

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПО ПРИНЦИПУ СПРАВЕДЛИВОСТИ ИЛИ КОММЕРЧЕСКИМ ЗАКОНАМ?

Так называемая социальная пластиковая карточка уже распространяется среди трудящихся, отработавших на комбинате год и более.

Это нововведение пока вызывает больше вопросов, нежели ответов. Не случайно на традиционном семинаре работников профсоюзного комитета комбината обсуждению этой темы было уделено немало времени.

С информацией выступил заместитель начальника управления персонала Иван Сеничев. Он привел аргументацию такого нововведения. Основной причиной столь кардинального решения руководства ММК явился так называемый «принцип социальной справедливости».

Если раньше льготами на приобретение путевок в санатории и дома отдыха зачастую пользовались одни и те же люди, а некоторые трудящиеся годами не могли получить путевку, то теперь такого не будет, — говорит Иван Сеничев. — Теперь для каждого работника основных цехов и подразделений комбината отдых в санаториях предприятия станет доступным. По «дочкам» ситуация пока неясна.

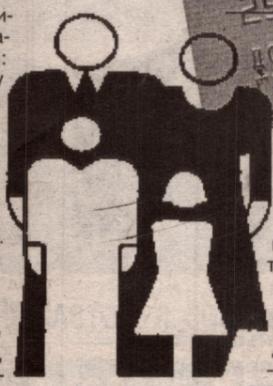
Правда, стоимость оздоровительных услуг с 1 января вырастет до уровня коммерческих. Чтобы смягчить финансовый груз, руководство предприятия предусмотрело компенсационные выплаты в виде пластиковых карточек, на которые будет перечислено семь тысяч рублей. Простая арифметика показывает, что не всем трудящимся отдых будет по карману. Ведь путевки в детские оздоровительные центры теперь тоже без льготные.

Таким образом, перечисленную на социальную карточку сумму можно потратить на приобретение путевок в здравницы комбината и детские оздоровительные центры, оплату медицинских услуг — диагностическое обследование, проведение операций и посещение стоматологических кабинетов. Обсуждаются возможности использования социальной карточки в некоторых аптеках города при оплате за лекарства. На дру-

гие цели эту сумму не снимешь. Карточка имеет накопительные свойства: если в наступающем году кто-то не воспользуется компенсацией, то семь тысяч рублей «не сгорают», а переносятся на 2003 год. Имея 14 тысяч рублей, работник ММК может спокойно компенсировать свои социальные нужды.

Словом, трудящиеся сами вправе выбирать, когда, на сколько и где отдохнуть: не в 2002 году, так в следующем. В течение двух лет социальная компенсация должна быть израсходована. Появляется реальное планирование отдыха. График отпусков на следующий год в цехах уже распечатан, социальные карточки практически у всех на руках. Новые цены на путевки утверждены. Так что отдел реализации путевок ММК готов принимать заявки. Сумма с карточки будет перечислена на счет оздоровительного учреждения. Есть еще одна немаловажная деталь: выкупив путевку заранее, в зависимости от графика своего отпуска, работники градообразующего предприятия могут застраховать себя от инфляции. Цены нынче установились коммерческие, но в любом случае они могут «взлететь» в зависимости от экономической ситуации как в стране, так и на комбинате. И даже если путевка станет к середине года, предположим, еще дороже, то обладателю путевки, успевшего приобрести ее до повышения, не придется доплачивать разницу в стоимости. Естественно, всем желающим отдохнуть в пиковые летние месяцы надо позаботиться о своем отдыхе заранее. Принцип простой: кто раньше пришел, тот и получит право отдохнуть.

Все внешне, да только цены все-таки пугают. По словам председателей профкомов цехов комбината, трудящиеся озабочены отдыхом своих детей. Предполагалось детский отдых в качестве эксперимента пока не включать в оплату по со-



циальной карточке и сохранить существующие льготы. Но финансовое положение учреждений и самого комбината вынудило руководство отпустить цены и на отдых детей.

Успокоил собравшихся председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимир Близнюк:

— Ситуация, действительно, сложная. Но во всем надо спокойно разобраться. Без паники и суеты. Все предложения трудового коллектива, в том числе критические, мы собираем, анализируем и обязательно доведем до администрации комбината. С руководством нашего предприятия мы постоянно находимся в стадии переговорного процесса, все замечания обсудим в ближайшее время с отделом по социальным программам. Могут сказать одно: профком в следующем году обязательно будет адресно помогать некоторым семьям металлургов с приобретением путевок. Оплата какой-то части детских путевок будет компенсирована профсоюзным комитетом. Без адресной помощи не останется ни один ветеран, ни одна многодетная или малоимущая семья. Может, удастся договориться о частичной компенсации чартерного рейса для перевозки отдыхающих металлургов в Эссентуки. По крайней мере, никого бросать на произвол судьбы не будем. ММК был, есть и будет социально ориентированным предприятием. Это один из главных приоритетов.

С этими словами трудно не согласиться. Тем более, в канун новогодних праздников руководство комбината изрядно потратилось, чтобы более 20 тысяч детей металлургов получили традиционные сладкие подарки.

А что касается социальных карточек, то объективно это новшество мы сможем оценить только со временем.

НОВЫЕ ЦЕНЫ на путевки

В ноябре совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» утверждены новые цены на путевки в учреждения отдыха и оздоровления на первый квартал 2002 года.

С 1 января отдых одного человека в здравницах ММК будет оплачиваться по так называемой полной стоимости. Часть своих затрат металлурги могут теперь погасить пластиковой социальной карточкой. Цены на путевки приведены в рублях.

Санаторий «Металлург»

В этом учреждении можно отдохнуть и полечиться 21 день. Стоимость услуг оплачивается в зависимости от места проживания:

- двухместный номер — 11 650;
- одноместный номер — 12 570;
- двухкомнатный полулюкс — 13 950;
- однокомнатный люкс (корпус №8) — 16 910.

Санаторий «Юбилейный»

Тем, кто желает полечиться и отдохнуть 21 день на берегу озера Банного:

- Дача 12 — 8 000;
- Парус 1, 2 — 11 550;
- Дачи 2, 4, 6, 7, 8, 9 и улучшенный-1 — 12 600;
- улучшенный-2 — 13 650.

А если без лечения и на 12 дней, то стоимость путевок следующая:

- Дача 19, 20 — 4 600;
- улучшенный — 5 000;
- Парус 1, 2 (однокомнатный) — 6 000;
- Парус 1, 2 (двухкомнатный) — 7 200.

Санаторий-профилакторий «Южный»

В этом учреждении вы отдохнете и полечитесь ровно 21 день:

- двухместный номер — 8 988;
- трехместный номер — 8 736;
- люксовый номер — 12 000.

УОСК «Абзаково»

Здесь можно отдохнуть и покататься на лыжах в течение 12 дней. Стоимость путевок зависит не только от корпусов, но и от времени заезда. Зимний сезон в Абзакове разделен на высокий — с 1 января по 10 января и с 24 марта по 31 марта, и низкий — с 11 января по 23 марта. Естественно, в высокий сезон цены выше, они указаны первыми:

- Дачи горнолыжного центра (без питания) — 6 000 / 3600;
- Коттедж 1, 2 (номера 1, 2, 6, 7) — 8 040 / 4 800;
- Коттедж 1, 2 (номера 3, 4) — 6 600 / 6 000;
- Коттедж 1, 2 (номер 5) — 8 400 / 7 200;
- корпус 4 — 9 000 / 6 000;
- Дом лыжника (без питания) — 9 000 / 6 000;
- корпус 5 (одноместный номер) — 9 000 / 6 000;
- корпус 5 (двухместный номер) — 9 900 / 7 200;
- корпус 5 (полулюксовый номер) — 10 800 / 7 800;
- корпус 5 (люксовый номер) — 15 000 / 12 000;
- корпус 1 (комнаты 3-16) — 13 200 / 11 040;
- корпус 1 (комнаты 17-18) — 10 800 / 7 800;
- корпус 1 (комнаты 21-25) — 15 000 / 12 000.

КОМАНДИРОВКА

В конце ноября — начале декабря в Австрии под эгидой профсоюза металлургов и текстильщиков проводился учебный семинар, на котором обсуждались проблемы занятости, переквалификации женщин, деятельность австрийского Фонда переквалификации безработных, правовые полномочия советов предприятий.

В составе делегации от Горно-металлургического профсоюза России приглашение на форум получила Надежда Доброходова, заведующая отделом по организационной работе профсоюзного комитета ОАО «ММК». Мы попросили Надежду Дмитриевну рассказать подробности ее командировки.

Профсоюз металлургов и текстильщиков Австрии довольно мощная организация, в ее составе более двухсот шестидесяти тысяч членов. Любопытно, что в числе них и девятнадцать тысяч пенсионеров. Возглавляет профсоюз правление, президиум и центральный совет, избираемый раз в четыре года на съезде — высшем органе руководства. Интересы трудовых коллективов на предприятиях представляют советы председателей, причем организация делится на «профсоюз синих воротничков» — рабочих и «профсоюз белых воротничков» — служащих. Советы имеют право обжаловать решение работодателя об увольнении работника, контроли-

Чем сильны



руют расчет заработной платы и соблюдение положений трудового законодательства, следят за выполнением коллективного договора и участвуют в принятии решений, затрагивающих интересы персонала. Основной документ работы профсоюза — коллективный договор, заключаемый на каждом предприятии. Кроме того, австрийский профсоюз предоставляет своим членам правовую помощь при рассмотрении трудовых договоров, юридические консультации в случае банкротства предприятия и расторжения трудового договора, юристы профсоюза защищают своих членов в суде. Кстати, на многих предприятиях членство в профсоюзной организации почти стопроцентное, а в среднем по отрасли членами профкома являются все семьдесят семь процентов.

— Профсоюз оказывает материальную помощь?
— В случае безработицы выплачивается пособие в размере средней зарплаты, при бракосочетании профсоюз материально помогает своим членам. Существует и так называемая «забастовочная касса», в ней аккумулируются отчисления на случай забастовки. И тогда работники получают из этой кассы пособие. Последняя забастовка была в 1963 году, тогда женщины отстаивали свои права на равный с мужчинами размер оплаты труда. И отстаивали свои требования. Размер «забастовочной кассы» известен ограниченному кругу людей, работодатель его не знает. В этой финансовой независимости — сила австрийского профсоюза. Профсоюзный взнос, как и у нас, составляет один процент от зарплаты.

— А рабочую молодежь профсоюз опекает?
— Несколько иначе, чем у нас. Возраст рабочей молодежи определен от 14 до 19 лет. В этот сложный период, когда подростки заканчивают учебу в школе и поступают в профессиональные учебные заведения, профсоюз их опекает. А затем ребята приходят на предприятие, начинается взрослая жизнь, они вступают в профсоюз, становясь его полноправными членами. В структуре профкома работает Совет молодежи: в прошлом году по его инициативе ребята отстаивали права на льготный проезд в общественном транспорте.

— Как обстоит дело с организацией отдыха?
— В собственности профсоюза металлургов и текстильщиков Австрии есть три санатория, они самокупаемы и продают путевки всем желающим по коммерческой цене. А члены профсоюза имеют возможность купить путевку по льготной цене. А вот организацией дошкольного и школьного отдыха профсоюз не занимается. В Австрии популярен семейный отдых, а молодежь предпочитает палаточные лагеря.

У наших австрийских коллег несколько иные цели работы: главное — добиться достойного уровня зарплаты работникам, защитить работника от произвола работодателя. Председатель профкома становится освобожденным, если под его опекой больше ста пятидесяти человек. Причем зарплату ему платит работодатель. Одна из главных проблем — безработица, по официальной статистике она выше, чем у нас.

— Имеет ли австрийский профсоюз своих представителей в законодательной власти?
— Нет, профсоюз не занимается выборами, не выдвигает своих кандидатов. Но в политике мнение его лидеров весомо. В скором времени профсоюз металлургов и текстильщиков планирует объединиться с пищевиками, аграрниками, профсоюзом служащих, полиграфистами, работниками бумажной промышленности. Это связано с грядущими сокращениями на предприятиях этих отраслей. В стране четко прослеживается тенденция глобализации промышленности, слияния мелких предприятий с крупными. И сразу же встает проблема занятости, безработицы. С помощью профсоюза австрийцы могут отстаивать свои права, получать новые специальности, переквалифицироваться.

— Каковы ваши личные впечатления от Австрии?
— Это очень красивая страна. Везде чисто и ухожено. Учебный центр профсоюза металлургов и текстильщиков, где проходил семинар, расположен в Альпах. Красивое место, излюбленное туристами. Тепло, солнечно, кругом — белый снег. Принимали нас радушно, охотно отвечали на все вопросы, организовали несколько интересных экскурсий.