

# РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ!

## ЧТО БЕСПОКОИТ СТАЛЕВАРА

(Из выступления делегата мартеновского цеха № 3 А. И. СЛОНИНА)

**П**РОИЗВОДСТВЕННУЮ программу первого полугодия коллектив мартеновского цеха № 3 выполнил. Дополнительно к плану выдано 3109 тонн металла. Выполнены социальные обязательства на первое полугодие. Несколько улучшилась работа по заказам, возросла на 10 плавков стойкость сводов мартеновских печей, сокращена средняя продолжительность плавков, уменьшился выход брака. Сократилось количество слитков, разлитых без шибера или с отклонениями от нормы.

Во внутрицеховом соревновании не раз добивались первенства коллективы печей № 17, 18 и 25. С высокими результатами работает сейчас четвертая бригада под руководством начальника смены Н. Н. Павлюка, где профгруппоргом работает В. М. Перевалов.

С начала года 14 сталеваров выдавали все плавки только по заказам. Среди них Н. Т. Яковлев и В. М. Чертищев, В. А. Голубков и В. Д. Белоусов, В. М. Перевалов и В. С. Санников.

Все это — несомненные достижения коллектива, и они вызывают у тружеников цеха законное чувство удовлетворения. И все же справедливости ради надо признать, что в первом полугодии мы отработали ниже своих возможностей.

Можно выделить три основных фактора, мешающих нормальной работе коллектива.

Прежде всего, невысоким остается уровень технологической дисциплины. А отсюда — и слабая организация производства, некачественный уход за агрегатами, высокая аварийность. Да и работа по заказам оставляет желать лучшего.

Другой важный фактор — качество ремонтов. Их сроки и объемы не могут сегодня удовлетворять потребности коллектива цеха. Отрицательное влияние на работу коллектива оказывают условия работы. В этом отношении у нас сделано далеко не все.

Надо учитывать и тот факт, что с начала нынешней пятилетки коллектив цеха обновился на 40 процентов. Опытных работников с большим стажем заменила молодежь. На место прежних инженерно-технических работников назначены новые специалисты, а их — половина. Конечно, все это тоже повлияло на состояние дел. Снизилась требовательность, ответственность за соблюдение технологических и должностных инструкций, ухудшилась воспитательная работа.

Что сделано для улучшения дел? Подготовлен резерв на выдвижение из числа инженеров и техников, занятых на рабочих местах. Распоряжением по цеху за каждым агрегатом закреплен постоянный коллектив. Ставится задача подготовить людей так, чтобы сталевар мог при необходимости подменить мастера, а подручный — сталевара. Это поможет избежать перемещения специалистов с агрегата на агрегат.

Стараемся ликвидировать обезличку, уравниловку в соревновании. Если прежде говорили о результатах работы всего коллектива печи, то сегодня подводятся итоги труда каждой сталеварской бригады.

Нельзя не сказать о факторах, влияющих на положение коллектива. Основной из них — отставание ремонтной базы. Число ремонтов осталось прежним, но их продолжительность заметно увеличилась. Только по этой причине мы недобрали 16 тысяч тонн стали. Слабость ремонтников вынуждает привлекать сторонние организации, коллективы других цехов, отвлекая их от выполнения прямых обязанностей.

Сегодня хотелось бы обратить внимание на такой факт. Обеспеченность жильем в нашем цехе самая низкая на комбинате. Бытовые условия в цехе также не отвечают потребностям: назрел вопрос о строительстве нового бытового корпуса. Все эти трудности, возможно, не влияют напрямую на работу коллектива, но их воздействие на настроение людей ощутимо. Сталевары третьего цеха ожидают помощи. А мы, со своей стороны, будем добиваться дальнейшего повышения уровня своей работы.

**В** ПЕРВОМ полугодии коксохимики допустили отставание от плана производства кокса почти на 38 тысяч тонн. Но говорить о плохой работе всего производства неверно: вся задолженность возникла по вине второго и третьего коксовых цехов, а также коллектива цеха улавливания № 2. Первопричины этого отставания — упущения руководителей и общественного актива в работе с людьми.

Это относится практически ко всем цехам КХП.

Трудовая дисциплина на нашем производстве ухудшилась практически по всем показателям. В 70-х годах три цеха и четыре бригады носили звание коллективов коммунисти-

## Мешает формализм

(Из выступления делегата КХП А. А. КУРОЧКИНА)

ческого труда. Но формализм, ослабление внимания руководителей и общественных организаций к соревнованию за коммунистическое отношение к труду привели к тому, что сегодня половина бригад и два цеха утратили высокое звание. На этот год только один цех — углеобогащительный — взял обязательство добиться звания коллектива коммунистического труда.

Почетное звание «Ударник коммунистического труда» носит сейчас почти треть коллектива коксохи-

ма. Но все ли оправдывают это звание? Только в прошлом году 32 лишены, а еще 88 не подтвердили свои «титлулы».

Не растет число читающих техническую литературу, под нажимом организуется коллективный отдых, посещение кино, театра, выставок. Между тем, от культурного уровня человека многое зависит, и в том числе — качество его труда, его отношения к делу.

Трудно работает сейчас коллектив коксохимическо-

го производства. Для выхода из прорыва делается немало. Собственно, возможности работать нормально у нас есть. Надо повысить уровень производства кокса за счет выполнения запланированных ремонтов печей, повысить уровень технологической дисциплины и производительность труда. Особо важная задача — создание условий для производительной работы участников строительства коксовой батареи № 7-бис, всемерная помощь коллективу, решившему сдать новый агрегат в эксплуатацию в сентябре. Это позволит в какой-то степени повысить производство кокса и снять остроту его дефицита в доменном цехе.

## В НАШЕМ цехе

много делается по укреплению трудовой дисциплины. Свою роль сыграло и то, что в ремонтных бригадах широко применяется коэффициент трудового участия с ежедневным подведением итогов работы и оценки ее качества. Анализируются результаты труда каждого и на ежедневных сменных встречах собраниях. А в конце месяца совет бригады во главе

вие обтирочных материалов, керосина.

Есть и другие помехи. На третий бдюминг запчасти привозят обычно к вечеру первого дня ремонта. Здесь же зачастую ставят старые пуштыльные винты, другие малонадежные детали. А ведь мы стремимся сработать так, чтобы гарантировать технологам длительную, безаварийную работу механизмов и узлов. На втором бдюминге нет доброка-

## СВОИХ РЕЗЕРВОВ МАЛО

(Из выступления делегата ЦРМО № 2 М. САЛИМОВА)

с мастером и бригадиром подводятся окончательные итоги — кто имел замечания, тот получает пониженный коэффициент. У тех же, кто работал безупречно, появляется возможность получить премию.

Коллектив нашего цеха выполняет все более растущие объемы работ. Резервов у нас достаточно, и они непрерывно вводятся в дело. Но сегодня хотелось бы сказать о том, что мешает коллективу трудиться еще производительнее и лучше.

Прежде всего, некачественная подготовка станов к ремонтам. На предремонтных совещаниях руководители прокатных цехов заверяют, что оборудование к приходу ремонтников будет готово. А зачастую мы приходим, когда стан вовсе работает. Пока его остановят, дадут нам наряд-допуск, проходит порой несколько часов. Кто виноват в таких простоях ремонтников? Сказывается отсут-

ственных штанг манипуляторов. К началу ремонта слябинга не было приспособлений для демонтажа портала. Наконец, как правило, в цехах нет крепежа, и ремонтники бродят по всем закоулкам в поисках гаек да болтов...

Неразрешимой проблемой стали средства малой механизации. Уже сколько лет мы просим установить во втором и третьем обжимных цехах электротельферы для ремонта клещевых кранов. Но пока что управляемся вручную. А к чему это приводит — только за два последних месяца шесть слесарей рассчитались, столько же подали заявления об уходе. Кстати, слесарь — не та профессия, где нет отбоя от желающих.

Так что, если мы хотим, чтобы прокатное оборудование работало безотказно, а ремонты проводились быстро и качественно, — мало одних только внутренних резервов самих ремонтников.

## Не только производство

(Из выступления делегата доменного цеха В. А. КАТАЕВА)

**К**ОЛЛЕКТИВ доменного цеха выполнил плановые задания полугодия, но принятые обязательства реализованы лишь наполовину. В докладе директора комбината справедливо отмечено, что наш коллектив резко ухудшил работу в июле. Хотелось бы только добавить, что соблюдение графика выпусков чугуна во многом зависит и от сталеплавильщиков. Несвоевременно принимая от нас металл, они ставят доменщиков в трудные условия.

Наш коллектив серьезно критикует за перерасход кокса. И здесь надо отметить влияние смежников — коксохимиков: их продукция при недостаточном количестве далеко не всегда качественна. Взаимозависимость подразделений комбината на примере нашего цеха видна особенно отчетливо. Хотя, конечно, доменщики не намерены прятаться за объективными причинами и над собственными упущениями будут работать со всей серьезностью.

Говоря о производственных проблемах, надо не забывать о том, что качество

труда во многом зависит от качества отдыха. С начала года в санаториях, профилакториях и домах отдыха поправили здоровье 439 работников цеха. Если добавить, что свыше полусотни доменщиков побывали в выходные дни на цеховой турбазе — получается внушительная цифра. И все же летом отдых становится у нас острой проблемой. Поэтому очень важно ускорить строительство спального корпуса в доме отдыха «Абзаково».

Надо затронуть и вопрос о военно-спортивном лагере «Юность Магнитки», над которым мы шефствуем. Там пришли в негодность палатки, и в дождливое время не промокнуть под крышей мало кому удается. Есть решение о замене палаток домиками, отделанными изнутри древесно-стружечными плитами. Работа предстоит большая, а сил и материалов у нас не хватает. Может быть, поручить возведение домиков специализированной организации? А их установку на месте могли бы выполнить сами доменщики...

## РАБОТАТЬ БЕЗ ТРАВМ

(Из выступления делегата ЖДТ В. В. ГРЕБЕНЩИКОВА)

**В** НАЧАЛЕ августа произошло знаменательное событие: с подъездных путей комбината уйдет 5-миллиардная тонна груза. В честь этого события, которое совпадет с Днем железнодорожника, транспортники комбината соревнуются под девизом «5-миллиардную тонну груза — досрочно!» В авангарде соревнования идет коллектив сквозной смены под руководством Б. А. Нелюбина. Его опыт распространяется среди других смен.

С каждым годом улучшаются условия труда на железнодорожном транспорте ММК. В этом году на многих рабочих местах установлены кондиционеры, холодильники, оборудована вентиляция.

Тем не менее производственный травматизм на внутрикомбинатском транспорте растет. Один из путей его снижения — регулярные профилактические встречи администрации, партийного и профсоюзного комитетов ЖДТ с работниками транспорта, обслуживающими цехи предприятия. На последней такой встрече с наши-

ми трудящимися, обслуживающими шихтовые дворы мартеновских цехов, были высказаны замечания по поводу захламленности путей.

Сегодня хотелось бы сказать о наших претензиях к коллективам некоторых цехов. Нашим работникам, занятым в районе новокотлового отделения станции Стальная, приходится дышать воздухом, в котором содержание пыли выше всяких норм. На шлаковой стороне доменного цеха и на станции Коксортированной повышена загазованность.

Спецодежда составителей тяжела и неудобна.

На всех собраниях по обсуждению выполнения колдоговора говорилось о плохой работе радиостанций. Считаю, что руководители цеха технологической диспетчеризации ослабили внимание к этим устройствам. Въездная сигнализация в прокатных цехах и цехах УГМ, мартеновских до сих пор не приведена в соответствие требованиям правил техники безопасности. Хотелось бы, чтобы здесь был наведен порядок.

Делегаты конференции ЖКО № 2 — Нина Гавриловна Лычак, Любовь Николаевна Трунилова, Надежда Филимоновна Сибилева, Ирина Алексеевна Карпенко.

Фото Н. Нестеренко.

