981 году совместно с лабораторией надежности УГМ и горно-металлургическим институтом разработаны мероприятия по повышению надежности работы оборудования.

ВНИМАНИЕ ОБОРУДОВАНИЮ

(Из выступления делегата от СЦС Ф. Т. СИМОНОВА)

Главной задачей для успешного выполнения плана 1981 года является совершенствование системы ухода за оборудованием на наших станах. Об этом была речь на послед-

нем партийном собрании, где принято решение о строгом контроле за содержанием оборудования. Наладив эту работу, мы сможем уверенно выполнять план, исключить аварийность механического обо-

рудования. Нам надо и дальше укреплять производственную, технологическую дисциплину: порой от их нарушений бывают значительные потери.

Для устойчивой работы в 1981 году нам нужна помощь главного механика в изготовлении деталей и узлов, в первую очередь, печи для холодильника стана «500». Нужно выделять ежедневно бригады механиков и монтажников

для ремонта механизмов, когда они выведены из потока стана.

Трудное положение создается на станах «500» из-за отсутствия площадей. Необходимо выделить площадку для ведения ремон-

тных работ и место для хранения деталей. Несмотря на все трудности, прокатчики нашего цеха считают законом выполнение плана и дальнейшее совершенствование и производство. В канун съезда наш комсомольско-молодежный коллектив стана «300» № 3 выступил с инициативой «XXVI съезду КПСС — 26 рекордных суток производства». Этот почин поддержал весь коллектив цеха.

Из постановления конференции «Об итогах выполнения коллективного договора за 1980 год и заключении коллективного договора на 1981 год»

Выполнение коллективного договора за 1980 год признано удовлетворительным. Ввести в проект коллективного договора на 1981 год следующие изменения и дополнения:

Подпункт «К» пункта 53 и пункт 54 коллективного договора изменить и записать в следующей редакции: «Администрация обязуется по совместному решению с профсоюзным комитетом комбината обеспечивать жилой площадью трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий».

При распределении жилой площади во вновь построенных и освобождаемых домах предоставлять преимущественное право на получение жилья передовикам и новаторам производства с учетом их непрерывного стажа работы на комбинате; участникам Великой Отечественной войны; не использовавшим этого права ранее».

В подпункте «О» пункта 61 коллективного договора вместо «выделить из ФСКМ профному комбината 350 тыс. рублей для проведения спортивно-массовой и культурно-массовой работы» записать: «Выделить из ФСКМ профному комбината 400 тыс. рублей для проведения спортивно-массовой

и культурно-массовой работы».

Вторую часть подпункта «А» пункта 43 коллективного договора изложить в следующей редакции: «...путевки в первую очередь выдавать нуждающимся в лечении членам профсоюза, работающим инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, рабочим — передовикам производства, надворным рабочим, ИТ с производством, работающим инвалидам труда, докторам, систематически дающим кровь для переливания».

В приложение № 1 к коллективному договору включить следующие организационно-технические мероприятия: выполнять монтаж системы пневмооборудования на двух рудных бункерах в шихтовом отделении аглофабрики № 4; автоматизировать укладку шихты на агломашине № 13; освоить технологию очистки стана «500» с применением УПЦ КХП с помощью накладных вибраторов; механизировать очистку железнодорожных путей с внедрением крана ИИД-25 и бульдозера Т-100 в доменном цехе; механизировать работы на литейном дворе доменной печи № 2 с

применением консольно-поворотного крана; механизировать очистку ванн 400-тонных мартеновских печей от полова и мусора во время ремонтных работ; изготовить 2 огне-резные машины «Стрела» для разделки металлолома; изготовить и освоить 2 полуавтомата для наружного покрывания ведер и крупногабаритных конструкций.

В пункт 39 «П» вместо «Начать строительство газосчетчика за мартеновской печью № 32» записать: «Разработать проект строительства газосчетчика за мартеновской печью № 32 и заказать оборудование». Ответственный УКС.

Абзац четвертый пункта 31 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Выделить помещение в управлении коммунального хозяйства для подготовки лифтеров».

В перечень должностей с ненормированным рабочим днем (приложение № 7) включить следующие должности: таксировщик-табелщик с функциями старшего табелщика с дополнительным отпуском 12 рабочих дней; старший диспетчер грузовой и легковой колонн автотранспортного цеха с дополнительным отпуском 12 рабо-

чих дней; диспетчер объединенной диспетчерской службы по обслуживанию лифтов УХС с дополнительным отпуском 6 рабочих дней.

Третий абзац пункта 7 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Внедрить в 1981 году 11 400 рационализаторских предложений и 90 изобретений и получить от их внедрения 31 млн. рублей экономии. Разработать и сформировать не менее 90 заявок на предполагаемые изобретения».

Внести в Положение о вознаграждении за годовые итоги работы следующие дополнения и изменения: руководящим работникам комбината: директору, главному инженеру, заместителю директора, начальнику отдела управления комбината, начальнику управления железнодорожного транспорта, начальнику производства цехов (не входящих в состав главных специальностей комбината) — при сохранении численности рабочих и служащих сверх установленного в плане на год лимита размеры причитающегося вознаграждения уменьшаются до 50 процентов.

Пункт 9 положения изложить в следующей редакции:

«Молодым рабочим, призванным из комбината на военную службу, с которыми заключен договор о том, что они после службы в рядах Советской Армии не позднее чем через 3 месяца (не считая времени проезда) возвратятся на работу в комбинат по той же профессии, по которой они работали до ухода в армию, в первые два календарных года после возвращения из армии размеры вознаграждения, предусмотренные в пункте 3 настоящего положения, увеличиваются вдвое, а тем молодым рабочим, которым предусмотрено вознаграждение в повышенных размерах согласно приложению № 4 к коллективному договору, вознаграждение в первые два календарных года увеличивается на 50 процентов против размеров, предусмотренных в приложении № 4, причем сумма вознаграждения за первый год работы после службы определяется из заработной платы за фактически отработанное время, пересчитанной на полный год».

Проект коллективного договора с приложениями, дополнениями и изменениями на 1981 год утвердить.