

РАБОЧИЙ КВАРТАЛ

Молодо – не зелено

КОНКУРС

В учебном центре «ММК-Метиз» состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых волоочильщиков, наладчиков, машинистов крана, электромонтеров, слесарей-ремонтников, сварщиков.

18–19 октября стали напряженными днями не только для участников конкурса, но и его организаторов. Комиссия пришлось прозаконментировать на знание технологии и правил техники безопасности пятьдесят желающих доказать свой профессионализм.

Этот конкурс отличается от традиционных не только количеством участников, но и спецификой отбора, – говорит ведущий инженер по работе с молодежью Константин Буренин. – Если раньше конкурсанты соревновались в два этапа – практический и теоретический, то сегодня только в один. Но не стоит сомневаться в сложности одностайной борьбы за лидерство. Суть конкурса в том, что от каждого подразделения направлены самые сильные молодые рабочие, сумевшие быстро добиться высоких результатов, так что нам удалось определить лучших из лучших.

Ими стали работники гвоздильного цеха слесарь-ремонтник Тимофей Бельских, электромонтер Дмитрий Семенов, машинист крана Ольга Гоц, сварщик Артур Юсупов и наладчик Владислав Алтыгунин из холодно-прессового цеха № 2, волоочильщик сталепрокатного цеха Сергей Старков, наладчик кузнечно-прессового цеха Александр Фокин, сварщик ремонтно-механического цеха Марат Сафин, слесарь-ремонтник Максим Савков и волоочильщик Александр Коль из цеха биометалла. Чествование победителей состоится в ноябре на ММК, где проходят конкурсы профмастерства, посвященные столетию Григория Носова.

Маргарита КОСТЮК.

К холодам готовы

РЕВИЗИЯ

Для контроля над ходом выполнения мер по подготовке подразделений к осенне-зимнему периоду на калибровочном заводе создана комиссия под председательством главного инженера С. Вершигоры.

На очередном заседании она подвела итоги выполнения ранее намеченных технических мероприятий: все службы действовали без отклонения от графика. Залогом до наступления холодов проведены ревизия и ремонт воздушных завес и вентиляционных установок, застеклены оконные проемы, отремонтированы и утеплены двери, ворота, кровли зданий. Произведен ремонт отопительной системы и обеспечена своевременная подача тепла в помещения.

Создавая «теплый климат» в помещениях, специалисты не забыли и об утеплении кабин кранов на открытых площадках и в неотапливаемых помещениях. Проведены ревизия и ремонт паровых, водяных, воздушных и других коммуникаций. Наступающие холода не повлияют на работу цехов завода.

Маргарита КОСТЮК.

«Серебро» высоких технологий

НОВУ-ХАУ

Патент на изобретение «Способ контроля и комплексной диагностики состояния вытяжных роликов и звеньев их приводов в зоне вторичного охлаждения установки непрерывной разливки металлов и сплавов» на Всероссийском конкурсе высоких технологий отмечен дипломом и серебряной медалью.

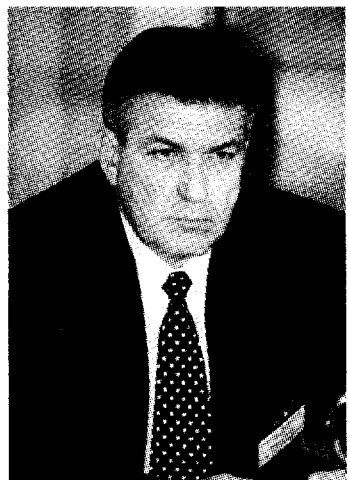
Изобретение, признанное лучшим инновационным проектом и лучшей научно-технической разработкой года, готовилось пять лет, став результатом плодотворного сотрудничества научных инженеров работников комбината и университета. Уникальная разработка в настоящее время внедряется на МНЛЗ № 2 и 3 ОАО «ММК».

Авторы изобретения от ОАО «ММК» – заместитель генерального директора Рафкат Тахатаулинов, технический директор Юрий Бодяев, заместитель главного энергетика Виктор Лукьянов; от МГТУ – доктор технических наук Сергей Лукьянов, кандидат технических наук Евгений Сусипкин.

Михаил ЮРИН.

Два часа о наболевшем

Состоялась встреча Президента России Владимира Путина с лидерами профсоюзов и профсоюзных организаций России



В ней приняли участие заместитель главы администрации президента Владимир Сурков, председатель ФНПР Михаил Шмаков, председатель ГМПР Михаил Тарасенко, председатели ряда профсоюзов и профсоюзных объединений.

М. Шмаков отметил, что профсоюзы не могут договориться в Российской трехсторонней комиссии с представителями правительства о минимальном размере оплаты труда.

– Мы считаем, что нынешние 800 рублей – насмешка над здравым смыслом, – сообщил он В. Путину. – МРОТ должен равняться прожиточному минимуму. Это наша принципиальная позиция, с ней почти не спорят работодатели, но категорически

возражает главный работодатель бюджетной сферы – правительство.

Другой вопрос касался дискредитации единого социального налога и необходимости перехода на страховые принципы социального страхования. Президент удивился, что и у профсоюзов, и у работодателей общая позиция, а правительство в лице Минздравсоцразвития тормозит. По мнению и профсоюзов, и работодателей, ликвидация Минтруда была ошибкой: нынешнее крупное ведомство Минздравсоцразвития больше занимается проблемами медицины, социального обеспечения. Актуальные же вопросы трудовых отношений отшли на второй план или делегируются субъектам Федерации, что в принципе неверно. Председатель ФНПР убежден, что в Российской трехсторонней комиссии косяк правительственной стороны должны составлять люди, имеющие право принимать решения. Фактически же в нее вошли ретрансляторы позиции руководителей ведомств.

Немалую часть встречи посвятили проблемам бюджетников и реализации президентских инициатив о повышении уровня заработной платы в образовании и здравоохранении. Председатели профсоюзов этих отраслей раскрыли причины массовых акций протеста 12 октября. Главная – в проекте бюджета цифры

ПТУ меняет имидж

«Держитесь, ребята, за трубу и не пропадете», – говорил директор ММК Дмитрий Галкин

Раньше быть «пэтэушником» считалось неспешным. Теперь ситуация меняется: дефицит рабочих кадров охватил страну. Все настойчивее приглашают высококвалифицированных рабочих. Как дела с подготовкой рабочих в Магнитке? С этим вопросом мы обратились к руководителю Южного территориально-металлургического объединения профессионального образования, директору профессионального лицея № 13 Борису БУЛАХОВУ:

Мы просили: снимите сериал про рабочих, мы вам заплатим, со всей страны деньги соберем

– В октябре системе подготовки рабочих кадров области исполнилось 65 лет. За это время она не раз претерпевала реорганизации. Я здесь относительно недавно – 20 лет назад меня сюда направил Иван Харитонович Романов. Мы были и на городском, и на областном, и на федеральном уровнях. Как дальше будет, не знаю, но тем не менее, сложившаяся система подготовки кадров устойчивая и достаточно гибкая, чтобы соответствовать требованиям времени. Сегодня я вижу две тенденции на рынке труда: растет потребность в рабочих кадрах и, вместе с тем, повышается требования к ним. Предприятия стараются привлекать рабочих, имеющих пятый, а то и шестой разряд.

– Ваши выпускники этим требованиям соответствуют?

– Тут многое зависит от самих работодателей. Дело в том, что сегодня государство финансирует подготовку кадров на уровне третьего, максимум

четвертого разряда. Однако желания нести затраты по повышению уровня подготовки у многих работодателей нет. Они своих рабочих все равно получают, и выходит, что деньги можно не вкладывать. Но ведь больше вложишь – больше будет отдача. И согласитесь, эффективнее единовременные средства в развитие материальной базы, чем постоянно заниматься переподготовкой кадров. Возьмем комбинатские училища.

ММК традиционно шефствует над профессиональными лицеями № 13, № 41, училищами № 47, 97. Раньше такое сотрудничество называлось шефской помощью, теперь – социальным партнерством. Предприятие укрепляет материальную базу, организует практику – это обязательное условие подготовки высококвалифицированных рабочих. Училище, в свою очередь, готовит кадры для предприятия, у работодателя есть возможность отобрать лучших.

– Каков процент трудоустройства среди ваших выпускников?

– Трудоустройство – не самый главный показатель, можно трудоустроиться и через два дня убежать. Главное – закрепленность. У наших выпускников, по данным отдела кадров ММК, она на довольно высоком уровне – до 60 процентов.

– Отразился ли демографический спад на системе подготовки кадров?

– Этот спад в течение многих лет чувствовали и мы, и директора школ, и руководители предприятий. Впервые в нынешнем

году школьников по области стало больше на 800, но они «дойдут» до нас только через девять лет.

– Тем не менее, система профтехучилищ как работала, так и работает. Почему же сейчас в стране, да и в нашем промышленном регионе, не хватает рабочих?

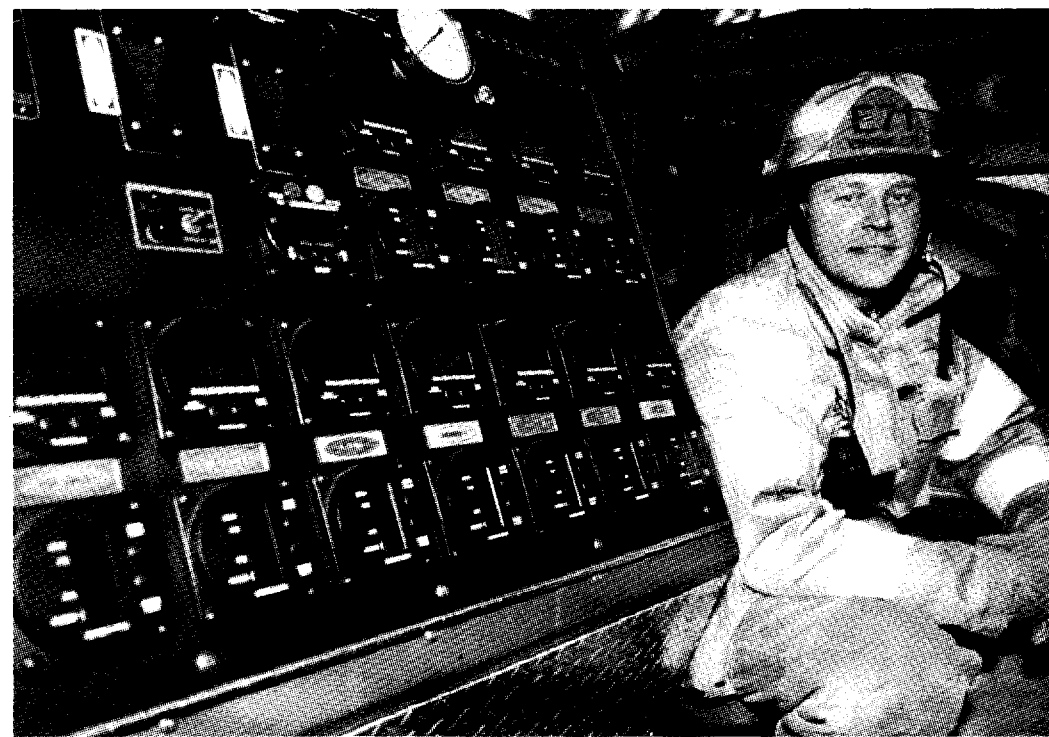
– По экономическим законам на 16 рабочих нужны четыре техника и один инженер. Получается пирамида, основу которой составляет рабочий класс. А у нас она перевернута. Судите сами: если восемь лет назад в области обучались около 50 тысяч студентов вузов, то сегодня – 150 тысяч. По данным социологических исследований, 65 процентов выпускников вузов вообще не интересуют, какую профессию они получают.

– И что же, отказаться от «высшего» и выплывать социальный заказ?

– Сначала есть смысл оканчивать училище, а если есть желание и способности, учиться дальше. Многие наши выпускники пошли в институт и продолжают работать на комбинате. Например, Анатолий Стариков, который возглавлял комбинат, или заместитель генерального директора Рафкат Тахатаулинов. Кстати, я сам поступил в институт только после техникума и армии. И на комбинате до этого поработать успел в четвертом листеопрокате. Хуже, когда заканчивают вуз, а потом идут работать, например, таксистами. Я встречал таких: образование получили, а работать в жестких условиях предприятий им не сложно.

– Чем опасен дефицит рабочих кадров?

– Если все пустить на самотек, то через несколько лет у нас



основные рабочие места будут занимать выходцы из Средней Азии и Кавказа. Москва, кстати, с этим столкнулась. Там подготовка кадров почти не занимаются. Причина: высокий уровень зарплат и большое количество желающих там поработать. Потом начинается: «Россия для русских», пашаны бритоголовые начинают приезжать лупить... А что русские? Они ливо идут жить в восемь утра, а уезжают уже пашут... В металлургии, конечно, не пойдут, но вот нишу в строительстве уже заняли. Они и требуют меньше, и социальных гарантий им не надо.

– От чего зависит престиж рабочей профессии?

– От государственной политики, от наших совместных усилий, от СМИ наконец. Откройте телевизионную программу и посмотрите – про рабочих ни од-

ного фильма. Выходили мы с предложением от российского совета директоров профтехобразования: снимите сериал про рабочих, мы вам даже заплатим, со всей страны деньги соберем. Но руки у них не доходят – им это неинтересно. А в нашем городе «ММ» – практически единственная газета, которая пишет о простых рабочих. Естественно, что когда ребята попадают в нашу систему, мы стараемся рассказать им о будущей профессии, о наших традициях. Как говорил директор комбината Дмитрий Галкин, «держитесь, ребята, за трубу и не пропадете».

– Училища не только обучают, но и воспитывают, социальные навыки прививают?

– Чтобы ребята стали хорошими специалистами, одного обучения мало. На ММК нас приучили к дисциплине, ответ-

ственности, инициативности. Я, помню, протягивая главному прокатчику заявление: «Прошу обеспечить прокатными валками». А он мне говорит: «Ты мне задание не давай, а пиши письмо за мой подписью на министр». И я сейчас говорю сотрудникам, что все зависит от вас, предложения давайте конкретные и по конкретным адресам. И ребята этому же учим. Воспитываем в них чувство ответственности, объясняем, что у нас есть законы, по которым на комбинате живут. Нарушил – за это надо отвечать. Наша задача сегодня – не только отгородить ребят «от тюрьмы и от сумы», но и обучить их профессии, чтобы обеспечили их нормальной работой и нормальными условиями жизни.

Евгения ШЕВЧЕНКО.

Одежда украшает человека.

Телогрейка «от Зайцева»

СПЕЦОВКА

В последние годы на российском рынке наблюдается увеличение количества компаний, использующих в своей деятельности профессиональную, специальную и корпоративную одежду.

Развитие рынка профессиональной одежды напрямую связано с общеэкономической ситуацией в стране: чем больше будет преуспевающих предприятий, тем очевиднее станет их стремление утвердить свой имидж с помощью качественной, запоминающейся корпоративной одежды, отвечающей и требованиям безопасности труда, и тенденциям моды.

Простую задачу соединения безопасности и функциональности, модных тенденций и стиля призвана решить Международная специализированная выставка «Телогрейка». Это – уникальный проект, работающий на стыке легкой промышленности и охраны труда.

В 2005 году выставку посетили более 6000 специалистов. 95 процентов посетителей представляли 190 городов России, остальные 5 процентов представляли 8 стран ближнего и 7 стран дальнего зарубежья. Следующая выставка пройдет в Москве в феврале 2006 года.

В рамках выставки намечено провести Всероссийскую конференцию по вопросам охраны

труда, научно-практическую конференцию «Профессиональная, специальная, корпоративная одежда и СИЗ – производство и реализация. Проблемы и перспективы», конкурс дизайнеров «Телогрейка-2006». Жюри конкурса возглавит известный модельер Вячеслав Зайцев.

На конкурсе специальной и профессиональной одежды будут демонстрироваться новые модели, технологии изготовления специальной одежды для строителей, работников ЖКХ и нефтегазового комплекса. В жюри этого конкурса войдут представители промышленных предприятий, транспортных компаний, специалисты по охране труда.

Неизвестный автор

Кто украл меньше?

ПРОМИЛЛИЦИЯ

За прошедшую неделю с 23 октября по первое ноября в дежурной части отдела милиции на комбинате зарегистрировано 44 сообщения и заявления о преступлениях.

В два часа ночи 23 октября в районе ТЭЦ работник автозаправочной станции попался с почти полутоной металлолома, похищенного с территории комбината. Четыре килограмма медного лома прихватил практически с рабочего места работник механического цеха. А вот сотрудник ЦРМО-5 разжился килограммом «цветного» металла на территории второй аллофабрики. Двенадцать килограммами ценного металла «затарил» безработный, в вечернее время попавший на территорию ЗАО «Профит».

24 октября возле КПП-10 «нарисовался» работник ООО «Стройтехнологии» с четырьмя километрами меди, украденной из мареновского цеха.

Сотрудники охраны остановили работника ОАО «Монтажник» с килограммом меди, за которую он вынул бы не более сорока рублей. И все-таки на прошлой неделе рекордсменом по мини-кражам можно считать некоего безработного, укравшего с территории комбината пять кафельных плиток.

В два часа ночи 25 октября работник ОАО «Прокатмонтаж» нес с территории сортового цеха 36 килограммов медного лома стоимостью 1512 рублей.

Аж на два килограмма медного лома, цена которому не выше 80 рублей, попался работник доменного цеха, но был остановлен на пятой проходной. В районе ТЭЦ остановлена «пятёрка» под управлением работника ТЭЦ с 75 килограммами лома свинца и 42 респираторами, похищенными с родного производства. Ночью с территории ЦРМО-7 неизвестные украл 91 метр кабеля.

26 октября на КПП-10 задержан работник ЗАО «Электро-ремонт» с двумя шлангами. А вот на первой проходной попался водитель «КамАЗа» из ООО «Монтажник» с 300 килограммами черного металла. На пятой проходной за кражу килограмма лома меди из мареновского цеха задержан сотрудник ОСК-37. По улице Фрунзе иномарка перевозила свыше двух тонн металлолома.

В девять часов утра 27 октября возле остановки «Рембаза» за кражу 442 килограммов черного металла, похищенного с территории вагонного депо УЖДТ комбината, задержан 30-летний мужчина. В течение суток с 26 октября с территории стана «450» сортового цеха неизвестные похитили 120 метров кабеля. Водитель «ГАЗели» перевозил на своем авто строительное оборудование без документов. Работник одного из частных предприятий прихватил с промлоадажки три подшипника, но был остановлен на восьмой проходной. На КПП-6 за кражу с территории стана «450» трех килограммов лома меди задержан работник ЦРМО. На девятой проходной представил ЗАО «Ожуралавтобан» оказался в велосиподной ситуации – при нем было восемь килограммов бронзы. Из сортового цеха некто вынес 46 метров кабеля.

28 октября с территории складов отдела технического оборудования сенадистилетный молодой человек похитил семь метров кабеля. В десять вечера на КПП-10 с тремя килограммами метизов попался работник пятого листопрокатного цеха.

29 октября на территории УПМШ с 200 литрами ворованного дизельного топлива стоимостью 2400 рублей задержан безработный. Так и не сумев пройти незамеченным через проходную работник пятого листопрокатного, пытаясь вынести пачку электродов. За кражу с территории ЦЖТ шести бывших в употреблении рельс задержан неработающий.

В час ночи 30 октября с купоросного участка безработный похитил десять килограммов нержавеющей стали. Из модельного отделения ФНЦ похищено электрооборудование.

31 октября с двумя пачками электродов попался работник АТУ. На территории РМК на два с половиной кг лома меди попался безработный. Житель Агаповского района прихватил с территории ЗАО «Профит» пуд «цветного».

Татьяна АРСЕЕВА.