

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного  
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 8 (7672)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 19 января 1988 года  
Цена 2 коп.

## Договор трудового коллектива и администрации комбината на 1988 год Проект

Следя курсу партии на ускорение социально-экономического развития страны, коллектив комбината в год 70-летия Великого Октября справился со всеми задачами по выпуску продукции и произвел сверх плана руды — 65 тыс. тонн, кокса — 11 тыс. тонн, чугуна — 132 тыс. тонн, стали — 225 тыс. тонн, проката — 93 тыс. тонн. Весь прирост объемов продукции получен за счет роста производительности труда.

Введение в действие с 1 января 1988 года Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» и перевод предприятий многих отраслей народного хозяйства на новые условия хозяйствования и самофинансирования, существенное расширение границ государственной приемки продукции выдвигают новые задачи перед трудовыми коллективами. Это, в первую очередь, переход от количественных к качественным показателям, переход к экономическим методам управления.

Коллектив комбината, верный своему трудовому долгу, полон решимости ускорить темпы движения вперед, достойно встретить XIX Всесоюзную партийную конференцию.

В целях привлечения всех трудящихся к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1988 год: к управлению производством, к ускорению перестройки, укреплению ее материального фундамента, подъему творческой и трудовой активности коллектива, а также в целях повышения ответственности хозяйственного руководства и профсоюзных организаций за дальнейшее улучшение производственной деятельности, коммунально-бытового и культурного обслуживания трудящихся, заключается коллективный договор на 1988 год профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива с администрацией в лице директора комбината.

В дальнейшем стороны именуются «Профсоюзный комитет» и «Администрация».

### I. Повышение эффективности производства, увеличение хозрасчетного дохода, прибыли предприятия

#### Выполнение плана экономического и социального развития и социалистических обязательств

Руководствуясь контрольными цифрами пятилетки по производству продукции и экономическим показателям, государственным заказом, а также долговременными экономическими нормативами, Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

обеспечить выполнение расчетных объемов производства продукции, товарной продукции и ее реализации, прибылей, темпов роста производительности труда и заказов на поставку продукции. Создать необходимые условия для выполнения принятых трудовым коллективом социалистических обязательств;

используя возможности повышения трудовой и социальной активности трудовых коллективов, предоставляемые условиями полного хозрасчета и самофинансирования, выполнить встречные (против контрольных цифр пятилетки) планы производства: чугун — 85 тыс. тонн (в том числе к открытию Всесоюзной партконференции — 40 тыс. тонн), сталь — 200 тыс. тонн (в том числе к открытию Всесоюзной партконференции 100 тыс. тонн), прокат — 80 тыс. тонн (40 тыс. тонн);

против расчетного объема товарной продукции увеличить ее фактический выпуск на 15 млн. рублей, весь прирост производства получить за счет роста производительности труда;

более рационально использовать сырье, материалы и топливно-энергетические ресурсы, повышая организацию и производительность труда, снизить (против расчетных) в среднем на 1 копейку затраты на выпуск 1 рубля товарной продукции и за счет этого сэкономить 26,5 млн. рублей на себестоимости продукции;

получить от хозяйственной деятельности 863,5 млн. рублей прибыли, в том числе 5 млн. рублей — сверх расчетной суммы;

обеспечить выпуск экономичных видов проката с дополнительной экономией в народном хозяйстве 30 тыс. тонн металла;

выполнить комплекс мероприятий, направленных на улучшение качества товаров народного потребления, расширить их ассортимент и произвести товаров культурно-бытового назначения на 56,5 млн. рублей;

оказать платных услуг трудящимся на 14,8 млн. рублей с увеличением бытовых услуг в 1,6 раза;

обеспечить выполнение мероприятий по рационализации рабочих мест, намеченных на 1988 год «Комплексной программой повышения эффективности производства, роста производительности труда, улучшения качества продукции, организации и условий труда».

#### Развитие и совершенствование социалистического соревнования

Руководствуясь решениями Пленумов ЦК КПСС и постановлением «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки», Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

широко развернуть социалистическое соревнование за полное выполнение государственных заказов, договоров и обязательств по поставкам продукции, повышение качества продукции и экономии ресурсов, проведя постоянную заботу о росте объемов производ-

ва и производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и организованности на каждом рабочем месте; организовать контроль за выполнением встречных планов и принятых обязательств, паспортов трудовой и социальной активности ИТР; в каждом подразделении особое внимание уделить организации соревнования комплексных и специализированных бригад с оценкой их работы по конечным результатам; совершенствовать индивидуальное соревнование среди рабочих и ИТР; постоянно совершенствовать формы морального и материального стимулирования участников соревнования, повышать их эффективность; полнее, с учетом результатов социалистического соревнования использовать для поощрения соревнующихся ФЭП, ФМП и специальные фонды.

Выделить из ФМП 1200 тыс. рублей на поощрение победителей в социалистическом соревновании. При рассмотрении итогов социалистического соревнования обращать особое внимание на отстающие участки, цехи, вскрывать причины плохой работы и оказывать помощь отстающим. Совершенствовать социалистическое соревнование с коллективами предприятий-смежников по принципу рабочей эстафеты за достижение наивысшего конечного народнохозяйственного результата, досрочное окончание строительства кислородно-конвертерного цеха и др. объектов.

#### Внедрение достижений науки и техники, передового опыта, научной организации труда и совершенствование управления

В соответствии с полномочиями трудовых коллективов по внедрению достижений науки, техники, развитию творческой инициативы трудящихся, в целях повышения технического уровня и ритмичности производства, внедрения механизации и автоматизации производственных процессов Администрация обязуется образовать фонд развития производства, науки и техники и расходовать его в соответствии со сметой.

#### Основные организационно-технические мероприятия

Внедрить автоматизированную систему управления дозированием компонентов угольной шихты с применением микропроцессорных контроллеров в углеобогательном цехе; освоить комплекс современных систем автоматизации технологических процессов доменной печи № 8 с применением микропроцессорной техники; внедрить две установки для очистки ж.-д. вагонов в копровом цехе № 1; внедрить автоматизированную систему управления тепловым и технологическим процессом двухвалового агрегата с использованием микропроцессорной техники; изготовить и внедрить пневматические захваты для механизации работ по удалению отслужившей футеровки из нагревательных колодцев обжимных цехов; изготовить и внедрить вторую линию по производству упаковочных уголков в ЛПЦ № 6; механизировать очистку ж.-д. путей за счет внедрения двух дизельэлектрических машин на базе тележки тепловоза; механизировать изготовление крышек кастороль из рулонного металла в ПТНП; приобрести и передать цехам целевым назначением для механизации погрузо-разгрузочных работ 250 единиц стандартного оборудования; оборудовать ж.-д. составы горного транспорта световой и звуковой сигнализацией; произвести установку четырех наждачно-зачистных станков типа А-1749 в прокатном цехе № 9; установить машину разделки слэбов на участке стана 2350 в прокатном цехе № 9; механизировать установку электродов на высоте на сварочной машине агрегата укрупнения рулонов в листопрокатном цехе № 8; сделать подвод подогретого воздуха в систему сушки эмульсии двухвалового стана ЛПЦ № 8; ввести в работу систему запуска УВМ на пятиклетевом стане 630 в ЛПЦ № 8; ввести в работу систему учета параметров прокатываемой ленты на пятиклетевом стане 630; пустить в эксплуатацию систему программной намотки рулонов и учета теоретической массы рулонов на агрегатах продольной резки; смонтировать систему автоматического регулирования толщины для второй клетки двухвалового стана 630; закончить монтаж магнитных сепараторов эмульсионных систем пятиклетевых стана 630.

Для решения наиболее актуальных задач производства и скорейшего внедрения эффективных разработок Администрация обязуется практиковать создание временных творческих коллективов и заключать с ними договоры на хозяйственной основе; получать за счет

внедрения рационализаторских предложений и изобретений экономический эффект в сумме 13 млн. рублей, обеспечить вовлечение в массовое техническое творчество не менее 16 авторов на 100 работающих, внедрить 25 эффективных изобретений и 60 эффективных рационализаторских предложений; по новым техническим разработкам оформить не менее 95 заявок на предполагаемые изобретения; организовать и направить 550 запросов на другие заводы и в институты страны для получения технической документации; направить не менее 180 передовиков производства — рабочих, ИТР по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, командировок по изучению передового опыта других предприятий, получить экономический эффект не менее 8 млн. рублей; за счет внедрения новой техники и технологии, механизации ручных и трудоемких работ, автоматизации производственных процессов добиться снижения доли рабочих с ручным трудом до 24 процентов от общей численности промышленно-производственного персонала.

#### Оплата и нормирование труда

Администрация обязуется:

продолжить введение новых повышенных тарифных ставок и должностных окладов промышленно-производственному персоналу в пределах фонда заработной платы, образованного по утвержденным стабильным нормативам и показателям за производственную продукцию или выполненный объем работ, одновременно ввести увеличенные доплаты за работу в вечерние и ночные смены, ввести графики работы в непрерывных производствах, предусматривающие предоставление рабочим фиксированных или скользящих перерывов для приема пищи и отдыха, осуществить повсеместно замену действующих норм на прогрессивные;

для структурных подразделений, не переведенных на новые условия оплаты труда, определять перечень профессий рабочих-повременщиков, для которых применяются тарифные ставки рабочих-сдельщиков при условии их работы по отраслевым и другим технически обоснованным нормам трудовых затрат;

для структурных подразделений, не переведенных на новые условия оплаты труда, определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

для структурных подразделений, переведенных на новые условия оплаты труда, определять перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры повышения тарифных ставок за неблагоприятные условия труда на основе аттестации рабочих мест в соответствии с «Отраслевым положением об оценке условий труда на рабочих местах» (приказ МЧМ СССР № 1471 от 31.12.1986 г.);

устанавливать доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в следующих размерах: рабочим и младшему обслуживающему персоналу, относящимся к промпersonалу, а также рабочим, занятым на погрузочно-разгрузочных работах во всех отраслях народного хозяйства — до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе; специалистам и служащим промпersonала и всем категориям работников, относящихся к непромышленному персоналу (кроме руководителей комбината, их заместителей и помощников, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб комбината и их заместителей) — до 30 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе, а конструкторам — до 50 процентов оклада по основной работе. (Размеры и сроки указанных выше доплат устанавливаются Администрацией по согласованию с Профсоюзом каждому работнику дифференцированно в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени, а также за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся по тарифным ставкам (должностным окладам) высвобожденных работников); производить доплату рабочим-повременщикам и младшему обслуживающему персоналу (МОП), выполняющим наряду со своей основной работой обязанности временно отсутствующих работников из числа этих категорий персонала (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам) по разработанным положениям до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе;

с целью стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих и усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции (работ) и выполнение производственных заданий устанавливать по согласованию с Профсоюзным комитетом: дифференцированные надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство для рабочих III разряда в размере до 12 процентов, IV разряда — до 16 процентов, V разряда — до 20 процентов, VI и более высоких разрядов — до 24 процентов соответствующих тарифных ставок; надбавки устанавливать рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, освоившим новые профессии и смежные функции; надбавки за профессиональное мастерство выплачивать за счет экономии фонда заработной платы цеха; отдельным рабочим за высокий уровень квалификации устанавливать персональные оклады до 300 рублей в месяц;

не выплачивать надбавки в том месяце, в котором выявлены случаи брака или снижения качества продукции, а при выпуске некачественной продукции, невыполнении плановых (нормированных) заданий, установленных норм трудовых затрат надбавки за профессиональное мастерство отменять полностью;

понижать на срок до 3 месяцев квалификационные разряды (классы) и категории рабочих за грубое нарушение технологической дисциплины и за другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества изготавливаемой ими продукции, при этом восстановление разряда (класса) и категории производится в общем порядке, установленном для присвоения разрядов (классов), категорий;

(Продолжение на 2-й, 3-й стр.)