Молодо – не зелено

КОНКУРС

В учебном центре «ММК-Метиз» состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых волочильщиков, наладчиков, машинистов крана, электромонтеров, слесарей-ремонтников, сварщиков.

18-19 октября стали напряженными днями не только для участников конкурса, но и его организаторов. Комиссии пришлось проэкзаменовать на знание технологии и правил техники безопасности пятьдесят желающих доказать свой профессионализм

 Этот конкурс отличается от традиционных не только количеством участников, но и-спецификой отбора, - говорит ведущий инженер по работе с молодежью Константин Буренин. -Если раньше конкурсанты соревновались в два этапа - практический и теоретический, то сегодня только в один. Но не стоит сомневаться в сложности одноэтапной борьбы за лидерство. Суть конкурса в том, что от каждого подразделения направлены самые сильные молодые рабочие, сумевшие быстро добиться высоких результатов, так что нам удалось определить лучших из лучших.

Ими стали работники гвоздильного цеха слесарь-ремонтник Тимофей Бельских, электромонтер Дмитрий Семенов, машинист крана Ольга Гоц, сварщик Артур Юсупов и наладчик Владислав Алтынчурин из холодно-прессового цеха № 2, волочильщик сталепрокатного цеха Сергей Старков, наладчик кузнечно-прессового цеха Александр Фомин, сварщик ремонтно-механического цеха Марат Сафин, слесарь-ремонтник Максим Савков и волочильщик Александр Коль из цеха биметалла. Чествование побелителей состоится в ноябре на ММК, где проходят конкурсы профмастерства, посвященные столетию Григория Носова.

Маргарита КОСТЮК.

К холодам готовы

РЕВИЗИЯ

Для контроля над ходом выполнения мер по подготовке подразделений к осенне-зимнему периоду на калибровочном заводе создана комиссия под председательством главного инженера С. Верши-

На очередном заседании она подвела итоги выполнения ранее намеченных технических мероприятий: все службы действовали без отклонения от графика. Задолго до наступления холодов проведены ревизия и ремонт воздушных завес и вентиляционных установок, застеклены оконные проемы, отремонтированы и утеплены двери, ворота, кровли зданий. Произведен ремонт отопительной системы и обеспечена своевременная подача теп-

Создавая «теплый климат» в помещениях, специалисты не забыли и об утеплении кабин кранов на открытых площадках и в неотапливаемых помещениях. Проведены ревизия и ремонт паровых, водяных, воздущных и других коммуникаций. Наступающие холода не повлияют на работу цехов

Маргарита КОСТЮК.

«Серебро» высоких технологий

НОУ-ХАУ

Патент на изобретение «Способ контроля и комплексной диагностики состояния вытяжных роликов и звеньев их приводов в зоне вторичного охлаждения установки непрерывной разливки металлов и сплавов» на Всероссийском конкурсе высоких технологий отмечен дипломом и серебряной медалью.

Изобретение, признанное лучшим инновационным проектом и лучшей научно-технической разработкой года, готовилось пять лет, став результатом плолотворного сотрудничества научноинженерных работников комбината и университета. Уникальная разработка в настоящее время внедряется на МНЛЗ № 2 и 3 OAO «MMK».

Авторы изобретения от ОАО «ММК» – заместитель генерального директора Рафкат Тахаутдинов, технический директор Юрий Бодяев, заместитель главного энергетика Виктор Лукьянов; от МГТУ – доктор технических наук Сергей Лукьянов, кандидат технических наук Евгений Суспицин.

Михаил ЮРИН.

ІТУ меняет имидж

«Держитесь, ребята, за трубу и не пропадете», - говорил директор ММК Дмитрий Галкин

Раньше быть «пэтэушником» считалось непрестижным. Теперь ситуация меняется: дефицит рабочих кадров охватил страну. Все настойчивее приглашают высококвалифицированных рабочих. Как дела с подготовкой рабочих в Магнитке? С этим воп-

росом мы обрати- | Мы просили: лись к руководителю Южного территориально-методического объединения профессионального образования, директору профессионального лицея

со всей страны № 13 Борису БУЛАХОВУ:

- В октябре системе подготовки рабочих кадров области исполнилось 65 лет. За это время она не раз претерпевала реорганизации. Я здесь относительно недавно - 20 лет назад меня сюда направил Иван Харитонович Ромазан. Мы были и на городском, и на областном, и на федеральном бюджетах. Как дальше будет, не знаю, но, тем не менее, сложившаяся система подготовки кадров устойчивая и достаточно гибкая, чтобы соответствовать требованиям времени. Сегодня я вижу две тенденции на рынке труда: растет потребность в рабочих кадрах и, вместе с тем, повышаются требования к ним. Предприятия стараются привлекать рабочих, имеющих пятый, а то и шестой разряды.

- Ваши выпускники этим требованиям соответству-

- Тут многое зависит от самих работодателей. Дело в том, что сегодня государство финансирует подготовку кадров на уровне третьего, максимум

лания нести затраты по повышению уровня подготовки у многих работодателей нет. Они своих рабочих все равно получат, и выходит, что деньги можно не вкладывать. Но ведь больше вложишь - больше будет отда-

ча. И согласитесь, эффективнее единожды вложить деснимите сериал нежные средства в про рабочих, мы развитие материальной базы, чем вам заплатим, постоянно заниматься переподготовкой калров. деньги соберем Возьмем комбинат-

ские училища. ММК традиционно шефствует над профессиональными лицеями № 13, № 41, училищами № 47, 97. Раньше такое сотрудничество называлось шефской помощью, теперь - социальным партнерством. Предприятие укрепляет материальную базу, организовывает практику - это обязательное условие подготовки высококвалифицированных рабочих. Училище, в свою очередь, готовит кадры для предприятия, у работодателя есть возможность отобрать лучших.

- Каков процент трудоустройства среди ваших выпуск-

 Трудоустройство – не самый главный показатель, можно трудоустроиться и через два дня убежать. Главное – закрепляемость. У наших выпускников, по данным отдела кадров ММК, она на довольно высоком уровне – до 60 процентов.

 Отразился ли демографический спад на системе подготовки кадров? Этот спад в течение многих

лет чувствовали и мы, и директора школ, и руководители предприятий. Впервые в нынешнем

четвертого разряда. Однако же- году школьников по области стало больше на 800, но они «дойдут» до нас только через девять лет.

> - Тем не менее, система профтехучилищ как работала, так и работает. Почему же сейчас в стране, да и в нашем промышленном регионе, не хватает рабочих?

> По экономическим законам на 16 рабочих нужны четыре техника и один инженер. Получается пирамида, основу которой составляет рабочий класс. А у нас она перевернутая. Судите сами: если восемь лет назад в области обучались около 50 тысяч студентов вузов, то сегодня - 150 тысяч. По данным социологических исследований, 65 процентов выпускников вузов вообще не интересует, какую профессию они получают.

- И что же, отказаться от «высшего» и выполнять социальный заказ?

- Сначала есть смысл окончить училище, а если есть желание и способности, учиться дальше. Многие наши выпускники пошли в институт и продолжали работать на комбинате. Например, Анатолий Стариков, который возглавлял комбинат, или заместитель генерального директора Рафкат Тахаутдинов. Кстати, я сам поступил в институт только после техникума и армии. И на комбинате до этого поработать успел в четвертом листопрокате. Хуже, когда оканчивают вуз, а потом идут работать, например, таксистами. Я встречал таких: образование получили, а работать в жестких условиях предприятий им сложно

- Чем опасен дефицит рабочих кадров?

 Если все пустить на самолевизионную программу и потек, то через несколько лет у нас смотрите - про рабочих ни од-

ного фильма. Выхолили мы с основные рабочие места будут занимать выходцы из Средней предложением от российского Азии и Кавказа. Москва, кстасовета директоров профтехобти, с этим столкнулась. Там подразования: снимите сериал про готовкой кадров почти не занирабочих, мы вам даже заплатим, со всей страны деньги соберем. маются. Причина: высокий уровень зарплаты и большое коли-Но руки у них не доходят – им чество желающих там порабоэто неинтересно. А в нашем городе «ММ» - практически единтать. Потом начинается: «Россия для русских», пацаны бритогоственная газета, которая пишет о простых рабочих. Естественловые начинают приезжих лупить... А что русские? Они пиво но, что когда ребята попадают в идут пить в восемь утра, а узбенашу систему, мы стараемся раски уже пашут...В металлурги сказать им о будущей професони, конечно, не пойдут, но вот сии, о наших традициях. Как гонишу в строительстве уже заняворил директор комбината Дмитли. Они и требуют меньше, и сорий Галкин, «держитесь, ребяциальных гарантий им не надо. та, за трубу и не пропадете».

- От чего зависит престиж - Училища не только обурабочей профессии? чают, но и воспитывают, соци- От государственной политиальные навыки прививают? ки, от наших совместных усилий, Чтобы ребята стали хорошиот СМИ наконен. Откройте теми специалистами, одного обучения маловато. На ММК нас приучили к дисциплине, ответственности, инициативности. Я помню, протягиваю главному прокатчику заявление: «Про шу обеспечить прокатными валками». А он мне говорит: «Ты мне задание не давай, а пиши письмо за моей подписью на министра». И я сейчас говорю сотрудникам, что все зависит от вас, предложения давайте конкретные и по конкретным адресам. И ребят этому же учим, Воспитываем в них чувство ответственности, объясняем, что у нас есть законы. по которым на комбинате живут. Нарушил – за это надо отвечать. Наша задача сегодня – не только огородить ребят «от тюрьмы и от сумы», но и обучить их профессии. что обеспечит их нормальной работой и нормальными ус-

ловиями жизни. Евгения ШЕВЧЕНКО.

Одежда украшает человека.

Телогрейка «от Зайцева»

В последние годы на российском рынке наблюдается увеличение количества компаний, использующих в своей деятельности профессиональную, специальную и корпоративную одежду.

Развитие рынка профессиональной одежды напрямую связано с общеэкономической ситуацией в стране: чем больше будет преуспевающих предприятий, тем очевиднее станет их стремление утвердить свой имидж с помощью качественной, запоминающейся корпоративной одежды, отвечающей и требованиям безопасности труда, и тенденциям моды.

Пепростую задачу соединения безопасности и функциональности, модных тенденций и стиля призвана решить Международная специализированная выставка «Телогрейка». Это – уникальный проект, работающий на стыке легкой промышленности и охраны

В 2005 году выставку посетили более 6000 специалистов. 95 процентов посетителей представляли 190 городов России, остальные 5 процентов представляли 8 стран ближнего и 7 стран дальнего зарубежья. Следующая выставка пройдет в Москве в феврале 2006 года.

В рамках выставки намечено провести Всероссийскую конферсицию по вопросам охраны труда, научно-практическую конференцию «Профессиональная, специальная, корпоративная одежда и СИЗ – производство и реализация. Проблемы и перспективы», конкурс дизайнеров «Телогрейка-2006». Жюри конкурса возглавит известный модельер Вячеслав Зайцев.

На конкурсе специальной и профессиональной одежды будут демонстрироваться новые модели, технологии изготовления специальной одежды для строителей, работников ЖКХ и нефтегазового комплекса. В жюри этого конкурса войдут представители промышленных предприятий, транспортных компаний, специалисты по охране труда.

Кто украл меньше?

ПРОММИЛИЦИЯ

За прошедшую неделю с 23 октября по первое ноября в дежурной части отдела милиции на комбинате зарегистрировано 44 сообщения и заявления о преступ-

В два часа ночи 23 октября в районе ТЭЦ работник автозаправочной станции попался с почти полутонной металлолома, похищенного с территории комбината. Четыре килограмма медного лома прихватил практически с рабочего места работник механического цеха. А вот сотрудник ЦРМО-5 разжился килограммом «цветнины» на территории второй аглофабрики. Двенадцатью килограммами цветного металла «затарился» безработный, в вечернее время попавший на территорию ЗАО «Про-

24 октября возле КПП-10 «нарисовался» работник ООО «Стройтехнологии» с четырьмя кило лома меди, украденной из мартеновского цеха.

Сотрудники охраны остановили работника ОАО «Монтажник» с килограммом меди, за которую он выручил бы не более сорока рублей. И все-таки на прошлой неделе рекордсменом по мини-кражам можно считать некоего безработного, укравшего с территории комбината пять кафельных плиток.

В два часа ночи 25 октября работник ОАО «Прокатмонтаж» нес с территории сортового цеха 36 килограммов медного лома стоимостью 1512 рублей.

Аж на два килограмма медного лома, цена которому не выше 80 рублей, позарился работник доменного цеха, но был остановлен на пятой проходной. В районе ТЭП остановлена «пятерка» под управлением работника ТЭЦ с 75 килограммами лома свинца и 42 респираторами, похищенными с родного производства. Ночью с территории ЦРМО-7 неизвестные украли 91 метр ка-

26 октября на КПП-10 засветился работник ЗАО «Электроремонт» с двумя шлангами. А вот на первой проходной попался водитель «КамАЗа» из ООО «Монтажник» с 300 килограммами черного металла. На пятой проходной за кражу килограмма лома меди из мартеновского цеха задержан сотрудник ОСК-37. По улице Фрунзе иномарка перевозила свыше двух тонн металло-

В девять часов утра 27 октября возле остановки «Рембаза» за кражу 442 килограммов черного металла, похищенного с территории вагонного депо УЖДТ комбината, задержан 30летний мужчина. В течение суток с 26 октября с территории стана «450» сортового цеха неизвестные похитили 120 метров кабеля. Водитель «ГАЗели» перевозил на своем авто строительное оборудование без документов. Работник одного из частных предприятий прихватил с промплощадки три подшинника, но был остановлен на восьмой проходной. На КПП-6 за кражу с территории стана «4500» трех килограммов лома меди задержан работник ЦРМО. На девятой проходной представитель ЗАО «Южуралавтобан» оказался в неловкой ситуании – при нем было восемь килограммов бронзы. Из сортового цеха некто вынес 46 метров кабеля.

28 октября с территории складов отдела технического оборудования семнадцатилетний молодой человек похитил семь метров кабеля. В десять вечера на КПП-10 с тремя килограммами метизов попался работник пятого листопрокатного цеха.

29 октября на территории УПМШ с 200 литрами ворованного дизельного топлива стоимостью 2400 рублей задержан безработный. Так и не сумел пройти незамеченным через проходную работник пятого листопрокатного, пытавшийся вынести пачку электродов. За кражу с территории ЦЖТ шести бывших в употреблении рельс задержан неработающий.

В час ночи 30 октября с купоросного участка безработный похитил десять килограммов нержавейки. Из модельного отделения ФЛЦ похищено электрооборудование.

31 октября с двумя пачками электродов попался работник АТУ. На территории РМК на два с половиной кэгэ лома меди позарился безработный. Житель Агаповского района прихватил с территории ЗАО «Профит» пуд «цветнины»

Татьяна АРСЕЕВА.

Два часа о наболевшем



В ней приняли участие заместитель главы администрации ппезидента Владислав Сурков, председатель ФНПР Михаил Шмаков, председатель ГМПР Михаил Тарасенко, председатели ряда профсоюзов и профсоюзных объединений.

М. Шмаков отметил, что профсоюзы не могут договориться в Российской трехсторонней комиссии с представителями правительства о минимальном размере оплаты труда.

- Мы считаем, что нынешние 800 рублей – насмешка над здравым смыслом, - сообщил он В. Путину. – МРОТ должен равняться прожиточному минимуму. Это наша принципиальная позиция, с ней почти не спорят работодатели, но категорически

возражает главный работодатель бюджетной сферы – правитель-

Другой вопрос касался дискредитации единого социального налога и необходимости перехода на страховые принципы социального страхования. Президент удивился, что и у профсоюзов, и у работодателей общая позиция, а правительство в лице Минздрава процессы тормозит. По мнению и профсоюзов, и работодателей, ликвидация Минтруда была ошибкой: нынешнее крупное ведомство Минздравсоцразвития больше занимается проблемами медицины, социального обеспечения. Актуальные же вопросы трудовых отношений отощли на второй план или делегируются субъектам Федерации, что в принципе неверно. Предселатель ФНПР убежден, что в Российской трехсторонней комиссии костяк правительственной стороны должны составлять люди, имеющие право принимать решения. Фактически же в нее вошли ретрансляторы позиции руководителей ведомств.

Немалую часть встречи посвятили проблемам бюджетников и реализации президентских инициатив о повышении уровня заработной платы в образовании и злравоохранении. Председатели профсоюзов этих отраслей раскрыли причины массовых акций протеста 12 октября. Главная – в проекте бюджета цифры роста оплаты труда учителей и

врачей не соответствуют линии, сформулированной президентом. Путин подчеркнул, что государственное финансирование медицины и здравоохранения резко увеличивается, и попросил профсоюзы установить контроль: средства должны действительно работать на население, школьников, семьи, вести к улучшению условий труда больщинства преподавателей, а не отдельных категорий.

Рассмотрены вопросы ипотечного кредитования: представители молодежи озабочены, что ипотека работает пока лишь на словах. Глава государства заявил: «Линия, выработанная правительством, заключается в том, что люди, и прежде всего молодежь, вступая в договоры по ипотечному кредитованию, будут выплачивать помимо обязательной компенсации только ставку рефинансирования, а разницу между коммерческим кредитом и ставкой рефинансирования компенсирует государство. Важно создать равные стартовые возможности для

всех категорий молодежи». Владимир Путин неподдельно интересовался реформированием жилищно-коммунального хозяйства, сверяясь с мнением профсоюзов. Не являются ли многие из нововведений только «красивостями», не способными изменить качество оказываемых населению услуг?

Михаил Тарасенко озвучил тии инфляция не «разгоняется»

проблему низких трудовых пенсий: коэффициент замещения в России - один из самых маленьких в мире. После периода задержки выплаты пенсий и больших волнений в стране по этому поводу ныне ситуация несколько стабилизировались. Печально, но многие в правительстве считают проблему решенной.

 В трехсторонней комиссии гордо заявляют, что к 2008 году средний уровень пенсии будет составлять 127 процентов от прожиточного минимума, - сообщил председатель ГМПР. -Гордиться нечем: в 1990 году средний размер пенсии составлял 240 процентов прожиточного минимума пенсионера. Необходимы механизмы, рсально поднимающие коэффициент замещения. Помимо социальной, это еще и экономическая проблема. В Российской трехсторонней комиссии некоторые представители правительства пытаются нас уверить, что без увеличения валового внутреннего продукта рост пенсий приведет лишь к «разгону» инфляции и повышение никого не осчастливит. Инфляция съест все прибавки к пенсиям, дополнительно возникнут перскосы между различными отраслями... Профсоюзы не согласны: есть страны, где ВВП сопоставим с российским, но коэффициент замещения гораздо

выше. К примеру, в странах Бал-

Состоялась встреча Президента России Владимира Путина с лидерами профсоюзов и профсоюзных организаций России из-за относительно высокой по

отношению к нам пенсии. Мы уверены, что рост покупательной способности пенсионеров, улучшение пенсионного обеспечения станут толчком для развития производства и услуг.

М. Тарасенко подчеркнул, что, с одной стороны государство не стремится динамично повышать пенсию, а, с другой стороны, вводя 100-процентную оплату ЖКХ, собирается большей части пенсионеров дотировать средства на оплату услуг ЖКХ. Средства перекладывают из одного кармана в другой, распределителям дотаций создают надуманные рабочие места. Не эффективнее ли увеличить пенсии? Источники есть: не только работодатель должен финансировать пенсионную систему, но и сам работник. К сожалению, негосударственное пенсионное страхование, которое в будущем разовьется и будет солидной прибавкой для человека на заслуженном отдыхе, не пользустся доверием граждан. Опо внедряется лишь в крупных благополучных компаниях. Поэтому в обязательном пенсионном страховании должны участвовать работники. Помимо этого, практически нигде в мире не применяется плоская шкала подоходного налога. Уверения в том, что она позволит вывести зарплаты из тени, оказались несостоятель-

ными - этого не произошло. В металлургии теневых заработков нет, но есть многис отрасли экономики, где они доминируют. И когда человек начнет сам формировать свое пенсионное завтра, ему станст важно, получает он зарплату в конверте или «побелому». По словам президента, этой

проблемой он занят постоянно.

Глава государства категоричес-

ки не согласен с предложения-

ми международных организаций об увеличении пенсионного возраста. Однако работающих становится все меньше по отношению к пенсионерам, мы не можем не считаться с этим фактом, - подчеркнул Путин. – Проблема серьезная и деликатная. Постанов- ка профсоюзами вопроса о необходимости увеличения коэффициента замещения абсолютно правильна. Государство будет искать механизмы, позволяющие дина-

мичнее решать эту проблему. В заключение встречи президент сделал конспективный обзор всех поднятых проблем, обозначив приоритетные и требующие изучения. Профсоюзы, по его убеждению, важная часть гражданского общества, с которой глава государства надеется сотрудничать для обеспечения роста благосостояния и улучше-

> Подготовил Михаил СКУРИДИН.