

**Партийная ЖИЗНЬ**

**НЕПРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ**

Партийные организации цехов железнодорожного транспорта комбината проявляют большую заботу о пополнении своих рядов. Они тщательно, вдумчиво отбирают в партию тех, кто заслужил признание первичной организации, всего коллектива, кто активно показывает себя на производстве и в общественной жизни. В этой кропотливой и сложной работе партийные организации и группы руководствуются постановлением ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС». Все это с полным правом дает нам сказать, что за последние четырнадцать месяцев в парторганизации влилось достойное пополнение: в его числе 81 процент составляют передовые рабочие непосредственно с производства, принятые из комсомола. Среди принятых в кандидаты 10 человек имеют высшее образование, 11 человек — среднетехническое и среднее; четверо учатся в горно-металлургическом институте, двое — в вечернем университете марксизма-ленинизма. В этой короткой характеристике кандидатов сконцентрирован, так сказать, уже итоговый результат по их отбору и воспитанию. А как последнее осуществляется на практике?

Коммунисты партийных групп лучше всего знают людей по производственной и общественной работе, и если они видят в рабочем не только передовика производства, но и человека полезного для партии, тогда переходят к индивидуальной подготовительной работе. Подбирают для такого человека поручение: выступить с политинформацией, помочь товарищу в учебе или организовать какое-то массовое мероприятие, при этом внимательно следят за тем, как он выполняет поручение, насколько инициативен в общественных делах. И, когда в партгруппе сложилась твердая уверенность в правильном выборе, партгруппа информирует об этом секретаря партбюро или его заместителя. В таких случаях нет затруднений и в выборе рекомендуемых: они сами дают их охотно людям достойным. Такую, например, индивидуальную отборочную работу провели коммунисты локомотивного цеха М. Я. Мазепа и Г. Г. Днепровский, прежде чем дать рекомендации для вступления кандидатом в члены партии мастеру контактной сети члену цехового бюро

ВЛКСМ В. А. Маклашову. Все наши кандидаты в члены партии активно участвуют в общественной жизни. вступления кандидатом в члены партии М. Я. Мазепа и Г. Г. Днепровский. Бюро отметило, что Маклашов успешно проходит кандидатский стаж, активно работает на производстве и в комсомольском бюро цеха, старательно готовит себя к вступлению в члены партии. Следует подчеркнуть, что в этом немалая заслуга и рекомендующих. Они постоянно держат в поле зрения молодого коммуниста, часто беседуют с ним, интересуются производственными делами и общественной работой, помогают советом, добрым словом.

Отчеты о выполнении уставных требований и прохождении кандидатского стажа дали определенную пользу тт. Размерие, Числову, Потурнаку и другим. Ведь при этом коммунисты, старшие товарищи обязательно выясняют, какие трудности они испытывают в работе, в прохождении кандидатского стажа, какая помощь нужна со стороны партийной организации и рекомендующих. Такая помощь всегда будет оказана, и добрый совет получат кандидаты в члены партии, но и строгий спрос они встретят за упущения или пассивность.

Готовящие себя к вступлению в партию должны хорошо разбираться в ее политике, быть ее активными и инициативными проводниками. Вот почему мы уделяем постоянное внимание учебе молодых коммунистов. Все они учатся в школах основ марксизма-ленинизма, которые действуют в каждой цеховой парторганизации, а также посещают школу молодого коммуниста при парторгком комбината. Учеба находится под контролем партийных групп и организаций и позволяет повышать идейную закалку молодых коммунистов.

Я не претендую на полностью освещения всех вопросов, которые являются непременным условием партийной работы. Она многогранна. Ясно одно, чем больше мы будем заботиться о чистоте поднимаем звание члена КПСС, тем успешнее будут выполнены задачи, поставленные XXV съездом КПСС.

И. СОКОЛОВ, секретарь парткома ЖДТ комбината.

И. БАКЕТОВ, председатель комитета профсоюза ЦРМП.



В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой

**ТЕСНЕЕ СВЯЗЬ СМЕЖНИКОВ**

пятилетки» обращается внимание на совершенствование организации соревнования не только коллективов предприятий, поставляющих сырье, материалы, комплектующие изделия, с коллективами заводов и фабрик, выпускающих готовую продукцию, а также коллективов смежных бригад, участков и цехов.

Продолжение встречи представителей коллективов смежных цехов по заключению договоров на социалистическое соревнование на текущий год убедительно подтверждает необходимость дальнейшего углубления этой формы соревнования. Это соревнование за прошедшие годы сыграло свою положительную роль в деле укрепления деловых связей между коллективами по технологической цепочке, что, в свою очередь, в определенной степени сказалось на улучшении качественных показателей работы. Об этом свидетельствуют также примеры. В динамике текущих простоев прокатных станов есть показатель — простои из-за смежных цехов. Так вот в сравнении с 1973 годом они сократились на 130 часов.

В повышении ритмичности работы всех цехов, связанных единым технологическим процессом, немаловажная роль принадлежит коллективам, которые обслуживают цехи основного металлургического передела. К их числу относятся цехи подготовки составов и эксплуатации железнодорожного транспорта.

Устойчиво, ритмично работает коллектив 3-го стрипперного отделения цеха подготовки составов. Этот коллектив обеспечивает подачу слитков на 3-й блюминг с высокой температурой, что существенно помогло прокатчикам дополнительно к

плану обжарить в 1976 году более 26 тысяч тонн заготовки. Суточное производство на нем в сравнении с 1975 годом возросло почти на 400 тонн. В свою очередь устойчивая работа блюминга № 3 помогла хорошей работе коллективам цехов дальнейшего передела листопрокатных цехов № 1, 2 и 8. Они неоднократно признавались победителями во внутрикомбинатском социалистическом соревновании на протяжении прошедшего 1976 года. Регулярные встречи представителей соревнующихся коллективов улучшают информированность о результатах их труда, повышают плановость хода социалистического соревнования смежников, а это, в свою очередь, повышает ответственность за выполнение данных обещаний своим смежникам. Каждая встреча смежников укрепляет их связи в процессе производства. На этих встречах все-

шенствовать производственные связи по технологической цепочке, привлекать к решению вопросов этих связей новаторов и передовиков производства, творческие общественные объединения (ЛДПС, активистов ВОИР, советы и секции НТО), работников ЦЗЛ, ОТК и инженерных служб комбината. До сего времени не решен такой вопрос, как внедрение автоматической расцепки составов, подаваемых на нагревательные колодцы.

В ходе совещания серьезные претензии предъявили прокатчики к сталеплавильщикам в части выпуска плавок по заказам. Представители сортопрокатного и проволочно-штрипового цехов в своих выступлениях прямо



заявили, что их коллективы полны решимости выполнять заказы потребителей на 100 процентов при условии значительного повышения уровня работы по заказам сталеплавильщиками. Это требование, безусловно, справедливо и обосновано. На комбинате в этом деле накоплен немалый опыт. Подтверждение этому — соревнование по инициативе сталевара Ильина М. Г. Однако взятые рубежи в этом соревновании не всегда закрепляются. Так, например, число сталеваров, работавших на 100 процентов по заказам, в феврале в 3-м мартеповском цехе снизилось в сравнении с январем. Чтобы повысить эффективность соревнования смежников, необходимо администрации и цеховым комитетам профсоюза при подведении итогов соревнования в цехах учитывать, как выполняются производственными бригадами требования смежников.

Чем теснее будет связь между смежниками, чем чаще и быстрее на основе взаимной помощи будут решаться внутривидовые производственные связи между ними, тем успешнее будут выполняться плановые задания и принятые социалистические обязательства.

К. НЕВЕРОВ, зам. начальника ОНОТИЗ.

НА СНИМКАХ: договор на соревнование подписывает сталевар третьего мартеповского цеха М. Г. Ильин; выступает старший оператор блюминга № 3 В. Ф. Шацких; в красном уголке участники совещания смежников.

Фото Н. Нестеренко.



**Молодые умельцы**

В цехе ремонта металлургических печей состоялся очередной конкурс огнеупорщиков на звание «Лучший молодой рабочий». Молодые умельцы четырех бригад изготавливали кладку элементов мартеповской

печи: передних столбиков, стальной летки, откосов пламенных окон. Программой конкурса была предусмотрена не только практика, но и теория, которую участники излагали довольно неплохо. А когда были подведены

итоги, оказалось, что победителем стал огнеупорщик третьей бригады В. Усков. На втором месте — А. Актаев (бригада № 4), на третьем — А. Носков (бригада № 2).

И. БАКЕТОВ, председатель комитета профсоюза ЦРМП.

**НАМ ОТВЕЧАЮТ**

В заметке старшего лудильщика листопрокатного цеха № 6 А. Мамаева, опубликованной в газете 3 марта 1977 года, правильно отмечается неритмичная

**„СЛОВО ЗА СМЕЖНИКАМИ“**

поставка металла ЛПЦ № 3. Материал заметки проработан с коллективом цеха. Руководству прокатного отделения дано указание: усилить контроль за прокаткой и

отгрузкой металла в адрес ЛПЦ № 6. Одновременно принимаются меры по улучшению качества поставляемого металла.

В. КУВШИНОВ, начальник ЛПЦ № 3.